

## 【淮北矿业谋转型】

今年的政府工作报告中提到:“今年要再压减钢铁产能5000万吨左右,退出煤炭产能1.5亿吨以上。同时,要淘汰、停建、缓建煤电产能5000万千瓦以上,以防范化解煤电产能过剩风险,提高煤电行业效率,为清洁能源发展腾空间。”增量受限,转型提速,面对两难境地,浴火重生后的淮北矿业集团思考着传统煤炭企业“今后怎么走、往什么方向走”这一事关企业前途命运的重大问题。

## 淮北矿业从“速度时代”跨向“质量时代”

本报记者 张晓梅 / 吴明 张骅

全国两会期间,全国人大代表、淮北矿业集团董事长、党委书记王明胜十分关注煤炭行业的发展,对煤炭去产能提出了很多有益的建议。他早在今年集团工作会议上,立足时代大背景、发展大趋势、行业大视野,强调指出,发展速度终有上限,发展质量永无止境。新常态下发展不是简单的速度快慢,质量效益才是关键。这位国有企业的“掌门人”、“领航者”,为决胜生存保卫战、迎来新机遇后的淮北矿业再次开启“导航路线图”:撸起袖子加油干,坚定不移把淮北矿业发展推向质量时代。

质量时代  
时代必然

居安思危,思则有备,备而无患。坚定不移地把发展推向质量时代,是淮北矿业基于内外经济形势作出的重大战略部署。

放眼全国,国内经济面临诸多矛盾叠加、风险隐患增多的严峻挑战,经济下行压力仍然较大,企业无法置身其外。

纵观行业,随着能源革命进程的加快,煤炭等化石能源需求和消费逐步减少,必将给煤炭行业带来较大冲击,难以独善其身。

审视淮北矿业,产业层次不高、增长后劲不足、发展质量不优,是淮北矿业最现实的企情和主要矛盾。突出表现:煤炭、煤化工、盐化工等产业仍处于中低端,层次不高。发展缺乏后劲,非煤产业整体盈利能力有待提高,金融、现代服务等新兴产业尚处在起步阶段,经济增长的旧动力减弱、新动力不足。企业受宏观经济和煤炭市场波动影响较大,抗击市场风险的能力比较脆弱。

2016年,虽然提前一年扭亏



“2015中国化工潜力园区十强”临涣工业园

为盈,但淮北矿业远远没有脱困。尽快破解发展瓶颈,走出发展新路,迫切要求把发展重心转移到质量效益上来,努力实现经济总量与发展质量“双量”齐升,抵御市场经济带来的周期性波动,实现对“过剩经济”的超越。淮北矿业在布局一篇把发展推向质量时代的大文章。坚持发展定力与顺势应变相统一、目标导向与问题导向相统一、谋划当前与布局长远相统一,精准研判形势,统筹发展大局,提出转变发展方式,由规模速度型转向质量效益型。质量时代应运而生,坚定不移把发展推向质量时代,成为淮北矿业的广泛共识。

质量时代集中体现了稳中精进的发展理念。基于对2017年形势的精准研判,淮北矿业在继续坚持“稳中精进、转型升级、聚焦双效、实干兴企”的总基调基础上,提出了“守住底线、巩固提高、

改革创新、加快转型”2017年工作的总要求,奋力开辟淮北矿业稳中精进新境界。这不仅高度契合中央和安徽省委精神,而且完全符合淮北矿业实际,是把淮北矿业发展推进质量时代的坚实基础。

守住底线,就是要守住安全底线,持续深化体系建设,突出抓好重大灾害防控,坚决杜绝较大及以上事故,保持矿区安全形势持续稳定;守住法规底线,严格遵守上级政策法规和各项要求,坚持依法合规经营;守住资金底线,进一步精打细算,严控投资,加强资金筹措,确保资金链安全;守住稳定底线,切实做好职工思想政治工作,超前化解各类信访隐患,保持大局稳定和谐;守住廉政底线,认真落实全面从严治党要求,压紧压实“两个责任”,做到干净干事、干事不出事。

