

以高质量发展为指引

攀枝花七星光电科技有限公司转型升级践行新时代优秀企业家精神纪实



七星光电工匠精神标语

(上接第二十八版)

对技术精益求精是七星光电的孜孜追求。他们加快磷酸锂改造速度,将四氯酸应用到磷酸锂生产中,使其成本大大降低,平均每天可降低2万元的成本,减少的成本可以抵消人工工资。对于渣含量在0.7以上的“废料”,每吨渣即使还有几公斤的锂他们也不“放过”。他们一丝不苟强化质量管理,严格执行国际上通行的PDCA标准,从班组长到普通员工提高自我管理意识,对人、机、料、法、环五要素理解准确到位,确保万无一失。同时,在不涉密的前提下根据客户要求去完善软件,逐项比对,在客户的基础上优化指标,建立了自己的质量管理体系。

2016年,七星光电转型获得极大成功。磷酸铁产品实现了高容量、高压实,将进一步利用废酸降低成本;锂云母的生产增加了现金流,采用一步法生产降低了2000多元/吨的生产成本。目前,一步法生产磷酸锂工艺正在申请国家专利。

2018年,他们的生产目标是:磷酸铁3万吨,达到30%的市场份额,力争将成本从1.2万元降至1万元以内;碳酸锂2万吨,再建成至少4万吨/年的碳酸锂生产线,其中2万吨为锂辉石生产线;磷酸铁锂在2018—2020年,以2万吨/年的速度递增,最后达到6万吨/年的规模。这样,他们的年产值至少20亿元以上。

文化篇

身体力行,重铸优秀企业家精神

2017年9月8日,《中共中央、国务院关于营造企业家健康成长环境弘扬优秀企业家精神更好发挥企业家作用的意见》发布,明确提出了新时代企业家精神的基本内涵:爱国敬业遵纪守法艰苦奋斗,创新发展专注品质追求卓越,履行责任敢于担当服务社会。

《意见》所传达的精神同样也与雷在荣的创业精神和七星光电企业文化高度吻合。

雷在荣说,“我们上世纪50年代至70年代这三代人是很有特点的。我们赶上了新中国成立以来改革开放前后两个重要时期,既经受过物质贫乏年代和‘文革’的痛苦,又赶上了改革开放的好时光。因为我们知道曾经的苦,所以我们非常珍惜党的改革开放好政策,勇于创业和奋斗。尤

2018年下半年他们将进行股改,2020年将实现上市。届时,5万吨磷酸铁达产,员工可实现人均6000元以上的月工资,甚至可以达到人均10万元年薪。这在整个川西地区,对于民营企业来说,无疑是“领头雁”。

2017年12月,习近平总书记在徐州企业考察时,要求“紧扣新要求,迈进新时代”。雷在荣深刻领会习总书记的教导,他说,时代主题紧扣新能源与互联网,而每次工业革命都离不开能源的革命,能源推动经济发展起到了主导作用。未来30年内,石化能源将缩到一个非常低的份额,储能(电池)市场将迎来大的发展。好货不怕卖,皇帝女儿不愁嫁。如今,他们已经与国内众多巨头企业签订了供销合同,2018年将是他们再展辉煌的大好时机。

七星光电的卓越发展,得到了米易县委、县政府的高度重视。“十三五”期间,米易县紧紧抓住建设攀西战略资源开发创新试验区等重大机遇,贯彻《中国制造2025四川行动计划》,加快推进传统产业升级改造,倾力打造攀西战略资源开发增长极,形成多元化、集群化发展格局。在2018年的米易县“两会”报告中,已经确定将以七星光电为核心,打造百亿级全国最大的锂电池材料生产基地。

这样,七星光电将是国内电池前驱体产业的NO.1,是当之无愧的“领头雁”。

其重要的是,我们非常能吃苦,不怕任何困难。这也正是我们后来战胜经济危机的精神动因。”

雷在荣对儒家文化有很深的理解和感悟。穷则独善其身,达则兼济天下;正己正家正世人,修身齐家治国平天下,雷在荣身体力行,言传身教,一丝不苟。他重视家庭、单位和社会。早在2005年,他就提出了家人和睦、同事和善、社会和谐“三和”理论。他认为家人要和睦,一是孝,二是爱。孝敬父母、敬爱长辈是做人最起码的品德。所谓爱,不仅要爱家人,也要爱同事。人们走出家庭走进单位,便进入了“同事圈”,同事之间一定要和善。一是要亲如家人,一般来讲,家人之间关系的原则也适用于同事,同事之间也有一个尊敬领导和长辈、互相仁爱的原则。二是要和为贵,互相

团结。三是要合作,同心协力做好各自的工作。只有大家的工作都做好了,公司的工作才能做好。社会就是由家庭和单位组成的,每个人不论在何时何地都存在于社会之中。家人和睦了、同事和善了,社会自然也就和谐了。

