

龙轴集团:以深度创新实现企业腾飞

(上接第二十七版)

“这不仅便于各岗位梳理、履行制度流程规定的职责要求,又利于各级主管组织落实主推制度流程的执行落地。”龙轴集团相关管理人员表示,现在已形成了以职能岗位、制度流程等多维度为主线的业务职责矩阵表。

在上述科学管理落实之后,龙轴集团内部开始发生良性“化学反应”。

精益化生产持续突破,全面梳理了各车间检验工作内容,分析节点时间占比,统一了职责分类;TPM推进流程横向拓展至各车间,形成了系统的标准作业指导书、相关表单、制度文件等。

廉洁风险防控更加严密,结合国有企业的特点,以严谨的逻辑框架构建廉洁风险防控体系,融入战略、管理和文化中,使廉洁从业建设与生产经营互相依存,

互相渗透,互相促进。

集团管控模式进一步优化,加大国际市场开发力度,实施减员增效措施,精简机构,管控经营风险,大大改善了集团业务发展不均衡、主要子公司盈利能力弱的局面。

安全管理深化更加显著,安全绩效指标实现了“4个100%,4个0%”:安全教育普及率100%、消防安全合格率100%、特种设备

检验合格率100%、“三岗人员”持证上岗率100%、无死亡事故、无重大火灾事故、无重大设备安全事故、无职业病例。

一体化管理体系的效果立竿见影,龙轴集团荣获福建省政府质量奖,被漳州市国资委确立为对标标杆企业。2015年,龙轴集团以总分第一的成绩荣获漳州市国资委“年度完成安全生产目标责任先进单位”。

旁白

曾凡沛:28年坚守梦想

吕晓艺 陈芳

他是坚守实业的卫道者,28年专注于轴承产业,见证并带领龙轴集团从小型国有企业发展成行业领先巨头。

他是企业管理的布道者,在企业转型升级的惊涛骇浪中掌稳航向,在金融危机的“凛冽寒冬”中锻炼成钢,深谙企业管理艺术并乐于分享传播。

他还是不懈奋斗的完美逆袭者,从一线技术员一步步成长为企业董事长,并永不疲倦地学习累积,从每段经历中汲取养分。

他荣获中国机械工业明星企业家、福建省十大杰出青年企业家、漳州市十大杰出青年企业家、漳州市优秀人才及全市创先争优优秀共产党员等荣誉,他当选为第十二届福建省人大代表、第九次福建省党代会代表、中共漳州市第十届委员会候补委员。

他是曾凡沛,中共党员,工商管理硕士、高级经济师、高级职业经理人,现任福建龙溪轴承(集团)股份有限公司党委书记、董事长。

从1989年大学毕业进入龙轴后,28年的同舟共济,如今已无法简单地拆解曾凡沛与龙轴这段共同逐梦的岁月。

他在逆势中探索企业转型升级、科学发展之路,带领全体员工开拓创新,使企业经受住经济寒流的严峻考验,综合经济效益指数保持行业前茅。

他把握国家产业政策,深化大市场、大项目、大品牌营销策略,以技术引领高端市场开拓,多种产品实现进口替代,关节轴承国内市场占有率稳定在70%。

他以强烈的事业心和使命感投入工作,清正廉洁,以人格魅力影响和带领全体员工干事创业,近年来在职工民主评议中评优率均超过94%。

他还是用心履职的人大代表,在繁忙的工作之余,围绕事关全省发展的重大问题,他经常主动深入各行各业展开调研,做好准备,积极建言献策。

在曾凡沛的身上,可以看到一个最为典型的“龙轴人”形象:始终发扬着“求实奋进”的企业精神,树立着“明德笃行、至诚至善”的核心价值观和“善学有为,善谋夺势,善新领先,善为高效,善聚长青,善和共赢”的经营理念。

曾凡沛常说,龙轴能有今天的发展是历代龙轴人艰苦创业的结果。所以,他将继续怀揣着龙轴人的梦想,带领全体员工努力去铸造更加辉煌的龙轴品牌,追求更加美好的龙轴未来。

以人为本 构建人才引培机制

人力资源是第一资源。核心技术要突破,首先必须依靠优秀团队的通力合作。

曾凡沛意识到,想打造具有较强国际竞争力的一流企业,就必须拥有一支高素质人才队伍,为企业科学发展提供充足的人才保证。

龙轴集团发挥海西人才高地、博士后工作站和大师工作室的影响力,实施“1221”工程,以产业发展为导向,先后引进清华大学、中南大学等名校博士后,培养各专业领域领军人物、学科带头人、技术骨干及高技能人才,有效解决人才缺口问题。

