

山东国顺宏基集团： 以创新为动力 推动电力建设发展

■ 本报记者 信鹏/朱莉

山东国顺宏基集团有限公司(下称“山东国顺宏基集团”)坐落于山东省淄博市国家级高新技术产业开发区,是一家集大、中型电力设计、成套设备安装、电力施工,以及强、弱电城市网络、城市基础设施投资与建设、房地产开发、城市综合管廊运营与管理、智能化城市通讯设计、施工于一体的大型集团公司。

山东国顺宏基集团自成立以来始终贯彻国家电力发展的方针政策,深化资源配置和业务整合,在电力规划、设计、施工、运行和管理等方面积极探索,在山东省电力建设的发展道路上做出了应有的贡献。

董事长王庆光告诉《中国企业报》记者,作为一家民营企业,山东国顺宏基集团一直以“立足山东、走向全国、面向世界”为战略目标,自2003年成立以来,不断锐意改革,开拓市场,逐渐成长为具有竞争力、影响力和凝聚力的业内一流、国内知名的电力工程设计、建设与服务为一体的总承包公司。



王庆光在集团成立十周年庆典上讲话

弘扬企业家精神 推动企业快速发展

——记山东国顺宏基集团董事长王庆光

王庆光,山东国顺宏基集团有限公司董事长、山东省淄博市政协委员。1987年参加工作,曾先后在周董建筑公司、桓台荆家镇装修公司、山东铝厂、淄博邮电局、淄博电业局等单位从事工程管理工作,先后荣获山东省富民兴鲁劳动奖状、振兴淄博劳动奖章等。

王庆光自创办山东国顺宏基集团以来,一直以市场为导向,以产品为龙头,以经济效益为中心,以管理为基础,坚持以人为本、锐意进取、勇于创新,顺应改革形势,不断完善企业制度、内部经营管理机制,使山东国顺宏基集团在较短的时间里得到了较快发展,实现了企业发展的新突破,拥有了“立足山东、走向全国、面向世界”的发展动力和能力。

在企业经营上,王庆光凭借过人的魄力和胆识,独特的经营手段,创新思维,带领企业全体员工克服困难,努力奋斗,取得了辉煌的工作业绩。特别是近年来,面对新常态下的市场竞争新局面,他以改革创新为动力,以信息化管理为抓手,积极转变方式调结构,努力开拓电力市场,有力地推动了山东国顺宏基集团持续健康发展。

为提高公司的市场占有率,王庆光发扬不怕跑腿、不怕磨嘴、不怕看冷脸的“三不怕”精神,亲自带领一班人积极主动与意向客户洽谈工程施工事宜和工程投标。他凭着一股不服输、不怕苦的敬业精神,赢得了客户,占领了市场,2016年完成总销售收入近5亿元。在他的带领下,山东国顺宏基集团先后荣获市级、省级文明单位,山东省富民兴鲁劳动奖状(章)、守合同重信用企业等荣誉称号。

管理创新:安全与质量并重 切实保障员工利益

据记者了解,确保施工安全始终是电力工程建设中的头等大事。山东国顺宏基集团多年来管理规范,始终保持一般安全事故为零的业绩,建筑工程现场管理有序,项目质量过硬,安全绩效水平不断提升,受到主管单位和业界广泛好评。

山东国顺宏基集团的施工管理规定中要求,工程管理人员需认真核对每一位施工人员档案,杜绝未参加过岗位培训的人员或临时招入人员上岗,不许讲关系、讲人情,严把质量关、安全关,为企业负责、为项目单位负责。

“安全的事,不能有一点马虎,决不能因为赶进度或其他任何理由而违背施工现场安全管理规定,留下质量、安全隐患,俗话说磨刀不误砍柴工嘛,就是这个道理,先做好岗前培训,再上岗,是必须严格遵守的铁律!”王庆光

告诉记者,集团从规范安全生产制度入手,结合新形势、新规定、新任务的要求,修订完善了《建筑施工安全生产工作规定》、《建筑施工安全生产监督体系》、《安全生产奖惩规定》等一系列规章制度,构建了责任明晰、措施有力、无缝管控的制度体系、责任体系和监督体系。

