

法治央企

中国石油24年海外路 善用法治捍卫国资安全

■ 本报记者 丁国明

随着全球经济一体化进程的推进,央企“走出去”步伐正越来越快,境外并购、承揽重大项目、引进战略投资等涉外经营活动全方位展开,面临的风险也随之大幅增加。如何妥善应对各方面风险,是摆在央企面前的重大课题。

作为“走出去”较早的能源央企,中国石油天然气集团公司(下称“中国石油”)在海外已成功布局多个投资超百亿元项目,如中亚天然气管道项目、中缅管道项目、俄罗斯亚马尔液化天然气等项目,在收获经济效益的同时,有些项目甚至受到国家元首点赞。中国石油“走出去”有何值得借鉴的举措和经验?究其成功背后的原因是什么?

24年海外路 实现跨越发展

自1993年实施“走出去”战略以来,中国石油海外油气合作从秘鲁塔拉拉项目起步,到早期获得苏丹、哈萨克斯坦和委内瑞拉的一批规模项目,至今已有24个年头,逐步实现从无到有、从小到大的跨越式发展。

据统计,2011年末,中国石油海外勘探开发公司实现权益油气产量5175万吨,相当于在海外建成一个大庆油田,海外

■ 中国企业“走出去”,需要国家层面给予扶持:建立健全相关法律制度,加大政策扶持。同时央企还可以强强联合,面对境外市场,打造大品牌,既避免无序竞争,还可以充分利用资本市场进行实物投资、跨国并购,通过资本运作获得相应的市场开发权益。

工程技术服务等业务的规模不断扩大,在海外树立了中国石油的良好品牌形象。

在这些项目中,模式创新是业务拓展的一把利器,法务人员利用国家关注的优势,实现企业主导政府间协议起草,确立合作框架后再签订企业间商业协议的模式,大幅降低了项目实施的政治风险。同时,也充分发挥了中国石油上、中、下游一体化的优势,带动工程建设和工程技术服务企业一同参与项目建设。

中国石油法律事务部副总经理赵要德告诉记者,“在总部

和海外企业各级法务人员强有力的保驾护航下,中国石油海外项目法律风险得到有效控制,多个国家的项目取得巨大成功,不仅提升了企业价值、树立了良好形象,还加强了中国与‘一带一路’国家能源合作,对营造和平发展的环境产生深远的影响,得到东道国的肯定。”

法务工作 助推海外业务拓展

对于中国石油海外业务来说,精干高效的法务队伍是开展海外业务的组织保障,懂业务、通法律是法务创新工作开展的前提。

专业的法务队伍是海外业务成功开展的重要保障。赵要德表示,自上世纪90年代初,中国石油上游业务走出国门伊始,集团公司领导便重视海外业务法务队伍建设。为此,中国石油选派优秀的青年法律骨干赴北美、欧洲及俄罗斯等国家地区学习深造,并制定优惠政策吸引涉外业务法务人才加盟中国石油。“他们在参与具体项目时,不仅能够独立完成境外合资并购项目的尽职调查、文本起草、法务谈判及风险防控工作,而且还能在商业模式的选择、评估和谈判中出谋划策,提供有价值的建议。”

在重大项目中,法务人员利

用自身的专业知识,创新地开展法务工作,为项目的成功实施、降低法律风险发挥了重大作用。

苦练内功 应对“走出去”风险

在今年的达沃斯论坛上,国务院国资委主任肖亚庆指出,海外投资是国有企业下一个改革方向。

目前,中国企业“走出去”,“需要国家层面给予扶持:一是建立健全相关法律制度;二是加大政策扶持。”国资专家王吉鹏告诉《中国企业报》记者,“政府通过财政政策、信贷政策、税收政策、外汇政策等相关政策扶持企业,加快‘走出去’步伐。此外,制定‘走出去’国家政策扶持导向目录。”

王吉鹏认为,央企自身还要苦练内功,要放眼世界,围绕自身发展战略,增强自身竞争力,例如,中国石油制定清晰的海外投资战略,做好“走出去”整体经营规划,培养法治人才队伍,法务人员参与项目合规实施等都是很好的举措。

为规避相关的政治风险等非商业风险,王吉鹏建议,央企可以强强联合,面对境外市场,打造大品牌,既避免无序竞争,还可以充分利用资本市场进行实物投资、跨国并购,通过资本运作获得相应的市场开发权益。

北京地铁运营一分公司5号线 检修中心多举措保暑运

随着天气日渐炎热,北京地铁运营一分公司5号线又迎来了一个崭新的暑期运输工作。为保证乘客能有一个良好的乘车环境,北京地铁运营一分公司5号线检修中心多措并举,提高车辆维修质量,降低车辆故障率。一是根据暑运特点,每天对地铁车辆的空调系统进行全面检查,包括风道清理、回风滤网清理、控制系统试验等,保证空调系统正常运行;二是加强专人对重点车站、换乘车站的值守保驾工作,确保车辆在正线发生轻微故障时,可第一时间协助处理,迅速应急处置;三是在暑运期间,5号线检修中心对所有运营车辆的重点部位进行了全面检查,尤其对客室门系统、列车广播系统、牵引制动系统等进行了详细排查,各项检查共计20余项。

除以上暑期运输措施外,北京地铁运营一分公司5号线检修中心还采用了信息化维修模式对地铁车辆进行检查维修,从而进一步提高了检查效率,维修的精准度,有效地降低车辆的故障率,保证了地铁车辆的安全运行和乘客的安全出行。(周晓峰)

