

依法治企 企业战略必选项

孟宪生

在市场经济条件下,法律是企业进行经营管理的基础规范,也是交易各方共同遵循的行为准则,还是市场秩序的基本保障。

目前我国持续经营企业已达1600万家,每天有新企业设立的同时也有一些经营管理不善的企业关闭。企业如果想在激烈的竞争中立于不败之地,“依法治企”必然成为企业竞争战略的必选项目。依法治企,是现代企业制度的必然要求,也是规范企业经营管理,提高企业竞争力的有效途径。

企业管理基础

在企业的管理实践中,由于各种各样的原因,导致企业在管理方面发生一定的失误,导致企业背离长远发展目标。如果实施依法治企,可将企业的发展引向快车道。

依法治企是企业依法决策的需要。企业在面对激烈的市场竞争以及市场变化时,常常要根据企业的发展目标,对企业技术革新、市场营销等相关目标做出重大改变,而这些决策上的改变必然会遇到相关法律问题,因此在企业决策时就需要按照法律的要求进行。

依法经营管理,是企业控制风险的重要措施,这主要包括两方面:第一,企业在制定管理制度时,需要以《公司法》、《合伙企业法》等基本企业组织法律为基础依据,通过公司章程、合伙协议等法律形式构建企业基本制度,以确定股东、高级管理人员、员工等企业参与者基本规范和规则,确保基业长青。在经营过程中要依法制定相关工作制度、其制度内容要体现出对特殊人群的法律保护,按照法律程序进行企业财产管理等,这种种问题都要求企业必须按照法律要求进行,才能确保企业安全发展。例如华为公司的“企业基本法”已经成为华为稳定发展的基础。

适应发展需要

企业在各种业务活动的执行过程中,必须按照法律的要求,建立必要的组织,设置法定岗位,采取必要的法律行为和措施,以确保社会公共利益的实现。例如,为保障劳动者和社会安全,《安全生产法》规定,一切生产组织和活动,均应当贯彻以人为本的安全生产原则,依法设置专业机构、专门管理岗位、专业技术人员管理安全生产。

依法治企要落实企业的社会责任,强化劳动保护,参与社会保险,保护生态环境,积极参与生态文明建设。总之,依法治企是企业适应法律环境变化的需要、适应改革和发展的需要,同时也是企业获取最大经济利益的保障和提高内部管理水平的需要。



保障稳定发展

依法治企,能够正确处理企业与员工的关系,保障企业和员工合法权益,实现企业发展与员工利益的平衡发展。依法保护员工利益,才能保证企业在员工心中的地位与价值,对员工的维护就是对企业发展的维护,因此维护员工的切身利益是企业长远发展、和谐稳定发展的前提。例如华为的全员持股,是保障华为发展的原动力和基础。

企业不仅是市场经济的重要组成部分,同时也是经济社会的有机组成“细胞”,遵守法律法规是企业实现经济利益的客观要求,也是企业依法履行社会责任的必然要求。企业经营管理的全部活动,如合同管理、授权管理、客户关系管理、纠纷管理等都与法律密不可分。落实依法治企,能够提高企业的内部管理水平,促使企业形成合法有效的经营模式,转变企业经济利润增长模式,提高企业的市场竞争力,让企业在激烈的市场竞争中赢得一席之地。

我国社会主义市场经济体制已经确立,然而随着技术进步、社会转型,企业的生产技术和盈利模式不断发展和变化,各种经济活动以及各个经济利益主体的关系变得越来越复杂,企业面临的各种风险越来越多。如果一个企业在发展过程中不能根据市场的发展,不断地完善企业中和法律相关的各种制度,就不能有效规避自己的不合理行为。一个企业要想在激烈的市场竞争中站稳脚跟,进一步发展壮大,必须知法懂法,在法律规定的范围内开展经营活动。

提升企业竞争力

企业的生产经营,是一个企业生存的基础,也是企业存续的重要任务。如果能够有效的保证企业生产过程中的合法性,才能很好的保证企业的高级管理人员、员工等各个

阶层按照规章制度依法经营,这样社会对于企业的认可度也将不断的提升,因此企业的发展中,企业依法管理就能够实现和谐稳定的发展目标。

随着经济的快速发展,有关企业竞争关系的法律文件也在不断的出台。如《反不正当竞争法》、《反垄断法》、《广告法》等等,这些法律对企业的管理有着直接的、深刻的影响。每一个法律文件都需要企业对自身的经营管理行为进行约束,同时法律的实施也限制企业的不正当行为,维护市场竞争秩序,确保企业利益的实现。在不断完善的法律环境中,企业按照法律的规定开展各项活动,在某种程度上也维护了自身权益。同时,企业进行内部管理的目的是为了为了保证外部经营活动的有序开展,进而获得最大经济效益,这就需要企业从法律层面严格要求自己,然后才能顺利开展外部经营活动。在企业发展的过程中,只有切实提高企业依法管理的水平,才能确保企业的合法权益得到正常维护。

为企业保驾护航

在全面依法治国的背景下,依法治企是每个企业管理发展的必经之路,同时能为企业家和管理者保驾护航。企业是财富机器,企业发展的目的是最大程度的获取利润,企业的各种经营管理行为和活动都是围绕这个核心进行。然而,很多企业对依法治企的认识陷入了一个误区,他们为了攫取利润,无视法律法规,进行违法经营,最终走上不归路。

