

创新人力资源管理 增强企业发展活力

王 晓 余

牢固树立科学的人才观

牢固树立适应新形势、新任务要求的科学人才观,解决在人才工作上各种不合时宜的认识问题,是做好人才工作的重要前提。

一是牢固树立人才资源是第一资源的观念。人才是先进生产力和先进文化的重要创造者和传播者。人才资源是第一资源,人才优势是最大优势,人才开发是经济社会发展的重要推动力量。人才竞争已成为最具有影响力的竞争,谁拥有了人才优势,谁就能够赢得竞争主动权。二是牢固树立人人都是可以成材的观念。要按照促进人的全面发展的要求,切实实行有利于人才成长的政策措施,大力营造有利于人才成长的体制、机制和环境,把每一个人的潜能和价值都发挥出来。要不为学历、不为职称、不为资历、不为身份,努力形成“谁勤于学习、勇于投身时代创业的伟大实践,谁就能获得发挥聪明才智的机会,就能成为对企业有用之材”的氛围,从而促进人才辈出。三是牢固树立以人为本的观念。人才工作首先是做人的工作,必须把促进人才的健康成长和充分发挥人才的作用放在首要位置。要着眼

随着知识经济的兴起和市场竞争的激烈,当今社会正在进入一个以智力资源的占有配置与知识的生产分配使用为生存手段的新经济时代。在这个新的经济时代,企业之间的竞争将愈演愈烈,人才将成为企业中唯一不断增值的资源。只有创新人力资源管理制度才会使企业增强向心力和凝聚力,才能提高企业市场竞争力,不断增强企业发展活力。

于充分调动各类人才的积极性、主动性和创造性,既要切实抓好教育、培训、引导人才的各项工作,又要切实抓好使用、关心、激励人才的各项工作,充分调动一切创造企业财富的人才资源。

始终坚持三项原则

做好企业人才工作任重道远,必须始终坚持三项原则。

一是坚持党管人才的原则。党管人才就是加强党对人才工作的领导,要建立和完善符合企业实际的人才政策体系,制定和组织实施人才工作的中长期发展计划,把握人才工作的方向。要加强对人才工作机构的协调和自身队伍建设,充分发挥人才工作部门的职能和作用。二是坚持德才兼备的原则。把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准,不仅要把各类人才培养成拥护党的路线、方针、政策的中坚力量,同时根据分类管理的方针,通过不断的思想政治教育和专业技

能培训,造就一大批优秀党政人才、一大批优秀企业经营管理人才、一大批优秀专业技术人才,确保人才强企战略落到实处。三是坚持公开、平等、竞争、择优的原则。要在企业范围内创造人才涌现的机制和体制,让每个人都有在不同岗位上“出彩”的机会,选人要看能力、业绩,大力推行和完善公开招聘、竞争上岗等措施办法,建立起能上能下、动态管理的长效用人机制,为优秀人才脱颖而出开辟“绿色通道”。

切实抓好三个环节

树立和落实科学人才观,抓好培训、引进和使用三个环节至关重要。

一是抓好人才培养环节。人才培养,教育为本。要从企业战略发展高度,一方面,重点抓好管理干部和专业技术人员继续教育培训,促进各类人才不断更新知识,提升能力。另一方面,继续做好输送优秀年轻干部到高等院校

培训的工作,抓好后备人才工程建设。二是抓好人才引进环节。在抓好企业紧缺人才引进的基础上,要树立“不求所有,只为所用”的理念,以柔性引进等形式实施人才借脑工程,积极与国内院校、科研院所开展各种形式的合作,借助他们的群体智力,开发新项目,开展技术攻关,提高产品科技含量和附加值。三是抓好人才使用环节。要树立正确的用才导向,营造尊重劳动、尊重人才、尊重创造的社会新风尚,为各类人才的发展创造条件,让想干事的有机会,能干事的有舞台,干成事的有地位。使人才的能力得到充分显示,业绩得到企业承认,个人价值得到实现,既有实现个人自身价值的自豪感,又有得到企业尊重的成就感。

