

来源于社会 服务于社会

► 逸臣



任志强

任志强 1951 年 3 月出生于山东掖县, 1968—1981 年参军, 先后任排长、参谋, 退伍后任北京怡达公司副总经理至 1984 年, 1991 年成为北京市华远经济建设开发总公司总经理, 现任北京市华远集团总裁、华远集团公司总经理。

2004 年 7 月, 东直门交通枢纽工程的东华广场项目股权交易结果“浮出水面”, 华远公司接手北京城建(600266), 成为这一 2008 年奥运工程的“新主人”。

其实早在 4 个月前, 任志强将尚都项目后期转让给潘石屹时, 就已经策划完备了对东华广场项目的收购。“如果说华远在与潘的交易中, 是用手中的‘粮票’换了潘的‘鸡蛋’, 那么在东华广场的项目则是华远用手中的‘鸡蛋’换了北京城建的‘粮票’”。任志强坦言。

二十余年, 任志强带领新老华远在迂回转进的过程中, 每一步都因势利导、谋定而后动。

就像任志强所说, “能征善战的士兵并不一定能胜任将军。”11 年军人生涯的追求, 赋予任志强“格局”思维的能力: 前瞻、识大局。

“当年孔明应该尊敬司马懿, 棋逢对手, 往往别人还是一头雾水之时, 司马懿已经抽身而去, 承认自己的失败。如今中国地产界的处境, 需要你做几十步以外的思考。”任志强说。

1992 年, 任志强确定了华远向股份化、集团化、国际化发展战略。到 1997 年, 任志强率领华远房地产股份有限公司在境外成功发行了 1.5 亿美元债券, 实现了企业资本和经营的双重国际化。这一步步走来, 稳重而具有前瞻。

2001 年岁末, 任志强宣布辞职, 几乎所有人都认为“老任”摆错了棋局。那年, 任志强将自己所持 18% 的股份转让给华润、回收华远品牌, 创建新华远。

“刚开始规模有限, 当然压力繁重; 现在优势显现, 有压力的应该是对手。”任志强说。短短两年, 再次创业的任志强, 已经将新华远的资产变成了几十亿。

这让人想到了 1981 年, 任志强准备转业。如果继续留在部队的话, 任志强的前途会很好, 但正是这前瞻性的跨步, 让中国地产界多了一位重量级人物。从放弃军队优厚待遇步入商海, 到离开“大船”老华远创业新华远, 任志强的胆识, 是军人生涯最好的收获, 也是华远最大的幸运。

王华:金盛集团董事长

金盛集团董事长王华先生获得澳门科技大学 MBA 学位。1999 年, 被评为南京市“新长征突击手”; 2000 年, 就任江苏省工商企业联合会常委和省个体私营企业协会副会长; 2002 年, 当选全国工商企业联合会执委; 2003 年, 荣列南京大学校董。

建材大卖场开到全国省会城市, 境内境外两个上市公司正在运作。王华说, 要把金盛打造成国际品牌。

10 年间, 数以千计的创业者在王华旗下的“金盛”成长为百万富翁甚至千万富翁。王华本人的资产也从开办金盛装饰城时的 2000 万元 增长到 20 亿。谈起创业, 王华认为: 坚持到底, 创业就能成功。

1986 年, 在海军服役 10 年的王华转业来到山西路百货大楼工作。1988 年, 王华决定辞职自己当老板。

王华说, 创业不一定要多大本钱, 首先你要诚实, 没钱也能创业。当你决定创业, 你先要选好行业。选好行业后, 你一定要坚持下去。坚持十年, 没有理由不成功。

王贵武:天津银座集团有限公司董事长

王贵武, 男, 48 岁, 空军退伍战士, 民建会员, 天津银座集团有限公司董事长。十年如一日照顾抗洪烈士家属, 照料她们的起居生活, 把烈士的母亲当做自己的母亲看待照顾。

他也许是世界上母亲最多的人, 除了自己的亲生母亲, 还认养了 10 位抗洪烈士的母亲, 并且十年如一日帮助照料她们的生活。

1998 年, 在抗洪抢险斗争中, 空军某高炮团 10 位战士英勇牺牲。曾经也是一名空军战士的王贵武深为战友的英雄事迹感动, 他走遍 4 个省, 千里寻亲找到烈士们的家乡, 认养了 10 位母亲, 并当即即为 10 位母亲分别购买了终身养老保险, 承诺要替烈士为母亲尽孝。

王贵武认养母亲后, 特意每家安装了电话。他说, 我要时时让母亲们感到, 我就在她们身边。从此, 他经常打电话向母亲们嘘寒问暖, 哪位母亲过生日他都寄去生日礼金和慰问信, 每年春节王贵武都陪着母亲们一起过年。10 年来, 10 位母亲和王贵武结下了深厚的母子情。

