

建言国资监管 助力国企发展

国务委员 王勇

祝愿《中国国资报道》 围绕中心 服务大局 办出特色 王书马 二〇一六年五月

指导单位:国务院国资委新闻中心 联办单位:中央企业媒体联盟《中国企业报》 顾问:厉以宁

主编:丁国明 编辑:陈玮英 E-mail:qiyebaoxinwenbu@163.com 校对:筱华 美编:王祯磊

2016年11月29日 星期二 第213期 本期共四版

媒体热线:010-68701870 68735793 网址:www.zqgz.com.cn 传真:010-68735792 联系人:杨颖 E-mail:guozibaodao@163.com

央企人事

中国航空集团公司

曹建雄任中国航空集团公司党组书记。曹建雄1996年12月起任中国东方航空股份有限公司副总经理兼财务总监。1999年9月起任中国东方航空集团公司副总经理。2002年9月至2008年12月任中国东方航空集团公司副总经理、党组成员。2008年12月起任中国航空集团公司副总经理、党组成员。

中国远洋海运集团有限公司

孙家康任中国远洋海运集团有限公司党组副书记。

中国移动通信集团公司

薛涛海被免去中国移动通信集团公司党组成员职务。薛涛海不再担任中国移动通信集团公司副总经理、总会计师职务,退休。

中国南方航空集团公司

韩文胜、肖立新任中国南方航空集团公司党组成员;任命韩文胜为中国南方航空集团公司副总经理,试用期一年(自2016年10月至2017年9月);肖立新为中国南方航空集团公司总会计师,试用期一年(自2016年10月至2017年9月)。

香港中旅(集团)有限公司

许慕韩不再担任香港中旅(集团)有限公司副总经理职务。

国家开发投资公司

李冰不再担任国家开发投资公司副总经理职务,同时被免去国家开发投资公司党组成员职务。

中国中化集团公司

杜国盛不再担任中国中化集团公司副总经理职务,同时被免去中国中化集团公司党组成员职务。



王利博制图

非典型性国企格力电器 将走向何方?

千元涨薪事件再点一把火,“董明珠”连续剧还有续集?

本报记者 许意强

十年一轮回。2016年10月,董明珠被免去格力集团董事长、董事、法定代表人职务一事,再度将格力集团这家珠海老牌国有企业推向舆论中心。

10年前的2006年8月,格力集团与旗下上市公司格力电器之间一场持续两年多的“父子之争”,以时任格力电器董事长朱江洪出任母公司——珠海格力集团公司董事长、法定代表人、总裁、党委书记等四职告终。

作为朱江洪的接任者,董明珠在2012年出任格力集团董事长,同时兼任格力电器董事长、总裁。不过短短四年,董明珠去职格力集团所有职务,背后到底是国企领导人管理规定所致,还是另有其它内幕?作为格力集团最核心资产的格力电器,在集团拟引进战略投资者启动新一轮国企改革两年未果的背景下,又将何去何从?种种疑问为格力电器发展蒙上一层阴影。

父子之争,十年后会再次上演吗?

如今,一提起格力,更多人知道的还是格力空调,或者是明星企业家董明珠。不过,对于珠海市国资委来说,格力不只是以格力空调为主业的格力

电器,还包括100%国资控股的格力集团。

成立于1985年3月的格力集团,前身为珠海特区工业发展总公司,2009年完成公司制改造后,成为珠海市国资委全额出资并授权经营的独立企业法人,注册资本8亿元人民币。经过30多年的发展,格力集团已成为珠海市规模最大的国有企业。

此前格力集团基本形成三大业务板块:以格力电器为主的工业,包括格力小家电、凌达压缩机、格力电工、格力新元;以海岛为主的海岛旅游;以及房地产业务。2013年时的经营数据显示:格力集团净资产总额393亿元,2013年实现营业收入1230亿元,净利润110亿元。当年,格力电器总营收为1200.30亿元,归属于上市公司股东净利润为108.13亿元。

不过对于格力集团来说,虽然一直是格力电器第一大股东,但其社会影响力、行业地位和用户认知,却远远弱于旗下的格力电器。同时,由于长期以来格力集团与格力电器属于两套经营体系和管理团队,最终这种“子强父弱”格局在2004年引发一场长达两年多的“父子之争”。

资深产业观察家张彦斌向《中国企业报》记者回忆道,“当年格力凭借空调迅速在全国市场上崛起,当时格力集团领导看到格力影响力提升,将

品牌授权给不同的公司发展家电业务,甚至还要插手格力其它家电业务。最终因为格力小家电频频出现质量问题,拖累格力品牌,引发用户对格力空调的不信任,导致以朱江洪和董明珠为首的格力电器团队,与来自珠海市国资委委托的集团干部交恶,并到了水火不容的地步。”

最终在2006年格力电器管理团队凭借抢眼的经营业绩在这场“父子之争”中获胜,以朱江洪同时担任格力集团和格力电器双料董事长的方式,完成格力利益最大化的体系构建。由此也一举奠定格力电器在今后十年的黄金发展期,不仅凭借单一空调业务进入“千亿企业俱乐部”,并跻身福布斯世界500强企业之列。

