

让环保从理想变为现实

——记北京泰昌科睿环保科技有限公司董事长孔丽娜

■ 盛雪原

没有绿水青山,就没有金山银山。北京泰昌科睿环保科技有限公司董事长孔丽娜说,如果我们都不保护绿水青山,那国家的发展和人民的生存还有什么意义? 2009年,孔丽娜在北京注册创办了北京泰昌科睿环保科技有限公司,专门从事水处理技术。在随后的几年间,科睿环保开始扩展产业链,发展到集设计、技术咨询、设备、施工、运营为一体的集团公司。目前,科睿环保核心技术人员有100多人,拥有自主知识产权15项,是国家重点支持的高新技术企业,曾荣获国家科技部最佳项目“金桥奖”。通过了ISO9001/14001/GB/T28001质量管理体系认证,拥有权威机构认证的科研立项查新报告,并与美国、德国、日本、瑞士等国家和台湾地区的环境科研公司建立了技术合作和经贸关系。

年轻的孔丽娜一直没有放弃对知识的渴求、对环保领域未知的挑战。就在生意做得风风火火的时候,孔丽娜毅然考进中国人民大学研究生院,读起了有关环保的最新知识。

实力勇闯天涯

做环保事业,孔丽娜是一个理想主义者;做环保产业,孔丽娜又是一个现实主义者。



名片

孔丽娜,北京泰昌科睿环保科技有限公司董事长。在孔丽娜带领下,一个成立时只有50万元资产的小型环保公司,走出了惊人的发展速度,如今公司已成为注册资金5000万元,业务范围覆盖全国的综合性环保企业。2016年12月19日,孔丽娜荣获“2016中国经济十大创新人物”称号。

“危险废弃物、液处置不仅仅是保护生态与环境的环保项目工程,更关系到维护人、畜生命和社会、城市公共安全的法治工程。”孔丽娜说,科睿环保目前实施的热化学(焚烧)技术都是主流处置技术和工艺,不仅通过各种化学的还原与氧化反应,使之无害化、减量化,而且还可以将危废、液中的化学能转换成热能,实现资源的再生利用。

在生活污水处理方面,科睿环保重点放在小城镇、农村污水处理领域,开发了“一体化附着式微生物农村污水处理技术及装置”,这个装置的特点是占地面积小、运行简单、

且投资运营成本低、出水水质好等优点。该装置分固定式和车载式两种型号,可应用于集中式和分散式农村污水处理。同时也研发了小城镇、农村垃圾处理的小型化装备,实现农村垃圾的处理整体方案。

行走在环保创业路上,孔丽娜不仅找到了前进的方向,更找到了自信和力量。

创新分配机制

科睿环保创新商业模式,颠覆传统环保产业的商业模式,孔丽娜将科睿环保做成了“身边可移动的

环保公司”。

孔丽娜说,科睿环保商业模式最大的亮点在于,公司建立了一套完整的合伙人模式,把销售系统变成合伙人系统。同时,公司还为那些想要加入环保产业但暂无头绪的人,量身定制一套自由的系统,协助他们更加顺利地加入环保产业。

以市场为主导,科睿环保建立了合伙人最大化的利益分配机制。孔丽娜告诉笔者,在短短的十年时间里,科睿环保公司已经从50万元的资产发展到2015年产值为10亿元规模。科睿环保已经启动资本市场的运作,为集团快速发展注入更大推动力。

孔丽娜告诉记者,科睿环保公司正在为农村污水处理的融资方式创新商业模式,解决多数小城镇污水处理。同时,科睿环保还将采用共建众创空间,发展创客的形式,和更多愿意投身环保领域的创业者携手同行。

团结合作共赢

在创业路上,孔丽娜并不是孤独的行者。2014年12月6日,由国家科技部授权、科睿环保牵头组建的“国家污水处理与资源化产业技术创新战略联盟”正式成立。

孔丽娜告诉笔者,国家污水处理与资源化产业技术创新战略联盟不仅为环保的小微企业提供资金、技术、品牌、人才、专家和标准六大支持,同时,联盟还建立了“产业智库”和“信息中心”。

以企业为主体,市场为导向,联盟一直强调产学研相结合的发展路线,希望通过联盟的共同努力,把专家的技术研发与市场的最新需求结合起来,让专家的研发成果更好地满足市场的需求,让企业能够得到最适合市场需求的技术。

