

【地方国企改革之浙江】

着力深化改革 打造浙江国资国企“升级版”

■ 本报记者 赵玲玲

2016年浙江省省属企业改革顺利推进,总体保持了国有经济平稳增长态势,利润等主要指标再创历史新高,国企活力迸发。这是《中国企业报》记者近日从浙江省国资委获悉的。

数据显示,到2016年11月底,浙江省省属企业资产总额9560亿元、净资产3832亿元、国有资产总量2687亿元;2016年1—11月累计实现营业收入5460亿元,同比增长1.6%;实现利润总额313亿元,同比增长19.4%,为历史同期最高水平。

国企改革初现成效

浙江省国资委主任冯波声向《中国企业报》记者介绍,近年来,浙江省国资委在《关于进一步深化国有企业改革的意见》基础上,相继推动出台了加快推进国有资产证券化、明确企业功能定位实施分类监管、经营业绩考核与薪酬核定、职业经理人制度建设、混合所有制企业员工持股试点等20项规范性文件,形成了浙江省深化国企改革“1+N”配套文件体系。

“这些文件制度的出台和完善,为后续因企施策、分类改革、

优化国资布局结构

按照创新发展一批、重组整合一批、清理退出一批的要求,浙江省国资委紧扣供给侧结构性改革,实施了多项重大资产重组,促进国有资本向关键领域和优势产业集聚。

实施基础性、功能性产业重组整合。为推进全省港口一体化,组建了浙江省海港集团,重组设立宁波舟山港集团,整合注入了沿海港口、岸线等资源;为做强做大浙江省级交通投融资平台,

全面提升浙江国企

“围绕深化国企改革,今后一个时期,我省省属企业将紧扣供给侧结构性改革,在加快发展新兴产业,培育新的增长点的同时,继续做优做强主业。”在谈及浙江省国资委下一步深化改革工作打算时,冯波声对记者表示,“我们将继续积极稳妥有序推进国有企业改革,努力在改革重要领域和关键环节取得突破。”

首先,加快重大改革事项落地。以功能定位分类为基础,“一企一策”推进企业改革。重新确定浙江省属企业主业,制定企业



完善监管提供了‘施工图’,部分改革已经初显成效。”冯波声称。

在探索职业经理人制度方面,浙江省国资委在省属企业二级以下企业开展职业经理人制度试点。目前,已在物产中大集团、浙江省商业集团等浙江省属企业二三级企业层面开展试点,浙江省属企业本级职业经理人制度试点工作也已形成方案。

在混合所有制改革试点方面,浙江省国资委会同浙江省发改委向国家发改委上报了浙江省

属企业混合所有制改革试点方案,选定浙江省建设集团、浙江外事旅游汽车公司为试点企业。目前,浙江省建设集团已完成股份制改革和非上市资产剥离,将择机开展IPO申报工作;浙江外事旅游汽车公司在确保国有股东绝对控股的前提下,通过引入战略投资者、吸收管理团队入股等方式实现股权多元化,争取经过3年培育后上市。同时,把推进国有资产证券化作为发展混合所有制经济的重要方式,积极推动浙江

等领域资源,2016年相继组建省医疗健康集团、省职业教育集团,并推动组建省数据管理公司,作为省属相关产业发展平台。

加快过剩产能化解和“僵尸企业”处置。具体到实际,浙江省国资委为了扎实推进杭钢集团的转型升级,提前关闭了半山钢铁基地,压减150万吨炼钢产能,稳妥解决19项重点难点问题,在5个月内妥善安置1.2万余名职工,

省属企业股份制改革和上市培育工作。

在解决历史遗留问题方面,浙江省国资委组织开展了国有企业办社会职能和历史遗留问题专项调查分析,对梳理出的129项历史遗留问题,逐一落实责任,研究制定解决方案,目前已有半数以上问题得到解决。

此外,浙江省在探索完善法人治理结构、打造国资运营平台、国资监管体系等方面的改革成效也颇为显著。

并做好半山基地资产处置和新产业发展谋划。

此外,浙江省国资委还及时果断关闭长广七矿,彻底退出煤炭生产领域,并完成省能源集团对长广集团的吸收式合并重组。通过开展调查摸底、制订工作方案、明确处置办法,逐家落实推进,目前已完成12家“僵尸企业”处置。