2017年12月11日,雷在荣的儿子结婚。他没有将此看作一个普通的儿女婚事,而是将此看作教育家人、团结员工和合作伙伴的好机会,将此作为公司的一次形象宣传展示和营销活动。他说,“通过邀请与我司合作的全国各地战略合作伙伴的老总过来聚一聚,分享兴辰转型过渡的收获,回馈给予我司支持的新老客户,同时也给自己一个交代,更要让大家看到七星人的风采和希望。”

现在,雷在荣又对员工提出了“三心”和“三个提高”的要求。所谓“三心”,就是专心、初心、倾心。他说,“我们的目标很宏大,但利润不会从天而降。我们的队伍经历过天灾人祸,经历了10多年,有些规则说好了定好了,但还是不执行,还是会出差错,就是缺乏‘三心’。初心就是最初想着要干多大的事业,身上没有担子和压力干工作更‘容易’,但不会出成绩。所以,不能忘记初心。公司大部分都是当地人,能够照顾到家庭,有一份工作和收益,来充实自己的生活,照顾好家中老人,抚养好家里小孩,这也是初心。三年后,我们的团队将是攀枝花地区幸福指数最高的企业。”

2016年初,他又对公司全员提出“三个提高”,即:提高劳动意识、内外服务意识和家庭责任意识。提高劳动意识,劳动最光荣,尤其是管理干部要起好带头作用,将被动变为主动,全员上下一起劳动,共创财富;提高服务意识,员工与干部之间、干部与干部之间、员工与员工之间、公司内外之间都要有这个意识。只有提高服务意识,才能挽救企业;提高家庭责任意识,就是要打造幸福指数。他说,这“三个提高”作用很大,促进了转型和扭亏为盈。

雷在荣把“以匠心铸品质,撸起袖子建设美丽家园”的标语,放到公司门口LED屏幕上,不断播放,员工每天都能看到。雷在荣说,这些标语绝不是表面文章。2016年企业最困难的时候,拖欠了员工10个月的工资,而厂子里的中层管理人员没有一个离职的。企业文化的凝聚力实在是太重要了。

雷在荣在企业文化中,最可贵的就是将工匠精神落到实处。他从自身做起,一丝不苟,精益求精。他提出了“扬工匠精神,创名优产品,争一流服务”的企业文化新内涵。他说,“我在厂里提出工匠精神,我也要成为

一名名副其实的工匠。”自2015年底以来,雷在荣就“盯”在厂里,凌晨三四点钟就起来了,每天都要工作10多个小时。

2018年戊戌狗年春节,雷在荣再一次将自己“关”在厂里,没有出过一次厂门。每天,他在别人喜庆祝福的爆竹声中,逐个车间、逐个办公室地将公司和厂子浏览个遍,“每天早上静静地在这里工作,静静地思考每个细节,一点都不放过。”那种深情、那种牵挂、那种希冀并非言语能够表达。期间,他两次把中层员工请到家里,亲自下厨,与大家团聚恭贺新春。他自创羊肉焖鱼的拿手大菜,让大家品尝。他说,“虽然不能邀请所有员工聚餐,但这些中层员工可以把我的爱、我的情传递给广大员工。我要给大家做榜样,爱家的榜样,爱厂的榜样,爱国的榜样。”

谈到企业家精神,雷在荣说,“我理解的企业家精神首先就是要不离不弃,锲而不舍。我们要有雷锋的‘钉子精神’,要挤要钻更不放弃。创新的精神就是‘钉子精神’。我们这三代人是历史长河里最幸运的人,我们遇到了改革开放、高速发展、数字化建设、网络化建设,当然也遇到了困难,甚至是面临生死的考验,但是可贵的是初心不变。其次就是要有奉献精神,这是最根本的。没有这种精神,企业就不会发展壮大。第三就是要自信。中央强调我们要有文化、制度、理论自信,我们做企业也一样。企业家不要怕犯错误,敢于实践是企业家精神的内涵。最后就是要有国家责任和家国情怀。我们虽然做的只是一个企业,或许这个企业还很小,但我们始终要放眼国家和世界。任何事情都要从国家、民族、社会、职工层面考虑,只有这样,我们的企业和事业才能更长久。”

“春随香草千年艳,人与梅花一样清。”这是明代地理学家、旅行家和文学家徐霞客的著名诗句,赞颂了人的高贵品质,引得当代众多名家的青睐与推崇,这也是雷在荣最喜欢的一句诗联。当代著名作家陈忠实以此撰写成联,雷在荣将它精心装裱,悬挂于自己的办公室内,每天观赏,赞叹不已。

雷在荣与众多企业家一样,就像寒冬中的腊梅,为实体经济和中国梦默默地创业、坚守、奋进,“零落成泥碾作尘,只有香如故”,“待到山花烂漫时,它在丛中笑”。让我们为他们点赞,祝愿他们在高质量发展的方针指引下,事业有成、传承、大成!

新时代优秀企业家巡礼

栏目主笔:曹珀 联系电话:13701270242



办公楼局部