

为者常成 行者常至

——记中交一公局济阳高速JYTJ-1标项目经理赵慧君

刘红杰 耿标

就在今年4月,中国公路学会2017年隧道学术年会在重庆召开,会议对“第四届中国公路隧道优秀工程师”进行了表彰,一公局济阳高速项目经理赵慧君获此殊荣。这是他继今年2月被中国公路建设行业协会评为“科技创新英才”之后,获得的又一项重要荣誉。同年,中国公路建设行业协会在湖北召开了全国公路技术与质量管理技术交流会,湖北省人民政府副省长童道驰、秘书长贺盛有、交通运输厅厅长何光中、中国公路建设行业协会理事长周纪昌出席会议,并对全国范围内评选出的98名建筑行业“科技创新英才”进行了表彰,中交一公局济阳高速JYTJ-1标项目经理赵慧君又一次获得殊荣。据悉,“中国公路隧道优秀工程师”每2年评选一次,每届获奖人数不超过10人,目的是为表彰在全国公路隧道、养护、管理工作中做出突出贡献的工程技术人才。

“科技创新英才”等荣誉的取得不是一朝一夕之功,多年以来,赵慧君始终以高标准严格要求自己,不断学习新知识,突破自我,勇于挑战。赵慧君自参加工作以来,积极组织参与各类科研项目,总结工法,不断推进项目技术创

新工作,涉足路基、桥梁、隧道、单护盾TBM等多个工程领域。参与编写《公路工程施工工艺标准》,该专著已由人民交通出版社出版发行,参编由中华人民共和国住房和城乡建设部发布的《现浇混凝土大直径管桩复合地基技术规程》;在国家级核心期刊上发表《大梁山隧道进口段破碎围岩施工技术》、《特长高速公路隧道控制测量技术》等论文;编写总结双连拱隧道台阶法施工工法等8项局级工法;参与多项课题研究并分别获公路工程科技创新成果奖,代表性课题《复杂地质条件下连拱隧道施工技术与仿真分析研究》获2015年公路工程科技创新成果三等奖,同时,作为第一发明人获得“桁架式横向移动施工平台”、“移动悬臂架平台装置”、“复合式曲中墙全液压自行式模板台车”的国家专利,主持完成公司级课题“不间断重交通条件下城市大型立交桥桥梁加固技术研究”等。此次,在中国公路建设行业协会通过了《碳纤维加固钢筋混凝土桥梁施工工法》,此项工法将大面积推广及应用,为公路建设事业做出巨大贡献。

近年来,赵慧君参建和主持了山西天大高速公路、西宁南绕城高速公路、江西萍洪高速公路等多项重点工程的特长隧道建

设,充分发挥专业技能,勇于创新,锐意进取,积极攻关,出色完成了40余公里隧道建设重任,取得“桁架式横向移动施工平台”等多项发明专利,总结形成“双连拱隧道台阶法施工工法”等8项局级工法,成为施工一线涌现出的杰出代表。其目前主持在建的济阳高速JYTJ-1标桥隧比高达93.4%,其中隧道工程累计占全长的86.7%,是一公局在建的最大的隧道群项目。

中交第一公路工程局有限公司承建的济阳高速JYTJ-1标起点位于晋豫两省交界处,总体呈南-北走向,左右线平均长度12.555km。于2016年12月1日开工建设。主要工程量为隧道7座,按单洞计全长为21775.5延米;大桥3座,涵洞7道。项目地形复杂,交通不便;桥隧比例高,尤其隧道占路线总长度的86.7%,属于密集型隧道群施工,组织难度大,管理要求高;工点多位于深山沟谷中,场地布置困难,且路线穿过国家级风景区,自然保护区,水源保护地,环保、水保要求高;线位高,半坡进洞施工难度大,安全风险高等诸多困难。在项目施工前,以赵慧君为主的项目领导班子深入贯彻落实局、公司“三重一大”制度,确保项目科学决策、民主决策,通过方案比选、技术论

证、施工安全风险评估及管控、多措并举,保证隧道工程顺利实施。济阳高速JYTJ-1标项目隧道工程量大,占合同额的80%,隧道的经营结果直接决定着项目的成败。为此,项目从2016年10月初进场后就把如何做好隧道管理作为第一个课题来攻克,经过前期的合理策划,结合项目的实际情况,在公司的大力支持下,项目严格落实局及公司制度,执行队伍选择相关流程,经过层层把关,最终确定并选择了信誉良好、经验丰富的劳务队伍,在合同管理方面树立了良好的开端,也为项目的顺利实施奠定了坚实的基础。为济阳高速隧道“会战”打响了漂亮的第一枪,在随后的施工过程中,一次次阶段性任务的圆满完成,赵慧君和他的团队也用实际行动对施工质量做出了有力保障。

在多年的工作实践中,赵慧君始终是一个严谨细腻,且一丝不苟的项目领头人。“要时刻保持严谨的态度,不断追求创新的高度,才能创造更高、更有意义的价值。”赵慧君如是说。在工作中,他是严肃认真的领导,容不得半点瑕疵。他对项目团队严格要求,告诫大家对待任何工程都不要害怕,面对困难,不要心存侥幸,要脚踏实地,一步一个脚印地