中国石油和化工科普论坛 在京举行

中国石油和化学工业科普联盟日前在北京举办“2017中国石油和化工行业科普论坛”。论坛以“化工让生活更美好”为主题,在总结科普联盟过去一年工作和成绩的基础上,对当前化工科普中的难点和热点进行了交流。联盟向中国石化镇海炼化公司等10家在行业科普方面做出突出贡献的单位颁发了“中国石油和化工科普基地”牌匾。中国石油和化工科普联盟是在中国石化联合会指导下,由中国化工报社、北京化工大学、化学工业出版社、中国化学学会、中国化学会、中国化工博物馆6家单位在2016年发起成立的公益性行业科普组织。

燃烧青春勇争先

——中交第一公路工程局麻竹高速四标三分部工作纪实

■ 刘松

在近年来征战湖北保康的众多建设者中,有一支队伍给当地留下深刻的印象,其文明施工的形象成为工程建设者的楷模。不仅如此,这个团队取得的全标段最早路基贯通、最早路基交验的优异成绩,完美地诠释了“勇争第一”的企业精神,充分展现出了新一代公路建设者们的聪明才智与青春风采。

这支队伍便是中交第一公路工程局麻竹高速四标三分部(以下简称“三分部”)。

三分部人员平均年龄28岁,是四标中最年轻的项目团队。全新的团队、年轻的人员,承担的是最难啃的“硬骨头”工程,然而其工程进度却在全标段6个分部中最快。这突出的成绩,经常引来进行项目检查工作的领导们为之赞叹。

善争先者赢

麻竹高速是湖北麻城至竹溪的高速公路,是横贯湖北省中北部的省际通道,全长约665公里。麻竹高速四标三分部承担的工程位

于湖北保康县境内,包括隧道、桥梁、互通等所有高速公路建设的内容,工程造价9.69亿元。

三分部对来自天南海北、思想并不统一的一群年轻人,进行思想和组织建设,短时间内便形成了“人和”的氛围,团队成为坚强的战斗集体,为三分部承担的工程成功奠定了坚实基础。

三分部项目经理许鹏介绍说,项目创建之初,班子成员的思想便形成了高度统一。“争先创优”,成为年轻的项目管理者们立下的集体誓言。

同时,“上下同欲”让项目团队力量高效发挥。令项目部总工程师宋亚军记忆犹新的,是2013年年底项目的第五期计量工作。当时许多年轻人不管分内分外,昼夜不分地一起整理着施工资料,工作紧张得连晚上和家人几分钟的通话时间都不舍得。“我们最终取得了一个月完成1.2亿元计量产值的辉煌战果,圆满完成了公司的任务。”

因为年轻团队的优异表现,三分部被评为“中交一公局2013年度

劳动竞赛优胜集体。”高屋建瓴及科学完善的项目管理、因地制宜的施工组织、对施工计划的有效落实是保证项目领先的重要原因。

天堑变通途。2015年是麻竹项目建设收官之年,也是九永项目的开局之年。作为九永四分部项目经理的许鹏乘胜追击,在总结麻竹项目的成功经验基础上,在公司转型升级的战略指引下,继续强化“三种能力”建设,认真履行职责,坚持原则,带领项目团队以关键线路为主线进行施工布局,强化标准化施工和精细化管理;以效益最大化作为经营核心,建立追责问责机制;以制度建设规范管理行为,强化责任意识履行管理职责,最终达到了“进度超前,质量创优,安全可控,综合规范”的管理局面。

打造强大执行力

无论是麻竹项目还是九永项目,在繁忙的施工任务中,许鹏始终没有忽视质量安全工作。许鹏经常告诫自己,“安全工作只有起点没有终点。”为此,许鹏每月组织项目员工参加全线安全隐患排查

工作,做到安全管理的防患于未然,最终巩固麻竹项目2014年度湖北省公路水运重点工程“平安工地”建设示范工地成果,为麻竹项目争取国家级“平安工地”示范项目做好表率。

在质量管理方面,开工前,许鹏就明确了各管理人员在质量工作上的具体任务、职责、权限,使质量管理工作做到事事有人管,人人有专责,使质量管理人员明白,自己该做什么,怎样做,应负什么责,做好工作的标准是什么。

三分部人员尽管年轻,思想和方法却非常成熟和老道。对重点工程或关键工序,三分部全面推行“管理模块化+施工专业化”管理模式,至少限定两个以上的专业化队伍进行比对施工,从而避免了项目工作可能出现的被动。

许鹏笑称,“我们一线管理人员‘见缝插针’的施工组织能力非常强。”他经常说,一个项目对企业最大的价值不是挣了多少钱,而是看给企业培养了多少人才。

公司技术专家出身的许鹏,结

合自身的成长经历认为,一个技术员在起步阶段的三四年里,如果能学习更多岗位的专业知识,在不同岗位上得到历练,对其成长会有裨益。

人才的培养造就了强大的执行力,这也是每一个成功的项目团队的“基本功”和工作重心之一。许鹏认为,绩效考核和竞争机制的贯彻落实,不仅是项目得以成功的关键因素之一,也是项目打造强大执行力的有效途径。

有着强大的执行力,精品工程就不是难题。三分部参建人员在两个年度的施工综合考评中,都在麻竹四标6个实体作业分部里多次获得质量第一、安全控制第一、进度第一,项目累计获得业主和局总部考核奖金707.6万元,奖金数位列第一。项目获得上级单位及业主授予的集体奖3项,个人奖6项。三分部优异的表现,获得了公司、中交一公局、业主方和地方政府的多方赞誉。年轻的团队实现了承诺,兑现了“争先创优”的集体誓言。