

全国人大代表、四川好医生攀西药业集团公司董事长耿福能：革新农产品溯源体系建设

■ 本报记者 龚友国

民以食为天,保证食品安全涉及广大人民群众切身利益,也是党和政府常抓不懈的工作,但各类食品安全问题仍然屡禁不止。

借鉴国外的成功经验,商务部从2010年开始,就选择试点城市建立肉类蔬菜流通追溯体系。但商务部的追溯链条局限在流通领域,产品源头的溯源由农业部推进,而且溯源品种局限在猪肉和蔬菜。除此之外,社会上也有企业自发地进行溯源建设,但是标准不一致,食品追溯链条不完整。

建立溯源体系 倒逼安全责任

通过建立溯源体系,跟踪食品从产地—流通—消费者的过程,让责任人信息透明化,从而达到强化企业、经营者和市场开办者的食品安全第一责任人意识的目的,倒逼他们落实食品安全责任。

借助技术手段实现农产品的来源可追溯,去向可明确,责任可追究,信息可查询,除了能落实安全责任,更重要的是能获得消费者的信任,说到底就是要构建农产品生产流通领域的诚信机制。



耿福能(左二)与代表们合影留念

全程透明的实名制追溯机制的实现,要求各级从业者都进行诚信交易,因此最终给消费者提供的也是诚信产品,这无疑会大大促进诚信世界的建设。

我国地大物博,物产丰富,每个地方都有自己特色的产品。但是农产品通过外观很难辨别真假,这就造成了很多知名的地域性农产品品牌很容易被假冒,最终影响该品牌的口碑。通过全国性的权威溯源数据,就能有效保护农产品地域性品牌,保护其持续性发展。

建立全国性追溯平台

由于产地和流通分别隶属农业部和商业部,在此之前农业部已

经着手筹建国家农产品质量安全追溯管理信息平台,而商务部通过肉类蔬菜流通追溯体系也建成了追溯管理平台。此外,一些企业也在自发建设溯源体系,比如阿里巴巴的满天星计划以及家乐福的溯源扫码。

但是这些数据平台,标准不统一,数据链条不完整,而且数据也不够权威,不能真正发挥溯源的作用。

因此需要建立统一的全国通用权威追溯管理平台,按照农业部提出的“高度开放、覆盖全国、共享共用、通查通识”的目标建设国家平台。但对已建成的平台不应该浪费,应探索建立数据交换与信息共享机制,实现整合。

推动追溯管理法制化

2016年最新颁布的《农产品质量安全法》填补了农产品质量安全监管的法律空白,并规定了农产品从农田到餐桌的全程监管办法,但是尚未将溯源纳入法律范围。

因此,要加快推进《农产品质量安全法》修订步伐,充分借鉴国外立法经验,推动农产品质量安全追溯管理法制化,重点将主体管理、市场准入、主体责任、监督管理、处罚措施等关键要素纳入法律范畴,为追溯管理提供法律依据。

另一个现实的问题是,尽管农业部和商务部都在牵头溯源工作建设,但落实到具体对农贸市场、超市、社区门店等终端的监管执法却是各地的食药监局。因此,建议无论是全国统一的追溯平台还是具体的执法都应交由食药监局牵头,避免再出现之前的分段管理。

扶持市场主体创新

溯源机制的建立和落实离不开农产品生产流通各环节市场主体的积极参与。为了向消费者证实自身的品质,已经有不少企业自发地进行溯源探索。但是,建设全

程的溯源,不仅需要设备投入,也需要结合物联网、互联网技术投入研发力量,在没有形成产业链共识以及消费者强烈需求的背景下,企业的建设热情还未被最大程度激发。

对此,政府可设立专门的溯源补贴资金,激励农产品企业通过市场化手段,不断寻求溯源的技术突破,并培养消费者的使用习惯。

加大宣传推广

食品安全是所有人关心的问题,保障食品安全是政府的应尽职责,但是溯源的透明化、可查询的特点使得所有消费者都可以主动参加到溯源建设中来,通过查询保障自己的知情权,并且发现问题后主动举报,保障自己的合法权益,在全社会形成一种倒逼机制,让各环节经营者自觉落实安全生产,诚信经营。

但目前,消费者对溯源的接受度还不高,目前无论是政府还是企业推进的溯源体系,都未能调动起消费者的积极性。因此这需要政府加大普及追溯知识,传播追溯理念的力度,建立违法行为信息披露制度和有奖举报机制,让消费者知道溯源机制确实行得通,有效果。

(上接第三十四版)

建设国际人才城 为企业注入强劲动力

在当天的表彰会上,成都高新区对37名符合表彰标准的高层次人才予以表彰。“人才是企业发展的原动力。随着越来越多的科技企业落户成都高新区,我们对研发制造、管理类高层次人才的需求也越来越大。”成都高新区党工委组织部部长、人事劳动和社会保障局局长甘立军表示。

