



党建探索新渠道 企业发展增动力

——天泰集团抓党建,释放企业“红色生产力”

天泰集团党支部

山东天泰集团(以下简称“天泰集团”)是GTS Chemical Holdings PLC全资控股的外资民营上市企业。经过十余年的努力和积累,现已发展成为集产品研发、设计、生产、销售、物流于一体的集团化高新技术企业。天泰集团总部及生产基地位于聊城市高唐县姜店镇工业园区,并在北京、上海、济南、宁夏等地设有分公司。企业现有员工300余人,主要生产经营奥吉星润滑油、亚硫酸铵、亚硫酸氢铵、增碳剂、切削液等产品。

天泰集团是聊城市委组织部非公企业党建联系点和全市党建工作先进单位,在天泰集团董事长刘庆成看来:“作为一名党员,自己有责任带领企业扛起民族品牌发展的大旗。”



中共聊城市委书记徐景颜到天泰集团指导党建工作



天泰集团强化对入党积极分子队伍的管理,从严选拔党员发展对象



干部的深切期待,“先锋”体现着党组织对党员干部在不同历史时期的根本要求。

近年来,天泰集团通过“两学一做”学习教育、对照检查、整改提高等多种方式,促进广大党员牢固树立党员意识,增强党员责任感、保持党员先进性,以高于普通群众的标准抓好岗位工作落实,做到“一名党员就是一面旗帜”,为全面完成各项生产经营任务贡献智慧力量。

天泰集团党支部在创新组织生活形式、内容、载体、机制等方面进行了积极探索,把“三会一课”拓展为“三会一课促亮争”的实际活动。

“三会一课促亮争”是继承基层党组织建设优良传统,又在实践中不断探索发展,提高党组织影响力、凝聚力、战斗力的创新举措。开展“两学一做”教育以来,天泰集团党组织在落实“支部党员大会、支部委员会、党小组会和定期上党课”的基础上,强调党员和入党积极分子要“亮身份、争先锋”,打造“两学一做”学习教育升级版,这是“两学一做”教育的延续和发展,是发挥党员先锋模范作用、应对发展挑战的现实需要,是落实从严治党要求、加强党员队伍建设的重要举措,也是公司党员教育管理的重要组成部分。

“三会一课促亮争”不仅注重加强对党员的教育管理,更注重发挥党员的积极性、主动性、创造性,躬身践行党的宗旨,从思想、作风和实际行动上处处显示党的中流砥柱作用,为全面完成各项生产经营任务贡献智慧力量。

通过坚持“三会一课促亮争”活动,党员和积极分子真正领会到了“党员亮身份,工作争先锋”活动的深刻内涵,处处发挥党组织战斗堡垒作用,始终保持吃苦在前、享受在后的崇高品德,切实做到“党员身份亮出来,平日工作看出来,关键时刻站出来,危难面前豁出来”,真正为全面完成各项生产经营任务贡献智慧力量,成为推动公司党建工作科学发展,促进企业高速前进的重要举措。

天泰集团党员走在前头,党旗在飘扬。公司党支部积极探索党组织和党员发挥作用的方式和渠道,按照上级党委要求通过扎实开展“三严三实”、“两学一做”教育工作,出台奖励办法,让党员亮身份、亮承诺,在公司的道路上和车间内展示党旗、国旗和党建标语,营造党建氛围等等。这一系列措施极大地激发了全体党员发挥模范带头作用、争当企业骨干的热情,职工中的积极分子加入党组织的愿望更加强烈,党建工作更加规范化、制度化、长效化,公司党组织建设活力四射,党组织的凝聚力和企业活力进一步增强,实现了党建工作与企业发展的“双赢”目标。

释放企业“红色生产力”

天泰集团现有正式党员26人,6个党小组,预备党员5人,并有82人积极踊跃地向党组织递交了入党申请书,企业在济南的分公司也报请所在地党工委批准设立了党支部。由党员、预备党员、入党积极分子组成的这123名骨干分子作为企业的中流砥柱,为天泰集团的发展提供了强有力的组织保证。

实行双向交叉任职,构架企业发展主脉络。作为企业的领导核心,天泰集团配备了强有力的党支部领导班子,董事长兼任支部书记,

记,两名副总经理担任支部副书记。党政职务和公司行政职务双向交叉任职,对公司的重大问题坚持党支部先行讨论决策,然后通过党员占多数的经理办公会或职代会形成决议,确保党组织发挥对公司的核心领导作用。在党组织的坚强领导下,山东天泰集团党支部连续三年被县委评为“先进基层党组织”,天泰集团形成了党组织与经营组织“目标一致、作用互补、强化监督、共同发展”的良性工作格局。

