

生命因为大爱而得以延续

——皖北煤电职工刘波成功捐献造血干细胞事迹实录

■ 张国文 刘海燕 梁勇

本报记者 张晓梅

10月25日上午,皖北煤电集团祁东矿举行了欢迎仪式,欢迎刘波成功捐献造血干细胞载誉归来。

10月23日晚,上海市一名白血病患者输入了从安徽省宿州市皖北煤电集团公司祁东矿职工刘波体内提取的306毫升造血干细胞,并度过排异反应期,他的生命因为刘波的大爱而得以延续。

“我准备了十年,今天终于实现了心愿,真是太高兴了!”刘波说。由此,刘波也成为安徽省第113例、宿州市第7例、皖北煤电集团首例成功实现造血干细胞捐献的志愿者。

夫妻二人同为中华骨髓库志愿者

今年45岁的刘波,是皖北煤电集团祁东矿调度所通讯队队长。十年前,刘波在一则新闻中看到,一名5岁女童身患白血病,因没有找到与其配型的造血干细胞,一朵小花从此凋零。于是,他同妻子商量,决心加入中华骨髓库,为挽救他人生命奉献力量。

2008年5月,刘波接到市红十



刘波夫妇手捧荣誉证书露出幸福的笑容

字会通知,到市科技文化广场的献血车上采集血样入库。他立刻和妻子一起到献血车上填写表格,捐出了8毫升左右的血液样本。

2013年,正在上班的刘波接到省红十字会的电话:“现在有一名患者与您的HLA分型初配成功,您愿意捐献造血干细胞吗?”“当然愿意了,我天天盼着这样一天呢。”刘波立刻答应下来。

在接下来的日子里,刘波边锻炼身体边等待通知,但时间一天天过去,却并没有等到任何消息。

2015年4月,刘波再一次接到省红十字会工作人员的电话,对方叮嘱他做好捐献准备。刘波

想:这一次应该可以捐了!于是,他坚持每天锻炼并戒烟戒酒,保持良好的身体状态。可是,还是没有等到捐献的通知。

克服困难成功为第三名患者捐献

2017年9月,刘波第三次接到省红十字会的电话,称他与上海籍一名白血病患者初配资料吻合,需要进一步筛查、体检。“我今年45岁了,身体状况不如年轻时,这也许是最后一次救人的机会了,一定要抓住!”刘波坚定地对家人说。

得知父亲要捐献造血干细胞,正在上大学的女儿打来了电话,为

刘波加油,妻子和老母亲也表示支持。10月18日上午,刘波在妻子的陪同下,来到安徽省立医院。10月20日,在打过动员剂的第二天,刘波感到腰酸背痛,并伴有一些疼痛感,还发起了低烧,到了晚上不适感加重。“我当时就想,会不会因受不了这些酸痛而放弃捐献?不过跟救人一命相比,这些疼痛算不了什么,我一定要坚持到最后,好在这些不适在第二天都有所减轻。”刘波对记者说。

10月23日上午8点20分,医院开始采集刘波的造血干细胞。干细胞的采集量根据患者的需要而定。对方是体重92公斤的成年人,需要的量比较大,而刘波的体重只有72公斤,因此采集的时间里,刘波一直躺在床上,双臂平放,妻子守护在旁边,用按摩手指的方式帮助他缓解手臂的麻木感。

文化滋养孕育爱的种子

一时间,皖北煤电职工刘波捐献造血干细胞救人,演绎人间大爱的先进事迹在皖北大地上广为传颂。皖北煤电集团公司党委书记、董事长龚乃勤,党委副书记、总经理袁兆杰称赞刘波的善举是“伟大

的”,新时代要求全社会形成弘扬中华优秀传统文化,凝聚向善道德力量。同时要求要大力宣传刘波同志先进事迹,在集团公司营造崇德向善浓厚氛围,让博爱之心传递,让奉献精神弘扬。

据皖北煤电集团祁东矿党委副书记、纪委书记张启胜介绍,刘波平时在工作中就爱岗敬业,热心参与社会公益活动。

近年来,集团公司通过开展“感动皖北”先进事迹巡回报告、皖煤人哲理故事、《皖煤人之歌》歌咏比赛等丰富多彩的企业文化活动,育人铸魂,培育职工共同的价值观。通过将企业“诚信、协同、创新”的核心价值观理念具体化,用身边榜样感动身边人,以企业核心价值观培育、塑造职工行为、品格。

刘波告诉记者,是皖北煤电这块沃土养育了自己。集团公司、祁东矿以及基层党支部每年都开展丰富多彩的文化育人铸魂活动,在自己身边也有许多道德模范、先进人物的事迹感染影响激励着自己坚定无私奉献的信念。

