

【聚焦地方两会】

大幕开启,上海国企改革亮“清单”

■ 本报记者 赵玲玲

2017年伊始,国企改革明显升温。作为国企改革的“排头兵”,上海市更是频亮大招,多措并举。

近日,上海国资大会召开,会议信息显示,2017年上海将会全力深化改革攻坚,着力推进国企改革发展混合所有制经济、企业集团整体上市或核心资产上市、员工持股试点等多项重要工作,力争在国资国企改革重要领域和关键环节取得新突破。

资深国资专家许保利在接受《中国企业报》记者采访时表示,作为仅次于中央国资系统的上海国资,其国企改革步伐也一直走在全国前列。此番出台的混改等重磅措施,有望激发本地国企发展活力,未来会有更多的具体改革个案陆续落地。

重点推进上市

《中国企业报》记者了解到,2017年上海国企改革的着力点将会是推进企业上市,发展混合所有制经济。

具体来说,上海明确深化公司制股份制改革,坚持以公众公司为发展混合所有制经济的主要实现形式。上海将积极推进2—3家企业集团整体上市或核心业务资产上市,功能类、公共服务类企业中的竞争性业务资产,利用现有上市平台引入各类资本,提高资源配置效率和公共



服务能力。推进10家符合条件的混合所有制企业试点员工持股。

事实上,在不久前的上海“两会”上,上海市便将整体上市或核心业务资产上市视为上海国资国企改革的重点。2017年虽然刚刚过去了两个月,上海却已经是两次提及“以企业整体上市的方式推进混合所有制的道路”的国改路径。

广东社科院国有资产监管研究中心主任梁军认为,上海市在商业类、竞争类的国企较多,而且本身已有优良的金融、证券资产,市场化程度比较高,有推进整体上市的基础。

目前,上海国企的整体上市和核心业务资产上市的企业,分别达到竞争类产业集团总数的1/3。

上海国有资本运营研究院秘书长罗新宇表示,上海强调整

体上市,在此基础上着力推进二次混改,优化股权结构,体现为增量的优化和存量的调整。

许保利认为,此前国有企业的上市多集中在央企的子公司或孙子公司,像上海这样提倡从集团公司层面系统推进混改与整体上市的案例较为罕见,可以说是在发展混合所有制经济方面迈出了一大步。

上海市国资委主任金兴明此前在接受媒体采访时曾表示,未来五年的上海国资国企改革,首先是要着力服务国家战略和城市经济社会发展。上海将全面完成市管企业公司制改革,加快企业集团整体上市和核心资产上市,上市企业占竞争类企业总量“十三五”末力争超过50%。

继续实施联合重组

为了优化国资布局,除了

“推进企业上市,发展混合所有制经济”外,上海市还明确了2017年国资国企改革的另一大重点工作——继续实施开放性市场化联合重组。

具体来看,以创新发展、重组整合、清理退出“三个一批”为抓手,推动企业加快供给侧结构性改革,形成2017年度工作清单,指导企业制定相应的实施方案。完善上海市属国有企业投资监管办法,力争国资在战略性新兴产业、先进制造业、现代服务业、基础设施和民生保障领域的集中度达到80%。

另外,上海还明确2017年进一步健全完善国资运营平台运作机制和配套制度。上海将深化平台公司改革,加强平台公司工作的前瞻性研究。将制定平台公司三年(中期)滚动计划。推动新的一批流动性强、市场价值大的国企股权进入国资流动平台。组合运用协议转让、大宗交易、股权划转、发行可交换债等方式,盘活存量资产。

上海国资向来重视开放性市场化联合重组。2015年9月,上海梅林收购新西兰银蕨牧场牛肉公司50%股权;2016年2月,上海锦江国际酒店集团通过其旗下的RUBYROCK CAPITAL增持法国雅高酒店集团股票,成为雅高集团第一大股东;同年,上海仪电系统并购了国际第四大照明公司喜万年……

(下转 G03版)

(上接 G01版)谁能挺得住,谁能坚持下去,谁就是最后的胜利者。从而引导员工树立敢打必胜的信心和勇气,以良好的精神面貌投身到企业的扭亏增盈攻坚战中。

利益共同体意识的提高。突出个人利益与企业利益、眼前利益和长远利益的关联性教育,让广大员工认识到,企业与员工既是利益共同体又是命运共同体,企业的利益与员工的利益是一致的,企业的命运与员工的命运是紧密相连的。当前,市场急剧变化,势必影响企业经济效益,从而导致个人利益受到一定损害。而越是这种时候,就越需要全体职工共同面对,一起承担,必要时要甘于牺牲部分个人利益。只有这样,才能帮助企业克服困难,渡过难关,进而保证自身的根本利益和长远利益。

执行力的提高。煤炭企业为应对困境纷纷结合实际出台了一系列措施来降低成本、提高效益,很多煤炭企业更是加大了转型发展力度。只有这些措施得以高效执行,企业才能实现脱困发展。而为了使这些措施尽快落地,企业要在突出应对措施的必要性和科学性教育的基础上,进一步强化执行力教育,通过强化落实和执行,确保企业的各项方针政策不折不扣地落实到位,取得实效。

