

# 感恩新时代 唱响十九大

天泰集团人力行政部 平平

2017年12月9日晚,在聊城市高唐县统一战线学习党的十九大文艺宣讲会上,山东天泰集团代表队表演的手语节目《感恩的心》赢得了现场观众的阵阵喝彩,把整场演出推向高潮。

“我来自偶然,像一颗尘土,感谢命运,让我有勇气做我自己……”伴着优美抒情的旋律,天泰员工精神抖擞,动作统一,标准规范,他们的表演以丰富的内涵、活泼的形式、热烈的气氛、丰富的肢体语言令全场观众深受感动,充分展现出天泰员工富有爱心、团结进取、积极向上的精神风貌。

感恩是人文精神的重要内涵,是提高人们品德修养,逐步形成良好个性和健全人格的重要形式,感恩会使我们的生活更有价值。在天泰,感恩文化已经进入员工的心灵,形成了共同的价值取向,并成为天泰员工的行为方式。爱心、感恩之心是亘古不变的阳光。天泰人感恩党的英明领导,感恩社会,感恩新时代,我们坚信,拥有一颗感恩的心是人类最宝贵的财富,我们的人生将变得缤纷多彩、壮丽辉煌!



聊城市高唐县学习党的十九大文艺宣讲会

## 不忘初心,方得始终

天泰集团润滑油事业部 李爽

党的十九大报告强调,不忘初心,方得始终。中国共产党人的初心和使命,就是为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴。这个初心和使命是激励中国共产党人不断前进的根本动力。全党同志一定要永远与人民同呼吸、共命运、心连心,永远把人民对美好生活的向往作为奋斗目标,以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,继续朝着实现中华民族伟大复兴的宏伟目标奋勇前进。通过十九大我们更加认识到不忘初心,方得始终的含义。

我觉得不忘初心方得始终更适合应用于我们的平凡岗位上,当我们来到一个新的工作岗位,一开始,肯定是充满热情,激情澎湃的去工作,时间一长,当初的激情便会慢慢消退,会开始抱怨,会消极怠工,觉得对自己不公平,对工作马马虎虎,得过且过的混日子。

不忘初心,就是不要忘掉自己当初那颗炽热的心,那种对工作极度认真的心。既然我们选择了天泰,选择了这份工作,就要认真对待,脚踏实地,不要投机取巧,不要三心二意,只要我们肯用心,肯努力,不管我们在哪个岗位,有付出,就一定会有回报。

不忘初心,就是要保持初学者的心态,每天都要学习新的知识,对工作保持蓬勃的热情,积极地探索,才能让自己立于不败之地。

不忘初心,才会找对人生的方向,才会坚定我们的追求,抵达自己的初衷;不忘初心,才能认真工作,用心去工作,才能让生命更健康,更快乐;不忘初心,才能保持激情,把工作做到极致。

作为一名中国共产党党员,我更要时刻提醒自己不忘初心、牢记使命、自觉担当、勇往直前。只有不断地为之努力,不断地奋斗,不断地探索,最后才能守得云开见月明。不忘初心,方得始终。

## 把6S现场管理进一步推向深入

天泰集团化工事业部 赵世利

2017年下半年,在集团领导的大力推行下,山东天泰集团开始实施6S现场管理工作,加强现场基础管理,并取得了一些成绩。主要体现在以下几个方面,一是员工由前期的被动接受,转变为主动遵守公司的各项规定。二是员工更加守时守信,能及时完成各项工作,形成了较强的执行力。三是员工的工作效率大大提高,且充满活力。员工的精

神面貌焕然一新,素养品质得到很大提升。

6S现场管理的理念,要求员工养成良好的生活习惯和工作习惯。工作有了条理,有了次序,效率自然也就更高。6S管理活动绝非是简单的打扫卫生,它是企业文化的体现,员工通过3个月学习后,能主动地遵守各项规定,工作更有秩序,更得心应手,从而提升了集团整体形象,提高了工作效率,并养成了良好的习惯。集团进行6S管理工作至今,员工精神面貌焕然一新,工作场所井

然有序,工作环境逐步改善。

开展6S管理工作,没有最好,只有更好。我们要在工作中推进6S,形成处处6S,时时6S的大环境。不但要将6S贯彻到实际行动中去,而且还要将6S像规章制度一样的执行,以标准化、规范化、科学化地贯彻落实。我们的日常着装、工作用语、礼仪等细节问题都要形成良好修养和良好的品德。与此同时,它将激励我们、引导我们积极改进自己、提升自己。

## 6S管理助推天泰现代化

天泰集团财务仓储部 王安奇

今年,山东天泰集团全面推行6S现场管理模式,目的是使全体员工在工作中切实实行6S,让6S深入人心,以此提升企业形象,提高工作效率。天泰集团在推行6S现场管理后,大家的精神面貌焕然一新,工作场所也更加井然有序,工作环境大为改善。