近年来,天泰集团党支部结

合自身实际,创新思路,追求实效,积极组织全体党员开展党的群众路线教育、“三严三实”、“两学一做”等各项党的教育实践活动,站在“党员提境界、支部聚合力、经营增效益、职工得实惠”的高度,积极探索党组织和党员发挥作用的方式和渠道,创新党建工作方式方法,推出特色,增强党建工作新活力。特别是开展“学做亮争”活动、打造“两学一做”升级版,出台党员激励政策、开展“佩戴党徽、争创党员示范岗”、划分党小组、重温入党誓词等等,让党员身份亮出来,先

进形象树起来,促科研、提质量、增产能,大大增强了企业党组织的凝聚力,在强化职工队伍建设、提升企业管理水平,促进集团公司发展等方面取得了明显效果。

刘庆成坦言,“我有一个梦想,希望与国人一起共同推动国家民族品牌的发展,走向世界。我要让消费者知道奥吉星的同时,在需要奥吉星的时候,在世界各地都能看到它、买到它。我们有幸生逢在这个伟大的时代,能够为民族复兴和国家发展尽一份力,是难得的经历,是无上的光荣。”

把优秀员工发展成党员

在天泰集团一系列党建政策的感召下,企业现有递交入党申请书的积极分子82人,这82人个个都是生产、营销、管理方面的骨干分子,可谓支撑企业发展的较为庞大的有生力量。如何管理这支较为庞大的队伍,加强对入党积极分子的培养、教育和考察,让他们在各自的工作岗位上发挥作用,使之成为企业发展的中流砥柱成了摆在天泰党组织面前的新课题。

为了始终保持一支数量充足、素质较高的积极分子队伍,天泰集团党支部认真贯彻落实“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”十六字方针,以“学做亮争”教育实践活动为契机,通过深

入调查、摸清情况,建章立制、规范管理,明确党小组长的工作职责,提高素质、发挥作用等四项措施,开展入党积极分子建设,优化队伍结构,全面提高入党积极分子队伍的政治素质,不断为党员队伍提供源头活水,在企业“急、难、险、重”中心工作中锤炼、提高责任意识、激发工作活力,努力锻炼一支政治上坚定、作用突出的入党积极分子队伍。

在党员发展对象的选拔上,天泰集团制定了“关于确定党员发展对象的原则、步骤和注意事项”,按照要求规定了采取党小组民主推荐、党员大会民主推荐的具体操作方法。在积极宣传发

动、充分发扬民主的基础上,经公司党支部研究,确定党员计划发展对象。

为加强党建工作,提升党建工作水平,积极吸纳党员工人入职,大力培养入党积极分子,激励广大党员在企业中充分发挥先锋模范作用,天泰集团党支部出台了“鼓励党员发挥模范带头作用的奖励办法”。

奖励办法规定天泰集团各级领导要高度重视党建工作,在招聘中优先录用党员,在职工中主动发现培养入党积极分子,充分发挥党员的模范带头作用;在提拔晋级当中,优先考虑党员,鼓励优秀党员脱颖而出成为企业骨

干,让党员紧紧围绕公司发展大局,为实现天泰的企业愿景而努力奋斗。该办法同时规定对在各项工作中发挥先锋模范带头作用的党员职工每人每月给予200元补助;每年评选优秀党员,对公司级优秀党员一次性奖励2000元,对部门级优秀党员一次性奖励1600元,奖励费用从公司党建工作经费中列支。

“党支部要求全体党员要成为企业发展的中流砥柱,人人争做优秀党员,争创党员示范岗,要做到‘五个带头’,即带头学习提高,带头争创佳绩、带头服务企业和职工、带头遵纪守法、带头弘扬正气。”刘庆成说。

实践时时出真知 天泰处处党旗红

天泰集团党支部积极落实“两学一做”学习教育制度化、常态化要求,打造“两学一做”学习教育升级版——“学做亮争”实践

活动。“学做亮争”是天泰党建工作方法的进一步创新,是提高公司党建工作实效、夯实党建工作基础、提升党组织凝聚力和战斗

力的有效手段和载体。“学”就是学党章党规、学系列讲话;“做”就是做合格党员;“亮”是亮党员身份,亮党员承诺;“争”就是争优

秀、争先锋。天泰集团党支部在党员大会上指出“先锋”是一个光荣的称号,“先锋”是一个崇高的使命,“先锋”凝聚着公司对党员