

人物

董明珠的格力职业生涯，已进入倒计时？

■ 本报记者 许意强

董明珠在格力的职业生涯，到底还有多长时间？自今年10月中旬董明珠被珠海市国资委免去格力集团董事长一职，虽然仍担任格力集团作为第一大股东的格力电器董事长兼总裁职务，却无法阻止外界对于董明珠接下来在格力发展走势的热议。

2012年5月，当董明珠从时年67岁的朱江洪手中，接下格力集团和格力电器双料董事长的重担后，格力电器当年凭借空调业务跻身中国家电千亿俱乐部。董明珠第二年就放出“五年再造一个新千亿”的豪言。

如今，格力集团董事长一职被免，进军新源汽车的转型战略遇阻、距五年再造一个新千亿目标只剩下2年时间，离本届格力电器董事长任期还有3年多时间，董明珠接下来又将会怎么办？董明珠在格力的职业生涯是否就此进入倒计时？

名利双收

11月24日，西方传统的“感恩节”。一则来自于格力电器的内部通知再度引发了朋友圈刷屏。当天格力电器宣布：从2016年12月开始公司所有员工在现有月工资基础上每人每月增发1000元，入职满三个月的员工人人有份。按照上市公司公布的员工规模，此次涨薪涉及大约7万人，一年下来将增加8亿多元支出。

随后，这一举措被外界解读为“董明珠拉拢员工巩固在格力电器话语权”的主动出击。其实就在今年9月，格力电器一则给安装工每台增加100元安装费的通知，曾引发整个家电业的热议。

近年来，在董明珠成为格力“一把手”之后，高调与争议一直相伴其左右：先是在品牌代言人成龙与格力合作到期后，董明珠自己出任格



力电器品牌代言人，甚至还邀请万达集团董事长王健林、京东集团董事长刘强东一起为格力广告出境。随后，董明珠出现在格力电器小到宣传单页、促销POP，大到户外广告、网络广告、央视广告等各个平台上。

董明珠还多次在行业论坛上公开炮轰同行美的为“骗子”，更将好友雷军的小米公司诉责为“小偷”，并向所有空调同行“开炮”。随后格力手机上市，在经历董明珠的主动爆料、多次在公开场合宣传，未花一分钱广告费便引发媒体广泛参与报道。如今又高调打造“董明珠自媒体”，董明珠个人与格力广告商一起投资成立公司运营，并参加网络直播，录制电视真人秀节目，还组建明珠学院和明珠商城等。今年，一场由董明珠自媒体发起、董明珠主讲的“2016企业局与破局”公开课，一张门票最贵卖到38800元。

自2012年董明珠就任董事长以来，格力电器的现金分红力度“史无前例”，累计分红高达255.68亿元。其中，作为小股东的董明珠累计获得现金红利2亿元。另外，截至今年三季度，董明珠已持有格力4429.35万股，大部来自2006年格力推出的股权激励。以格力电器11月25日的

收盘计算，董明珠持股市值已达12亿元，且均未质押。

除去股权激励，在格力任职的25年间董明珠至少取得3800万元的薪酬。2005年格力电器首次在年报中披露高管年薪，时任董事总经理的董明珠年薪55万元，仅次于董事长朱江洪的60万元；2007年董明珠年薪首次突破100万元，达到133万元；2014年董明珠年薪达到720万元，为任职以来最高峰。

永不言败

虽然已经被免去格力集团董事长一职，但这并未动摇董明珠在格力电器的地位。与前任朱江洪的低调不同，董明珠执掌格力电器五年来，不只是实现个人品牌与格力品牌的深度捆绑和高调引爆下的“名利双收”，更让所有股东看到了董明珠的实力。同时，通过“五年再造一个新千亿”发展目标，董明珠也让常人无法扛起格力电器转型的这副重担，继续把握着引领格力转型的趋势和方向。

目前，作为上市公司的格力电器股权结构相对分散，持股超过1%的股东只有5位，这也让董明珠在公司拥有更多的话语权。第一大股东珠

者，以及后期还在谋求引进新的战略投资者，都是希望可以形成与大股东相互制衡的局面。这也是至今格力集团引进战略投资者没有下文的原因所在。”

目前在格力电器董事会中，董明珠、黄辉、叶志雄、孟祥凯4名董事来自格力集团，张军督和徐自来自二股东东海担保。日前随着孟祥凯因工作变动辞去董事一职，叶志雄成为同是珠海国企的珠海城建集团董事长，董明珠和黄辉都是格力电器培养出来的高级管理层。

董明珠免职，是政府给格力电器松绑？

被免去格力集团相关职务，并未影响到董明珠的工作状态。就在珠海市国资委10月18日的免职通知发出后，董明珠还奔赴河北参加被拟收购方珠海银隆新能源的一场技术成果发布大会，并于当月底主持召开格力电器临时股东大会。

