

全国人大代表、中国五冶集团有限公司董事长程并强：

企业转型升级 需完善配套政策

■ 本报记者 姜友国 洪 涛

今年的政府工作报告提出，“以创新引领实体经济转型升级”，引发了社会的高度热议。显然，在目前实体经济衰弱的情况下，加快转型升级已经成为振兴中国实体经济的当务之急。作为全国人大代表，中国五冶集团有限公司董事长程并强也同样一直关注着转型升级的问题。

3月8日，程并强出席完会议，在人民大会堂接受《中国企业报》记者采访时说：“今年关注转型升级问题，主要是从‘政府管理’和‘企业管理’等方面来提出相关建议。”

服务于企业经济转型

跨过“攻坚之年”，2017年，我国供给侧结构改革已到“深化之年”。随着改革的不断深入，我国社会经济增长方式也在悄然转变。程并强说：“近几年国家在社会经济方面的转型，是我感触最深的。比如说目前我国工业耗电量正在降低，GDP却在增加，这说明我国经济不再是靠



传统工业来增长，而是靠新动能在增长。也就是说，我国目前经济增长方式在转变。”

“我作为企业界的代表，相对来说，对企业基层的情况更为了解。通过我这两年的调研，我发现经济转型升级，其效果好坏很大程度还是要取决于政府与企业之间的‘配合’。”在程并强看来，政府和企业之间的关系，会直接影响到企业转型升级的效果。而企业管理如何与政府管理对接、政府管理如何服务于企业转型提升是目前经济转型

升级中最迫切需要解决的两个问题。

“目前一些政府的管理政策不配套，一些管理思路不能适应转型升级的发展要求，不仅不能推动企业转型，还会制约企业的转型提升。比如建筑业转型升级首先是转变生产方式和建造方式，但是，当前相当部分政府投资的建设项目还延续着旧的管理模式，即设计、勘察、施工、设备采购分段招标，从招标程序来看符合相关规定，但是却不利于整体项目的责任落实，造成各负责一部分环节，大家都只对过程负责，不对结果负责。”程并强对记者说。

据调研，并非只有建筑业出现这种情况，其他领域的企业也面临同样的难题。

完善企业转型优化政策法规

据了解，随着去产能化的不断深入，五冶集团已经从冶金转向非冶金，从生产型企业转向生产服务型企业，从产品经营企业转向产品加资本的服务企业，通过有效转型提升，进而实现经济

效益的稳步增长，同时做到职工收入同步增长。

但五冶的转型升级还有极大的潜力可挖，也急需相应政策的支持。程并强认为，像分阶段公开招标这类不配套的政策、法规，对企业发展的影响是显而易见的。我们的行政管理是需要为企业转型提升做服务的，而不应成为阻碍。应优化目前相关的政策法规，让不配套的、过时的、相互矛盾甚至空白的政策法规能够统一，以此推动产业的转型升级，推动国有企业的改革，推动产品的换挡升级。

回顾五年履职，程并强很欣慰，自己所提的建议都逐步得以落实。“目前，不配套的政策和冗余的审批事项已经减少了很多。这对于企业转型升级来说，是一个绝对利好的消息。”程并强说。

当然，程并强也进一步强调，由于我们国家太大，要落实推动任何一项建议都不是一件简单的事情。尽管目前的情况已经有所好转，但还是远远不够，所以“国家完善企业转型升级配套政策”的建议还会继续提出。

从技术和管理上提质增效

事实上，转型升级只是手段，企业通过转型达到提质增效才是最终目的。在转型升级过程中，企业作为最重要的主体之一，除了需要政府提供便利服务，也需要发挥自身的能动性。

具体而言，程并强认为企业可以从两方面做好提质增效。一个是从技术上做好提质增效。例如中冶集团作为冶金建设行业的领军者，在钢铁冶金八大部位、19项工艺单元的核心技术都达到世界一流水平。五冶集团作为中冶集团下属子公司，领先的技术使得其产品工程承包质量有保障，从勘查设计、项目论证到工程承包的良好口碑，使得产品的经济指标、质量、速度被业内认可。

此外，企业要通过精细化管理提升效益。早在几年前，五冶集团就开始在企业推行项目全过程精细化管理，把经营的各个部位、各个控制点落实到各个岗位、各个专业上，通过管理的加强与控制，实现提质增效。