营造人才成长“生态环境”

人才的核心吸引力到底是什么?什么样的环境才能加快人才

成本到人才资本的转化?这就需要研究人才成长的生态环境问题。人才生态环境是人才成长、发挥作用的环境总称,包括人才生存的自然环境和社会环境,也就是硬环境和软环境。硬环境是指人们的生命存在的基本条件和身体能够直接感受到的客观因素;而软环境主要包括:知识更新和再学习的环境,知识转化所需要的政策环境,施展才能所需要的产业和行业地位,开展工作所需要的人际关系环境等。

实践证明,软环境的建设是构成吸引人才、留住人才的生态环境的中心内容,要通过改革分配制度提高人才的工作待遇和生活条件,吸引大量符合企业要求的适用人才。打破单位之间、部门之间所有的用人机制,营造人才自由流动的政策环境,充分满足人才合理流动的需求。努力创造企业文化氛围,加大企业教育培训力度和科研设施的投入,为人才的再学习创造良好条件。加快企业信息化建设,使人才能够更方便及时地获得各种信息以至更方便地利用。保证对人才创业的资金投入,创造宽松的政策环境。人才生态环境是一个企业能否吸引人才、留住人才,让人才充分发挥作用的根本途径,高质量的人才生态环境是一个企业确立人才资源优势的根本保证。

做“一带一路”上的筑梦人

——记中铁三局集团桥隧公司玉磨铁路项目经理张九俊

庞 坤 王雅思 刘松

他一米八零的个儿,来自燕赵之乡邯郸的汉子,浑身充满着能量和激情,笑容里掩藏着中铁人的刚毅,长年奔波于施工一线,滇南灼热的阳光使他高大的体魄更加俊健,白皙的脸庞更加黝黑健康。

他,就是中铁三局集团桥隧公司玉磨项目的领跑者,玉磨铁路16标项目经理张九俊。自1997年7月参加工作以来,先后参与了邯济铁路、内昆铁路、渝怀铁路、黔桂铁路、沪昆铁路、深圳地铁等重点铁路项目的建设,从一名普通的技术员到总工程师、副经理、经理,二十年如一日,一步一个脚印,踏踏实实走来,期间他相继荣获了优秀共产党员、优秀青年科技人才、优秀地铁项目经理等多项殊荣。

火车跑得快 全凭车头带

玉磨铁路全长507公里,起于云南省玉溪,途径普洱、景洪,止于磨憨口岸,是云南省乃至中国通往老挝、泰国的重要国际铁路通道的连接线,是云南省融入国家“一带一路”倡议、推进与周边国家互联互通的重大建设项目,也是滇南地区几代人的期盼,让建设者肩负的重任变得沉甸甸。张九俊作为桥隧公司玉磨项目的项目经理,他所承担的责任与压力是不言而喻的。超前谋划,思想独特,思维敏

捷,是他工作的特点,凭借着多年的现场施工管理经验,他提出“服务、管理、监督、协作、共赢”的项目管理理念,成为指导项目各项管理有力的思想基石。

火车跑得快,全凭车头带。面对繁重而艰巨的施工任务,历史使命、央企担当、公司信誉、工期进度、安全质量等多种高态势压在他的双肩上,他深深地知道肩上担子的沉重,但却没有一丝胆怯和畏惧,而是增加了他工作的动力和激情。他经常深入一线,查看现场施工动态,早出晚归是常事,整宿不睡习以为常,几个月下来,黑了、瘦了,也值了。在他及他带领的团队共同努力下,项目部快速进场,快速建家,快速建站,快速开工,4月28日,2#拌合站、钢构件加工厂在玉磨铁路景洪段第一个拿下临时用地手续,第一个破土动工,6月28日达到开工验收条件顺利投产;西双版纳隧道1#斜井于7月20日开工进洞,是该标段内第一个;勐养隧道进口第一个正洞口于7月31日开工进洞,大白树隧道出口、勐养隧道进口……11月5日,标段内第八个隧道口,也是最后一个隧道口正式进洞,标志着中铁三局玉磨铁路建设全面铺开。在他的带领下,经过全体建设者共同努力,截至2017年10月31日,开工约450天时间,累计完成投资计划

