

全国人大代表,河北省国资委主任、党委书记王昌:

2016年河北国企改革成效超预期

本报记者 丁国明 贺璐

3月5日,李克强总理在作政府工作报告时提出,要大力推进国有企业改革,并强调要在电力、石油、天然气、铁路、民航、电信、军工等领域迈出实质性步伐。

一面是国企业体制机制的束缚,一面是各项政策法规的落地与实施,那么进入“深水区”的国企改革,该如何突围?全国两会召开之际,全国人大代表,河北省国资委主任、党委书记王昌接受了《中国企业报》记者专访。王昌回顾总结了河北省国有企业2016年的发展成果和改革经验,对河北省国企改革重组,“混改”以及“一带一路”等情况做了详细介绍。

《中国企业报》:今年是“一带一路”倡议提出3周年,今年5月将在北京举办“一带一路”高峰论坛,国企是“一带一路”建设的主力军,请问河北省国有企业在“一带一路”方面取得了哪些成绩?

王昌:在“一带一路”方面我们做得比较好的是河北钢铁集团(以下简称“河钢”)。去年5月份总书记在访问塞尔维亚的时候,考察了那里的河钢并给予了肯定,同时要求我们将其打造成为“一带一路”的金名片。这给予我们极大的鼓励。

河钢在海外累计有500万吨的产能,在美国、南非、塞尔维亚、马其顿等国家都设有钢铁销售网络。目前,河钢的装备、技术、人力等水平均已具备“走出去”的条件,并且比较先进。但可以说在“走出去”方面,地方国企还在探索中,在摸着石头过



河,因为地方国企“走出去”的经验不足,人才缺乏。与中央企业“走出去”相比,地方国企还存在比较大的差距。

目前,我们主要与中国进出口银行、国开行等进行合作,结合这些银行在海外多年的资源来开展相关业务。需要注意的是,在“走出去”的过程中需要研究其他国家的政策、法律以及文化等方面,以更好地开展“走出去”的工作。

《中国企业报》:2016年国家经济下行压力较大,那么河北省

国有企业的保增长情况是怎样的?

王昌:尽管2016年经济整体处于下行状态,但河北省国有企业在保增长方面还是取得了比较不错的成绩,总体情况超过预期,利润增长了20%左右。值得一提的是,证券板块在盈利,最大的投资公司实现了盈利,并且盈利情况好于预期。

虽然钢铁行业低迷,但我们的钢铁板块实现了盈利,尤其是河钢在管理模式和商业模式上的创新,为钢铁业的发展提供了

借鉴经验。这几年,河钢在推进大客户制,直接对接的是大客户,因此效果比较好。

《中国企业报》:今年国务院国资委确定了一批试点企业,比如国有投资运营公司试点、混合所有制企业试点等,请问河北省有这方面的试点么?此外,河北省国有企业去年在企业重组方面有哪些进展?

王昌:河北省也在做试点,并且2016年已经全面铺开,力争2017年在试点企业上有一些突破。

混合制改革不是在集团层面,而是在集团下面的二级公司、三级公司,并且这几年的力度不小。重组整合方面的工作是河北省国资国企2016年的亮点。对一些无效、低效、没有前景的企业,采取一是退出,二是与其他企业进行整合的方法。

具体做法是,第一类,比如整合投资公司担保业务,合并同类项目,进行有效资源整合。第二类是这几年预期不理想的企业,我们就把有效部分给其他不错的板块,从而实现各方面良好发展。

《中国企业报》:刚才您谈到钢铁、证券、还有投资公司等方面,那么在战略新兴产业方面是否有涉及?

王昌:在电力方面,战略新兴产业有绿色能源,主要做风能、太阳能。同时传统产业可以通过改造升级,由传统产品上升到新兴板块,比如高强度建材钢,因为河北省承德有钒钛,钢材加入钒钛以后,便大大提高了强度,减少了钢材使用量,从而实现提质增效,而这些钢材则归类在新材料里。

(上接G01版)

一方面,抓班子,以严格管理塑强领导队伍。对领导人员要求必备政治坚定与党中央保持一致、发展中建一局信心坚定与中国建筑战略保持一致,在这两个前提条件下,提升两级领导班子的“543能力素养”,即认知与创新、战略、决策与执行、驾驭全局、意志力5种能力,冒险、拼搏、担当、奉献4种精神,诚信、公平、刚健中正3种品格,重点加强领导人员管理制度的执行和监督。

另一方面,抓廉洁,以严肃执纪问责强化党风廉政建设。中建一局党委研究制定了落实全面从严治党责任及意识形态工作责任制制度,将全面从严治党责任、履行“一岗双责”、践行大党建格局、意识形态工作责任制层层压实,提升领导班子的纯洁性和先进性。

