

2018年04月17日
星期二
第275期
本期共二版

媒体热线:010-68735742

网址:www.zqcn.com.cn

E-mail:qiyebaoxinwenbu@163.com

建言国资监管 助力国企发展

国务委员 王勇

祝愿《中国国资报道》
围绕中心 服务大局 办出特色

王业基

二〇一八年五月

指导单位:国务院国资委新闻中心 联办单位:中央企业媒体联盟《中国企业报》 顾问:厉以宁

改革攻坚期 亟需企业家精神做支撑

本报记者 石岩

企业家,作为经济活动的重要主体,是财富积累和价值创造过程中最具生产力、最为积极的因素。中国改革开放40年造就了一大批企业家,为经济社会发展作出了巨大贡献。

随着中国步入新时代,各行各业都迸发出了新的机遇与活力。在新的历史时期,企业家应该具有怎样的精神、情怀与担当?国家与社会又该为企业家们的成长、成功提供怎样的助力?在近日举行的“中国企业与中国企业家”论

坛上,与会嘉宾围绕这些问题展开了深入讨论。

国务院国有资产监督管理委员会副秘书长彭华岗指出,企业家和企业家精神驱动着中国经济的发展,为积累社会财富、创造就业岗位、促进经济社会发展、增强综合国力作出了重要贡献。彭华岗表示,“目前,改革进入深水区、攻坚期,需要支持改革的机制与环境。关心爱护企业家,需要各方面共同努力。一是创新体制机制,优化企业家成长环境;二是关心爱护企业家,创造心无旁骛干事创业的良好条件;三是理解包容企业家,建立改革创新的容错机制。”(下转第四版)



王利博制图

上海振华重工(集团)股份有限公司董事长朱连宇:

企业家精神 驱动中国经济发展

在国务院国资委新闻中心主办的“中国企业与企业家”论坛上,上海振华重工(集团)股份有限公司董事长、党委书记朱连宇发表主题演讲时指出,企业家精神还应是一份使命,任重致远;是一种坚守,矢志不渝;是一种魄力,励精图治;是一种格局,胸怀天下;是一种信念,不忘初心。上海洋山四期全自动化码头、港珠澳大桥最后精准一吊、“造岛神器”天鲲号下水等,这些重大项目都离不开振华重工的身影,这也诠释了企业家和企业家精神正驱动着中国经济的发展。

关于新时代企业家精神,朱连宇认为,首先应是敢为人先。他指出,振华重工从发达国家打开市场,经过不懈努力,从加拿大到美国、德国、新加坡、韩国、日本以及欧洲大部分市场,到1998年一跃成为世界第一,这是敢为人先;2004年,振华重工勇于超越,成功研发双起岸桥,极大提升了作业效率,并解决了各种工况下平稳作业问题,开启了集装箱的中国纪元,这是敢为人先;洋山四期振华重工自主研发设备控制系统,打造“中国芯”,这也是敢为人先。

二是,企业家精神应包括全球视野。他指出,一个优秀企业应当在全球范围来思考企业的发展,否则难以发展壮大。振华重工目前在发达国家市场占有率高于发展中国家,美国市场占有率95%,欧洲市场占有率超过85%。下一步将紧紧跟随国家“一带一路”的倡议,积极扩大市场占有率相对较低的市场,并利用全球优势资源助力振华发展。

三是,企业家精神应包括民族情怀。他指出,作为民族工业的一面旗帜,民族情怀是振华重工历届领导人首要的情怀。振华重工多年来通过自身的平台和品牌优势,已经带动国内160多家企业走向国门,未来还要做新一轮的产业集群发展。他认为,党的十九大为实体经济、为制造业带来了前所未有的发展机遇,振华重工把握机遇,确立了“一体两翼”新的发展战略,以装备制造为本体,以资本运作和“互联网+”为两翼,致力于打造民族工业的“旗帜+旗舰”,用更大的组合力量来跨国经营,共同开拓全球市场。