巩固提高,就是要巩固提高煤炭生产效率效益,大力推进采掘提效、“四化三减”,加强生产准备,实现集约、高效生产;巩固提高经营管理水平,毫不动摇聚焦双效,从严从紧经营管控,提高经济运行质量;巩固提高去产能组织水平,积极稳妥推进去产能工作,做到组织得力、安排有序,确保产能去得掉、职工安置好;巩固提高党建工作水平,充分发挥企业党组织“把方向、管大局、保落实”的政治核心作用,为企业改革发展提供坚强政治保证。

改革创新,就是要加快实施创新驱动发展战略,狠抓集团公司“1+41”改革创新方案落实,深

入推进思想观念、体制、机制、管理、技术等方面改革创新,有效破除长期制约发展的瓶颈性、老大难问题,让改革创新成为引领淮北矿业发展的第一动力。

加快转型,就是要将转型升级作为集团公司“十三五”发展的主线,全力推进煤炭主业转“精”、产品结构转“高”、产业结构转“轻”,加快打造传统产业升级版、现代服务业升级版、园区集聚升级版,实现更有效率、更高质量、更可持续的发展。

质量时代  
“五大标志”

以质量的提升对冲速度的放缓,才能把发展从“速度时代”转向“质量时代”。

“质量时代”不仅是一个概念目标,更是一个经济指标,结合行业和自身实际,淮北矿业列出了“质量时代”五大标志:

一是以到2020年,迈进最具竞争力的能源化工企业行列为目标,资产规模和销售收入双千亿元;中国工业企业500强之200强之内;煤炭行业前10强;效率、效益达到行业先进水平。

二是以基于人才和科技的核心竞争力达到同行业中等以上水平为目标,科技人才总数占比达到行业先进水平;煤炭、煤化工等主导产业科技投入达到3%以上(国家级高新技术企业标准);煤电、煤化工、盐化工安全、绿色、高效发展的新材料、新工艺、新装备得到广泛应用;创新活力竞相

迸发,培育一批创新引领性企业。

三是以基于质量和效益的经济竞争力达到同行业先进水平为目标,经济总量千亿元以上;资产规模千亿元以上,力争1200亿元以上;净资产收益率7%以上,达到行业先进水平;全要素生产率大幅提升,矿井全员效率1000吨/人以上,达到行业一流水平;资产负债率不超过60%,财务费用大幅下降;拥有4家上市公司,可持续发展能力显著增强。

四是以基于产品和产业结构的产业竞争力位居行业第一方阵为目标,主导产业优势彰显,巩固提升煤电一体化、煤盐化工、现代物流产业,打造更具活力、更具竞争力的主导产业体系;产品迈上中高端,顺应供给侧结构性改革要求,以市场需求为导向,积极推行定制化生产,着力扩大有效供给,提升产品附加值;产业结构优良,构建“一体两翼、三足鼎立”的产业格局,主体坚实,两翼齐飞,新兴崛起,金融进位;生态环境优美,坚持绿色、低碳、循环发展,大力推进煤炭生产、洗选、加工全产业链的高效清洁利用,建设资源节约型、环境友好型企业。

五是以基于管理和文化的基础竞争力居于行业领先水平为目标,治理体系健全,形成结构优化、系统完备、科学规范、运行有效的公司治理结构和制度体系,推进企业治理结构和治理能力现代化;管理运营高效,始终把改革创新作为引领发展的第一动力,大力推进管理思想、管理组织、管理手段现代化,着力构建“产权清晰、权责明确、管理科学、运行高效”的现代管理体系,打造企业管理升级版;人员素质提升,适应企业战略发展的需要,坚持培养和引进并举,统筹推进人才队伍建设,培养造就规模宏大的三支人才队伍,实现人才结构和企业发展的有效匹配;企业文化精深,持续推进安全文化、廉洁文化、诚信文化、和谐文化建设,让“崇德广业、聚能精进”核心价值观成为发展之源,以文化促进生产力、提升竞争力。

质量时代五大标志性目标贯彻了五大发展理念,集中体现了淮北矿业让发展更有质量的指导思想。

在质量时代目标引领下,淮北矿业更加追求发展布局、发展关系、发展空间、发展要素和发展速度的协调性,乘风破浪,行稳致远,全速驶向质量时代的胜利彼岸。



打造现代物流产业园,物流收入已占据集团公司经济总量半壁江山。