

做大国资PE 助力国有资本进退腾挪

■ 本报记者 蔡钱英

今年下半年,国有资本运作平台动作频频,先后成立了国有资本风险投资基金和国企结构调整基金,而这两大私募股权投资基金“巨无霸”的成立也表明国资改革开始动真格的了。

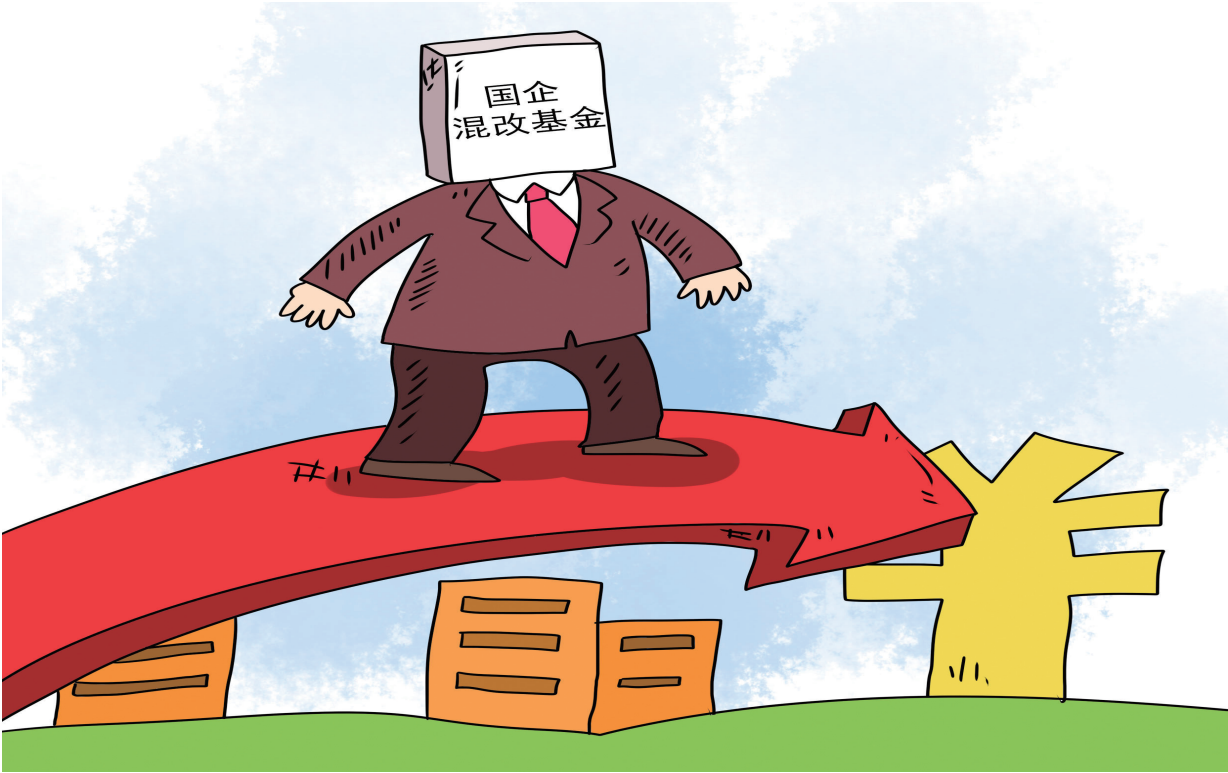
广东省社会科学院国有资产监督管理研究中心主任梁军在接受《中国企业报》记者采访时则表示,“成立国资PE,通过国资PE以市场化为主要依据的投资行为,参与到需要混改的国企项目中,是有积极意义的。毕竟,国资PE是具有一定的政府战略意图背景,还不完全是‘唯利是图’。这有助于使混改(含有非公有资本成分在内)沿着正确的轨道发展。”

国资PE发展势头良好

按十八大的战略部署,以“管资本”为主将成为国资改革的新常态。而作为管资本的重要运行载体,各地各企国资平台推出的国资PE(由国家发改委、各级地方政府、国有企业在GP中持股的私募股权投资机构)不容忽视。有报道指出,国资PE早已呈现全面多地“开花”的局面,且市场化风格迥异。

事实上,从2014年开始,广东、北京、云南等地相继成立国企改革投资基金,每只规模都在50亿元—400亿元之间。深创投、达晨创投、中信产业基金、建银国际、江苏高投等本土优秀的VC/PE机构,无一不带有国有体制的烙印,由此引发的激励机制、人事变动讨论,也从来都是PE业内热议的话题。

