

砥砺奋进的五年 数说郑州国企新气象

王红伟 冯新桥

党建篇 郑州国企党建成效显著

2016年,郑州轨道交通公司开行列车14.6万列次,客运量突破2.8亿人次;公交公司完成客运量9.1亿人次,运营里程2.85亿公里;自来水公司完成供水量3.8亿立方米,新增供水管网543公里;污水净化公司全年处理污水5396万吨……

2017年上半年,郑州市45家市管企业共实现了营业收入178.12亿元,同比增长26.3%;利润总额25亿元,同比增长23.6%。

“这些成绩的取得,得益于郑州国资国企系统广大干部职工在市委、市政府领导下,不断深化国有企业改革、加强企业党建工作、加大平安企业建设力度、强化国资监管等措施的实施,为中原更出彩作出了郑州国企应有的贡献。”郑州市国资委党委书记、主任李秀山如是说。

近日,《中国企业报》记者深入郑州市国资委及部分企业,从国资监管、党建、国企改革、平安建设等多个角度进行剖析解读。



全市国有企业党的建设推进会议

今年50出头的公交车车长徐亚平,已经在郑州公交车上服务了32年。32年来,他坚守在公交岗位,凭借着热忱与责任,安全行驶200多万公里。在这个平凡的岗位上,他用一声“您好”和真诚的微笑,用一句“慢点”与热心的关照,让每一位乘客感受到舒心与温暖。

老徐把自己驾驶的公交车戏称为“宠物”。他每天至少提前1个小时赶到位于郑州市儿童医院的公交调度点,在别的车长还在休息的时候,他已经在忙上忙下地擦车了。

车回到终点站就有保洁员来打扫,而老徐认为:保洁员太辛苦,自己多干点儿没啥。“把车辆擦得更干净一些,自己心里就更踏实。”

据公交公司初步统计,截至目前,老徐已经安全行驶了200多公里,未曾出现过事故,也未有接到过任何乘客的投诉。

从老徐嘴里说的这个“车”,就是他的“家”。乘客一登上他的车,就会感受到环境的温馨,让乘客感觉到开心,这对每个乘客一整天的的心情会起到很大影响。

老徐1985年从部队复员到公交公司,他多次获得郑州市公交总公司优秀共产党员、标兵、服务明星等称号,被评选为郑州市“文明市民”,郑州市遵守职业道德“十佳”标兵,2006年获得全国“五一”劳动奖章,2015年他被国务院授予了“全国劳动模范”的光荣称号。2016年享受国务院特殊津贴。

老徐只是郑州公交这个团队中党员、干部、职工的一个缩影。郑州市公交总公司充分发挥党组织核心引领作用,创新推进基层党建标准化建设,探索实践“支部建在线路上”工作模式,着力构建以能力建设为核心,以组织、责任、制度、综合考评为基础的党建工作体系,打造平安坚固的战斗堡垒,凝聚起上万人

的公交队伍,为企业改革发展再出发积蓄动能。截至2017年8月,郑州公交共有党委9个,党总支9个,党支部78个,党员人数2138人。总公司先后在24条大线路上建立了线路党支部。近年来公司党委先后命名表彰60多个党员示范岗。仅2016年,郑州公交获评市五一劳动奖状等市级先进集体6个、市五一劳动奖章等市级先进个人27名,涌现出一大批优秀共产党员。

“瑞丽创新工作室”是郑州市轨道交通有限公司以共产党员郭瑞丽名字命名的科创机构。工作室共有59名员工,其中党员20人,占比34%。这个成立不到两年的机构,在党员的模范带动作用,坚持“发展”和“创新”,通过“高质量管理、高效能支撑、高密度创新、高强度培养”,组织开展技术攻关、管理创新、科学研究等活动,打造出了一支独具特色的党员创新突击队。而这支突击队用先进的管理和技术攻关,为郑州轨道交通公司解决了一项又一项技术难题,其中五项技术获得国家专利。

“瑞丽创新工作室”主要以安全运营为出发点,以品质运营为支撑点,以优质服务为落脚点开展工作,而依托的就是公司机电中心第一党支部。

在思想建设方面,工作室紧跟党的政策、方针,保持党的思想理论先进性;在组织建设方面,坚持理论学习不断完善各项管理制度;在作风建设方面,发扬求真务实之风,讲操守、重品行;而在制度建设方面,建立了组织架构,明确了工作职责。

