

全国模范劳动关系和谐企业与工业园区评选启动

为推动创建劳动关系和谐企业与工业园区活动深入开展,构建中国特色和谐劳动关系,人力资源社会保障部、全国总工会、中国企业联合会/中国企业家协会(以下简称中国企联)、全国工商联四部门联合印发《关于做好全国模范劳动关系和谐企业与工业园区推荐评选工作的通知》,决定开展全国模范劳动关系和谐企业与工业园区评选表彰。中国企联作为企业代表组织,将充分发挥在协调劳动关系三方机制中的作用,切实履行企业代表组织职责,做好全国和谐劳动关系创建活动表彰工作。

一、中国企联参与推荐评选的背景

2003年起,中国企联通过主办中国雇主论坛,引导企业诚信经营,积极履行社会责任,构建和谐稳定的劳动关系。2005年,中国企联连续两年组织开展全国和谐劳动关系优秀企业评选表彰活动。同年,原劳动保障部会同全国总工会、中国企联在全国部署开展了创建劳动关系和谐企业与工业园区活动,并先后于2005年和2007年进行了两次评选表彰。2011年8月,经中央批准,人力资源社会保障部、全国总工会、中国企联、全国工商联会同有关部门联合召开全国构建和谐劳动关系先进表彰暨经验交流会。2015年,中共中央、国务院印发了《关于构建和谐劳动关系的意见》,明确指出要把和谐劳动关系创建活动作为构建和谐劳动关系的重要载体,按照国家有关规定定期表彰创建活动先进单位,把对企业和企业经营者评先评优与和谐劳动关系创建结合起来,不断推进创建活动深入开展。今年全国模范劳动关系和谐企业和工业园区推荐评选工作仍将由国家协调劳动关系三方联合部署开展。

二、开展评选的指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大精神,围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局,通过选树表彰模范企业和工业园区,充分展现党的十八大以来构建中国特色和谐劳动关系取得的新成就,大力弘扬企业自觉践行社会责任的新时代精神,更好发挥先进典型的示范引领作用,推动创新和完善协商共谋、机制共建、效益共创、利益共享的协商协调机制,保障广大劳动者的经济权益、政治权益、文化权益和社会权益,激发全体劳动者劳动热情、释放创造潜能,加快构建规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的中国特色和谐劳动关系,促进经济高质量发展和社会和谐稳定。

三、推荐评选的范围和表彰名额

评选面向全国各类企业和工业园区(包括各类经济技术开发区、高新技术产业开发区、科技园区以及其他产业集聚区)。拟表彰全国模范劳动关系和谐企业350家、全国模范劳动关系和谐工业园区50个。

四、受表彰企业和工业园区的命名称号

评选面向全国各类企业和工业园区(包括各类经济技术开发区、高新技术产业开发区、科技园区以及其他产业集聚区)。

五、本次推荐评选的标准

推荐评选的企业和工业园区应为党的十八大以来在和谐劳动关系创建活动中表现突出、具有示范引领作用的单位。

全国模范劳动关系和谐企业必须具备以下标准:

- 1、全面实行劳动合同制度。劳动合同签订率100%,全面履行劳动合同;依法使用被派遣劳动者;劳动规章制度健全。
- 2、依法保障职工劳动报酬、休息休假、社会保险权益。按时足额支付职工工资,没有拖欠职工工资等违法行为;执行工作时间、休息休假法律规定,没有强迫加班、超时加班行为;依法参加社会保险,按规定缴纳各项社会保险费用,定期向职工公开社会保险缴费信息,职工参保率100%。
- 3、全面执行劳动安全和职业卫生法律法规。劳动保护措施和劳动安全卫生条件符合国家规定的标准;建立健全安全生产责任制

和工会劳动保护监督检查制度,开展安全生产教育培训,对从事有职业危害的职工定期进行健康检查;有效预防工伤和职业病的发生,无重大安全生产事故和职业危害事故。执行女职工和未成年工特殊劳动保护规定,定期组织健康检查,不使用童工。

4、建立集体协商和集体合同制度。依法签订和全面履行集体合同,集体协商程序规范;定期开展工资集体协商并签订工资专项集体合同,职工工资增长与企业效益、劳动生产率增长相适应。未建立企业集体协商机制的中小微企业通过区域性行业性集体合同覆盖。

5、依法加强民主管理。建立职工(代表)大会制度,定期召开职工(代表)大会,涉及职工切身利益的规章制度和重大事项经过职工(代表)大会讨论通过;未建立职工代表大会制度的中小微企业,通过区域性行业性职工代表大会覆盖。实行厂务公开制度或以协商会、恳谈会等形式定期与职工代表(工会)进行沟通,及时了解并处理职工的意见建议。依法建立工会组织,按时足额拨缴工会经费。

6、企业劳动争议调解组织和工作制度健全。对劳动争议和影响劳动关系和谐稳定的苗头性、倾向性问题及时进行调查,无劳动关系群体性、突发性事件发生。

7、重视职工技能培训和企业文化建设。积极开展职业技能培训,职工教育经费足额到位。重视企业文化建设,关心职工身心健康。教育引导职工通过正当途径合理表达诉求,依法维护自身权益。

