

中铁五局贵州公司机电分公司持续宣贯党的十九大精神

2018年1月份以来,中国中铁五局贵州公司机电分公司党工委深入扎佐基地、安六铁路、太焦铁路、兴泉铁路项目服务站基层,持续组织广大员工学习、宣传和贯彻党的十九大精神,坚持“稳中求进”和“提质增效”,为实现企业战略发展目标而求实奉献。中铁五局贵州公司机电分公司党工委在学习、宣传和贯彻党的十九大精神的过程中,重点学习领会党的十九大精神核心内涵。同时,切实贯彻上级党建工作部署,贯彻好企业的“依靠”方针,落实中国中铁“员工普惠三策”,使企业改革发展成果惠及广大职工,持续维护好企业和谐稳定。(邵明志)

开滦范各庄矿提升“三个能力”培育高素质员工队伍

开滦范各庄矿业公司将强化员工培训工作作为建设新型领军企业的有力抓手,紧紧围绕提升技术管理能力、安全管理能力、现场实操能力“三个提升”做实功,着力培育高素质员工队伍,为企业转型发展提供人才保证。该公司探索实施副总工程师讲技术课培训新模式,促进提高技术能力和业务素质;以安全法律法规和新版《煤矿安全规程》解读、典型事故案例分析、安全形势通报等为主要内容,每月组织班队长等集中培训,提高现场依法依规组织生产的能力;创新技能参与分配机制,推进岗位工种的技能竞赛,有效提升员工队伍综合素质。(曲志新 丁波)

开滦中浩公司拓宽发展道路增创盈利空间

新的一年,开滦中浩公司牢牢把握提高经济运行质量、经济效益和发展水平核心目标,安排部署重点工作,确保各项工作开好头、起好步。安全是一切工作的前提和保障。该公司以打造安全示范企业为目标,突出抓好安全管理、环保“三废”排放等工作,明确责任考核机制,稳步推进能源隔离管理试行工作。该公司科学制定作业计划,统筹生产与检修工作,确保装置稳定运行、产能充分发挥。为拓展创收增效空间,该公司积极寻找“一带一路”、京津冀协同发展机遇切入点,紧抓市场调研生命线,实现由“卖得了”向“卖得好”突破。(万天宇 付叙真)

中铁五局成都公司召开“项目建设管理年”工作动员部署视频会

1月20日,中铁五局成都公司召开“项目建设管理年”工作动员部署视频会,第一时间贯彻了“全局项目建设管理年活动动员部署会”精神,将2018年定为公司项目建设管理年,部署落实了公司项目建设管理年活动。公司总经理龙秀堂在会上作了《坚决落实局活动部署深入开展管理年活动全面提升公司工程项目建设管理水平》的讲话,传达了局总经理徐中义在全局项目建设管理年活动动员部署视频会的讲话精神,指出了领会全局开展项目建设管理年活动的重要意义,对组织、全面落实项目建设管理年提出了要求并部署了一季度的重点工作。(李维康)

中铁五局机械化公司组织各项目召开“项目建设管理年”宣贯部署会

为了继续深入贯彻落实“项目建设管理年”,1月19日至20日,中铁五局机械化公司国道534线、安六铁路、晋江深安、国道205线A5、益娄高速等项目相继召开“项目建设管理年”宣贯部署会。会议均由片区分管的公司副总经理牵头,组织项目领导班子,各部门、架子队负责人参加。会议解读了局项目建设管理年活动,并根据《关于发布项目建设十严禁十确保底线管理规定的通知》文件内容,结合项目实际情况,加强现场管控,制订项目建设管理方案并落到实处,执行到位,狠抓安全质量,确保项目优质。(李湘章)

