

热点



省委书记带队 山东南下取经引发关注

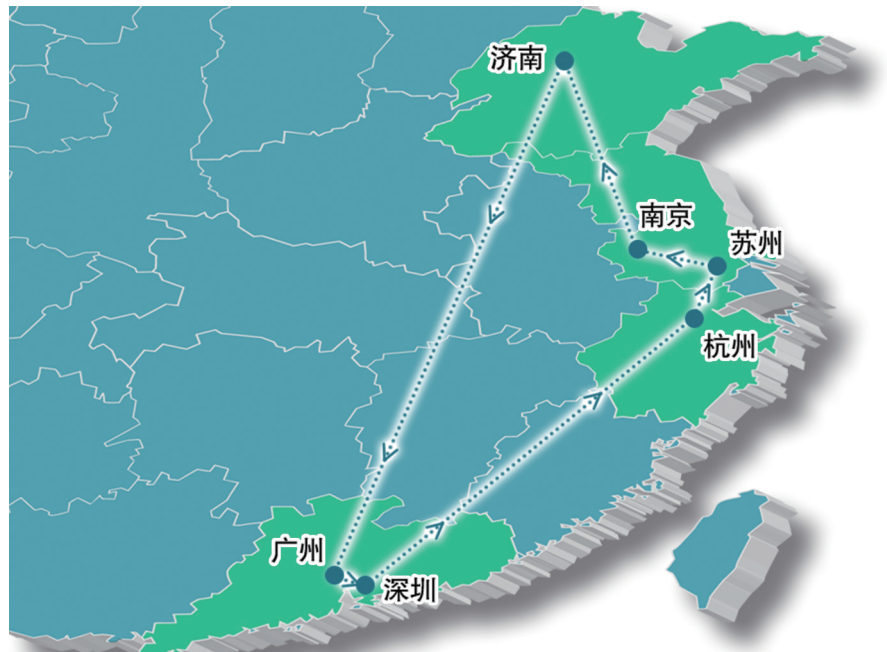
惠边

7月5日至8日,由省委书记刘家义、省长龚正带队的山东省党政代表团一行50余人,赴苏浙粤三省学习。4天时间、3个省份、6座城市、16个学习点……山东省党政代表团赴苏浙粤学习的消息,在各大媒体上成为热点。本报摘编了学习归来后,山东省委书记、省长的讲话以及山东省部分市委书记、市长的学习感悟,以飨读者。

省委书记刘家义：核心就是制度创新

刘家义指出,苏浙粤三省的成功经验,关键在创新,核心就是制度创新。没有有效的制度体系作保障,山东创新发展、持续发展、领先发展就无从谈起。当前山东省最大短板就是有效制度供给严重不足,一定要牢牢把握住制度创新这个最根本、最关键、最核心的问题,尽快补齐短板、加固底板,以制度创新推动改革发展。

刘家义强调,制度创新首先要解放思想。要敢于刀刃向内,在思想深处来一场深刻的自我革命,在不触碰纪律、法律底线的前提下,把主观能动性发挥到极致,创造性地做好工作。制度创新必须敢为人先。陈旧的思维模式不打破,固化的工作方式不改变,什么事都墨守成规、不愿创新,影响的是改革深入,贻误的是事业发展。要进一步深刻领会、贯彻落实习近平总书记“三个区分开来”的要求,激励全省广大干部敢闯敢试、敢为人先,以思想的解放、观念的变革引领各方面制度创新,把发展的动力、活力最大限度激发出来。



王利博制图

刘家义强调,制度创新必须勇于担当。不做太平官,不怕得罪人,以对历史、人民和山东发展高度负责的态度,积极作为、干事创业。不换思想就换人,不负责就问责,不担当就挪位,不作为就撤职。制度创新必须统筹协调。单兵突进不行,守着门户之见、部门利益更不行。要对标先进,不断提高便利化、公开化、标准化水平。制度创新必须提升能力、转变作风。各级领导干部要学习