8、企业党组织健全,作用发挥充分。坚持把党建工作摆在突出位置,党的基层组织完善,在组织职工、宣传职工、凝聚职工、服务职工中尽职尽责,党员先锋模范作用有效发挥。

全国模范劳动关系和谐工业园区必须具备以下标准:

- 1、园区内企业全面达到劳动关系和谐企业的标准。对不具备单独开展集体协商签订集体合同条件的中小微企业,通过签订区域性、行业性集体合同实现覆盖。
- 2、园区建立协调劳动关系三方机制和劳动争议调解机制。对园区内带有普遍性、倾向性的劳动关系问题开展协商,及时化解矛盾和纠纷。建立健全劳动关系突发性事件应急处置预案,2013年以来园区内无重大的劳动关系群体性、突发性事件发生。

六、推荐评选程序

本次推荐评选按照“三审两公示”的程序进行。即:

- (一)企业和工业园区向所在地的县级或地市级协调劳动关系三方机构申报。
- (二)地市级三方机构对申报的企业和工业园区进行初审,并向省级三方机构推荐。
- (三)省级三方机构对地市级三方机构推荐的企业和工业园区进行复审,在本省(自治区、直辖市和新疆生产建设兵团)范围内向社会公示无异议后,向国家三方评审表彰工作办公室推荐。
- (四)国家三方评审表彰工作办公室对各地推荐材料进行终审,提出拟表彰企业和工业园区,在全国范围内向社会公示,接收和处理社会对评审结果的反馈意见。对公示期满后没有异议的,报国家三方评审表彰工作领导小组决定;公示期内有异议的,返回省级三方机构重新审核,确有问题的,不再推荐。

和谐劳动关系创建活动表彰工作是今年三方工作的重点之一。中国企联和各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团企业联合会、企业家协会要坚决贯彻党的十九大和政府工作报告以及中央10号文件的精神,依照《关于做好全国模范劳动关系和谐企业与工业园区推荐评选工作的通知》文件要求,积极参与协调劳动关系三方机制工作,要与其他各方一起,做好全国模范劳动关系和谐企业与工业园区推荐、典型企业宣传等各项工作,发挥典型引路的示范带动作用。

区域



山东省为上市公司高质量发展定方向

随着山东省新旧动能转换日趋深入,上市公司高质量发展已成战略关键。日前,由金融界主办、金晶科技战略合作的“动能转换、产业升级山东省上市公司高质量发展研讨会”在山东省淄博市召开。来自山东省证监局、山东上市公司协会、淄博市金融办等政府机构、行业协会的相关领导,汇同知名专家学者、金融机构负责人、财经媒体代表以及区域内大部分上市公司管理层等数十名嘉宾出席了此次会议并发言交流。

作为这次会议的战略合作方,金晶科技董事长王刚首先做了开场发言。王刚表示,他对未来的发展趋势展望可以总结为三句话,“世界进入数字化时代、中国进入新时代、中国经济进入高质量发展阶段。”

“无论是新旧动能转换,还是未来的改革发展,用一句话来总结讲,抓上市公司就是抓山东的未来。”中国证监会政策研究室原副主任、青岛大学资本市场研究院院长黄运成在会议发言时指出,抓上市公司,可以通过三个途径具体实现:第一是国企改革,第二是政府负责,第三是大学转型。

中国政法大学教授、东亚企业并购重组法制研究中心主任陈景善强调,在带动如绿色生态、太阳能等新产业发展时,一定要立足于实际,不能仅靠政府政策推动,要能够实现产业的市场化持续发展。

金融界上市公司业务部总经理、金融界上市公司研究院产品经理槐静表示,根据金融界上市公司研究院2017年的研究成果显示,国内上市公司在创新水平方面,确实并不乐观。

博汇纸业董事会秘书刘鹏在发言中表示,“投资与环保还是本着企业发展的目的。将环保效益转化为经济效益,将经济效益转化为社会效益,三个效益协同来做,这是最终的目的。”

山东药玻董事会秘书赵海宝发言时表示,山东药玻在不断地学习、引进环保工艺技术,使排放更低。他认为,抓好了环保工作,可能会为下一步产业升级各方面的工作带来更大的机遇和发展。

齐翔腾达董事会秘书祝振茂也在发言中阐述了对于“新产能”内涵的思索与定义。他表示,新,首先要围绕自身的产业,在提高动能方面来做文章。

另外,在此次研讨会中,来自合力泰、东诚药业、联创互联、世纪天鸿、山东赫达、蓝帆医疗、鲁泰A、金城医药、齐峰新材、瑞丰高材、新华医疗等淄博市及周边地区的众多上市公司管理层代表也纷纷参与交流讨论,从自身发展经验出发,对山东省内不同产业领域新旧动能转换的共性经验与问题进行了总结与探索。(董金晶)