



【精彩阅读】

大势 以全球视野构建大国信用 探讨信用强国路径

12月10日,主题为“全球治理和信用”的“发改大讲堂·2016暨第3届人大管理评论”论坛在京举行。

>>>>5版

新三板 新三板企业摘牌 将成常态?

新三板摘牌公司近期激增,“内困”加之“外吸”,促使不少企业离开新三板。企业期盼尽快激活新三板的流动性。

>>>>6版

信息 两大巨头复出 手机市场或临大变阵

中国手机市场或因昔日两大巨头的回归而迎来新的变局,但老品牌的回归是否能获得市场承认还有待时间检验。

>>>>7版

节能环保 废玻璃的循环法则

在中国,一年会产生四五千万吨废弃玻璃。海绵城市对于玻璃循环处理取得突破,玻璃轻石有望被广泛应用。

>>>>10版

文创 2020年前 建成100个现代农庄

100个带有旅游观光、休闲度假、健康养老等多种功能,并形成多种形态的旅游产业集聚区和旅游综合体将出现。

>>>>19版

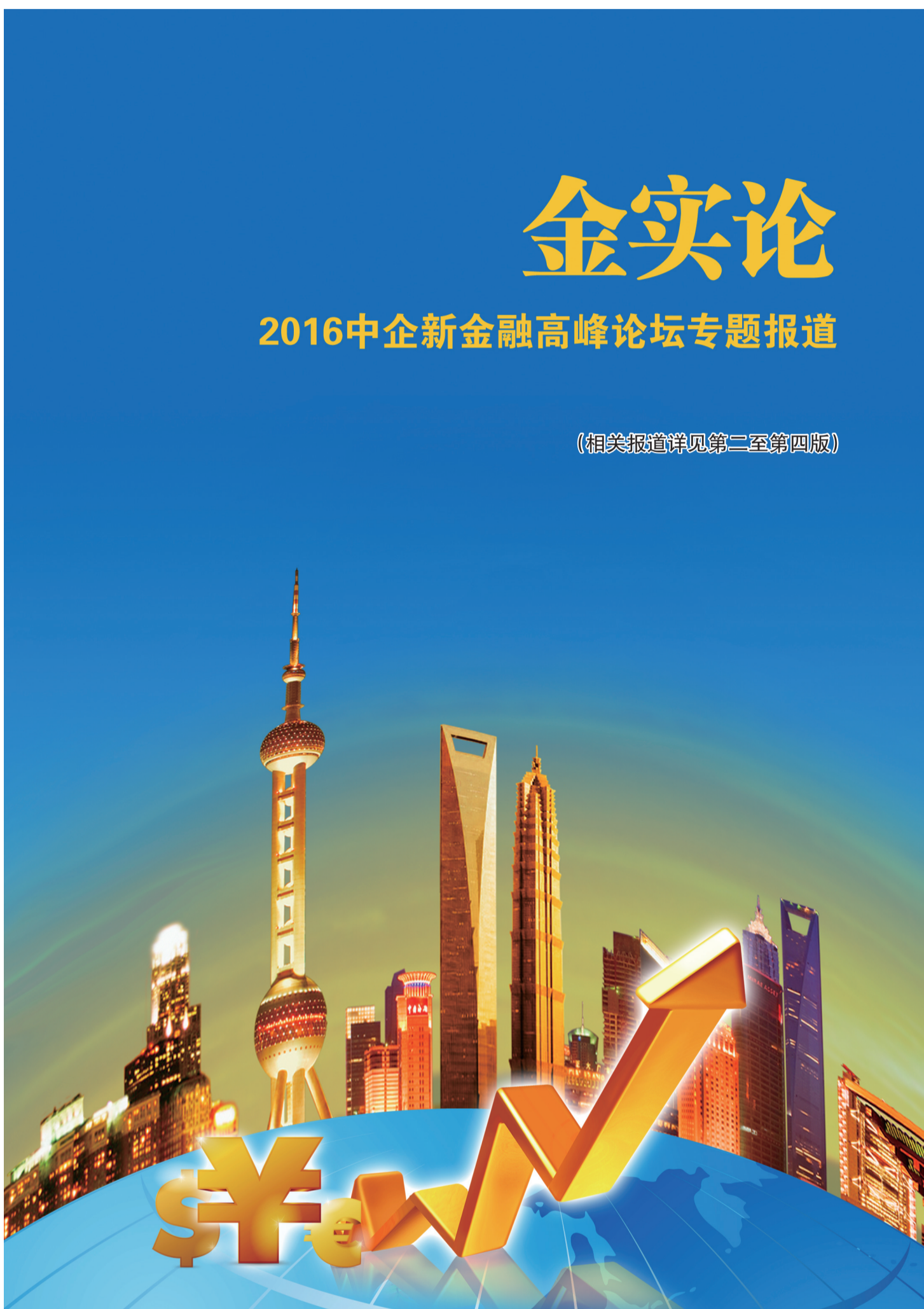
【重磅推荐】



P21—P22



G01—G04



金实论

2016中企新金融高峰论坛专题报道

(相关报道详见第二至第四版)

王利博制图

紫竹评论

别让实体企业再“谈险资色变”

