

2017年02月28日 星期二
第223期 本期共四版

媒体热线:010-68701870 68735793
网址:www.zqgz.com.cn
传真:010-68735792
联系人:杨颖
E-mail:guozibaobao@163.com

央企人事

中国电科

2017年2月20日下午,中国电子科技集团公司召开领导班子扩大会议。受中组部领导委托,中组部有关干部局负责同志宣布了党中央、国务院关于中国电子科技集团公司总经理任职的决定:刘烈宏任中国电子科技集团公司总经理,免去其中国电子信息产业集团有限公司总经理职务。同时,国务院国资委党委决定:刘烈宏任中国电子科技集团公司董事、党组副书记。总经理职务任免按有关法律规定和章程办理。

华能集团

中国华能集团公司新闻中心现向社会市场化招聘。

(一)高级文案2名。完成集团公司重要宣传活动的策划和稿件采写工作,以及新闻中心公文、汇报等文案工作。(二)编辑2名。负责《中国华能》期刊、中国华能官网编辑,企业新闻采写工作。

应聘者请将个人简历于2017年3月31日前,投递到邮箱 xw-zx_zp@chnng.com.cn,邮件主题请注明“新闻中心招聘+姓名”。

相关信息详见华能集团官网(www.chnng.com.cn)。

建言国资监管 助力国企发展

国务委员 王 勇

祝愿《中国国资报道》
围绕中心 服务大局 办出特色

王 勇
二〇一七年五月

指导单位:国务院国资委新闻中心 联办单位:中央企业媒体联盟《中国企业报》 顾问:厉以宁



王利博制图

首届中国企业改革发展论坛在京召开

2017年国企改革 将从五方面突破

本报记者 蔡钱英

2月23日,由国务院国资委新闻中心、国务院国资委研究中心、经济参考报社主办,主题为“改革新动能·优化供给侧”的首届中国企业改革发展论坛在京举办。

国务院国资委主任肖亚庆作主旨演讲,他表示,在经济发展的新常态下,2017年国有企业改革发展已进入爬坡过坎、滚石上山的关键阶段,要在重点领域和关键环节尽快取得新的进展和突破,深入推进公司制股份制混合所有制改革、切实建立灵活

高效的市场化经营机制、不断加大推进供给侧结构性改革力度、以管资本为主坚决转变国资监管职能、全面从严加强国有企业党的建设。

国企改革成效显著

十八届三中全会以来,新一轮国企改革在顶层设计开局、十项试点突破、政策措施落地中加速前行,成效不断显现。

“首先是国有企业市场化经营体制加快建立,内在活力不断激发。”肖亚庆介绍说,这具体表现在:公司制股份制改革

全面提速,混合所有制改革稳步开展;规范董事会建设加快推进;企业三项制度改革进一步深化。

据统计,目前中央企业各级子企业公司制改制面超过92%,省级国资委监管企业的改制面超过90%,全国国资监管系统的国有控股上市公司达到1082家;大多数中央企业建立了外部董事占多数的规范董事会;部分中央企业和一大批下属企业开展了市场化选聘经理层试点,22个省级国资委市场化选聘了105名企业经理层人员。

(下转 G04版)

论道



新时期煤企员工 管理路径考量

霍占良

近几年,受多种因素共同影响,煤炭市场形势严峻,企业生产经营压力极大,拖欠员工薪酬、欠缴部分保险费用、欠发部分福利等在煤企普遍存在。受此影响,煤企员工管理亟须改变方式,以保持企业稳定发展。

员工管理存在的问题,主要集中在六个方面:一是悲观失望思想,二是消极畏难思想,三是潜力挖尽的思想,四是等待观望思想,五是与己无关思想,六是牢骚抱怨思想。面对企业困境,将自身对某一方面的不满扩散到其他领域,这些负面思想情绪如果长期存在和传播,必然会对企业的改革发展带来不利影响,对内不利于员工队伍形成坚强合力和旺盛斗志,对外损害企业声誉和形象。

为此,必须改变思路进行管理,重点要强化员工五项素养的提高:

危机意识的提高。要针对部分员工依然缺乏紧迫感和压力感的状况,进一步强化危机意识教育,把市场形势的严峻性、复杂性讲清讲透,把企业发展面临的压力层层传递下去,让全体员工更加清醒地认识到,当前不利的市场短时期内不会好转,要战胜面临的困难,也绝非轻而易举的事情,全体职工必须树立强烈的危机意识,突破传统思维定式,做好长期过紧日子的思想准备,付出艰苦的、超常规的努力。

责任意识的提高。强烈的责任意识是员工积极投身生产实践活动的重要思想基础,也是企业顺利战胜困难的强大精神动力。企业要把责任意识教育作为重点内容,通过教育,引导全体员工充分认识实现自身价值与推进企业发展的密切关系,树立高度的责任感和使命感,立足岗位,充分发挥主观能动性和创造力,把每一项扭亏脱困的具体措施自觉落实到本职工作中去,为企业尽快扭转经济运行被动局面献计出力。

发展信心的提高。要在进行危机教育的同时,大力宣传企业在战胜困难方面的管理优势、技术优势和人才优势,使全体员工认识到,当前的困难是对企业综合实力的一次考验,是对企业职工队伍战斗力的一次检阅。市场对所有企业都是一样的,自己的企业困难,别人的也困难,眼下比拼的就是企业的耐力和员工队伍的坚强意志力。

(下转 G02版)