第四,以管资本为主转变监管职能。界定好出资人监管边界,继续优化调整职能配置和组织机构。落实新出台的经营业绩考核与薪酬核定办法,构建分类定责考核体系,实施更加精准有效的分类监管。

第五,加强外部监督力量整合协同。理顺外派监事会体制机制,保障其依法行权履职。建立对企业国有资本经常性审计制度,强化出资人对企业重大事项的监督、调查和督办,提高监督效能。

属企业混合所有制改革和上市培育工作。

在解决历史遗留问题方面,浙江省国资委组织开展了国有企业办社会职能和历史遗留问题专项调查分析,对梳理出的129项历史遗留问题,逐一落实责任,研究制定解决方案,目前已有半数以上问题得到解决。

此外,浙江省在探索完善法人治理结构、打造国资运营平台、国资监管体系等方面的改革成效也颇为显著。

并做好半山基地资产处置和新产业发展谋划。

此外,浙江省国资委还及时果断关闭长广七矿,彻底退出煤炭生产领域,并完成省能源集团对长广集团的吸收式合并重组。通过开展调查摸底、制订工作方案、明确处置办法,逐家落实推进,目前已完成12家“僵尸企业”处置。

第四,以管资本为主转变监管职能。界定好出资人监管边界,继续优化调整职能配置和组织机构。落实新出台的经营业绩考核与薪酬核定办法,构建分类定责考核体系,实施更加精准有效的分类监管。

第五,加强外部监督力量整合协同。理顺外派监事会体制机制,保障其依法行权履职。建立对企业国有资本经常性审计制度,强化出资人对企业重大事项的监督、调查和督办,提高监督效能。

地方

杭州市属企业完成 资金竞争性存放工作

2016年以来,浙江杭州国资委组织18家市属企业开展资金竞争性存放工作,要求市属企业采取公开方式遴选战略合作金融机构,规范国有企业资金存放工作,并将其纳入企业董事会和“三重一大”决策,通过集体决策达到防止和杜绝利益输送。

截至2016年10月31日,该项工作已全面完成,符合政策要求纳入竞争性存放的资金共计304.5亿,整改后可以纳入竞争性存放的资金共计195.5亿。初步测算,各市属企业因存款利率提高每年可增加利息收入约1.5亿元左右,通过竞争性谈判降低贷款利率可减少利息支出约2.7亿元左右。

一是高度重视观念转变工作。通过座谈、培训等多种形式令各市属企业充分认识到各类金融账户开设、资金存放、理财和票据业务等财务运作行为是与交易方利益直接相关、具有私利诱惑、廉政风险较高的特殊经营领域,而开展战略合作金融机构的遴选工作和建设统一的财务运作平台,可有效促进财务运作规范透明、廉洁高效,切实保障企业平稳安全运营。

二是公开遴选合作金融机构。各市属企业以集团总部为统一合作平台,通过公开竞标、自行组织竞争性谈判等方式,遴选战略合作金融机构,加强了与银行、保险、信托等金融机构的战略合作,提升了资金的使用效率,增加了利息收入,降低了融资成本。据统计,各市属企业的战略合作银行活期存款利率在基准利率基础上上浮25%至30%,定期存款利率在基准利率的基础上上浮30%至50%,大额存单利率在基准利率基础上上浮40%至42%。

三是建设统一的财务运作平台。各市属企业集团总部根据企业实际和发展战略需要,通过设立财务公司、资金池、票据池、结算中心等方式,建设集团统一的财务运作平台,提高了包括资金存放管理在内的集团管控力,并对所屬子企业实施统一的金融账户、资金存放、理财和票据业务管理,杜绝了子企业财务管理漏洞,提升了财务资源配置整体效益。

(来源:杭州国资委)

广西深化国企负责人 薪酬制度改革工作

日前,广西壮族自治区深化国有企业负责人薪酬制度改革工作领导小组办公室召开各设区市深化国有企业负责人薪酬制度改革工作培训会。各设区市深化国有企业负责人薪酬制度改革工作领导小组办公室负责人和相关工作人员参加了此次会议。

会议通报了2016年度广西壮族自治区深化国有企业负责人薪酬制度改革工作情况,就各设区市如何有效开展薪酬制度的制定和组织实施、薪酬信息备案和公开等工作内容进行了培训。参会单位还就2016年深入推进国有企业负责人薪酬制度改革的主要做法、取得的成效、需要解决的问题进行了充分沟通和交流。

(来源:广西国资委)