“政府的支持与鼓励,时刻激励我们厚积薄发,以环保为己任,为强国富民的动脉产业持续健康发展保驾护航,为实现我国调结构、扩内需、稳增长,打造经济发展新升级做出贡献和努力。”孔丽娜告诉笔者。

以科技创新实现企业蜕变

——记北京阳光泰鼎集团董事长白致昊

2006年以来,白致昊带领北京阳光泰鼎集团创业团队,从社会公共安防设备的销售起家,尝遍了创业路上的艰难困苦。

2012年以来,白致昊领导的北京阳光泰鼎集团主动出击,全力拓展市场,构筑营销网络,先后成立了广州分公司、成都分公司等分支机构。各分支机构成立后,抢抓商机竞相发展,被派往驻外分支机构的年轻干部得到了锻炼,增强了企业营销的活力。

共享整合 多元发展

随着经济全球化与国际产业分工变动的新趋势,北京阳光泰鼎集团公司董事长白致昊以全球视野把握世界经济发展态势,乘着国务院正式批准设立中国(上海)自由贸易试验区的强劲东风,果断注册成立了上海田竹实业公司。主要业务范围是发展文化产业,上下游纸张、印刷机械、相关设备的交易,国际艺术品拍卖、展览与广告、教育和培训等各种服务,初试牛刀就取得了可喜的成绩。

2014年,北京阳光泰鼎集团纳入中国文化产业协会,并在上海举办中外艺术文化交流博览会,在文



名片

白致昊,北京阳光泰鼎集团董事长。面对网络化时代差异化的安防需求,他坚持高起点规划、大手笔布局,充分运用大数据、云计算和智能传感、遥感、卫星定位、地理信息系统等国际国内最新科技创新成果,拓宽业务范围,在科技成果的转化应用上达到了领先水平。2016年12月19日,荣获“2016中国经济十大创业人物”称号。

化产业领域崭露头角。“互联网+”时代的到来,促进了供应链上下游之间的物流、资金流、信息流的共享和整合。

面对经济发展新常态,白致昊领导的北京阳光泰鼎集团探索“商流—物流—资金流—信息流”的发展模式,经过几年的开疆拓土,目前公司已经由当初社会公共安全一枝独秀,蜕变为金融、科技、文化、社会公共安全四足鼎立,成为集管理、营销、服务于一体的综合

性公司。

作为公司的一把手,白致昊亲身实践并确立了“科技为先导、人才为资本、创造为动力、客户为源泉、业绩为主线、信誉为生命、质量为根本、服务为保障”的发展理念。带领集团形成了以全局性的规划、跨区间的合作来打造专业品牌,以规模化效应和高效率开发来积累成本和争取时效,以创新型架构来组建一流的管理团队,坚持以高品质项目来拓展客户资源的四大特点,并以

诚信经营作为公司的基本发展原则,公司的信誉度越来越高。

当市场经济进入新常态中低速成长阶段,企业唯有百分之百地凭借实力才能生存或发展,才能在激烈竞争的市场环境中稳健成长并脱颖而出。顺应国家宏观政策的调控趋势,白致昊引领北京阳光泰鼎集团积极稳妥地推进公司机构改革,逐步建立适应社会发展与企业发展需要的现代企业组织架构,围绕公司中心工作,根据管理功能合并重

组部分部门,优化办事流程,将原来的工作部门合并成为经营部、财务部、后勤部,增强了企业部门内部的协同配合能力,提高了员工的服务质量,提高了企业管理资源的利用率。

助推公益 鼓舞士气

参与公益事业是一个企业获得社会亲和力和公众认知的重要途径。北京阳光泰鼎集团自成立起,便一直在爱心公益的路上前行。在白致昊的倡导下,集团每年都会举办一次大型的公益活动,从为孤寡老人过生日送出温暖,到为留守儿童捐赠物品送去关爱,在爱心公益的道路上不断前行,为社会公益事业奉献自己的爱心。

顺应社会主流的道德价值取向,不但增加了企业社会形象的美誉度,而且提高了凝聚力,激励员工的士气,使员工获得强烈的归属感和幸福感,促进了集团的快速发展。

在社会各界的关心支持下,通过全体员工的积极努力,北京阳光泰鼎集团致力于创造更辉煌的业绩,以金融、互联网、文化、科技,推动中国企业跨越式价值增长,为构建新的商业文明而持续奋斗。