在党员先锋模范作用引领下,全工作室员工立足岗位谋思路,以钉子精神搞攻关创新,在工作室成立两个月后的2016年2月研发并开通了手机APP互联网购票功能。在不增加新设备的情况下,又研发出iTVM,即在TVM上实现取票号取票以及通过网络支付方式现场支

付。项目上线后,仅在郑州轨道一号线,一年就为公司节省维护保养费80万元,降低设备故障率25%,节约备件费用30万元。

郑州公交公司和郑州轨道交通公司党建工作仅仅是郑州国资系统的一个缩影。按照“两学一做”学习教育要求,联系国资国企系统实际,郑州市国资委确定了“固本强基、忠诚担当”的党建工作主题,突出工作重点,加强督促指导,国企党建工作有序推进。截至目前,全市国资系统共举办党性教育158场次,受教育党员1.2万人次;通过召开党委、党委扩大会议等形式,2016年全年召开专题研究党建工作会议11次;组织中心组学习12次;督促指导企业党组织开展换届工作,符合换届条件的7个企业党组织和326个基层党组织按期完成换届;对所属30家企业党组织设置进行规范,各企业党组织也规范了基层党组织设置,基层党组织建设不断强化。建立健全国资国企系统党员信息管理平台;对2008年以来国资国企系统党费收缴工作进行排查,共补缴党费1399.6万元;发展党员210名,将769名企业失联党员纳入组织管理;为1516名50岁以上老党员发放“中原先锋七一纪念章”;成立国资委机关党校,有条件的8家市管企业也成立了基层党校,加强了党员教育阵地建设;组织各类党课155场,参加党员5.68万人次;对145名基层党务干部和支部书记进行集中培训;为1.4万名党员建立“政治生日”电子台账。

企业党建工作有力地促进了郑州国有企业的大发展,国资国企系统涌现出了郑州供水师傅便民服务队、郑州公交曹瑞娟党员志愿服务队等各类党员先锋队、党员突击队,发挥了党员先锋模范作用,为国企腾飞注入了强劲动力。郑州市国资委党建处处长邹曦说到。

改革篇 “蝶变”式改革让郑州国企再腾飞

公司成立之初,资产总额5.1亿元,通过资产重组、优化公司治理体系、建立现代企业制度等一系列改革,2016年底资产总额增长到62亿元,10年间增长了12倍,总市值由当初的9.9亿上升到130亿元,增长了13倍,利润也由最初的年8500万元增长到现在的3.15亿元,这就是中原环保股份有限公司(下称“中原环保”)。

中原环保是郑州市政府控股的唯一一家国内A股上市公司,也是河南省内唯一一家公用事业及环境生态类主板上市公司。其前身为白鸽(集团)股份有限公司。

2014年,公司启动了新一轮的重大资产重组,历时两年,此次重组是以郑州公用事业投资发展集团有限公司为运作平台,中原环保向郑州市污水净化有限公司发行股份,购买污水净化公司所有的5座污水处理厂;并通过支付现金的方式购买郑州投资控股有限公司所有的郑东水务100%股权;此外,将郑州市西区热力资产出售给郑州市热力总公司,实现郑州热力对郑州市供热建设运营管理的统一、大集中。同时,中原环保向6名特定投资者非公开发行股份募集配套资金11.425亿元。

重组后,进一步优化公司治理体系。设立了股东大会、董事会、监事会和经理层。通过建立权责明确的法人治理结构,将所有权和经营权分离,建立了相互制衡的公司治理结构,明确股东

会、监事会、董事会和经营管理层的权利、义务、责任,建立健全公司事务决策规则、程序和约束机制、激励机制。同时增强外部股东、合投资者、合作者及独立董事对公司的制约和监督。

在完善产权清晰、权责明确、管理科学的现代企业制度的同时,中原环保深化公司内部绩效考核和用人制度改革,建立能上能下、能进能出的合理流动机制,实现了新进生产单位的稳定运营和干部职工的融合,充分调动员工竞争意识与企业活力,为做强做大中原环保,实现国有企业持续健康发展作出积极贡献。

一系列改革措施的推进,使中原环保生产经营工作步入了健康发展的快车道,仅2017年上半年,公司经营收入和利润总额就分别达到4.64亿元和1.87亿元。

郑州市国资委党委书记、主任李秀山表示:在新一轮国企改革中,郑州将优化法人治理结构,进一步调整企业组织结构,促进混合所有制改革,减少国有资本股份,进一步明确相关企业的定位和功能,提高国企的发展能力和水平。