与此同时,对高级经营管理人才、科技领军人才、技能大师,以及其他政府补贴、特支专家和人才做好“三个关爱”工作,营造一个有利于干事业、展才华的大环境,让他们充分发挥专业特长,为公司发展作出更大贡献。

在选人用人机制上,坚持“相马”与“赛马”并行,对部分管理岗位实行公开招聘选拔,推出车间主任、车间副主任、车间调度、部门主管、团委副书记等11个岗位进行公开招聘。

此外,龙轴集团创新了教育培训的方式方法,采取走出去及请进来、网络学习、内部培训、联

合办学和委托培养相结合的培训方式,利用龙轴网络学院平台,启动内部课程开发项目,整合推广公司内部课程资源,增强教育培训内容的实用性、直观性和针对性。

“企业只有实现员工的个人梦想和个人发展的高度融合统一,才能让他们产生幸福感。”曾凡沛表示,为此,他特地开通了董事长热线和董事长信箱,真心实意地为职工办实事,深入开展创建工人“先锋号”、劳动竞赛、建设职工之家等活动,受到了广大员工的信赖和喜爱。

2017年春节前夕,公司工会

发起了第二届“庆新春,展风采,共绘龙轴梦”职工才艺作品展,共收集参展作品207组,各部门、车间选送的作品形式多样、丰富多彩。

如今,集团母公司技术管理人员占员工总数的35%,其中硕士及以上学历占15%;一线工人中通过中级工以上技能等级鉴定的占50%。

这一批掌握了现代科学文化和管理知识、创新能力强,能适应社会发展需要的高素质经营管理人才和各类专业技术人才,将重构公司的核心竞争优势。

深化改革 创建幸福龙轴

2011年11月,上任不久的曾凡沛在公司党代会上提出要建设“创业创新的活力龙轴,和谐卓越的幸福龙轴”。

谁来引领实现这个“龙轴梦”?答案必须是龙轴集团的党员队伍,他们是集团贯彻新发展理念、全面深化改革的重要力量。

自召开“两学一做”学习教育动员部署大会以来,龙轴集团党委围绕“立体化宣传”、“导向性学习”、“传动式行动”三条主线,制定并实施《关于在公司党员中开展“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育的实施方案》,推动700多名党员既深刻理

解党章党规、系列讲话的科学内涵和精神实质,又增强内心的价值认同和情感认同,真正做到内化于心、外化于行。

各种主题活动如火如荼地开展,“捐书育人,情满桑梓”活动向漳州市边远农村“公益图书馆”捐书,共募集图书3000余册;“比技能、比作风、比业绩”专题活动,提高了党员的专业技能和工作水平,激发了党员履职尽责、提升业绩的内生动力;“以案说法、以案促教”警示教育,使党员端正对权力、名利、金钱的认识,管住自己的心、手、嘴和腿。

这些专题活动,既是对学习

教育的深化,也是对活动成效的检验。

而创新驱动、转型升级的实际能力得到强化,正是对党员队伍能力提升的有力证明。

在深化党建的同时,龙轴集团开拓发展思路,投资九千万元设立闽台龙玛直线科技股份有限公司,进入高精度直线导轨与滚珠丝杆领域,打造了新的发展脉络。

在国际化战略方面,设立了龙溪轴承美国有限公司,全力开拓美国航空关节轴承市场,近期公司航空自润滑产品共8类6000余种规格顺利通过美国海军航空

系统司令部认证并列入美国政府采购合格产品目录中。在国内,龙轴集团研发的航空关节轴承部分已通过相关部门认证。

供给侧改革方面,龙轴集团围绕关节轴承核心业务,致力拓展航空军工、路桥建筑、轨道交通、新能源等高端市场及新兴应用领域,抢占主机国产化配套先机。

百舸争流,奋楫者先。曾凡沛表示,福建龙溪轴承将求真务实,攻坚克难,以成为中国高端装备轴承的领跑者、国内轴承产业的整合者和国际轴承市场强有力的竞争者为愿景而努力拼搏!



龙轴集团磨加工自动生产线