事实上,法律文化和法律手段是合理的建立财富实现通道。依法治企的重要目的就是确保企业自身利益通过合法的途径得以实现。通过法律手段可以使企业公平地参与自然资源和社会资源的市场化配置,使企业合法地获得经营所需的经济要素。法律为企业竞争提供有效保障,可以使有信誉的企业获得更大的机会和更广阔的市场。

新规速览



《重大劳动保障违法行为社会公布办法》促进和谐劳动关系构建

2016年8月1日,人力资源社会保障部第104次部务会讨论通过《重大劳动保障违法行为社会公布办法》,自2017年1月1日起施行。该办法明确规定下列经依法查处并作出处理决定的重大劳动保障违法行为向社会公布:(一)克扣、无故拖欠劳动者劳动报酬,数额较大的;拒不支付劳动报酬,依法移送司法机关追究刑事责任的;(二)不依法参加社会保险或者不依法缴纳社会保险费,情节严重的;(三)违反工作时间和休息休假规定,情节严重的;(四)违反女职工和未成年工特殊劳动保护规定,情节严重的;(五)违反禁止使用童工规定的;(六)因劳动保障违法行为造成严重不良社会影响的;(七)其他重大劳动保障违法行为。

《关于做好基本医疗保险跨省异地就医住院医疗费用直接结算工作的通知》促进社会保障平等化、便利性

人社部、财政部发布《关于做好基本医疗保险跨省异地就医住院医疗费用直接结算工作的通知》,明确2016年底基本实现全国联网,启动跨省异地安置退休人员住院医疗费用直接结算工作;2017年开始逐步解决跨省异地安置退休人员住院医疗费用直接结算,年底扩大到符合转诊规定人员的异地就医住院医疗费用直接结算;结合本地户籍和居住证制度改革,逐步将异地长期居住人员和常驻异地工作人员纳入异地就医住院医疗费用直接结算覆盖范围。

《关于加强和改进人力资源社会保障领域公共服务的意见》确定在2017年实现社会保障“一卡通”

由人社部出台的《关于加强和改进人力资源社会保障领域公共服务的意见》提出,在2017年实现社会保障卡跨地区、跨业务直接办理个人的各项人力资源和社会保障事务,开放向其他公共服务领域的集成应用,基本实现全国社会保障一卡通。同时,意见还要求重点加强异地业务系统建设,提升社会保险关系转移接续、异地就医结算、异地领取待遇资格认证等异地业务的经办效率,方便参保人就近办事,避免“垫资”、“跑腿”等情况出现。通过“互联网+政务”,让“奇葩证明”和办事难等问题得到破解。

关于不动产登记要减轻登记人负担

2016年12月6日,国家发改委会同财政部印发《关于不动产登记收费标准等有关问题的通知》,明确实行房屋及其建设用地的“房地一体”登记,只收取一次登记费;同时规定,对16种不动产登记实行收费减免,其中8种完全免收登记费。

改革食盐国家专营体制

根据国务院印发的《盐业体制改革方案》精神,自2017年1月1日起同时放开所有盐产品价格,取消食盐准运证,取消食盐产销区域限制,允许现有食盐定点生产企业进入流通销售领域,食盐批发企业可开展跨区域经营。

(北京宏健仁和律师事务所孟宪生律师整理)

华夏老兵文化俱乐部

广告

华夏老兵文化俱乐部是为全国退役老兵打造的服务平台,经国家工商总局核准,于2014年7月3日注册,具有企业法人资格。俱乐部秉承“汇集老兵智慧、服务老兵需求、实现老兵梦想、永葆老兵本色”的宗旨,弘扬军旅文化,开展拥军优属、老兵就业创业帮扶、老兵爱心互助和老兵企业间合作等相关工作,提高社会对老兵的关注度,激发老兵爱国热情,积极投身到“大众创业、万众创新”的双创主战场,为实现中华民族伟大复兴的中国梦再立新功。

华夏老兵文化俱乐部总部将以金融为抓手,以资产管理公司为投资和经营管理平台,重点发展文化、健康、环保、农业、科技和服务六大产业版块,为老兵就业创业提供更多机会。

华夏老兵文化俱乐部总部将所拥有的“华夏老兵”商标、商号、产品、专利和专有技术、经营模式等以特许经营的形式授权被特许者使用,被特许者按合同规定,在总部统一的业务模式下从事经营活动,扩大老兵就业创业渠道。华夏老兵品牌连锁机构在总部的统一组织领导下,采取共同的经营方针、一致的营销行动,实行集中采购和分散销售的有机结合,通过规范化经营提高规模经济效益,为会员提供各种专业化服务。

华夏老兵文化俱乐部总部下设军旅文化中心、老兵旅游中心、老兵双创中心、健康管理中心、老兵传媒中心和老兵公益中心。

华夏老兵文化俱乐部 地址:北京市西城区白广路7号中民大厦主楼12/15层 邮编:100053 电话:(010)63553901 传真:(010)63553900 联系人:赵冬梅