郑州市的市管企业中,工业企业有13家,非工业企业有32家。从2016年至今,郑州市委、市政府审议通过了有关市管企业功能界定和分类、发展混合所有制经济等13个配套政策文件,基本形成国企改革“施工图”。蓝图已定,郑州市国企改革迅速转入“施工高峰期”。

监管篇 六个强化促国资监管工作不断向前

2015年以来,郑州市国资国企系统广大干部职工在市委、市政府的正确领导下,以“固本强基、忠诚担当”为主题,扎实开展“两学一做”学习教育,积极适应经济发展新常态,保持定力、主动作为,国资监管工作取得新进展、新成效,实现了国有资本保值增值、国有经济平稳健康运行。

郑州市国资委不断改革完善国有资产管理体制,创新监管方式,突出监管重点,有效增强了监管的科学性、协同性。采取建立权责清单;强化分类考核;严格产权管理;细化经营预算;规范薪酬管理;强化外部监督;坚持依法治企;积极指导基层工作等手段推动国资监管工作不

断向前进。为防止国有资产流失,郑州市国资委改革完善国有资产管理体制,创新监管方式,突出监管重点,增强监督的协同性,提高国资监管科学化水平。一是强化出资人监督。加强国有资产基础管理,严格规范财务监督、产权登记、资产评估、产权交易;实施分类考核制度,推进薪酬制度改革,实行差异化薪酬分配办法,加强市管企业领导人员薪酬管理,指导市场化选聘职业经理人薪酬分配,规范企业负责人履职待遇业务支出,形成监管合力,提升整体监管效能。二是强化重点事项监督。围绕企业权力集中、资金密集、资源富集、

推进国有资产布局战略性调整,是深化国企改革的重要任务。以公用事业投资发展集团有限公司为运作平台,郑州启动公用事业资产整合,不断扩大国有资产上市规模。截至目前,公用集团协议受让热力公司、污水净化公司所持有的中原环保股份44657万股获国务院国资委批复同意,郑州市公用事业资产整合全部完成。

郑州银行继成功在香港联合交易所主板上市后,启动了回归A股工作,2016年12月23日,公开发A股股票申请获证监会受理;郑州中小企业担保有限公司、郑州农业担保股份有限公司开展交叉持股试点,目前正在制订方案。其他非工业企业或进行公司制改造,或进行混改试点,或建立现代企业制度,加快产权制度改革和股份制改造。

工业企业方面,13家市管工业企业整体实施退出改制。计划经济时代,国有企业“大而全”,除了确保生产经营任务,还要承担企业之外的社会职能。全面增强国企核心竞争力,就要为国企“瘦身”,减掉这些累赘和包袱。据了解,驻郑省属企业“三供一业”分离移交任务,共涉及在郑14家省属企业,截至今年6月30日,所有水、电、暖气、天然气和物业维修改造任务全部按时完成。20家省属企业的36313名退休人员、13名退休管理服务人员、18个社区管理组织全部完成移交工作。

目前,郑州市正着手推进驻郑央企“三供一业”分离移交工作。截至今年6月,共有48家驻郑央企报名参加“三供一业”分离移交工作。供水方面:自来水公司已与中钢集团等21家集团分公司签署了分离移交框架协议;供电方面:市供电公司已与25家驻郑央企签订分离移交协议;供热方面:市热力总公司已与38家集团公司签订了分离移交框架协议。

一系列深化改革行动不仅推动了郑州国有企业力量不断壮大,也使国企创新能力不断提高。郑州粮油食品智慧化园区项目被列入河南省2016年A类重点建设项目;创新实施了“互联网+市场化运营+民生保障”的公租房运营“郑州模式”;智慧热网系统实现了在线传输、数据分析等功能;郑州会展中心开办了惠展网,在线发展会展业务,并被确定为省级电商示范企业。2016年,郑州轨道交通公司开行列车14.6万列次,客运量突破2.8亿人次;公交公司完成客运量9.1亿人次,运营里程2.85亿公里;自来水公司完成供水量3.8亿立方米,新增供水管网543公里;污水净化公司全年处理污水5396万吨……