6S现场管理模式经实践证明是一种先进的、实用性强的现场管理系统方法,包括整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全六个部分,主要功能是为企业解决好空间、用足空间、保持环境清洁、形成良好习惯、重视安全等问题。成功导入6S可以改善和

提高企业形象,促进工作效率提高,缩短作业周期,降低生产成本,切实保障安全,是一件可以提高社会效益和经济效益的大好事。

要取得这样的大好形势,确实不是一件易事,需要坚持不懈地学习与体会。刚开始进行6S整理整顿时,各种办公用品、物资摆放的都不是很整齐,有些办公用品、书籍资料与私人用品都摆在一起,没有进行整理和划分,这样一来,严重影响了大家的工作效率。经过整理后,不但空间得到了解放,而且对各种物品进行了划分,贴上了标签,一目了然,员工们都说工作时感觉心情舒畅了,提高了员工工作积极性。还是那句老话:“群众的力量是无穷的”。在

学习实践6S当中,大家应该开动大脑,积极提出创意和建议,努力解决面临的问题。

我们要在工作上推进6S,形成处处6S,时时6S的大环境。没有最好,只有更好,使落后的经常接触到先进的,不太注意的时时看到注意的,不太坚持的看到永远坚持的,形成良好的心理督促氛围。

不但要将6S贯彻到行动中去,而且还要将6S当规章制度一样的执行,标准化的落实到我们的着装、工作用语,礼仪等细节中。让好的成为制度、习惯,它将激励我们、引导我们积极改进自己,不断为企业导入各种先进的管理理念提供平台,并最终促使企业成为管理先进、环境优雅、品质一流的现代化公司。

## 如何做好车间管理

天泰集团生产项目部 魏庆华

车间主任是车间主管,管理着人员和设备以及日常琐事。车间的核心是人,所以对人员的管理是首要的,也是最关键的。那么,如何才能做好管理,调动职工的积极性,让职工都有自我管理动力,保证安全,提升效率呢?我建议应从以下几个方面考虑:

### 一、多“理”少“管”

所谓管理,不是批评、指责、命令和控制。它包含两方面的内容,即“管”和“理”。

“管”,就是管理。我们知道人性的弱点就是不愿意被人管,不希望被人约束。有的管理者在管理时喜欢摆架子、耍威风,盛气凌人,导致被管理者怨声载道,甚至不服从管理,这是最差的管理。所以,有效的管理,一定得符合人性,顺性而为,才能把事情理顺、理清。对企业来说,管理不是目的,保证安全提升效率才是目的,如果对两者毫无威胁的话,有些事情大可不必去管。

“理”,就是讲道理。现在的年轻人都有逆反心理,越是管他,越不想干活,更别说把活干好了,所以,想叫他干活,干好活,得先“理”好他们的心情。讲道理,让职工发自内心的领会并认可主管的所作所为;走近职工,关心职工,让他们感觉到企业的温暖。每个人都希望能得到别人的信任、尊重、理解和认可,这是工作的最大动力,一个优秀的管理者一定要懂得体贴、关怀职工。

### 二、多“奖”少“罚”

战争中,奖励是一种积极的信仰,而惩罚则是一种消极的抑制。企业管理也是如此。人们永远渴望奖励,好的奖励会激发职工内在的潜能,发挥出不可估量的作用。相反,经常惩罚一个人,肯定会降低他的工作积极性,工作中消极懈怠的思想也定会造成安全问题的发生。所以,制度允许下的奖励是一种非常有效的提高职工主观能动性的好方法。

当然,没有一个管理者是喜欢惩罚的,也没有一个企业是靠惩罚保证安全的。最明智的做法是奖励为先,惩罚为后,多奖少罚。管理者不能只看到职工的消极和懒惰,产生以罚为目的的管理制度,应该看到企业中也有好多优秀的员工。职工也应该理解主管的意图,不甘落后,积极进取,立足岗位,认真负责。二者建立一种激励机制,互相促进,保证安全,实现效率,这才是以人为本的内涵,也是一种最佳的管理方法。

### 三、多“问”少“查”

作为管理者,重要的是对职工信任。把检查的精力放到班后的询问上,要抓住重点,多问少查,把查的任务下放班组,对于出现的问题,班组班后自行分析。实践证明,“以多控一,全力整治”的互控措施能有效控制问题发生,同时减轻了责任者的精神压力,有助于形成班组良好的团队意识,增强班组的凝聚力,保证人身作业安全!

“管理深处是哲学”,管理不仅是一门技术,还是一门艺术哲学。管理要有情有理,深及人心。管理中,优秀的管理者不需要做出惊天动地的大事,看似平凡的管理,有着不平凡的卓越。企业不需要大起大落,惊涛骇浪,而是平稳发展和安全的持久,作为管理者,只要尽心尽力看到大小事物后的本质,调动起职工的积极性,确保了安全,那么,你就是一名优秀的车间主管。