直到格力电器收购银隆新能源的相关议案被否并引发格力电器紧急停牌后，媒体才突然发现董明珠已经在10月中旬被珠海市国资委免职。随后，格力电器官方对于此事的公开回应是：董明珠是基于国家的相关规定及本人意愿，主动辞去格力集团董事长一职，珠海市国资委也将一如既往地支持董总工作。

随后有多种声音指出，董明珠在格力集团去职有两个方面原因：格力集团董事长属于市管干部，格力电器上市公司没有行政级别。一方面因

海格力集团持股18.2%，第二大股东河北北京海担保持股8.9%（格力核心商家组建的公司），第三大股东中金公司持股2.85%，第四大股东UBS AG持股1.78%，第五大股东前海人寿海利年年持股1.4%。董明珠虽然是第一大股东的董事，但同时还一直能赢得第二大股东支持。

当年，就在董明珠执掌格力集团和格力电器初期，珠海市国资委原副主任周少强以格力集团总裁、党委书记之职成为格力电器新董事会董事候选人。就在各界纷纷解读格力电器“董周配”新格局时，当年5月举行的格力电器股东大会爆冷：格力集团推荐的董事候选人周少强得票数仅为36.6%，意外出局。这也让外界首次见识到董明珠在格力电器的地位。

在没有意外发生的情况下，于2015年再次当选格力电器新一届董事长兼总裁的董明珠，其任期将于2020年结束。在这一任期满后董明珠将迎来66岁生日。当年朱江洪则是在67岁时退休。不过，董明珠何时结束在格力的职业生涯，最终结果将取决于格力电器的整体转型进程。

近年来主业空调遭遇增长天花板，董明珠为格力转型开出家庭能源服务商的新目标，并计划通过收购银隆新能源汽车，掌握核心的电池技术，同时通过去年布局的格力手机项目，从而将传统家电业务全面激活，构建一张基于互联网时代下的家庭新能源服务商。虽然目前这一转型遇阻，但永不言败的董明珠仍在寻找破局良机。

就在今年7月，同为地方国企的海信集团收到来自青岛市的决定：延长公司董事长周厚健的退休年龄，退休时间不定，主要看身体状况。将于2017年达到60岁国企管理者退休年龄的周厚健，此前已经提前做好好到龄退休的计划。不过，这种意外随着董明珠被免去集团董事长一职，应该不会出现。

为国企改革规定其不能同时担任集团和格力电器公司董事长，珠海几家国企上市公司都会调整。另一方面则是因为涉及增发收购银隆新能源汽车，董明珠要参与上市公司格力电器的员工持股计划，身份有所冲突，必须卸任集团董事长职位。

上述知情人士则告诉《中国企业报》记者，“董明珠被免去集团董事长职务，一方面是珠海市国资委给董明珠和格力电器同时松绑，让格力电器在家电等充分竞争行业，拥有更大的自主经营决策权，当前格力正在转型升级的关键时期，必须要让董明珠全身心投入。另一方面则是要选择最合适的人员来推动格力集团新一轮改革，通过引进新的战略投资者在格力电器之外构建新的业务体系。过去几年，董明珠九成多的精力还是在格力电器经营管理上。”

过去几年虽然董明珠身兼格力集团和格力电器双料董事长，但其丝毫不掩饰对于大股东珠海市国资委的不满。“遇到困难的时候，国资委就说这属于你们经营问题自己解决，当遇到一些有利益的问题，他（政府）就手伸得很长。遇到这种现象的时候就要跟他去斗，坚持自己原则，直到他妥协 and 认输。空调是个充分竞争的行业，要是受他左右我们早就被击垮了。”

由此来看，虽然董明珠不再继续掌舵格力集团，接下来在珠海市国资委的推动下，无论格力集团的新一轮混合所有制改革将走向何方，对于董明珠和其带领的格力电器而言，显然不会轻易受到影响。

中国石化公众开放日活动 镇海炼化站迎来第100期

■ 本报记者 蔡钱英

11月24日，中国石化公众开放日镇海炼化站迎来第100期活动。中国石化宣传部、镇海区委宣传部、镇海炼化相关负责人以及公众代表等70余人参加了本次活动启动仪式。

2013年1月25日，中国石化镇海炼化与镇海区委宣传部联合举办第1期公众开放日活动，揭开了镇海炼化“开门开放办企业”的序幕，成为中国石化最早制度化、规范化、流程化开展公众开放日活动的企业。同年，中国石化启动“开门开放办企业”活动，期间系统内有62家单位参与其中。