“到2020年,郑州国企改革将在重要领域和关键环节取得决定性成果,形成更加符合我国基本经济制度和社会主义市场经济体制要求、现代企业制度、市场化经营机制”李秀山表示。

有资产集中统一监管体系。深入开展对县(市、区)国有资产监管工作的调查研究,加强工作交流和培训,总结推广国有资产监管和国有企业改革发展经验,进一步提升国资系统整体监管效能。

平安建设篇 郑州国企推进平安国资建设

“从成立至今,公司未发生一起重大安全事故,没有进京、赴省上访和集体上访事件,没有发生一起刑事犯罪和重大治安案件。公司连续两届(一届三年)荣获‘郑州市平安建设基层创建示范单位’称号。这些成绩的取得,得益于公司推行的平安企业建设。稳定的环境,反哺了企业的生产经营。”郑州市污水净化有限公司办公室主任李建超告诉记者。

近几年,郑州市国资委把争创郑州平安建设先进单位和郑州市平安建设基层创建示范单位作为总目标,在国资系统持续开展平安建设“细胞工程”创建活动,重点培育一批标准规范、机制健全、特色鲜明、富于创新的平安创建示范典型,充分发挥示范带头作用,推动平安国资建设上新台阶。

具体工作中,该委坚持落实“党政同责”,“一岗双责”,“三管三必须”的安全生产责任制,组织市管企业扎实开展安全生产综合整治百日攻坚行动,突出抓好旅客运输、建筑施工、危险货物运输等重点行业的安全生产工作,确保了全市国资国企系统的安全生产大局稳定。着力化解信访积案,共接待群众来访80起430余人次,收到上级交办件、网上信访共计18件,均按期办结。

在市国资委的统一安排下,郑州市污水净化有限公司提出“构建管理体系,保驾公司发展长治久安;打造‘平安细胞’、护航企业健康成长和谐”为主题的平安建设工作思路。在公司治理层面上,通过全面梳理制度流程,导入国际先进的ISO55001资产管理标准,形成质量、环境、职业健康、资产管理的全面管理体系;而在基层管理层面上,以安全生产和职工思想教育为核心,以车间班组为单位,在企业组织的最小单元上着力,用创新理念打造“平安细胞”。

郑州市公交公司一直把平安建设工作列入总公司和各级领导班子的重要议事日程,并从人力、物力、财力上予以充分保障,实现了平安建设工作与其他

一系列监管措施的有效实施,促使郑州国有企业焕发出了勃勃生机。今年1月至7月,郑州市45家市管企业共实现了营业收入178.12亿元,同比增长26.3%;利润总额25亿元,同比增长23.6%。

主要工作同安排、同部署、同落实。各级已经形成了平安建设有组织领导、有办事机构、有专人负责的工作体系。每年都层层签订目标责任书,按要求配备专兼职人员并明确职责,制订平安建设工作计划和年度工作意见,总公司将平安建设工作列入对基层单位和机关处室每月的责任制考核和基层单位领导班子年度指标考核,实现了目标管理。

公司利用各种活动和有效载体多措并举推进平安建设工作不断深入:一是强化单位一把手和主管领导以及安管人员的责任意识、担当意识。二是坚持预防为主,开展安全生约谈、廉政教育和谈话等活动,预防各种矛盾、事故和各类违法违规现象的发生。三是搭建平台和载体,深入开展平安建设活动。据统计,近年来,用于平安建设的科技投入达8000余万元,并且还将加大投入。四是预防为主,开展安全生约谈、廉政教育和谈话等活动,预防各种矛盾、事故和犯罪现象发生。五是结合自身实际,抓住打造平安公交重点。一方面抓好车长的行车安全,做好车长的安全教育,并加大路检路查的力度。六是坚持开展安全隐患排查工作,使其制度化常态化,基层单位每月不少于两次,并对查出的安全隐患及时进行治理。七是在全公司开展明确岗位安全职责活动,总公司要求基层单位和机关处室要结合实际情况,对各个职位、各个工种的安全岗位职责进行制定(修订),让全员熟悉本职安全职责。真正实现了“党政同责”、“一岗双责”的安全生产责任制。

通过开展平安创建活动,进一步健全了郑州国资系统预警处置机制和矛盾纠纷排查化解机制,不断完善了社会治安防控网络,推动各项措施的落实,有效提升了全市国有企业防范应对各类风险挑战的水平,为国有企业改革发展稳定奠定了良好的基础。