

全国人大代表、安徽省国资委主任李明：

# 安徽省属企业推进五大发展行动计划



李明

本报记者 张晓梅 / 吴明 张骅

“由于历史原因，国有企业大多属传统产业，面临的发展压力和挑战不容小视。”3月8日，全国人大代表、安徽省国资委主任李明认为，面对复杂形势，既要沉着应对，把问题和困难想得充分一些，把措施和预案准备得充足一些，积极做好应对困难和挑战的准备；更要保持定力，看到有利条件和积极因素，抓住机遇，敢于担当，在确保“稳”的基础上，实现“进”的目标。

李明就安徽省国资委正在推进的五大发展行动计划，阐述了安徽省属企业的发展措施和行动方略。

创新发展要有支撑。以大院大所和省属企业战略联盟为抓手，搭建对接平台，促进科技成果转化成为现实生产力。以“提升质量、塑造品牌和替代进口”为目标，大规模、高起点实施新一轮技术改造和技术创新项目。支持有条件的企业在境外建立研发机构，兼并收购具有核心技术的国内外科技企业，引进国际创新团队和领军人才，在关键技术领域不断取得突破。积极开展“双创”

试点，加快科技园区和创新平台建设，推进人才+资本、资本+技术的深度融合。继续推进省属企业“538英才工程”，组织实施以激励引领为导向的省属企业“双十”创新计划。支持省属企业加强平台载体建设，有计划分批次引进企业改革发展急需的技术、管理等领域的高端人才。鼓励企业加大研发投入，研究探索股权、期权、分红等激励措施，提高科研人员成果转化收益分享比例。学习借鉴外省市的一些做法，在企业年度经营业绩考核中增设科技创新专项奖，对取得创新成果的团队和个人实施专项奖励。同时，大力推进质量安徽建设，深入开展“增品种、提品质、创品牌”专项行动。

协调发展要有突破。积极推动省属企业开展产业链上下游及产品购销合作，围绕做强做优做大主业组建战略同盟、协调共进发展。以提高企业内部资源利用效率为重点，立足项目建设，通过整合、归并、转让等方式优化配置资源，不断提升企业内部分工协作水平。积极参与长三角一体化综合交通网络建设，加快推进基础设施互联互通。

加大对“一圈一带三区”的项目布局和投资力度，发挥省属企业在支持区域经济发展方面的支撑作用。完善省属企业“十三五”规划重点项目与金融机构对接机制，拓宽融资渠道，促进企业市场化融资，降低融资成本。

绿色发展要有进展。加大省属企业实施清洁化生产、发展循环经济考核力度，加大资源综合利用、节能减排技术改造、采煤塌陷区治理力度，有序推进节能环保、新材料、新能源汽车等重点项目建设。落实《中国制造2025安徽篇》，大力发展高端制造、智能制造、绿色制造、精品制造。推动省属企业建立健全安全生产六项机制，推动省属企业绿色发展、安全发展。

开放发展要有高度。推动省属企业积极参与国家“一带一路”、长江经济带建设，大力实施“走出去”与“引进来”。支持有条件的企业在境外建立生产基地、开发资源、承揽工程、并购重组，或通过组建联盟等方式推进国际化经营。积极探索以海螺集团为依托，联合能源、原材料和建筑施工等企业抱团“出海”，打造省属企业东南亚产业板块、

海外皖企产业联盟。江汽大众新能源汽车“一号工程”要取得实质性进展。积极利用“长三角”发达城市的资金、技术和人才等资源，促进与沪苏浙产业一体化发展。深化与央企合作，继续落实“四个2000亿”年度目标任务（全年新开工项目、实际完成投资、新竣工项目、新签约项目各2000亿元）。同时，要积极与外资企业、其他地方大型国有企业、知名民营企业开展深度合作，争取有新突破。

共享发展要有成果。推动省属企业积极参与全省重大基础设施和新型城镇化建设，全面履行省属企业的社会责任。按照脱贫攻坚的部署，调动各方面的资源，加大对联系帮扶地区的产业扶持与智力扶持。积极参与大别山革命老区、皖北地区、贫困地区产业和项目帮扶。坚持企业与职工共建共享，做到企业负责人薪酬增长幅度不高于企业职工平均工资增长幅度。推进工资总额分类调控，优化企业内部分配结构，努力使工资增长向科技人员、管理骨干、产业工人倾斜，使工资总额预算管理为企业创新和制度改革留有空间。