四是,企业家精神应包括工匠精神。他指出,一个优秀的企业既要有大的格局、视野、战略,还要有钉钉子的精神。每一个创新,每一轮改革都会遇到各种各样的阻力,怎样提高执行力,怎样以一种钉钉子的精神把事情做好,这是工匠精神的具体体现。他以港珠澳大桥最后接头吊装为例,在大桥已经成功对接后,还要精益求精,追求极致,进行精调,最终达到毫米级误差,实现全线滴水不漏,深刻诠释了工匠精神。

五是,企业家精神需要合作共赢。他指出,单打独斗的时代已经过去,而今不仅在国内需要合作共赢,在国外也需要合作共赢。党的十九大报告提出要构建命运共同体,振华重工同国内外的用户正是以这样的一种理念、方式、方法来结合,共同跨国运营,整合资源,进一步做强整个板块和体系。合作共赢是不可阻挡的潮流,是摆在世界面前共同的话题。

(本报记者石岩整理)

中国建材集团有限公司党委书记、董事长宋志平:

新时代企业家精神要重视高质量发展

4月4日,中国建材集团有限公司董事长、党委书记宋志平受邀出席“中国企业与中国企业家”论坛。本次论坛的主题是“新时代企业家精神”。他与中国企业联合会副会长、国务院国资委研究中心主任李明星及其他央企、大型企业等嘉宾现场对话时再次阐述了新时代企业家的精神,并希望新时代的企业家精神要重视高质量发展。

从文青到把两家企业带入世界500的企业家

主持人:说到企业家精神,我感觉最亲切的是宋志平董事长,去年3月宋志平董事长在《经济日报》发表长篇文章,专门阐述了企业家精神。大家知道媒体把宋董事长称为“中国的稻盛和夫”,因为他把两家企业带入世界500强,而且都是营业收入几千亿元的大企业集团。宋董事长一路走来经历了千辛万苦,一步一个脚印。听说当销售员的时候,在用户的走廊里长时间坐冷板凳。听说刚接任厂长的时候,从银行贷不出钱来,把夫人陪嫁的一万块钱买了原材料。听说在接手中新集团一把手的大会主席台上,收到了法院关于冻结资产的通知。在一般人



看来,如果作为一个私营企业家这么玩命,为了发家、为了赚钱是可以理解的,但您作为国有企业家,这家企业也不是您个人的,您还这么拼搏究竟是为了什么?是一种什么样的责任感使命感,激励您如此九死一生而未悔呢?

宋志平:在一个活动上有人问了同样的问题。其实我大学毕业23岁就进入企业,我以前老讲我是个文青,喜欢读文学著作,也没想过大学一毕业就来到企业,更没想过做企业家。怎么把中国建材和国药都带入

世界500强呢?我想有这么几点:

第一点是责任使然。我最早是做技术人员,后来发现产品都卖不出去,所以就去做销售员,从销售员做到了副厂长。这个工厂是国有企业,上世纪90年代初走不动了,员工也没有积极性,企业的资金也断链了,那个时候选我做厂长。然后在16年前,中新集团就是中国建材的前身也走不动了,国家工委选我做公司的总经理,当时是一把手,后来去改制上市、联合重组、做混合所有制,包括创新做到了今天。我现在回想,一路做过来,其实每一步都是责任使然,而不是我喜欢。所以我常讲改革是倒逼的,改革是被迫的,人生有的时候其实也是倒逼的。我觉得总要有有人负这个责任,所以我就挑起了这个担子,最终发展了起来。

第二点是有利他主义,做事不只是想自己,要想大家。做一家企业,如果不能把它发展起来,如果在竞争中不能取胜,那么这个企业的所有员工都会跟着你受苦受累。所以每一个企业家其实都有想法,都想让自己的企业能够做到最好,让自己的干部、员工有好的待遇,让年轻人都有舞台。

(下转第四版)