成都高新区：多措并举汇聚创新资源

（上接第二十五版）

对科技型企业而言，发展壮大的必经之路就是“融资”。如何才能给科技型中小微企业插上腾飞的翅膀？近日，记者从成都高新区获悉，获批四川省试点科技小额贷款机构半年来，成都高新锦泓科技小额贷款有限责任公司和成都高新区高投科技小额贷款有限公司已累计为300余家科技创新型中小微企业提供融资服务，贷款余额超2亿元。

成都高新区相关负责人介绍，为了加快培育一批优质的规上入库企业、高层次人才创业企业、高新技术企业、改制上市企业，成都高新区将重点实施“微巨人”企业培育工程，即每年新增200家重点企业实施“微巨人”企业培育工程。同时，每年与德勤中国合作，从“微巨人”企业中评选10家“德勤—成都高新明日之星”。

2017年成都高新区将以做大做强先进制造业规模、提升产业层次为产业布局基点，围绕集成电路、新型显示产业生态系统引进关键材料企业，引导企业开发面向网络通信、数字视听、工业应用等领域的集成电路产品；力争年底全区生物产业规模超过300亿元，生物产业投资超过40亿元；围绕成都“大智造”板块提升制造业智能化水平，在航空航天设备、无人机、轨道交通、人工智能等领域聚焦发力。

“围绕这些产业的企业正在成都高新区形成聚合优势，未来将会爆发出‘一加一大于二’的能量。”成都高新区相关负责人谈到。



成都高新区



提升知识产权能力 实施人才强区计划

谁制定标准，谁就拥有话语权；谁掌握标准，谁就占据制高点。2016年，成都高新区新增国际标准、国家标准、行业标准131项，增长137%。2016年，成都高新区专利申请总量达24833件，其中发明专利申请13087件，同比分别增长28.1%和29.1%，分别占成都市的25.3%和33.2%；获得发明专利授权2703件，同比增长16.4%，占成都市的37.6%。

“中国的专利申请量增速迅猛，这些数字正在并将继续以让人惊叹的速度继续增长。”日前，在日内瓦召开的《2016世界知识产权指标》报告新闻发布会上，世界知识产权

组织总干事弗朗西斯·高锐多次赞扬中国的表现。根据日内瓦报告显示，中国已成为首个年度专利申请量超百万的国家，专利申请量占全球总量近40%，超过美国与日本之和。

知识产权能力提升的背后，是对人才的重视。

近日，成都正式出台《关于深化人才发展体制机制改革、加快推进国家中心城市建设的实施意见》（简称“成都人才36条”），在引才机制、人才培养机制、人才评价制度、人才服务体系等多方面提出系列改革措施，积极为外籍人才来蓉创新创业争取

“国民待遇”。

此外，去年，成都高新区对外发布《成都高新区关于实施“菁蓉·高新人才计划”加快高层次人才聚集的若干政策》，确定设立总规模达50亿元的人才资金，面向全球招揽人才，计划5年引进1万名高层次人才创新创业人才，对于入选的高层次人才最高可给予500万元的创业资助，对顶尖创新创业团队科技成果转化最高可给予1亿元资金支持。

截至目前，成都高新区拥有各类人才总量达26.9万，先后引进杰克·邵斯达克、巴里·夏普莱斯、约翰·伯特兰·格登、迈克尔·毕晓普4名诺贝尔奖获得者、10名国家级院士、海外博士569人。聚集国家“千人计划”102人，占全省39%；四川省“千人计划”281人，占全省的35%；“成都人才计划”213人，占全市61%；省顶尖团队30个，占全省42%；市顶尖团队18个，占全市64%；“菁蓉·高新人才计划”824人。

2月15日，在电子科技大学清水河校区，成都高新区与电子科技大学举行了合作共建国际菁蓉创新中心签约仪式暨奠基仪式。此次合作将探索“斯坦福+硅谷”的校地合作模式，实施“一校一带”行动计划，加快推进成都高新区建设世界一流高科技园区和电子科技大学建设世界一流大学。

成都高新已经把人才触角从社会拓展到高校以及研究机构。“我们把人才作为兴区强区的核心资源。”在2月召开的2017年工作会议上，成都高新区党工委书记范毅宣布，将进一步加大高层次人才引进力度，到2020年底将累计投入50亿元人民币面向全球引才，并新增100亿元用于增强科技创新体系的竞争力。