

【地方国企改革之湖北】

湖北省“一企一策” 助推国有企业深化改革



■ 本报记者 赵玲玲

作为我国近代工业的摇篮和国家老工业基地,建国之后,湖北省一直是国家工业化战略布局的重点,一批重量级的大型国有企业落户湖北并茁壮成长,构成了经济增长的重要支柱和财政收入的主要来源。

“党的十八大之后,在中央有关国有企业改革精神的指引下,湖北省的国有企业改革不断深入,先后出台了《关于深化国有企业改革的意见》、《关于深化国有企业改革的实施意见》等文件,并结合我省出资企业户数不多的实际情况,确立了‘一企一策’推进改革的路径,并取得了一些可喜成果。”湖北省国资委主任文振富对《中国企业报》记者如是表示。

推进业务重组,打造集团竞争综合优势

目前,湖北省共有省、市、县三级国资监管企业352家,资产总额23296.7亿元。其中,18户省出资企业资产总额7992.64亿元,在岗职工人数63333人。

数据显示,截至2016年10月底,湖北省地方国有企业实现营业收入2090.7亿元,同比增长21.3%;实现利润总额110亿元。其中,湖北省出资企业实现营业收入520.07亿元,同比增长17.1%;利润总额16亿元,同比增长36.7%。

“通过改革重组,湖北省出资企业户数由2013年初的33家调整到了目前的18家,同口径比较实际

已整合为16家,省出资企业个数减半,资产总额比2012年底增长翻一番。”文振富称。

作为重组聚集发展优势的“先头部队”,中南工程咨询设计集团的案例较具典型性。

“湖北省拥有一批从事工程咨询设计的企事业单位,具备一定实力,但机关化、行政化特征明显,面临机制不活、活力不足、人才流失等问题。”中南工程咨询设计集团党委书记、总经理张云这样对《中国企业报》记者介绍。

结合国企改革和推进事业单位分类改革,湖北整合省属出资企业中工程设计等方面的优质资源于2014年6月组建了中南工程咨询设计集团。

2015年,集团对先期整合的五家子公司中发展不够、但市场有潜力的部分辅助业务进行重组,先后组建了主业清晰的四家新公司:中南安全环境技术研究院、湖北省城建设计院、湖北省发展规划研究院、集团投资开发公司,分别聚焦绿色发展、安全发展、轨道交通、海绵城市、地下综合管廊、多规合一、战略性新兴产业规划以及投融资等方面业务。

“两年来,资源整合与业务重组成效初显。”张云介绍,重组成效突出表现为优势互补,技术资源和市场资源共享,利润率明显提升;辅业变主业,合同订单明显提升;“单兵作战”变“联合作战”,成员企业从弱、小、散的单个企业竞争开始走向依托产业链整合的集团综合实力竞争。

据介绍,2016年前三季度,该集团各公司发展势头良好,设备招

标公司新签合同额创近年来最好成绩,同比增长189.5%;中南安环院新营业收入增长翻番,新签合同额增长282.8%;省城建院实现扭亏为盈,营业收入同比增长30.7%。

实施混合所有制改革,优化国有经济结构布局

文振富对记者表示,为了积极探索国有经济多种有效实现形式,优化国有经济布局 and 结构,湖北省国资委按照“一企一策”改革思路,在推进混合所有制改革方面,也进行了诸多尝试。

湖北蓝天盐化有限公司(以下简称蓝天盐化)是一家有着45年历史的中型国有企业,主要从事制盐生产,是国家食用盐定点生产企业,改制前有员工730人,总资产3.9亿元,年生产能力85万吨,1987年曾在全国制盐行业率先进入国家二级企业。

近年来,受国际国内经济形势的影响,企业经营十分困难。面对严峻形势,湖北省盐业集团和蓝天盐化决定不等不靠,主动作为,积极推进了混合所有制改革。经过一年多的努力,公司增资扩股引进战略投资者的混合所有制改革顺利完成。

改制后的新公司,由湖北省盐业集团、广东盐业集团、新都化工公司、云梦三晶公司分别持股43%、43%、8%和6%,实现了湖北的生产优势、广东的市场优势、新都化工的管理优势有机结合、优势互补,为新公司注入了强大生机和活力。