全国人大代表、淮南矿业集团董事长孔祥喜：

# 淮南矿业改革创新打好脱困攻坚战



孔祥喜

本报记者 张晓梅 / 吴明 张骅

“2016年吨煤成本同比下降56元，减少成本支出39亿元。营业收入605亿元，同比增加172亿元。利润总额10亿元，同比减亏增盈30亿元，提前一年实现扭亏脱困目标。”3月8日，全国人大代表、淮南矿业集团董事长孔祥喜接受《中国企业报》记者采访时说，淮南矿业集团把应对市场变化作为提升企业内部管理、推进改革创新、加快转型发展的重要契机。

淮南煤矿1897年建矿，历史上曾是全国五大煤矿之一。新世纪以来，企业抓住宏观经济和煤炭行业持续向好的机遇，加快建设国家级新型能源基地，发展成为以煤电能源为主、多产业协调发展的企业集团。2012—2015年，煤炭市场发生逆转，煤炭价格大幅下降，企业经营承受着巨大的压力，2015年亏损近20亿元。

孔祥喜说，去年国务院7号文出台后，企业按照国家统一部署，拟退出李嘴孜、谢一、新庄孜、潘一4对安全威胁大、长期亏损

矿井，共计退出产能1420万吨，需分流安置职工32325人。这4对矿井2015年合计亏损29.14亿元。化解过剩产能既是政治任务，也是企业扭亏脱困的难得机遇。4对矿井全部退出后，本土煤矿抵御市场风险能力将大大增强。

截至目前，已完成李嘴孜和谢一矿420万吨产能退出任务，平稳分流安置1.3万人。淮南矿业提出产能退出矿井人员分流安置与企业内部人力资源统筹考虑的思路，得到了国家发改委和安徽省政府的支持。

孔祥喜说，去年年底在党委年度工作会议上，淮南矿业明确了企业未来的发展战略是：做强做精能源主业，做特做大服务产业，做好做优金融资本，以能源为主轴、服务和金融为两翼，构建“一轴两翼”协同发展，淮南、蒙西、皖江、上海四大基地协同推进的新格局，建成产业协同、产融结合、创新驱动、治理科学的现代大型能源综合服务集团，全国煤电安全高效清洁利用示范基地。

孔祥喜认为，企业转型发展

必须有退有进，不能只退不进，淮南矿业集团未来转型发展将从六个方面寻求新的突破。

一是往煤电一体化发展。淮南煤以动力煤为主，发展煤电一体化是最佳选择。淮南矿业集团煤电一体化发展，在行业中走在前列，得到了国家部委的肯定，在煤炭市场下行期间发挥了很好的对冲作用。下一步重点是紧盯潘集电厂核准工作，争取早日开工。

二是往西部地区发展。顺应国家煤电建设重点西移，我们在蒙西建有三对矿井1200万吨产能，今年将正式投产。与蒙能集团开展煤电项目合作，已参股3个电厂。未来根据国家政策形势，适时扩大在西部的煤电规模。

三是往清洁能源发展。重点发展天然气业务，与中海油、中石油签订了战略合作协议，积极参与省内天然气管网、天然气热电联产、液化天然气接收站建设。同时利用矿区塌陷地、废弃工厂、屋面发展光伏发电项目。下一步将适时介入风电、水电、生物质发电、综合智慧能源服务等领域。

四是往资源综合利用发展。

矿区煤电生产过程中产生的伴生资源及副产品极为丰富。李国英省长对淮南煤矿资源综合利用非常重视，并提出了希望和要求。我们积极谋划瓦斯气、煤矸石、煤泥、粉煤灰、电厂温排水等伴生资源及矿区塌陷地、塌陷水面综合开发利用，变废为宝，培育新的经济增长点。

五是往现代服务业发展。抓住国家长江经济带建设和引江济淮工程机遇，发挥芜湖港作为安徽省外贸主枢纽港的作用，积极推进淮南港和合肥派河港建设，形成连通长江黄金水道，衔接合肥都市圈，辐射皖北及中原地区的港口物流链。

六是往产融结合发展。企业未来发展不可能还靠增加贷款和发债，必须是“实业+金融资本”的方式发展，借助金融资本运作做强做优做大企业。一方面积极拓展现有资本运作平台业务。另一方面积极推进企业整体上市工作。已经完成了上市方案编制工作，近上报省国资委及省政府，争取在2018年完成集团公司整体上市工作。