中铁九局四公司党委多形式全覆盖宣贯党的十九大精神

近期,中铁九局四公司党委采取多形式、分层次、全覆盖方式,加大了党的十九大精神宣贯力度,并延伸到农民工党员队伍中去。中铁香湖二期党支部在农民工队伍进场前,建立了农民党员联络站。以此为契机,中铁九局四公司党委为农民工党员采购了新党章、党的十九大报告辅导读本等近100余册,要求中铁香湖二期党支部认真组织全体党员学习领会党的十九大精神,并贯彻落实到具体的工作实践中。中铁香湖二期党支部认真落实四公司党委的要求,将党的十九大精神转化为图文并茂的“微党课”定期向党员干部推送。(刘有 何璐岐)

中铁上海工程局七公司“送温暖”活动在山东片区正式启动

1月24日,中国中铁上海工程局集团第七公司副总经理兼潍莱高铁项目部党委书记、经理朱德军,将购置的保暖杯、周村烧饼、坚果、猪蹄等物品发放给济青高铁项目部员工,至此,拉开了该公司2018年度在山东片区两节“送温暖”活动序幕。该公司工会坚持以人为本,构建和谐企业,体现人文关怀于实际中,大力开展对公司所属项目部进行走访慰问,了解严寒下职工工作生活情况,送去组织的关爱,增强了企业的凝聚力和向心力。组织的关怀,坚定了寒冷天气下坚守现场的员工不怕苦、不怕累,顽强拼搏的精神。“送温暖”活动受到了一线员工的赞赏和欢迎。(张华先)

中铁五局机械化公司组织各项目开展“冬送温暖”慰问活动

1月18日至19日,中铁五局机械化公司蒙华铁路、新疆G218公路等项目党政工团相继开展“情暖万千职工,共筑和谐企业”冬送温暖慰问活动,让一线员工在寒冷的冬季感受到组织的关怀与温暖。活动为奋战在一线的项目职工们送上羊肉、大米、棉被、冲锋衣等慰问品,期间,项目领导和员工进行深入交流,了解员工的思想动态,并嘱咐在施工中要注意安全,生活中做好防寒保暖。员工们脸上洋溢的幸福笑容给酷寒难耐寒冬带来了春日般的温暖,对企业的关怀和组织的温暖充满了无限的感激。(李湘章)

中铁五局四公司党政工团开展“冬送温暖”活动慰问京张项目员工

1月23日,中铁五局四公司党委书记、执行董事张习亭,总会计师李传鸿代表四公司党政工团来到京张项目慰问一线员工,给大家送去了冬天的温暖。张习亭要求项目部紧紧围绕“项目建设管理年”活动,扎实抓好安全生产,做好质量管理、施工组织和维护稳定等重点工作,思想意识要融入到重点工作上来,确保2018年各项工作目标的实现。此次“冬送温暖”活动,为广大员工带来了满满的暖意,使大家更有信心和力量立足岗位,极大地鼓舞了人心,更坚定了大家在新的一年里攻坚克难、夺取关键节点胜利的信心和决心。(于法龙 肖勇勇 陈超 边泽征)

中铁四局九江芳兰湖国家湿地公园项目启动“大干30天”劳动竞赛

为全面推动九江芳兰湖国家湿地公园项目建设,扭转前期因征地拆迁、扬尘治理、施工组织等因素造成的不利局面,充分调动参战员工、施工队伍的生产积极性,1月13日,中国中铁四局集团鄱阳湖生态科技城九江芳兰湖国家湿地公园项目启动春节前“大干30天”劳动竞赛。启动仪式上,项目部常务副经理付军科宣读劳动竞赛文件,从施工进度、安全质量、文明施工、环保措施等方面作出部署,党员突击队和青年突击队代表围绕劳动竞赛进行宣誓发言。劳动竞赛结束后,项目部将对各项指标进行综合评定,对相关单位进行奖励。(卢建建 王学军)