刘波说,许多素不相识的朋友纷纷为他的善举点赞,称赞他是“最美皖煤人”。在他的带动下,皖北煤电集团祁东矿职工王猛也加入到捐献造血干细胞志愿者行业。

项目瞄准“高精尖” 产业打造“升级版” 合肥经开区书写创新转型新篇章

■ 本报记者 张晓梅 / 张骅 李长龙

在合肥通富微电子股份有限公司的无尘车间内,一排排自动化生产设备有条不紊地运行着。这是中国集成电路封装测试前三强企业通富微电子在合肥建设的先进封装测试产业化基地。

科技创新让产业迸发出澎湃动力。在传统产业下滑、旧有产能退出的大背景下,合肥经开区以改革为引领、创新为动力,凭借优质高效的服务,培育集聚了一大批“高精尖”、高大上的产业项目,成为新型工业化主引擎。

凝“芯”聚“智”新兴 产业生机勃勃

落户空港经济示范区的合肥长鑫高端通用12英寸存储晶圆研发制造项目,建设工地塔吊林立,项目投产后,将填补国内高端DRAM制造业的空白,跻身全球DRAM主要厂商之列。

厚度不超过16毫米,重量也只有1公斤,而且优化配置了人脸识别、指纹识别等多项功能。这是联想集团眼下最高端的笔记本电脑,这款产品100%是由合肥经开区联宝电子生产制造。

现在,联宝电子每年2000万

台的电脑总产量中,高端产品占比已达到了40%。今年6月份,联宝电子一举创下了175万台笔记本电脑整机的出货量,工业产值突破65亿元,刷新了自项目投产以来的单月最高纪录。

作为工业主引擎,合肥经开区已成为工业产值和进出口贡献的龙头。但在国际国内产业环境不断发生变化的背景下,主动积极调整转型,适应发展趋势,寻求新的市场,就显得迫切起来。从2015年开始的新一轮布局,迄今为合肥经开区留下了众多高增长、高附加值的电子信息企业,而这些产业的成长壮大,不断优化了产业结构。

提速加挡,重大创新 平台抢占制高点

去年,经开区出台《加快调结构转方式促升级行动方案》,随后又制定出台《促进工业企业增效升级的若干政策》,从规范管理和强化服务入手,通过措施激励和引导企业形成单位资源产出最大化的发展导向,进一步促进企业提质增效,实现用制度来推进创新转型升级的良好生态。

依托清华合肥公共安全研究院、联想研发中心等六大创新平



通富微电子生产车间

台,合肥经开区正重点发展智能家电、电子信息、汽车及零部件等十大产业。

人才,始终被合肥经开区视作创新发展、转型发展的“核心动力”。为了广泛吸引人才,经开区出台了多层次人才体系建设扶持政策等7项补助政策,高层次人才当年在合肥市购买首套住房的,给予实际购房款20%最高不超过30万元的购房补助。

差异化管理,转型升级 向纵深挺进

制造业迈向中高端,必须对已有产业实行优胜劣汰。

在合肥晟泰克汽车电子股份

公司,新投入使用的车用摄像机自动化模组生产线,把4个摄像头和一个控制器集成在一起,组成一套360度的全景泊车系统。从以前卖单个产品到现在“打包”出售成套产品,晟泰克公司在研发实力不断提升的同时,产品附加值也在“水涨船高”。公司自2013年起每年都保持50%以上的增长。

为了把晟泰克这样的科技型企业培育成支撑园区转型升级的骨干力量,2016年底合肥经开区在全省率先建立以亩均税收、亩均主营业务收入、亩均利润、环境保护指标、研发创新指标等11项评价指标为主的企业绩效综合评价体系。通过绩效综合评价对企业进行ABC分类,实行差别化管

理,从生产要素、政策奖补、金融支持等多方面分类施策,建立起“退低进高”、“退劣进优”激励机制,激励A类企业引领发展、鼓励B类企业改造提升、倒逼C类企业提质转型。

“管家式”服务,机制 创新成效凸显

在创新转型升级发展的关键期,经开区提出服务企业的质量必须再上台阶,效率必须再提速,能力必须再增强,全力推进“管家式”服务,对企业点对点精准施策。

对接海尔集团,促进70万台空调外销机项目落户合肥;与联宝电子建立月沟通机制,帮助企业解决各类问题……在“管家式”服务理念下,合肥经开区成立服务企业小组、组建对企业联络小分队,从企业的战略规划、产品设计阶段就提前介入,针对企业不同需求提供个性化定制服务,并积极帮助企业争订单、争项目、争技术、争出口,千方百计助力企业做大做强。

船快还需桨好。近年来,合肥经开区以改革释放新动能,经济发展向体制改革要抓手,体制改革以经济发展为导向,两者相互促进,激发了发展的内在动力。