2016年4月22日，第47个“世界地球日”，中国石化在国内9座城市、12家中国石化所属企业同步启动公众开放日品牌活动，成为我国工业企业中规模最大的公众开放日活动，也是中央企业中首个品牌化公众开放日活动。

镇海炼化总经理张玉明表示，“中国石化公众开放日”这一品牌活动，开创了央企与社会公众沟通的新模式、新途径，对央企增信释疑、促进了解、树立形象发挥重要作用，开放日“智慧能源·至美生活”的品牌得到了广泛传播。镇海炼化长期践行绿色低碳发展战略，积极贯彻落实中央“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念。通过坚持敞开大门与社会公众零距离沟通，使公众更全面、更深入地了解真实的中国石化和镇海炼化，不仅让他们亲身体验企业生产的过程，了解石化为人类生活和经济发展所发挥的作用，理解石化人的奉献与甘苦，感受石化企业的环保与科技，同时普及石油化工的基础知识，消除社会对石化企业的误解和偏见。

公众开放日活动举办4年来，先后有网民、志愿者、居民(村民)、大中小學生及老师等4700多人次的公众代表走进镇海炼化，实地体验企业的各项工作，形成了政府、企业、公众三方良性互动的局面。一位公众代表曾这样评价：“这是一次《走进科学》的《新闻调查》，镇海炼化干部员工的《实话实说》是最好的《开讲》”。

中国石化荣获中国证券金紫荆奖

11月23日，2016年中国证券“金紫荆”奖颁奖典礼在香港举行，中国石化股份公司荣获“最佳上市公司奖”，股份公司副总裁、董事会秘书黄文生荣获“最佳上市公司董事会秘书奖”。2016年是中国证券“金紫荆”奖评选活动的第六年，中国石化已连续6年被授予相关奖项。该评选由香港大公文汇传媒集团联合北京上市公司协会、香港特许秘书公会、香港中国企业协会等机构和著名经济学家进行，被业内认为是针对中国内地和香港地区上市公司的权威评选。活动旨在集中展示中国上市公司和企业形象，推动中国资本市场的发展，推进中国企业更加积极稳健地走向世界。（丁国明）

专家义诊会为企业发展“把脉”

近日，六盘水市钟山区召开助推传统企业转型电商改变未来暨“两化”服务专家义诊会，现场为企业发展“把脉”。中石化六盘水石油分公司作为重点企业参加了此次会议并发言，“我们传统企业要转型做电商面临的问题比较多，比如人才、好项目推进运营规划方面等问题，确实对我们来说比较难，这个“两化”服务主要是让我们传统企业有互联网化的思维，可以帮助我们朝着电商去发展，实现电商实体落地化。”当天，专家们对企业在转型和运营中存在的困难和问题进行“诊断、治疗”，帮助他们破解难题，解决发展过程中遇到的问题。通过专家们的现场义诊，帮助传统企业打开了发展方向，助企业在平稳的轨道中高速、持续的发展。（颜平）

六盘水石油公司创建温馨“家”油站

中国石化六盘水石油分公司一直把“关爱员工促和谐，以人为本推销量”作为和谐企业建设的切入点，积极从员工的衣食住行、文化引领等方面培养全体员工的爱家爱站观念，共同营造温馨和谐的“家”油站。由于加油站地理位置多偏离城市中心，且工作性质比较特殊，需要员工长时间生活、工作在加油站，为了让员工有一个舒适的工作、生活环境，六盘水石油公司对加油站的浴室、宿舍、厨房、小阅览室等生活区域进行了改造。员工们发挥各自特长，将生活区域改造得别具一格，有的加油站将员工有纪念意义的照片悬挂于墙上，来回忆其美好时光。“家文化”工作的推进为广大员工创建了和谐的工作、学习与生活环境，有效提高了员工生活质量，进一步增强了企业凝聚力和向心力。（余鉴霖）

六盘水石油公司开展安全培训现场交流会

近日，为了提升各人员的安全意识，提高公司安全能力，中国石化六盘水石油分公司接受省公司专业安全小组人员培训。加油站站长、管理人员等40多人参加了此次培训，培训形式为现场培训和面对面座谈。现场培训地点为清碧加油站，现场对加油站加油区、油罐区、配电房防雷防静电接地、视频监控设备维护安装，加油站安全管理档案标准做法及安全管理信息系统录入进行培训，现场安全专业小组结合实地进行了生动的讲解和现场解答。在随后举行的座谈会上，安全培训组通过“由点及面、层层讲解”的方式，结合图片和文字，从责任划分、风险评估等11个标准化工作单元进行细化，为与会人员讲解了如何结合HSE管理体系的运行，做好、做细、做全加油站标准化建设工作。（梁家凤 邓恩来）