

天泰集团推行6S现场管理 激发内生动力实现高速发展

提升素养助力企业快速发展

企业的发展离不开员工,员工的素养决定企业未来的发展程度,天泰集团作为国际化企业,重中之重在于员工素养的提升上。从这点上来讲,刘庆成董事长高瞻远瞩,在年初就确定了2017年是公司的学习年、提升年。

这一年我们学习了《中层领导的处世方略与说话技巧》、《高效能人士的七

个习惯》等书籍;更是耗巨资外聘专家老师对人员进行系统性、理论性的“6S现场管理课程”培训。现阶段正是公司实施6S管理的关键阶段,我们已经结束了整理、整顿、清扫、清洁的阶段,正是素养提升的阶段,我们作为高速发展的企业,是不能按部就班的,必须实现弯道超车,这就要求我们在提升的过程中标准要更严

格,制度更详尽。

我认为,素养的提升关键在于是否真正的用心做事。这个心就是责任心,你是否真正地把你的工作当做自己家的事情来做?如果你自己家里的事情你都不会尽全力去解决,那么我想你对工作真的是一点都没有尽力。

(山东天泰集团 郝明)

《高效能人士的七个习惯》阅读感悟

通读《高效能人士的七个习惯》全书,很有收获,印象深刻。这本书读一遍是无法真正领悟到其中的内涵的,需要我用长时间去领略其中的细节内涵。成功人士的七个习惯(积极主动、以终为始、要事第一、双赢思维、知彼解己、统合综效、不断更新),是知识、技能和意愿的交汇。知道自己要做什么,清楚自己应该怎么做,更愿意去做,形成

每个人的一种习惯,俗话说:“思想决定行动,行动决定习惯,习惯决定品德,品德决定命运”。

高效能的生活是有基本原则的,只有当人们学会并遵循这些原则,把他们融入到自己的品格中去,才能享受真正的成功与恒久的幸福。每个人对所遇到的事情都有自己特定的解决思路,另一种说法就是“思维定式”。积极主动地去

面对,所有的事情都会有所转变,每个人的固定模式对于每一件事情可能不是最好的一种解决办法,这就需要思维定式的转换,从另一个角度出发去考虑问题,往往得到的结果是不错的。现在,每个企业都讲究创新,打破传统,打破旧思维、旧模式,创新成为这个时代最重要的法宝。

(山东天泰集团 刘志新)

6S现场管理能给企业带来什么

6S现场管理已经在天泰集团试行三个月了,现在的变化,大家有目共睹。企业为什么要推行6S管理,答案很简单,6S管理能给企业带来更好的收益,主要表现在:

一、能够提升企业的形象:在6S管理活动中,整洁的工作环境能够让我们变得自信,同时也能够吸引我们的客户;仅仅是润滑油车间整齐摆放的水杯,便给了客户信心,也给了我们自信。

二、能够减少浪费:在生产过程中,杂乱的生产环境本身就是一种空间的浪费,这样的环境使得很多的生产产品造成丢失或者找不到等情况;要知道,之前我们很多的工具不是用坏了,而是用丢

了。

三、能够获得更高的质量保证:6S管理能够让员工养成做事认真严谨的习惯,这样使得产品的返修率会大大地降低,从而提高产品的质量。

四、能够减少安全事故:良好的6S管理能够使物料摆放整齐,不随意占用通道空间资源,从而保证通道畅通减少安全事故的发生。

五、能够提高生产设备的使用寿命:在生产活动中对设备进行清扫、点检、保养、维护,从而降低了设备的故障率,延长设备的使用寿命。

六、能够提高库存周转率:没有实施6S管理前,特别容易发生中间库存、废品

库存、过剩库存(超过一定时间)及长期库存。这是因为库存管理的水平低下,不能准确把握库存数量,在不清楚产品库存时,就又订了货。因此,通过对原料及零部件进行整理,削减不必要的库存,都是整顿、防止过剩库存发生的很好的办法。

七、能够提高员工的工作积极性:干净整洁、温馨舒适的工作环境也能给员工以信心,使员工工作起来更加心情舒畅,更有成就感和满足感,这有利于吸引和留住优秀人才,避免人才流失。

现在,6S管理已经成为天泰发展中的一个非常重要的环节,甚至可以说这是天泰迅猛发展的一把利器。

(山东天泰集团 王斌)