推动全面从严治党向纵深发展

罗世威指出,中建一局的大党建格局一直都在不断完善,2017年,中建一局各级党组织将会继续深入践行大党建格局,推动全面从严治党向纵深发展,切实将政治优势转化为企业发展优势。

全面发挥党的政治优势。把党的领导融入公司治理各环节,把企业党组织内嵌到公司治理结构中。同时,深入践行大党建格局,使党组织发挥组织化、制度化和具体化作用。此外,要抓好全年部署,强化过程监督、考核。两级党组织要做好年初部署、年中推进、年底联查考评,集团党委将加大考核和问责力度,对考评排名靠后的子企业党组织负责人进行约谈。

全面加强领导班子和人才队伍建设。一是要按照国有企业领导人员标准从严加强企业领导班子建设,加强人力资源的战略支撑和管理服务,加大核心业务和新兴业务青年骨干人才的培养和使用。

全面加强五位一体自身建设。一是加强思想建设,实现管理企业的思路与治理企业的能力融为一体。二是加强组织建设,将提高党组织的战斗堡垒作用与加强各级班子建设的要求融为一体。三是加强项目党支部建设,将项目生产经营工作与党建工作融为一体。

开滦唐山矿业力保商品煤产能稳定

今年以来,开滦唐山矿业公司坚持“效益最大化”理念,牢牢把握生产布局、原煤供应、煤质管理、以机保采、洗煤生产关键点,积极推进商品煤生产工作,全力确保商品煤产能稳定。建立健全市场导向型决策机制和制度,实施“主采、精采、限采、停采”机制,优化生产布局;科学分析影响主力工作面生产的因素,制定工作预案;强化煤质管理,重点加强对主力工作面煤质监控;充分发挥机电技术保障作用,加大新工艺、新方法的研究应用力度;此外,进一步强化洗煤生产管理,结合市场行情合理配煤,调整产品规格,力争实现选煤效益最大化。

(梁滢雨 杨阔)

2017年国企改革将全面提速

(上接G01版)

其四是,以提高核心竞争力和资源配置效率为目标,形成有效制衡的公司法人治理结构、灵活高效的市场化经营机制。这一目标在文字上虽然被突出安排在该段的段首,但其实需要以后续的改革为基础;只有后面所提出的三个改革目标有效实现了,才能确保这一改革目标的完成。没有公司制改革和混合所有制改革的有序推进,国企不可能真正建立起有效制衡的公司法人治理结构;形成有效制衡的公司法人治理结构,意味着公司董事会中必须包括来自不同投资主体的代表,并且能够形成国有股东与非国有股东相互之间的有效制衡,而不是国有股权一股独大,目的在于保护积极参与国企公司制与混合所有制改革

的非公有制主体的合法权益。这意味着将在今年的改革中,拿出更多的国企股权比例让渡给参与混合所有制改革的非公有制主体;或者是在改革后的董事会组成与运作中做出有利于保障中小非公有制股东权益的制度安排。离开了公司制与混合所有制改革,没有国企瘦身健体的支持,灵活高效的市场化经营机制的建立,将成为空谈;大量存在的“僵尸企业”、特困企业,将不可避免地会扰乱市场竞争秩序;必须在混合所有制改革的基础上,加快推进落实企业董事会职权、市场化选聘经营者、职业经理人制度建设,并建立相应考核激励机制,国企才具备灵活高效运行的制度基础。虽然在今年的政府工作报告中没有明确提及落实企业董事会职权、市

场化选聘经营者、职业经理人制度改革,但相应改革无疑将会加快推进步伐。

第五个目标是,在“更好激发非公有制经济活力”中提出的,就是要进一步放宽非公有制经济市场准入,鼓励非公有制企业参与国有企业改革。今年将会有更多领域全面向非公经济开放,有可能在国企公司制与混合所有制改革中迎来新一轮非公经济参与的热潮。

国资改革方面,《2017年政府工作报告》提出了两个方面的具体改革目标。一是推进国有资本投资、运营公司改革试点。也就是说要在先前两批十家央企试点以及地方组建52家国有资本投资、运营公司的基础上,一方面进一步做好现有试点企业的试点工作,另一方面将继续

扩大试点范围;哪些企业可能会进入新试点,值得期待。二是改善和加强国有资产监管,确保资产保值增值,把人民的共同财富切实守护好、发展好。这一提法虽与去年相比没有明显变化,但也可能隐含着当前国有资产监管职能发挥欠佳、需要进一步加强的意思在里面;预计国资委将会根据公司制、混合所有制改革及国有资本投资运营平台组建所产生的监管链延长、监管角色变化等新问题,加快探索建立适合新时期需要的国资监管新体制、新机制、新模式。从管企业转向管资本只是国资监管改革的一个方面,更为重要的是,如何准确把握国有资产流动与国有资产流失的边界,既要促进国有资本活力与效率效益的提升,又能有效防范国有资产的流失。