同时,单一的工作方式并不能满足企业长期维持稳定的局面,需要企业积极改进工作方式方法,提高工作效果。需重点考虑从以下几方面入手:一是加强调研;二是拓宽渠道,多层次、多角度施教,最大限度发挥资源的作用,将传统形式与现代媒体运用相结合;三是创新活动载体,摒弃当初依靠说教进行工作的单一思维模式,结合员工构成特点,认真谋划和组织开展易于受众接受的活动,在活动中实现潜移默化;四是发挥典型作用;五是加强人文关怀和心理疏导,及时提供有效的心理咨询服务,畅通民意诉求反馈渠道,引导员工用正确方式表达利益诉求、释放思想压力。

树标准化旗帜 争创双优项目

——记中铁十六局集团深圳地铁10号线1012-1B标项目经理刘志峰

■ 唐静 苏民

从2006年7月算起,刘志峰进入中铁十六局集团工作已有十年,先后参建了深圳地铁1号线试验段续建2标、深圳地铁3号线3152标、无锡地铁2号线12标、穗莞深城际SZH-9标、中铁十六局集团深圳地铁10号线1012-1B标工程项目等。凭借踏实做事、尽心负责、不肯服输的一股韧劲,刘志峰从一名普通的技术人员做起,一步一个脚印,先后担任现场工程师、工区长、项目副经理、常务副经理、项目经理等职位,在这期间,他也曾获得“个人科技创新三等奖”的荣誉称号。

在工作上,刘志峰始终保持着刻苦钻研的精神、认真务实的态度、雷厉风行的作风,在工作中不断发现问题、认识问题、解决问题,善于总结和分析,使得他在工作上不断进步,不断像优秀铁建人靠拢。他所具备的独特的施工管理经验和做出的创新成果为城市地铁明挖、暗挖、泥水盾构施工

等领域贡献了自己的最大力量。

在建设无锡地铁2号线12标期间,刘志峰担任工区长一职。该项目包含地下车站土建主体、高架车站、盾构区间等施工,在建设过程中,刘志峰把精力着重放在了施工现场管理上,经常和现场施工人员挑灯夜战,交流学习,与大家分享自己的经验技术。在刘志峰的管理和带领下,项目部一一解决了在施工过程中遇到的重重困难,并先后获得了“市优、省优”工程等荣誉,打响了中铁十六局在无锡市场的旗号,赢得了更好的声誉。

自2015年10月上场到2016年6月份,刘志峰担任深圳地铁10号线1012-1B标常务副经理一职,主要负责对外协调工作。雪象车站周围涉及的征地拆迁有近10家的工业厂房,面对眼前一只只“拦路虎”,他没有退缩,而是努力想办法逐一解决问题。最终在他的不懈努力下,厂房被他一家一家征迁完毕。

2016年7月,刘志峰被委以重

任担任本项目的项目经理。该项目包含一站一区间(雪象车站—甘坑站区间),雪象车站为明挖地下三层岛式双停车站,标准段为单柱双跨结构,车站长度为597.82米,是比较少见的大长度车站,甘坑区间全长2417.291米,区间存在多个重难点。结合多年的实战经验,刘志峰专门成立了科研小组,对施工的重难点进行专项研究,一次又一次地进行深入讨论,不断优化方案,当遇重大技术难题时积极组织专家进行论证,确保工程质量、安全、进度可控。

由于前期管理的一些偏松偏软现象,导致人员思想有些放松,为了彻底改善这种局面,刘志峰接手以来,狠抓项目管理,并完善其相关制度和规定,严格按制度管理,兼顾人性化。为加快施工进度,他大力投入“人、材、机”,顺利完成第三季度产值任务,并且在季度考核中拿到进度单项排名第一,使上半年排名靠后的项目在他的带领下一步步跨入靠前的梯队。同时,用好科



刘志峰,1982年5月出生,2006年毕业于河北工程大学,本科学历,中级工程师,国家一级建造师,现任中铁十六局集团深圳地铁10号线1012-1B标项目经理。

技手段,为打造优质工程创造条件,刘志峰在区间暗挖隧道施工中力邀爆破专家现场指导水压光面爆破技术,成为整个标段中首个利用该技术的项目,不仅提高了隧道开挖质量,也大大提升了经济效益。

加强项目标准化建设,提升企业形象。刘志峰高起点严要求,采取多种方式加强培训,提高标准化管理、规范化施工的意识,强化各级责任,重视过程管控,加大文明施工投入,将弱项变为亮点。在迎接第四季度业主全面考核中,得到考核组的一致好评,被业主、中铁建南方公司和铁建10

号线指挥部评价为进步最快的项目。他“敢说、敢做、敢管理”的做事风格促进了工作的顺利推进,效果也立竿见影。他以身作则,用高标准严格规范自己的行为,起到了很好的模范带头作用。未来,他将继续以这样的姿态,更加专注地投入到工作中,带领全项目拿下更好的成绩。

一路走来,刘志峰始终贯彻“高标准严要求,精细管理,提前谋划”的管理理念,本着以“安全质量为根本,以争创效益为目的”战略思想,通过务实的做事态度,全面提升项目竞争力,争创一流,力争成为项目中的标杆。