伴随人才的全球化趋势,成都高新区对海外高层次人才的引进格外重视,并创新实施“柔性引才”方式。去年,成都高新区通过“柔性引才”的方式引进4位诺贝尔奖得主,引入院士及世界500强高管5人进区创新创业;累计引进国家“千人计划”人才102人,省“千人计划”专家281人;引进海内外高层次人才2265人、产业急需紧缺人才10171人。

不仅要帮企业把人才“引进来”,还要保证人才在这里“留得住”、“用得好”。

对此,成都高新区通过大力引进研发类、先进制造业、创新型服务业等项目,为海外高层次人才提供了与国际接轨的事业发展平台。通过技术入股、股权融资等模式,引导海外高层次人才及团队与本地高校、科研院所、企业进行合作。以国家“千人计划”康裕建教授率领的创业团队为例,通过赋予科学家股权,设立合伙人机制,康裕建教授在这种模式下出任蓝光英诺首席科学家和首席执行官,研发出国际尖端的3D生物打印技术,为成都高新区发展生物医药这一战略性新兴产业赢得先机。

“去年9月,成都高新人才发展促进会正式成立,这将成一座桥梁,更好地聚集高端人才、搭建交流合作平台,为高层次人才提供一站式服务。”甘立军表示,今年,成都高新区将加快建设国际人才城,打造“国际创客天堂”,为企业和产业发展提供人才支撑。

打造科技创新体系 激发企业内生动力

在科技创新引领经济社会发展的当下,成都高新区培育和推动高成长企业发展的重点聚焦在推动企业“真正成为技术创新主体”。

此次成都高新区企业表彰会上的许多企业,早就尝到了创新发展的甜头。极米科技通过走技术创新之路,短短几年时间就从一家默默无闻的初创企业快速成长起来,目前年销售额近30亿元。同样,“我来啦”公司创新解决方案、转变商业模式,打通社区服务“最后100米”,为社区生活带来便捷,以252倍的增长率居于德勤亚太高科技高成长500强榜首。

“创造的核心当然是在人才,但也包括体制和激励政策,包括

产权归属问题。如果这些问题解决好了,激发的活力就更大。”成都高新区相关负责人表示,去年,成都高新区在全国率先探索并深化“职务科技成果转化制度”改革,重点激励科研院校科技成果(知识产权)的所有权、使用权、收益权、转移权“四权改革”,打通科技成果、科技人才、科技企业的权益化和权益流通化“两大通道”,激发创新创业内生原动力。

作为西部首个国家自主创新示范区,成都高新区始终瞄准世界科技创新前沿超前布局,打造自主创新的策源地。在成都高新区,电子科大与华为联合打造了面向未来通信与信息关键技术及

系统的试验验证平台,成功进行了全球首个5G无线接入测试,引进了中国科技开发院天府(成都高新区)双创谷项目。

成都高新区打造的各类科技创新体系极大激发了企业的创新活力。2016年,成都高新区专利申请总量达24833件,其中发明专利申请13087件;每万人有效发明专利拥有量已达到146.1件,位居全国国家高新区前列。

“知识产权是企业拓展高端市场、参与全球化竞争的入场券。”成都高新区科技局相关负责人表示,成都高新区大力推进实施知识产权战略,助力企业融入全球价值链。

亲企政务服务体系 促进“双创”加速度

“双创”加速度的背后是成都高新区的政务服务“加速度”。

在本次企业表彰会上,拿到“优秀高新技术企业”荣誉的成都先导药物开发有限公司从中受益良多。“公司刚创办时,成都高新区就免费提供给我们1500平方米的场地,使用期3年,后来又增加到3000平方米,享受房租减免。凡是写到纸上的扶持政策,一定按时办到,不用费工夫去找,高新区会主动来落实。”该公司董事长李进说,如今,先导已与世界各地的20多家研发企业、科研机构签订商业合同,目前已建成超过60亿种化

合物的新药“种子库”,可缩短新药发现周期2—3年。

去年8月1日起,成都高新区率先在四川省开展“五证合一、一照一码”、电子营业执照试点及企业简易注销登记、深化“先照后证”等商事制度改革,以简政放权进一步激活市场活力和社会创造力。150个原本需要事前审批的事项被改为后置审批,大大降低了市场准入门槛。今年3月1日,成都高新工商局正式启用全新的企业注册大厅,并同步开通了网上办事、微信排号等服务,以“互联网+政务”为企业带去实实在在的便利。

“商事制度改革实施3年以来,成都高新区共新登记企业58363户,是商事制度改革以前区域累计企业存量的1.8倍。”成都高新区工商局副局长孙秀蓬说,仅仅3年时间,成都高新区新增企业数量就超过了改革以前近20年的企业存量总和。

此外,为打造更加有效的创业服务体系,成都高新区在出台的《成都高新区创新创业发展规划》中明确,要建立“政府服务与市场服务融入、市场服务与国际服务连接”的创新创业服务体系,助力更多的“李进”入区创新创业。



成都保税区