

“国企好新闻”训练营在京举行

■ 本报记者 范颖华

2017年5月25日,第三届“国企好新闻”训练营开营仪式在北京举行。来自全国各地央企、国企的200多名新闻宣传干部、骨干参加了此次为期三天的培训。

第三届“国企好新闻”训练营由国务院国资委宣传局指导,国资委新闻中心、中央企业媒体联盟主办,《中国企业报》集团承办,北京大学新闻与传播学院、农业部管理干部学院协办。

国务院国资委宣传局副局长刘福广、北京大学新闻与传播学院党委书记陈刚、《中国企业报》集团社长助理张博分别在开营仪式上致辞。国务院国资委新闻中心主任毛一翔主持了开营仪式。

刘福广表示,国企是共和国的长子,社会的脊梁,时代的先锋,经济的基石。国企、国资的新闻宣传干部重要的职责就是唱响主旋律,凝聚正能量,提振精气神。落实到国企、国资新闻宣传的具体工作中,就是在做好宣传思想文化各项工作的同时,用文字、图片、影像来持续不断,饱含深情地记录下国企的成就,讲述国企的故事,弘扬国企的文化,彰显国企的品牌。“国企好新



“国企好新闻”训练营开营仪式

闻”的评选,是国企、国资新闻宣传工作的一项重要活动。第三届“国企好新闻”训练营的开营,目的就是进一步推进国企、国资新闻宣传队伍的干部素质,进一步提升宣传工作的水平。

陈刚讲道,国企宣传责任重大。近年来,国企的形象宣传、新闻创作有着巨大的变化,逐渐变被动为主动。在复杂的舆论环境中,发出了央企、国企的声音,提升了形象和士气,使得央企、国企有了更好地发展。“国企好新闻”训练营最大的价值在于给央企、国企的新闻人才提供一个专业、前沿的交流互动平台。

张博代表因在外地出差不能到会的《中国企业报》集团社

长吴昀国致辞。他在致辞中说,“国企好新闻”活动连续举办三年来,已成为国资委新闻中心、中央企业媒体联盟主办,《中国企业报》集团承办的重要品牌活动。三届活动集中展示了新闻战线国企、国资改革发展的报道成果,鼓舞广大新闻工作者积极投身传播国企正能量的实践中。去年底举办的第三届“国企好新闻”评选活动共向社会征集作品1900多件,评出获奖作品106件,在社会上引起了很大反响。在“国企好新闻”评选活动后,有针对性地举办“国企好新闻”训练营活动是全面贯彻中央领导同志关于加强国企正面宣传的重要批示精神,鼓励广大新

闻工作者积极传播国企好声音、正能量,提高广大国企一线新闻工作者新闻素质、综合业务能力的有效方法和良好途径。为此,活动也受到了中央企业和地方国企的广泛关注和欢迎。

在三天的培训时间里,新华社、北京大学新闻与传播学院、《学习时报》、国资委新闻中心、今日头条等单位的资深专家就国企新闻宣传、大数据宣传、新媒体传播等内容向来自全国各地的学员进行了授课。

作为训练营的一个环节,学员们还将到航天科工雍和航星园进行了“中国航天科工‘双创’展,重走克强总理考察央企‘双创’路线”的采风活动。

地方动态



广西国资委推进国有资本投资、运营公司试点

广西国资委深化国有资本投资、运营公司试点企业改革工作,在广西投资集团、广西宏桂集团改组为国有资本投资、运营公司试点方案于2017年2月28日获得自治区人民政府批复实施后,试点企业各项改革工作全面推进。一是进一步落实国有资本投资、运营公司试点方案,组织试点企业对试点方案进行分解,提出推进时间表;二是进一步落实授权经营改革工作,组织召开国有资本投资、运营公司授权审批事项移交对接会;三是制定《国有资本投资公司试点工作评价指标量化表》和《国有资本运营公司试点工作评价指标量化表》。(广西国资委)

云南文山州深入推进国有企业改革工作

近日,《文山州深化国有企业改革工作方案》经州全面深化改革领导小组研究通过。州财政局根据中央、省、州关于全面深化改革的工作部署,在广泛调查研究的基础上提出了《文山州深化国有企业改革工作方案》。一是,以提质增效、转型升级为主线,以深化改革、强化创新为动力,以完善监管、规范运作为保障,实现国有企业“瘦身健体”,取得新成效。二是,围绕供给侧结构性改革,归并业务相近的企业,实现资产集中、资本集聚、资源集约;结合“僵尸企业”出清,推进政资分开、政企分开;按照权力清单和责任清单明确工作职责等。三是突出重点,统筹推进。(云南省国资委)

