

【淮北矿业谋转型下】

与2016年相比,今年的政府工作报告中,实体经济被提到了更加突出的位置,这对于传统行业来说无疑是重大利好。今年的政府工作报告还提到,大力改造提升传统产业时,要加快大数据、云计算、物联网应用,以新技术新业态新模式,推动传统产业生产、管理和营销模式变革。作为传统煤炭企业,淮北矿业集团不等不靠,用实际行动演绎着煤炭业如何谋求突围,实现可持续发展。

唱响实干兴业主旋律 淮北矿业加油干

本报记者 张晓梅 / 吴明 张骅

不信春风换不回。煤炭企业质量时代,是一种担当、一种使命。历经市场洗礼,冰火两重天,价格忽高忽低,煤炭企业再也折腾不起了。坚定质量时代发展目标,必将换来属于自己的“春天”,必将促进可持续健康发展。

围绕质量时代发展目标,淮北矿业集团确立了“三条推动转变路径”,并已全面展开。闻鸡起舞,撸起袖子加油干!

创新突围 向新动能要效益

在新常态下,传统增长模式已经走到尽头,迫切需要通过改革创新加快新旧动力接续转换,实现经济增长方式从要素驱动转向创新驱动,为淮北矿业发展提供持久能量。全国人大代表,淮北矿业集团董事长、党委书记王明胜表示,这就需要推动发展动力加快向创新驱动转变。

大力推进管理创新。坚持把安全生产体系、内部市场化、对标管理、安全技术经济一体化等有效的管理方法,作为集团安全生产、经营管理的长效机制,长期坚持、长抓不懈,形成管理文化,变为自觉行动;并在这个过程中不断修正、完善和创新,使之更加符合企业发展实际。加快推进信息化建设,充分运用大数据技术,实现信息化与企业管理深度融合,提高集团管理效率和决策质量。

大力推进科技创新。坚持“以我为主、产学研联合为辅”,用好国家级企业技术中心等创新平台,着力增强自主创新能力,培育更多的原创成果。紧跟国家能源技术革命步伐,持之以恒开展科研攻关,力争煤炭无害化开采、清洁高效利用、智能化生产和新型煤化工等技术取得重大突破。

大力推进商业模式创新。积极推行定制化生产,强化产品与市场的有效对接,满足客户多元化、个性化需求。顺应“互联网+”快速发展趋势,积极发展物流服务、金融服务等新业态,提高企业盈利能力。注重和加快电子商务发展,打造价值创造平台。

有序推进体制改革。探索将淮北矿业改建为国有资本投资公司,努力实现国有资产保值增值和企业更好发展。积极推进集团下属子公司混合所有制改革,对条件成熟的子公司试行骨干职工持股。优化集团管控模式,对参控股公司实施差异化管理,提高集团管控效能。巩固推广负面清



实施精煤战略 推进煤炭主业转“精”

单管理模式,到2018年,资源枯竭矿井、合资煤矿以及非煤单位全部实现负面清单管理。加快推进“三供一业”分离移交,全面剥离企业办社会职能,实现轻装前进。

全面深化机制改革。大力推进简政放权,理清机关部门责任清单、权力清单,进一步下放管理权限,减少“有形之手”过度干预、不当干预,让“无形之手”伸展自如、更具活力。持续优化集团总部职能,更加突出战略管理、资本运作、业绩监控和风险防范。坚持市场化运作不动摇,推动改制单位开拓市场、增收创效,实现自主经营、自负盈亏、自我发展。

深化三项制度改革。改革薪酬分配制度,加大收入分配向效益好的单位、贡献大的岗位倾斜力度;实行领导干部收入与单位效益、发展目标、职工收入联动,发挥好经济政策支持改革、促进改革的作用。改革劳动用工制度,建立健全以合同管理为核心、岗位管理为基础的市场化用工制度;扩大专业化队伍范围,实现由各单位自养队伍向单位之间市场化服务转变。改革人事管理制度,实施中层管理队伍瘦身计划和组织召回制,严格落实考核结果,推进领导干部能上能下;优化管技岗位序列设置,延长纵向成长路径,拓展发展空间,着力激发管技人员活力。

高端引领 实现“精、高、轻”

推动发展层次加快向高端引领转变。转型升级是新常态下提升竞争力的必然选择。必须以腾笼换鸟的决心和意志,全面提速转型升级,推动煤炭主业转“精”、产品结构转“高”、产业结构转“轻”,从增量扩能为主转向调整