让6S真正成为树立企业形象的帮手

通过三个月的学习和实践,我认为6S六个方面的内容关键点在于人、物、环境和管理几个环节上。

一、提高人的思想意识是解决问题的关键。首先要使人从思想上认识到企业管理对企业的生产、安全和经济效益的重要性,能够自觉遵守各项管理制度,使之在工作和生活中都养成一个良好的习惯,按章办事,规范行为,增强团队观念,提高主人翁意识。二、整理、整顿。它不仅只是体现物品本身的形态,同时还体现

着企业的形象。对物品的管理中,要求做到物品定位,明确标示,物归原位。定位即是物品要摆放整齐,按类各归其位,做到整齐摆放,一目了然,不错放,不乱放,按照其性质和用途合理放置,达到井然有序,操作便利。三、环境是影响人情绪的一个主要因素。一个良好的工作和生活环境,可以改变人的精神面貌,激发人的工作热情。所以创造一个优美的工作环境也是6S管理的一项重要内容。四、让管理无真空。抓好了管理生产才能得以

顺利进行。从每个环节抓起,从细、从严、从实是抓好管理工作的关键。要使每个部门、每个员工、每道工序都严格按照制定的规章制度办事,这样才能使企业走向规范化、标准化。

通过学习6S管理模式,使我认识到要想树立企业形象,促进企业生产发展,提高企业经济效益,必须加强企业管理,而6S现场管理模式正是现代化企业最有效的管理方法。

(山东天泰集团 解磊)

提高自己的工作质量。现在,大家在各自的工作中,都能自觉地做到现场环境干净整洁有序,养成了把事情做好、做精的工作习惯,同时也树立了新观念、新思想、新习惯。

四是提升企业竞争力。企业的竞争力表现在多方面,但员工的素养和拥有一支引领技术发展的研发队伍是其中的最重要方面之一。6S管理的推行有助于培养一支高素质的员工队伍,营造一个干净、整洁、有序、安全的工作现场。

(山东天泰集团 鲁德春)

立足本职工作 紧跟发展步伐

我有幸在漂移赛的最后两天参与到如火如荼的赛事工作组中,和所有同事一起圆满完成了赛事的各项工作,使漂移赛获得了巨大的成功。作为一名职业人,首先职业技能是我们的立身之本,只有不断地提升自身职业技能,在公司给予的平台上多做成绩,满足公司发展的需要,立足本职工作即在自己的职责范围内,圆满完成自己职责范围内的所有工作。当前的润滑油行业,国内尚没有一家公司处于完全的领先地位,整个行业尚处于混乱无序的过度竞争阶段,如果每个人都能够立足于本职工作,将自己分内工作圆满高效完成,做好面对竞争的充分准备,随着行业的进一步规范,将足以使公司在激烈的市场竞争中处于不败之地。

(山东天泰集团 史志刚)

同一个目标,同一个梦想

我们企业当前的目标是全力搞好6S现场管理和后漂移赛工作,我们企业的终极目标是建成服务于人类幸福和发展的国际化企业。漂移赛期间,大家都很辛苦,除了完成本职工作以外,还要坚持不懈地推进着6S现场管理。刘德志主管和驾驶员尹传平为了及时让福建罗源客户尽快收货,驱车来回奔波3200公里,在三天两夜的奔波后继续奋斗在漂移赛现场。住宿组的平平,每天守在酒店接待大厅,把每一位车手、客户安顿好,直到凌晨2点才回家。大家都是为了同一个目标和梦想努力着,这就是我们的天泰精神。

(山东天泰集团 李莹)

我是普通一员

每天和你一样
我坐着公司的通勤车上班
车上我们互问早安
一天一天
我们来来去去
一幢大楼里做伴
一间餐厅里吃着咸淡
一面围墙里写着简简繁繁
争执,杂念,欲望,坎坷不断
都是为了这个家
都是为了把梦想的蓝图画的更远
都是为了让未来多一些纪念
扶持,鼓励,成全,轮番上演
所有的付出都有往返
也许我做的一切
不会有人看见
也许我走过的路
依旧平平凡凡
但我不会扯着嗓子去喊
我不会肆无忌惮的去渲染
因为在前进的路上
我看见很多标杆
车间,质检,物流,还有大楼里灯火依然
青丝染霜的领导不断加班的伟岸
我只是普通一员
但我总是想让自己站的更高
看的更远
我做着最普通的工作
度着和你一样的流年
所有的昂扬积极
只是为了想和你赴一场盛宴
实现最初的诺言

(山东天泰集团 樊冰)