

新一轮国企员工持股潮来袭 10家试点企业效果待考

■ 本报记者 赵玲玲

伴随着国企改革不断推进,新一轮国企员工持股试点进入了落地阶段。

国务院国资委日前表示,10户中央企业子企业作为首批试点,目前正在稳妥有序开展审计评价、确定外部非公有资本股东等工作。

清华大学全球产业研究院副院长李东红在接受《中国企业报》记者采访时表示,作为国企改革的重要途径,员工持股的推进实施始终是一个敏感性话题,进展速度也相对缓慢。国资委此番表态意味着员工持股将是接下来国企改革的重头戏。年内至少有10户试点企业着手进行员工持股试点改革,总体上来说,还是较为令人期待。

试点企业“列队”前进

中国黄金集团旗下二级子公司中金珠宝日前发布了一则增资项目,拟募集资金总额不低于22亿元,拟募集资金对应持股比例不超过41%。据悉,本次增资混改后,员工持股平台持股比例约占增资扩股后股比的5%。

“员工持股将在取得有关部

门对具体方案的批准后实施,不参与进场交易,依场内交易最终成交价格认购,实现同股同价,员工持股平台认购价款的缴款方式依照增资协议执行。”中金珠宝方面如是表示。

而刚刚合并重组不久的中国宝武钢铁集团旗下公司的动作更是为其增加了话题性。宝武钢铁旗下的欧冶云商日前在上海举办了首轮股权开放及员工持股签约仪式,开放28%股权,除却引入6家战略投资者外,尤为值得关注的是另外还有126名核心骨干员工持股。

“作为企业重要组成部分的核心骨干员工持股是符合市场规律的,他们所创造的智力成果很难衡量。此次持股将会更好地让员工与企业形成利益共同体,能够创造出更多的核心竞争力。”北京现代产业规划研究院院长彭剑彪在接受《中国企业报》记者采访时如是表示。

尤其值得注意的是,国机集团所属的中国电器院实施的混合所有制员工持股改革工作已经顺利完成,成为国资委首批参与试点的中央企业中率先完成员工持股改革的企业。而其约30%的骨干员工参与持股,更是堪称创央企新高,具有典型意义。

此外,中国核工业集团公司



王利博制图

子公司中国核燃料有限公司、中国航信全资子公司中航信移动科技有限公司等多家央企子公司均有通过混合所有制改革,引入员工持股的计划。

“谁能持股”被热议

事实上,自去年年底宣布挑选10家试点员工持股企业至今,已经过去了半年时间,社会各界对此形成的经验翘首以待。

“目前国有企业的薪酬总额核定方式对于正处在快速发展阶段、急需大量科研、技术及管理骨干的企业来说有很大制约。尤其是近年来,行业内专业人才的竞争愈发激烈,特别是部分民营企

业人才引进力度不断加大,引进措施和激励机制更加灵活,甚至以提高待遇30%—50%的方式吸引专业骨干人才。而国企在此方面受到的政策制约较大。因此,如何调动、提高广大干部员工的积极性,是我们当前的工作难点与重点。”一位能源行业的国企负责人在接受《中国企业报》记者采访时显得颇为无奈。

“毫无疑问,员工持股的推行,对于高素质人才吸引、充分调动干部员工的工作积极性,激励既有骨干人员发挥更大作用存在着较大影响。希望推行力度能够更大一点。”上述国企负责人坦言道。

资深国资专家李锦在接受

《中国企业报》记者采访时表示,目前大部分国企都面临着如何有效激励骨干员工的问题,而这关系到国企改革能否有效率地推行下去。不过,在持股比例方面,相当多的国企还是过于谨慎,将员工持股的比例控制在10%以内。持股比例太低,对于激发广大员工积极性、与企业形成利益共同体的效果不太显著。

对此,一位国有企业的下属公司骨干员工对《中国企业报》记者笑称,“不管多少,给了我们就很高兴,不知道什么时候能轮到我们。”

此外,还有一个值得关注的问题是,目前实施员工持股的国有企业主要集中于央企的子公司或孙子公司,真正涉及到集团层面的几乎没有。

资深国资专家许保利此前在接受《中国企业报》记者采访时表示,“由于各个企业的具体情况不同,其操作细则也会有所差异。鉴于历史上员工持股改革的经验教训,我们不应操之过急。最好还是从央企的基层开始,逐步试点,稳步前进,稳妥操作。由少数行业开始,由基层开始逐步上升到顶层,根据每个公司的实际情况有针对性地进行推进,成熟一批推进一批,避免重蹈覆辙。”