王生忠:山西省大同市浩海集团董事长

王生忠, 1984 年入伍, 1987 年退伍, 曾在中国人民解放军第三十八集团军服役。现任山西省大同市浩海集团有限公司董事长。

1984 年 10 月, 正值青春年华的王生忠, 满怀一颗报效家乡、报效祖国的赤子丹心毅然从军。部队三年期间, 历任中国人民解放军第三十八集团军第一一二师警卫连战士、副班长、班长、代排长、纠察队队长, 荣立三等功一次, 受到多次嘉奖。

1987 年, 他复员回到了家乡, 就职大同市公路分局, 先后任办公室干事、副主任、主任, 公路经贸公司总经理。1996 年 6 月, 他毅然下海成立了自己的公司。他抓住国企改革机遇, 先后与大同县的两个乡政府共同开发荒滩, 成立“大同浩海农林牧开发公司”, 建成了万亩农林牧开发区; 收购了停产多年的原国营新荣区第二水泥厂, 并投巨资进行技术改造, 使其变成年产能力 15 万吨的新型标准水泥厂; 随后托管了停产的大同红旗水泥厂, 并将其改造成成为大同市首家年产 60 万吨高标准水泥的大型民营企业。

尹传东:世代房地产开发有限公司董事长

尹传东, 1964 年生, 退伍军人, 中共党员, 沈阳市劳动模范, 辽宁省五一劳动奖章获得者, 现为辽宁世代房地产开发有限公司董事长, 兼任沈阳锅炉制造有限责任公司、沈阳风机厂有限公司董事长。

尹传东热心公益事业, 很早便与一些贫困学生结成了一对一的扶贫对子。每年他的企业都到贫困地区的学校开展教育扶贫工作。2006 年, 当他得知于洪区中小企业局下属的职工子女有很多因家庭困难而上不起大学时, 便毅然地向这些贫困的学子施以援手, 先后捐助 22.5 万元, 使 32 名大学生没有了后顾之忧。2007 年, 他又主动到康平扶贫。他的行动也带动了她的家人, 在印尼海啸期间, 他的家人积极向市红十字会捐款, 帮助受难者重建家园。

2008 年 7 月 17 日, 北京奥运圣火在沈阳市传递, 尹传东是火炬手之一。

敢为人先 缔造传奇

► 廖文

成都九龙(集团)有限公司是一家综合性的集团公司, 位于成都市青年路 8 号, 注册资金 1 亿元人民币, 集团公司法人代表、董事长兼总裁黄晓东。集团公司以九龙广场为依托, 经营范围包括项目投资; 企业管理服务、企业管理咨询; 物业管理、保洁服务; 建筑施工、安装、装饰等。集团公司拥有 6 家控股子公司, 分别为九龙广场置业发展有限公司、九龙海洋实业发展有限公司、九龙大家文化传播有限公司、九龙通安物流有限公司、九龙伯亚管理顾问有限公司、九龙太平建设工程有限责任公司。

22 年的军旅生涯铸就了他敢为人先、果断的做事风格, 10 年的创业经历使他缔造出一个“吃在成都、穿在九龙”的传奇故事。10 年前, 黄晓东以军人的睿智和胆识, 率领其团队开始在家乡创业。时至今日, 九龙集团已构建起西部单体建筑规模较大, 拥有 8 万多销售网点的超大型专业服装批发市场。经过几年努力, 1999 年 1 月, 九龙广场撼地而起, 成为成都标志性建筑。然而, 富丽堂皇的高楼大厦不是商业成功的保证, 市场偏偏要考验九龙人的创业决心与意志。热闹喧嚣几个月后, 九龙广场的繁荣如潮水般退去, 大批商家重返青年路沿街租店摆摊, 大批顾客似乎更习惯像往常那样在青年路上逛街购物。

“是观念出了问题, 还是经营路子不对。”当时的黄晓东每天思索最多的便是这问题。通过广泛探入市场调研, 他认识到主要原因是市场定位不准, 战略发展目标错位。九龙广场要成功就要认真研究和积极应对本地区、本行业市场发展规律, 把市场观念放在首位, 把服务市场、服务商家贯穿始终。黄晓东向商家承诺: “九龙广场定要用符合服装市场发展规律的现代化管理方式来指导市场。”九龙广场从传统“鸟笼并排”格局, 代以场内店与店相呼应, 主副通道宽畅, 每个铺位都能最大限度发挥经营价值。黄晓东和同事还积极倡导商家转变传统观念, 转变经营模式, 并率先提出了“把商家当做自己的兄弟姐妹”、“服务也出生产力”的经营理念。

短短的 5 年内, 九龙集团成功开发经营, 其中服装经营楼层达 10 层, 在国内同类市场中处于前茅。九龙广场所形成的以成都为核心, 以省内各州市为中心, 辐射云、贵、藏等西部 11 个省市、港澳台地区、东南亚和北欧多个城市, 链接广东、浙江、上海、湖北、福建、江苏等地的城乡商贸一体化和国际化的服装产业链, 为社会解决了几十万人的就业问题。

军人出身的黄晓东在带领企业发展的同时, 也赢得了社会的认可, 他出任中国企业联合会、中国企业家协会常务理事, 共青团四川省青年委员等职, 并先后荣获“全国商业优秀创业企业家”等称号。