皮海洲

近日,保监会下发监管函,针对万能险业务经营存在问题,并且整改不到位的前海人寿采取停止开展万能险新业务的监管措施;同时,针对其在产品开发管理中存在的问题,责令其进行整改,并在三个月内禁止申报新的产品。对其他在万能险经营中存在类似问题的公司,保监会称正密切关注其整改进展,视情况采取进一步的监管举措。

不仅如此,根据安排,保监会还将安排检查组进驻前海人寿、恒大人寿,对前海人寿、恒大人寿的治理规范性、财务真实性、保险产品业务合规性及资金运用合规性开展现场检查。

保监会叫停前海人寿万能险新业务,对前海人寿等保险机构采取监管措施,无疑会在业内掀起波澜。虽然保监会对前海人寿的查处未必是因为证监会主席刘士余12月3日怒批“野蛮人”收购的缘故,但在刘士余

怒批“野蛮人”为“妖精”、“害人精”、“行业强盗”的当口,这一事件还是格外引人关注。

前海人寿是不是“野蛮人”?这个结论当然只能由监管部门来作出。不过,前海人寿不是市场里的“乖孩子”却是不争的事实。今年中国股市中几起影响比较负面的举牌事件中,几乎都留下了前海人寿的身影;如“万宝之争”,又如南玻A高管集体辞职事件,都和前海人寿有关。由于“宝能系”给市场留下了“野蛮人”的形象,以至11月末前海人寿闪电买进格力电器股票时,吓得董明珠面容失色,警告前海人寿不要做“破坏‘中国制造’的罪人”。正是基于前海人寿“坏孩子”的形象,监管层对其采取监管措施,对于规范险资举牌,规范险资在中国股市上的投资行为具有十分积极的意义。

应该说,险资投资中国股市原本是一个“双赢”的选择。一方面在目前“资产荒”的背景下,险资进入中国股市,在一定程度上可以解决投资渠道短缺的难题,满足险资的

投资需求;另一方面,险资进入也给中国股市带来了资金,带来了实力投资机构,有利于中国股市的稳定发展。实际上,中国股市引入保险资金入市的一个重要目的,就是希望险资作为一种实力机构,能够理性投资、价值投资,在成为稳定股市重要力量的同时,也成为投资者学习的楷模。但前海人寿的表现,让上市公司对险资举牌谈虎色变,成了这些公司眼中的“野蛮人”,这就难怪一向低调、儒雅的刘士余在谈及“野蛮人”收购时也是如此“怒发冲冠”。毕竟宝能系在万科A、南玻A举牌中或进驻后的做法,具备极大的争议性,甚至有可能成为优质公司的“杀手”,动摇中国股市的根基。

今年前十月,万能险收入在前海人寿保费收入中的占比超过80%。叫停前海人寿的万能险也就意味着叫停了前海人寿乃至宝能系的资金来源。这样宝能系在股市里的举牌也就难以维继了。

(下转第七版)

高端



促进企业可持续发展 推进体面劳动目标实现

中国企业联合会常务副会长兼理事长 李德成



对于莱德总干事关于《在亚太地区建设一个拥有体面劳动并致力于可持续发展的包容性未来》的报告,我们对此表示赞赏和支持。实现体面劳动,要广泛动员国际社会各方的力量,包括动员企业界共同参与。

中国企业联合会作为中国重要的雇主组织代表,积极贯彻落实中国政府提出的创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念,推动企业积极应对当前经济、社会、环境和管理等方面的挑战,将以人为本、可持续发展融入企业的经营实践。为此,中国企联主要开展了以下三个方面的工作:

一是致力于推进企业实现创新发展,加快转型升级步伐,广泛参与国际竞争与合作,实现共赢发展。中国企联连续十五年向社会发布中国500强企业报告,连续七年发布中国100大跨国公司报告,500强企业雇佣员工总人数已达3150万人,中国100大跨国公司在海外雇佣员工人数超过100万人。我们鼓励这些企业发挥骨干和引领作用,在实现自身可持续发展的同时,带动其供应链的中小企业共同发展。

二是积极构建企业和谐劳动关系。对企业结构调整、转型升级过程中的劳动关系变化进行动态监测研究,向政府提出相关政策建议。

(下转第七版)

延伸



国际劳工组织亚太区域会议 通过《巴厘宣言》

12月6日至9日,国际劳工组织第16届亚太区域会议在印尼巴厘岛举行。国际劳工组织总干事盖·莱德领衔的43个国家和地区的351位代表参加会议。中国代表团团长为人力资源和社会保障部副部长孔昌生,来自政府部门、中



人力资源和社会保障部副部长孔昌生

华全国总工会、中国企业联合会组成的中国三方代表团共11人出席了会议。中国人力资源和社会保障部副部长孔昌生、中国企业联合会常务副会长兼理事长李德成、中华全国总工会国际联络部部长安建华做了大会发言。

会议讨论了莱德总干事的报告——《在亚太地区建设一个拥有体面劳动并致力于可持续发展的包容性未来》,报告着重介绍了亚太地区在实施《体面劳动议程》方面取得的重大进展和面临的挑战,阐述了体面劳动在“2030年议程”中的核心地位,并探讨了劳动的性质在未来将发生哪些变化以及前进的道路。(下转第七版)