如今随着董明珠在格力集团所有职务被免去,再加上格力电器在去年经营业绩出现高达400多亿元下跌,今年格力电器跨界进军新能源汽车计划受阻,主营空调业务迎来发展天花板,一系列变故不得不让外界担心,董明珠在缺乏对集团的的话语权和决策权之后,又如何能驾驭并把握对格力电器这艘大船的未来转型?要知道,董明珠志在必得的推动格力电器收购银隆新能源汽车项目的多项议案,就在今年10月底的临时股东大会上遭遇否决。

观察

从董明珠卸任 看国企治理

刘兴国 宋语娜

日前,董明珠正式卸任格力集团董事长,但继续担任上市公司格力电器董事长兼总裁。由于消息公布的时点比较敏感,卸任事件引起了社会舆论的广泛关注,不少媒体也对此一事件进行了分析报道;并试图寻找董明珠的卸任与10月28日格力电器临时股东大会之间的联系,字里行间隐隐透露出有关董明珠逐渐失势的猜测。其实,董明珠卸任格力集团董事长,既和阴谋论无关,也与董明珠是否失势沾不上边;这只不过是国企改革真正深入推进的必然结果。而且我们完全可以相信,卸任格力集团董事长确实是董明珠主动请辞的结果,而非好事者所妄加猜测的失势或受排挤。董明珠在某些场合表现出来的难过或愤怒,不是因为卸任格力集团董事长,而是由于其寄予厚望的上市公司发展谋划布局没有得到中小股东的理解和接受,以及对格力电器员工持股计划搁浅的痛惜。董明珠正式卸任格力集团董事长,标志着国企改革正在进一步深化,改革举措在加快落地,国企治理日趋规范。从这个角度看,应感谢董明珠主动请辞控股股东职务为国企改革深化发展与资本市场规范发展所做出的积极贡献。

国企改革的深化,要求董明珠卸任格力集团职务。首先,国企员工持股试点改革的推进,应是此次推动董明珠主动请辞格力集团职务的关键原因。8月17日,国务院国资委、财政部和证监会联合印发《关于国有控股混合所有制企业开展员工持股试点的意见》,明确规定党中央、国务院和地方党委、政府及其部门、机构任命的国有企业领导人员不得持股。作为珠海市国资委任命的格力集团董事长,董明珠是组织部门管理干部,显然不在员工持股范围之内。董明珠为了实现其增持上市公司股份的目的,必须辞去格力集团董事长,否则就突破了国企员工持股改革的底线。只是事不如意,与增发收购珠海银隆捆绑在一起的员工持股计划被临时股东大会否决了。其次,国企限薪改革与职业经理人制度建设,也是董明珠主动卸任格力集团董事长的重要诱因。作为组织任命的国企干部,出任格力集团董事长的董明珠,其薪酬水平不能突破国务院国资委及地方国资委的相关规定;而如果只是担任格力电器董事长兼总裁,董明珠则可以以职业经理人或市场化选聘人员的身份从上市公司领取远高于集团董事长薪酬水平的报酬。为了增加获得感,以及充分体现企业家人力资本价值,已经接近行政体系下退休年龄的董明珠主观上存在转变身份的强烈动机。与其继续以组织干部身份在格力集团工作到63岁退休,不如利用改革机会转换身份,凭借其杰出的经营管理能力与影响力,透过市场化机制继续掌控上市公司格力电器。此外,去年以来中央和省市相关部门对国有企业领导人员兼职、取酬问题的加强清理整顿,无疑也客观上起到了推动董明珠主动请辞格力集团董事长的作用。

上市公司的进一步规范管理,也迫使董明珠不得不辞去格力集团董事长。2002年颁布的《上市公司治理准则》第22条就提出了“控股股东与上市公司应实行人员、资产、财务分开,机构、业务独立”的“五分开”要求。第23条更是明确提出,上市公司人员应独立于控股股东;上市公司的经理人员、财务负责人、营销负责人和董事会秘书在控股股东单位不得担任除董事以外的其他职务;控股股东高级管理人员兼任上市公司董事的,应保证有足够的时间和精力承担上市公司的工作。按照《上市公司治理准则》及证监会有关上市公司运作的规范性文件规定,作为格力电器总裁的董明珠,显然并不适宜兼任格力集团的董事长。尽管作为历史遗留问题,国企中普遍存在控股股东高级管理人员兼任下属子公司主要负责人的现象,但这并不符合证监会对上市公司的管理要求。作为我国上市公司的重要组成部分,国企应当成为上市公司的表率,而不是拖上市公司强化规范治理的后腿。显然,无论是出于何种利益考量,董明珠主动卸任格力集团董事长,无疑是为我国国有上市公司全面落实“五分开”要求、解决国有上市公司规范治理历史遗留问题带了个好头。一方面,可以更好理顺控股股东与上市公司的关系,有利于控股股东加强对上市公司的监管;另一方面,也有助于董明珠集中精力处理上市公司格力电器的事务,带领公司更快更好发展。

(作者单位:刘兴国,中国企业联合会研究部;宋语娜,中央财经大学会计学院)

(下转 G02版)