把党中央的决策部署转化为具体任务,争做新时代泰山“挑山工”,为建设新时代现代化强省而不懈奋斗。

省委副书记、省长龚正：南方学习的七条启示

龚正在总结时说,考察学习、交流讨论中,大家谈得最多的是:思路决定出路,机遇赢得先机,创新开创未来,人才是第一资源,环境阳光雨露,市场主体茁壮成长,执著久久为功,担当落地转化见效。概括大家所思所想、所感所悟,有七条启示:一是,“理念超前、求新求变、敢为人先”是实现高质量发展的开山第一炮,必须来一场思想大解放、观念大变革;二是,“放长眼光、把握大势、前瞻布局”是实现高质量发展的要诀,必须抓住每一次重大机遇、下好战略主动“先手棋”;三是,“腾笼换鸟、凤凰涅槃、浴火重生”是实现高质量发展的康庄大道,必须在新旧动能转换上保持定力、奋力趟出一条路子来;四是,“市场有效、政府有为、企业有利”是实现高质量发展的澎湃动力,必须创新体制机制,使无形之手、有形之手、勤劳之手各安其位协同高效;五是,“转化优势、服务大局、重点突破”是实现高质量发展的制胜法宝,必须做好强优势补短板固底板文章、善打特色优势牌;六是,“创优环境、精诚服务、亲商稳商”是实现高质量发展的生命线,必须下大气力打造生态系统、形成创业创新的阳光雨露;七是,“干事创业、实干高效、精准精细”是实现高质量发展的硬功夫,必须善做绣花的能工巧匠、勇当新时代泰山“挑山工”,不断开创各项工作新局面。

链接



对标粤浙苏究竟学什么?

苏浙粤三省机制体制创新的好做法、好经验给大家留下了深刻印象。下面摘编一些富有特点的内容供大家借鉴参考。

江苏

●一所两制:

江苏省产业技术研究院下设的专业研究所实行“一所两制”,同时拥有在高校院所运行机制下开展高水平创新研究的研究人员和独立法人实体聘用的专职从事二次开发的研究人员,两类人员实行两种管理体制,大大促进了高校院所研究人员创新成果向市场转化,同时也对高校院所体制机制改革,特别是教师评价考核机制的改革起到了积极的促进作用。

●项目经理制:

江苏省产业技术研究院创新财政资金使用方式,围绕产业需求,坚持高端引才,在全球范围遴选国际一流领军人才担任项目经理,充分赋权使用经费和组建团队,集中资源,着力攻克重大关键技术。目前,共聘请64位项目经理,聚集了771位国际高层次人才。

●规划即法:

苏州工业园区创立之初,借鉴新加坡和国际先进城市规划建设经验,编制高标准的总体发展规划,并建立一系列的刚性约束机制来保证规划实施始终如一,实现“一张规划图,管了二十多年”。苏州工业园区还设计了一整套机制:园区将政府批准的规划公之于众,授权规划师审批各类规划申请,行政管理层不能干预正常的规划审批,技术管理层无权更改已通过法定程序确定的规划。如果投资者提呈的规划设计书被规划设计师否定,可以有两次申诉机会,一旦裁决,就得严格执行。

浙江

●数据共享:

数据共享是杭州“最多跑一次”改革的关键和基础,杭州市长徐立毅多次强调数据“无条件归集,有条件使用”,多年未设新局的杭州去年成立杭州数据资源局,打响一场“数据大会战”,累计归集59个部门290多亿条数据,打开多领域数据共享通道,建成了全市统一的电子签章、证照平台。杭州提出,按“一件事”标准推进数

据归集,年底前实现“一件事”数据无条件归集,80%公民个人办事事项仅凭有效身份证件即可办理。

●人才生态:

高端人才位于人才金字塔顶端,决定一个地方的经济竞争力和未来发展潜力。浙江提出打造人才生态最优省份,典型代表杭州未来科技城在人才服务上瞄准“国际化”,包括国际化医疗、国际化教育,以及专门的外国人来华工作及永久居留服务、机场值机服务、短期逗留服务。

广东

●地区城市总设计师制度:

在广州市海珠区琶洲互联网集聚区西区,实行“地区城市总设计师制度”(制度为期5年),不论哪个企业在这里建楼,图纸都要经过这个总设计师把关,后期的建设过程中,总设计师也要跟踪规划落实。这样,就把城市设计贯穿了全流程,极大提升了对城市空间和建筑的精细化管理水准。如该区域的建筑形态、公共空间、骑楼特色以及一层、二层的空间连接,因为有了地区城市总设计师在其中协调

沟通,公共空间品质得以确保。

●信用画像:

深圳前海蛇口自贸区通过开发协同监管平台,应用大数据分析手段,集中实现企业信用分类监管、信用风险预警、执法过程信息共享等多项功能。监管部门可通过该平台进行查询、分析、统计、使用、监管,实现政府对市场行为主体的高效监管和精准监管。目前这一平台已经归集了来自深圳市市场监管、公安、法院、税务等77个信源单位涉及前海蛇口自贸片区所有的16万多家企业的400余万条数据。

●“前港—中区—后城”综合开发模式:

指港口、园区、城市三位一体综合开发模式。这种模式以“领头雁”机制选择项目切入点,以合伙机制调动社会资源,以综合开发机制寻求项目的组合回报和风险控制,以政企合作保障项目共赢和成功。例如:以港口先行、产业园区跟进、配套城市新区开发,从而实现成片区域的整体发展。这一模式实现了港、产、城联动,将政府、企业和各类资源协同起来,被视为城市转型升级的重要战略。

(本版资料来源:大众网)