精细管理 创一流地铁工程

——中铁十六局集团成都地铁10号线5标项目经理宋锋

■ 王建 刘松

自加入中铁十六局集团这个大家庭后,宋锋便满腔热情地投入到国家建设。先后参与了北京地铁10号线、北京地铁7号线、北京通州北环隧、南水北调、成都地铁10号线等一批重点工程项目的建设,扎根在施工一线。凭着对党的忠诚、对祖国基础建设的执著和热忱,宋锋对工作始终保持着认真谨慎、虚心学习的态度,工程技术和能力逐步提升。先后担任的现场技术员、副部长、项目生产副经理、项目经理等职,让这个80后青年显得“成熟老练”,成长为一名在施工管理上“冲得上、顶得住、打得赢”,集项目管理和工程技术于一身的复合型人才,多次荣获集团和公司的各种荣誉称号。

成都地铁10号线一期工程土建5标项目理由宋锋担任。该项目是成都首条机场专线,也是2020年“650+”建设目标的关键线路。成都市委市政府实行“交通先行”战略,全面推进轨道交通“加速成网”步伐,成都地铁10号线作为战略主要组成部分,工期紧、任务重。

宋锋领导项目部施工的金花站及线上检修库采用明挖顺作法,基坑总长656.819m,宽度21.1m,深度18.57m,覆土埋深3m。项目地处成都市武侯区“金花鞋都”,两侧紧邻城乡老房群,周边建筑物整体性差,基础为石砌条形基础,历经汶川和雅安两次地震伤害,抵抗变形能力显著降低,施工环境极为不利。另外该项目作为中铁十六局打入成都地铁市场“第一炮”,能否完成攻坚战,关键在项目领导的管理。在工程实施之前,宋锋组织项目部技术人员精心策划,抓关键,制主线,细化每个环节管理方法;施工中坚持“高起点、高标准、高速度、高质量”的精细管理方法,圆满地实现了既定目标。

建章立制,思想统一,打造高素质团队。项目成立了以宋锋为组长的“精细管理、精细化施工、造内实外美优质工程”项目管理领导小组。并开展专题教育,种植管理理念到每一位项目员工的心中。

质量至上,严控施工风险。细化质量管理每一环节和目标,严格完善“三检”制度、“首件验收”制度和样板先行制度,坚持

过程管理,加强各专业协同工作,主抓关键,发现问题及时纠正。质量是企业的品牌和命脉,要求每一位参建人员树立“质量至上”原则,一切工作服务于质量。

坚持安全为“1”的原则,保证施工顺利进行。安全管理严格遵守安全为“1”的原则。施工前邀请专家对一切可能存在的风险因素进行“会诊”,针对风险点超前制定针对性的风险控制措施和应急预案。过程中科学安排施工工序,加强安全技术交底和应急预案演练。人人安全,安全为人人,人人都懂得安全预控及应急处置。

计划翔实,过程精细。项目继承了“铁道兵”军人的优良传统,一诺千金。对于工期节点,不打折扣,克服困难,坚决执行。施工计划科学合理,分解细微,考虑周详。根据计划,制定精细过程管理方法,体现国企的水准。

标准化管理,树特色项目。坚持高标准、严要求、创一流的管理理念,常态化、标准化管理,用创新的思路,努力打造文明绿色和谐的施工环境,树特色的项



宋锋,1983年5月出生,2007年毕业于石家庄铁道学院,本科学历,高级工程师,共产党员,现任中铁十六局集团成都地铁10号线5标项目经理。

目旗帜。

宋锋领导的团队自2014年11月进驻现场后,到2016年整个工程保质保量全部验收完成,主体结构从2015年11月开始土方开挖到2016年8月完成验收,比业主计划提前2个半月,这在中铁十六局及成都地铁创造了一个奇迹,为地铁建设树立了一个标杆,为十六局在成都市场站稳立足奠定了基础,也为中铁十六局在长、大基坑组织施工积累了经验,开拓先河。

随着工程的不断进展,项目部亦是硕果累累。

从2015年8月到11月连续四个月得到业主单位挂牌检查

“红牌”表彰,这是项目的高标准常态化管理最好的佐证。

2015年第三季度项目在成都市获全市履约考评全线第一、全市第三优良成绩。

2015年12月,业主专程发函致公司感谢该项目迎难而上、发挥攻坚克难精神,现场管理标准高,成为成都地铁建筑的亮点。

作为特色项目,2016年7月9日项目成为四川省住房和城乡建设厅总工程师的调研地点。

铁道兵虽已退出历史,但军旗不倒,铁军精神永传。在这奋进的长河中,宋锋高举的这面“宋锋青年突击队”大旗尤为亮丽。