存量、做优增量并举,加快实现产业层次从中低端迈向中高端,走出一条传统企业却不传统发展的新路。

推进煤炭主业转“精”。聚力优化、调整、挖潜,通过大力推进机械化、自动化、信息化、智能化,着力提高生产效率;通过积极稳妥“去产能”,“减”出新空间,坚定不移走用人少、效率高、安全好的集约发展之路,提高精致生产水平。坚持高碳产业低碳发展、黑色煤炭绿色开采,大力推进煤炭生产、洗选、加工全产业链的高效清洁利用,实现开采全绿色、洗选全覆盖、资源全利用,着力打造循环经济产业链。坚持“煤电一体、煤电联营”,适度发展电力产业,把电力产业打造成为重要经济增长点。

推进产品结构转“高”。坚持集约化、循环化、高端化发展,以临涣工业园、定远工业园为载体,增粗拉长产业链,加快从生产原材料的价值链低端向产品深加工的价值链高端转变。重点大力发展煤化工和盐化工副产品深加工,积极发展甲醇制烯烃、高端聚氯乙烯等新型化工合成材料和精细化工产品,推动产品结构优化升级,提高产品档次和附加值。按照“项目向园区集中、要素向园区配置、产业向园区聚集”的思路,集聚资源、集中力量,加快形成产业群,充分发挥园区集群效应、规模效益,把临涣工业园打造成全国一流的煤焦化电基地,把华塑股份打造成“中华第一塑”。

推进产业结构转“轻”。坚持以提升现代服务业发展规模和效益为核心,提高生活性服务业精细化、生产性服务业专业化水平,着力打造皖北地区医养结合示范基地、服务外包示范基地和西北煤矿托管基地;加快实体经济与

金融产业深度融合,实现产业、金融良性互动,加快从重资产运营向轻资产运营转变。坚持把上市作为奠定淮北矿业百年基业的重大战略任务,力争到2020年,打造雷鸣科化、华塑股份两个百亿元以上市值的上市公司,淮北矿业迈上具有里程碑意义的发展新台阶。

加快转变 提质增效谋发展

推动发展方式加快向内涵集约转变。管理粗放的问题不解决,发展质量和效益就难以提高。特别是当前,虽然企业效益有所回升,但经营困难的局面没有根本改观,在管理上一刻也不能放松,一刻也不能停滞。淮北矿业提出,毫不动摇地聚焦双效,保持严管严控成本的力度不减,坚决防止因放松管理导致成本急剧上升,冲淡甚至抵消来之不易的发展成果。以供给侧结构性改革为契机,在提高全要素生产率上下功夫,加快推动发展方式从投入型转向效率型。坚持质量决胜市场的思想,既要注重产品生产,也要加强质量管理,以“工匠精神”推动企业从产品竞争、价格竞争向质量竞争、品牌竞争转变。

新常态带来了新速度、新方式、新结构、新动力,也带来了新机遇。王明胜说,“春天不是等来的,需要我们干出来,尤其是实体经济更要实干,没有实干,严冬过不去,春天更不会到来。新的一年,我们要持续唱响实干兴企主旋律,闻鸡起舞,撸起袖子加油干,坚定不移把淮北矿业发展推向质量时代,质量时代的到来,标志着淮北矿业春天的真的来了。”

采访手记

虽然淮北矿业集团在激烈的“去产能”、谋转型的第一阶段战役中取得了让人喜悦的业绩,但集团董事长王明胜深知,作为老国有企业,又处在煤炭行业,“去产能”是国家在帮助企业,让企业转型升级轻装上阵,这一有利窗口是传统能源企业的福音,转瞬即逝,应该要抓住机遇,抢抓时间,把各种政策用在刀刃上。

王明胜认为,作为企业,首先要做好自己的事,比如淮北矿业集团,转型升级调整产业结构,并非立即将煤炭主业丢掉,而是要在做强、做精煤炭主业的同时,借去产能政策,精简机构和人员,在企业取得较好效益的前提下,调整产业结构,谋求企业可持续发展。

为此,王明胜提出,淮北矿业集团目前最紧要的工作就是要迈向质量时代,向质量要效益、要发展,这也符合淮北矿业集团发展实情,更符合当前市场的要求,要通过质量实现同行业之间差异化竞争,谋求企业效益最大化。



高碳产业低碳发展、黑色煤炭绿色开采,实现开采全绿色、洗选全覆盖、资源全利用。