山东国顺宏基集团还专门制定了“一线工作制”,在王庆光的亲自督导下,技术组、监察部定期到各个工地巡检,及时发现问题、解决问题,在施工安全、现场管理、建筑质量等方面高标准、严要求,坚决杜绝安全隐患。并建立了安全生产标准化月度汇报制度,每月监督检查各检修、维修项目部的工作情况,及时给予监督指导,持续推进创建工作。“施工者要有高度的责任心,为产权单位负责,不能给产权人带来任何

安全、质量隐患。”

《中国企业报》记者在山东国顺宏基集团看到,该企业为每一个分公司的管理人员和一线施工人员都建立了信息档案,内容包括户籍、身份证号、学历、专长、参加过何种岗位培训、安规考试成绩和劳动关系、家庭状况等10多项信息,尽量做到对每一位工作人员的具体情况都了如指掌,随时掌握职工动态,以便及时处理,保证员工们安心工作。

同时,为了稳定生产、稳定“军心”,山东国顺宏基集团制定了适合建筑行业特点的劳动合同文本,与每一个施工人员都签订了劳动合同、缴纳社会保险,以确保有一个稳定的一线队伍。此举非常显著地提升了员工对企业的归属感,“军心”稳定,工作踏实,积极性高,有效地提升了施工效率和工程质量,团队凝聚力也大大提高。

队伍稳定了,山东国顺宏基集团放手搞职业技能培训,不断提升员工的个人素质。在工地采访时工人们告诉记者,集团每年都会不定期举行各种技能培训,培养员工“专业、专注、专心”的服务精神和施工能力。同时山东国顺宏基集团还鼓励员工利用业余时间自学,岗位成才,营造良好的内部学习氛围,努力培养出“作风好、素质高、能力强、技能精”的专业化施工团队。

为了鼓励员工不断进步,山东国顺宏基集团建立了建筑工人技能培训专项基金,用于工人技能培训和鉴定补贴,提升建筑施工人员参加技能培训积极性,切实提高技能素质。为了大力弘扬劳模精神和工匠精神,集团每年都会开展劳动技能竞赛,在山东国顺宏基集团形成了爱岗、爱学习的良好氛围。

科技创新:坚持创新驱动 提升企业竞争力

科技创新是技术进步的关键,也是王庆光十多年来坚持不懈的追求,他深刻地认识到企业的发展离不开创新驱动。

目前,山东国顺宏基集团拥有中高级职称人员40余人,包括国家注册电气工程师、一级注册结构师等各类注册工程技术人员30余人,本科及以上学历占比80%,与各大院校建立“产、学、研”一体化合作研发平台,与山东理工大学联合成立研究生工作站,为优秀专业人才的脱颖而出搭建平台,建立良

好的技术储备和产品储备,多年来取得显著成绩,新产品的技术水平可达到国内领先、国际先进水平。

作为企业负责人,在工程设计中,王庆光带领科研团队针对工程建设中的实际问题潜心钻研,为工程建设节约了大量投资,得到了合作客户的高度赞赏。其中由他领衔研发的“FA快速故障隔离及恢复供电解决方案”实现了分布智能模式的短路故障就地定位与快速隔离、恢复供电技术,年经济效益达500万元。

山东国顺宏基集团科研团队获得了11项国家专利,并先后被山东省有关部门授予山东省工业设计中心、淄博市工程研究中心。

“十多年的艰苦发展历程,国顺业务足迹遍布齐鲁、燕赵大地的二十余个省、市、区、县。从破土萌芽到枝繁叶茂的华美蜕变,这是我们山东国顺宏基集团坚持创新驱动、严把质量关的最好的回报。”王庆光告诉记者,“十三五”期间,山东国顺宏基集团将继续坚持创新驱动,积极响应国家

“一带一路”倡议,加强对“走出去”政策的研究和技术支撑,提升企业的国际市场竞争力,建设一支知识型、技能型、创新型的企业团队,为“十三五”转型升级、创新发展奠定坚实基础。

2017年即将成为过去,在即将开启的2018年,山东国顺宏基集团将会深入贯彻新发展理念,坚持创新发展,大力推进管理创新和技术创新,进一步转变发展方式,不断提升核心竞争力,取得更大成绩,回报社会、贡献社会。