此外,改制后的新公司还将辅

业岗位进行剥离,机构经职能整合,由原来的15个精减为10个,通过主辅分离,裁减冗员,置换身份等措施,员工由原来的700余人减少到300人。由此,蓝天盐化一举扭亏为盈,今年可望盈利2000多万元。

“为了推进三环集团引进战略投资者,湖北省国资委公开发布了信息,并设置相应资格条件,征集有实力的战略投资者,以现金增资扩股方式入股中国500强制造企业三环集团。”文振富称,“目前,进入清产核资、财务审计和资产评估阶段。鄂旅投公司旗下32家全资和控股二级子公司中,已有10家二级子公司实施了混合所有制改革。”

在文振富看来,中央的系列配套文件已经很全面、具体,操作性也很强,而湖北省出资企业的户数已经不多,目前只有18家,总资产不到8000亿元,湖北省国资委完全有条件对企业进行逐一调研制订改革方案。

《中国企业报》记者在采访中了解到,目前,湖北推行国企改革主要总结归纳为八方面做法,分别是:引进央企,实施股权多元化,优化股权结构;打造金融控股平台;探索员工持股试点;实施混合所有制改革;推进平台公司转型升级;推动企业上市;整合稀缺资源;加快企业内部三项制度改革。

文振富表示,“今后一个时期,我们将继续认真贯彻中央的决策部署,立足自身实际,认真抓好各项工作任务落实,积极稳妥有序地推进国企改革,努力在这些重要领域和关键环节取得突破。”

党建



陕西国有企业 加强党建实现赶超

■ 本报记者 刘剑波

对于陕西这样一个国有经济比重较高的省份而言,要实现“追赶超越”,国有企业既是重要力量,又具独特优势。2016年以来,陕西省全面加强国企党建和改革工作,国企党建与国资监管、企业改革发展呈现出协同推进的态势。2016年1—10月,陕西省属38户企业实现利润总额200.9亿元,同比增长175.6%。1—9月,陕西省国资委监管企业增加值在全国地方国资委系统排名第3位,较2015年同期上升1位;利润总额第10位,上升6位;资产总额第5位,上升1位。

陕西省国资委党委书记孙安会表示,坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”。为解决对国企党建认识不到位的问题,陕西省重点在强化核心意识、大局意识和使命意识上下工夫,不断增强做好国企党建工作的使命感、紧迫感和责任感。为解决国有企业党建力量不足的问题,陕西省国资委进一步研判企业党委班子建设情况,清理企业党委副书记、纪委书记兼职较多的情况和党委班子成员与经理层班子成员高度重叠现象,重点配齐配强企业专职党委副书记和纪委书记,不断加强企业党委领导班子建设。

为抓好企业党委班子建设,陕西省国资委下发《关于进一步规范企业党委有关问题的通知》,坚决防止以党政联席会、总经理办公会等不同形式的会议代替专题党委会。按照分层分级培训要求,陕西省国资委举办新任企业领导干部延安精神再教育专题培训班和第七期基层党支部书记示范培训班,抓好企业党组织带头人队伍建设。

国企党建与改革发展如同“车之双轮”“鸟之两翼”,相辅相成、相互促进。当前,陕西省国有企业改革进入“深水区”,必须系统谋划、部署和推进国企党建工作,为国有企业结构调整、转型升级、实施“走出去”战略等提供坚强组织保证。孙安会强调,“三项机制”是党建工作融入国企改革发展的重要结合点。按照陕西省委书记刘国勤2016年7月在陕西省政协调研报告中批示的“国有企业建立‘三项机制’要注重系统性、协同性和特殊性”的要求,陕西省国资委抓紧完善出台“三项机制”实施办法,着力营造支持改革、鼓励创新、宽容失败、惩戒慵懒的良好环境,引导企业领导人员卸下包袱、勇于担当,不断做强做优做大省属国有企业。

陕西省国有大企业以党建“强筋健骨”,生产经营呈现稳中有进的良好态势。截至2016年11月底,延长石油集团完成固定资产投资264亿元,在陕西省工业企业追赶超越的生动实践中发挥了重要的排头兵作用。陕煤化集团煤炭累计销量1.12亿吨,连续7年突破1亿吨大关,销售收入达1919.68亿元,同比增长10.33%,向全年实现30亿元利润的既定目标又迈进一步。