赵慧君

去干好自己的本职工作,开拓进取,勇于创新,认真落实好各项规章制度。“细节决定成败”济阳隧道群项目要保证隧道施工质量,必须从细微处着手,抓好每一个细节、每一道工序、每一个工艺和每一批材料,高标准、严要求,精益求精。而脱下工作服的他,在大家的眼里,又是一个平易近人,亲切随和的老朋友。对所有人嘘寒问暖,关怀备至,丝毫没有领导的架子。

赵慧君表示,作为建设工程的参与者,我们必须本着对国家、对人民生命财产高度负责的态度,切实增强全员施工安全责任意识,从施工过程的各个环节、各个方面落实安全生产责任,确保建设工程的施工安全。着力打造企业品牌,开拓市场,赢得业主信任。向管理要效益,向安全要效益,更加严格,全面落实局、公司的各项规章制度,保质保量地完成各项施工生产任务,为局、公司和业主交上一份满意的答卷。



开滦范各庄矿 持续深化班组安全建设筑牢基础防线

今年以来,开滦范各庄矿业公司以实现班组规范化建设、标准化建设为目标,创新思路举措,持续深化班组安全建设,筑牢班组安全建设这一基础防线,为全面建设新型领军企业提供安全保障。突出班组长在安全管理中的作用,制定班组长安全生产责任制和岗位标准,在班前进行安全预想和安全讲评,确保工作无遗漏、任务分配合理。以提升班组长安全管理能力和综合素质为目标,构建综合培训体系,实施素质提升工程,加强班组长培训;细化班组长在班组建设等方面的具体职责,实行班组长竞争上岗、优胜劣汰机制,充分调动班组长的工作积极性。

(曲志新)

开滦集团多家单位 获评省级文明单位

近日,经河北省委省政府批准,2016年度河北省省级文明单位命名表彰和保留荣誉称号单位名单在《河北日报》公布。开滦集团所属吕家坨矿业公司、铁拓公司、开滦总医院、开滦国家矿山公园、蔚州公司5家单位获得省级文明单位称号,兴隆公司保留省级文明单位称号。此次评选结果是根据《河北省文明单位管理办法》有关规定,按照集团申报、市文明办确认、省国资委推荐、网络上传资料审核、现场实地普查、社会公示、省文明委考核确定等一系列严格程序而最终产生的。省级文明单位称号是省委省政府授予精神文明创建工作的最高荣誉。

(张剑)

开滦建设集团 “动静结合”织密员工健康保障网

今年以来,开滦建设集团持续加强员工健康保障体系建设,在全体员工中筛查出患高血压病、冠心病等重点人群,积极构建、实施静态建档定期分析和动态随访日常监测管理模式,加大重点人群健康保障力度。该公司高度重视员工健康保障体系建设工作,在9月初,专门组织召开员工健康保障体系建设专题会议,对工作进行再提示、再部署,要求各部门明确分工、各负其责,落实好员工健康保障体系管理要求,结合《关于加强人文关怀、强化重点人员管理的安排意见》,积极关注八大类重点人员,做好日常监测管理工作,切实加强对员工的关爱。

(王玉华)

开滦荆各庄矿 加强高危人员健康管理

今年以来,荆各庄矿业公司不断采取措施,强化高危人员管理,降低高危人员发病率,为安全生产提供有力保障。目前,该公司共有高危人员343名,这些员工分布在各单位、各岗位,其病情稳定性直接影响安全生产。为确保高危人员安全操作,他们加大高危人群管理力度,健全员工安全健康保障体系管理办法,要求各基层单位每月组织员工测量血压,排查重点高危人员,并及时登记在册,根据患病情况为高危人员安排适当的工作。同时,他们要求各基层单位安排专人负责本单位高危人员管控工作,做到每日测量血压、每日督导服药、每日汇报病情,保证高危人员健康上岗。

(李文忠 高雅涵)

开滦吕家坨矿 深挖内潜提升集约高效生产水平

今年以来,开滦吕家坨矿业公司围绕提质增效提升年目标,采取优化生产结构、做实采前准备、狠抓生产组织等措施,深挖内潜,不断提升企业集约高效生产水平。统筹考虑资源赋存情况、系统投入量、采出煤量、长远发展目标,谋划优质资源和劣质资源综合开发利用方案,以实现优势互补和资源匹配。复杂地质条件给矿井保衔接带来很大压力,为此,该公司以强准备、保衔接为重点,立足当前,放眼长远,做到不欠工程、不欠进尺,超前准备到位。同时,不断强化生产组织,抓好现场管理,做好事故预防工作,努力打造精品示范工程。

(张纳军)

开滦林南仓矿党委 全力做好思想工作

今年以来,林南仓矿业公司党委狠抓员工思想工作,通过思想上引导、生活上帮扶、工作上激励,让员工切实体会到企业的关怀与帮助,促进企业和谐稳定发展。该公司党委建立员工思想定期分析报告制度,成立公司、基层区科两级调研组织,配置调研员,每月定期深入员工群众中开展思想动态调研,分析掌握员工思想状况,并制定有针对性的解决措施。同时,他们建立员工重点舆情周汇报制度,基层单位对本单位员工每天出勤情况、思想状况、诉求反映、矛盾纠纷、安全无把握人管理以及突发事件等进行分析排查,以便及时掌控、应对重点情况。

(孟颖 张银龙)