根据国家新闻出版广电总局要求,现对《中国企业家报》员工何芳进行申领记者证公示。

2018年1月30日

中铁四局五公司深圳地铁区域经理部首获深圳市“青年文明号”称号

近日,中铁四局五公司深圳地铁区域经理部获得了“2017年度深圳市青年文明号”称号,这是该部承建深圳城市轨道交通4号线4302标项目的三期工程,首次被共青团深圳市委授予的荣誉称号。针对项目施工干扰多、地下管线多和地质复杂等重重困难,“青年文明号”团队100多人,积极开展了“创建青年号”、“守护安全,青年当先”和“出彩盾构人”等系列活动,创造价值数亿元,去年在深圳市建设工程“百日亮剑行动”活动中获得第一名。据悉,深圳市2016—2017年度青年文明号共有120家单位参评,来自交通、建筑、消防等行业的100家集体获此荣誉。(陈国平)

中铁五局首次涉足城轨四轨受流技术施工新领域

1月16日,由中车株洲电力机车有限公司组织的城轨调线四轨受流技术改造工程启动会成功举办,中铁五局电务城通公司作为施工单位应邀参会。中铁五局首次接触城轨四轨受流技术施工,标志着中铁五局成功进入该技术施工新领域。中车株洲电力机车是国家电力机车研制基地、轨道交通产业龙头企业,拥有与欧洲标准接轨的城市交通装备研发制造能力。城四轨供电系统是在三轨系统的基础上发展起来的高新技术,相较三轨供电系统优势明显。目前,加拿大、美国等国家采用了四轨供电技术,而国内除重庆地铁的跨座式地铁为类似四轨供电方式外,尚无应用的先例。(陈凯 李擎柱)

中铁三局五公司承建的四川广元陵江枢纽工程告竣

1月20日,中铁三局五公司承建的四川广元陵江枢纽工程告竣,实现了业主确定的工期目标,为广市民欢度新春佳节提供了良好的出行环境。陵江枢纽工程位于广元市城区西部,京昆高速出入口附近,是广元西二环一期工程的组成部分。自2016年底开工以来,项目部领导组织参战人员克服了征地拆迁复杂、施工图纸滞后、资金紧张、路地协调困难、时间紧、任务重等诸多困难,优化施工组织、合理配置资源、倒排工期、昼夜鏖战,持续掀起生产热潮。广元市和中铁城投公司领导多次到现场调研指导,对参战将士的拼搏精神给予高度赞誉。(李志勇 郭思成)

川南城际铁路全线首个门式墩盖梁顺利浇筑

1月20日,中铁广州局三公司川南城际铁路雷波寺右线特大桥38号门式墩浇筑完成,这是川南城际全线浇筑的首个门式墩。门式墩施工技术及工艺较普通铁路桥墩更复杂,质量要求更严格。所以,项目部提前精心组织、精细施组,吃透施工图纸,精挑细选责任心强、业务能力突出的施工、技术人员,并对他们进行专门技术交底。而且要求每位施工和技术人员详细记录,仔细测量,实现了责有攸归。工程技术人员时刻紧盯现场,监控着每处支架拼装焊接位置质量,确保每道工序精准无误。门式墩的精准施工为今后的成宜高铁安全通过奠定了坚实的基础。(曾学财)

中铁五局北京地铁17号线次渠北站正式开工

1月8日,北京地铁17号线17标次渠北站第一桩正式开钻。随着旋挖钻机缓缓转动,标志着由中铁五局承建的北京地铁17号线17标工程正式拉开施工大幕。项目自进场以来,树立“质量零缺陷、安全无事故、进度争第一、形象创最佳”的项目建设目标,不等不靠,主动作为,快速完成项目部领导班子及各科室的组建,编制各项制度和管理措施,制定施工方案,优化施组设计,对进场人员组织全员安全教育培训,为正式开工创造条件。项目部还重视项目文化建设,高标准建设了彰显中铁五局企业特色文化的项目驻地,丰富工地文化生活,营造出团结奋进的和谐项目文化。(陈凯 张振鹏)