39826万元,2017年完成投资计划30656元,超额完成业主下达的投资计划,为下达计划任务的108%。

狠抓管理 提升执行力

管理重在执行,张九俊针对部门和个人,明确了他们之间的责、权、利,在实际操作中做到了奖罚分明。他坚持周例会制度,注重例会会结果的反馈,只要上了例会的事项,在下次例会上首先要通报上次例会的结果。同时,他结合网络化办公的优势,加强对内对外的联系。通过用微信群的方式,针对检查或巡视过程中发现的问题及时在群内公布,相关人员或部门得到信息后及时予以处理,处理完毕后及时在群内予以公布。有了这一平台,沟通更便利了,协调也就更到位了。由于这种交流的方式相对轻松,大家接受程度都比较高,也避免了以前公事公办的刻板说教。为了更好地提升项目管理的执行力,针对项目管理人浮于事的状态,他制定了项目与工区、部门之间的工作联系单,把工作问题具体落实到分管领导、部门、个人,使工作件件有着落,事事有人管,大大提高了项目的执行力。

点滴见真情 团结力量聚人心

玉磨铁路项目人员队伍结构复杂,有刚毕业分配的实习生,有年轻缺乏经验的技术员,有年过半百的老职工。如何做到团结力量,

凝聚人心,“把员工当兄弟姐妹,把职工当亲人”是张九俊的制胜秘籍。工作中他是领导,生活上他是家长。

项目部大多是刚结婚的年轻人,上有老、下有小,负担重,他根据项目需要,尽量安排他们在一个科室工作,并建有“爱心家属房”,让这些远离故土的年轻人,在祖国边陲更多的感受家的温暖,更好的投入工作;项目员工张延涛因患肺癌,需住院治疗,他马上安排项目工会,在不影响本人情绪的情况下悄悄在项目上发出倡议,号召全体员工积极参与捐助活动,解决医疗费用5万多,帮助职工渡过难关,使温暖和关爱迅速在这个家庭里传递着。

他就是这样心里装着大家,从未考虑过自己的小家。他是独子,父母年过七十,妻子在地方上班,儿子上小学,家里的重担全部落在妻子的肩上,他知道自己亏欠她们的太多,但常常又无能为力。今年7月,正是西双版纳的雨季,妻子在家因患阑尾炎需要住院紧急手术,在他刚刚订好机票准备赶回家时却接到指挥部的电话:最近要开展隧道安全大检查,任何人不得请假。于是,他只有违心的退掉了机



2016年11月份张九俊在西双版纳1#斜井向工管中心副任何志军汇报施工进度情况。

票,找亲戚去照顾病中的亲人。在他的身上更多地体现出中铁人为了国家铁路建设爱家又无法顾家的奉献精神。

他常比喻:五根手指,伸开来各有所长,单打独斗没有力量,是形不成杀伤力的,攥起来就是一只拳头,团结的力量是无穷的。如今的桥隧公司玉磨项目,是一个和谐、团结、凝聚、奋进的“大家庭”。在他及玉磨铁路员工的共同努力下,2016年,中铁三局玉磨铁路项目在玉磨铁路全线22家单位质量信用评价中获得“第二名”的好成绩,并获得“标准化管理优秀项目部”、“星级样板工地”、“星级样板拌合站”、“星级样板钢构件加工厂”等荣誉;2017年上半年,质量信用评价又获得了昆明铁路局“第二名”的好成绩,并获得玉磨铁路一、二季度劳动竞赛全线“优胜单位”的荣誉称号;多次代表业主接受国家发改委、老挝交通部、铁路总公司王同军副总经理及工管中心领导、景洪段观摩、调研,在质监站检查中多次获得好评。