中铁五局银西1标召开基层党建现场会

5月25日,中铁五局机电公司党委结合中央、中国中铁和局党委的指示精神,在银西1标架梁项目召开了主题为“强化基础建设全面从严治党”的基层党建现场推进会,重点从如何紧紧围绕施工生产需要,进一步强化党的基础工作建设,有效发挥党组织的政治堡垒作用和党员先锋模范作用,

助推施工生产、保证安全质量进行了交流和探讨,并为下一步基层党建工作的开展明确了目标、指明了方向、下达了要求。本次推进会,是中铁五局银西1标全线首次以提高基层项目党建工作水平为目的举措,对确保银西铁路安全、优质、高效建设起到了良好的助推作用。(姚坤)

中铁五局蒙华铁路卢氏制梁场完成预制首片T梁

5月27日,经中铁五局六公司参建员工3个多月时间的努力抢建,蒙华铁路卢氏制梁场首片32m直线中梁如期浇筑。卢氏制梁场占地面积91亩,承担蒙华铁路MHTJ-15标里程46.449公里范围内1146片T梁的预制和架设施工任务。自开工建场以来,该梁场结合实际量化调整施工方案、倒排

工期矩阵分解细化施工、交底跟踪规范作业程序,突出“三检”注重实质和管防结合预控施工安全等措施,满足现场施工标准和规范要求。全体参建人员以最快的速度 and 最短的时间将梁场建成并达到生产条件,为首片T梁预制和后续的施工工作计划创造了有利条件。(蒋方槐 陈启蛟)

中铁五局四公司举行安全生产月宣誓活动

6月1日,中铁五局四公司开展安全生产月宣誓活动。四公司围绕“全面落实安全生产主体责任”主题,组织各个项目部开展好安全质量宣誓活动、安全生产主题宣讲活动、“6·16”企业安全生产主体责任宣传咨询日活动、安全风险公告和隐患排查治理活动、生产安全事故警示教育、安全应急

预案演练活动及“安全生产万里行”等七项活动,认真落实“五落实五到位”安全生产责任体系,宣讲班组长安全生产责任制,进一步弘扬企业安全文化,营造浓厚安全氛围,传递、推广安全生产先进经验和做法,不断推动落实安全生产主体责任,确保企业安全生产形势持续稳定。(于法龙 熊春勇)

中铁五局成贵玉京山隧道泄水洞通道与暗河溶洞贯通

6月1日,中铁五局成贵项目玉京山隧道新增泄水洞施工通道与巨型暗河溶洞顺利贯通,为下一步暗河改移奠定了良好的基础。玉京山隧道穿越二叠系栖霞组及茅口组灰岩等复杂地质环境。2016年7月下旬,掘出巨型溶洞,溶洞顶部呈穹窿状,长约230米,宽约93米,垂直高度50至90米

不等。在溶洞大厅左侧底部发现一暗河。项目部采用桥梁跨越施工方案,一方面对溶洞回填,为桥梁施工提供平台;另一方面在隧道线路左侧1200米处新增一条施工通道,对溶洞范围内的暗河进行改移。历经120天,使玉京山隧道泄水洞施工通道与巨型暗河溶洞顺利贯通。(彭晚娥 于法龙)

中铁三局锦江东3线项目获“文明达标工地”称号

5月31日,中铁三局五公司中标承建的锦江东3线项目荣获成都天府新区管委会授予的“文明达标工地”称号。自开工以来,项目部党政领导积极采取有效措施,高起点、高标准、高效率推进标准化工地建设。一是开办了员工业余学校;二是设立现代化门禁系统和视频监控系统,强化了

施工现场的管控;三是安装了扬尘PM10监测系统、围挡喷淋系统等新型机具,强化了施工现场环保工作;四是在保证安全质量的前提下,有序加快现场施工进度。成都天府新区管委会经过综合考评后,对项目部文明施工给予高度评价。

(李志勇 胡延丰)

中铁五局提前完成怀邵衡铁路T梁架设任务

5月28日,中铁五局六公司施工的怀邵衡铁路5标T梁架设提前3天完成预定工期目标。今年是怀邵衡铁路架梁施工的决战之年,为确保5月31日完成剩余的300孔T梁架设施工目标。全体参建人员不惧困难,发扬铺架王牌军“顽强拼搏、攻坚克难”精神,通过加强安全质量管控,优化运架设

备管理,科学组织施工,在确保安全质量的前提下,利用3月、4月、5月黄金施工季节日夜拼抢施工,创造了日均架梁3.5孔的好成绩,提前3天完成632孔T梁架设施工任务,展现了铺架王牌军敢于胜利、勇争第一的精神风貌,为早日开通怀邵衡铁路奠定了坚实基础。(蒋方槐 徐进)