资本的嗅觉向来都是最敏锐的。作为国资大省,山东国企改革呈现出来的“山东模式”引起广泛关注。今年初,山东国惠改革发展基金成立,这也是山东首家专门为推动国有企业混合所有制改革服务的发展基金,标志着山东国企混改大幕正式开启。国惠改革发展基金董事长苗伟说,山东成立专门的改革发展基金,通过资金入股来改善国有企业的股权结构,让运行机制更加灵活。“通过我们参股可以使国有企业实现股权多元化,虽然是国有资本控股,通过现代公司治理结构,可以有一个更



CNS供图

好的民营化的机制,就会对管理层职工有更大的分配激励的权利和制度。”

“尽管国有资产的终极出资人是国家,但是不同层级与利益主体的国有资产出资人,相互之间的制衡还是存在的。”在梁军看来,国资PE参与国资混改同样可以达到改革目的,“国资混改的目的有很多,但是对于国资国企,尤其是对于国资监管机构来说,就是要通过混改,实现股权多元化,以达到‘相互制衡、协调运转’的现代企业制度要求。与非公有资本混合是一条重要路径,但绝非唯一。国企与国企混,国资与国资混,也是一条可以尝试的路径。”

国资PE需“接地气”

国资改革,正是当前资本市场独一无二的大主题。国有金融企业总资产已超过130万亿元,国有非金融总资产也已跨过100万亿元大关,多位受访人士表示,未来5到10年,将是国资改革的爆发期。

然而,大部分国资PE在参与国资混改的过程中却被泼了冷水。业内有传闻指出,国资PE的劣势在于激励机制不到位和难以持续。许多优秀的PE人才由于激励机制远不如民营

和外资PE而纷纷跳槽,这也导致国资PE往往投了一两件好案子之后就难以持续。

近日,投中信息发布的一则报告也着实印证了这一说法。报告指出,国资PE人员流动的主要原因在于国资PE内部激励机制不完善,国有股东通过股东分红拿走了大部分管理费和Carry(核心激励机制),管理团队获得的Carry极少,还需经过股东会审批,且缺乏股权激励,导致高管纷纷出走。

毋庸置疑,PE是带资源的资本,以其优异的资本整合能力、社会关系融通力、广泛的信息渠道等,成为国资改革的“好伙伴”。“国资PE在平民PE的基础上多了一层政治色彩,更像是多了一个保护伞和通行证。”梁军在肯定国资PE强大的资本吸纳和管控能力的同时也表示了自己的担忧,“国资PE在参与国资混改时需要注意的是,国资PE本身的治理结构和决策机制要向市场化靠拢。PE行业是投资领域的尖端,需要高度灵活、严谨和进取性。如果国资PE还是沿用国企既有的决策机制,那就失去了其存在的最大意义。换言之,国资PE的运行机制,既是国资混改本身所需,又是在为国企建立现代企业制度探路。如果国资PE风生水起,‘管资本’的说法就水落石出了。”

国资PE要做好“风向标”

一家不愿意披露姓名的PE机构的工作人员向《中国企业报》记者透露,基金好坏取决于团队的持久性和稳定性。“现在的国有资金特别是大型金融机构大都成立自己的管理公司,自己招聘投资人员,LP和GP不分,激励机制也不到位,管理团队难以稳定,谈不到创品牌,而没有好的品牌的基金公司往往难以长久。”他认为,“国有PE不会尽心去帮企业做营销、渠道,因为它们部门之间有很多利益隔阂,很难去借用其他部门资源,只是可能在资金方面帮助会更大一些。说到底,还是官本位色彩太浓。”

对此,梁军认为,国资PE可能没有市场化的私人PE那么嗅觉灵敏,没有那么风格凶悍,“但是,国资PE一定比之更了解国资国企的实际情况,对国资国企混改项目的信心更充足,更稳健。因此,国资PE对带动私人PE机构跟进国资混改投资,具有风向标的作用。另一方面,可能国资PE的投资,会比私人PE机构投资持有更长时间。对于好项目,早一点进入,晚一点退出,分享的红利自然会更可观一些。如果如上所言,国资PE不断做大,将十分有利于国资监管机构在宏观层面上优化布局、调整结构,实现国有资本的进退腾挪”。

中国电科的扶贫“经”

(上接G01版)

10月13日,在四川叙永县鱼凫小学科技小屋首发仪式上,苏俊就科技小屋的设计理念和功能进行了介绍。在小屋中竖立有一块院士寄语墙,上面镌刻着中国电科的11位院士亲笔为小朋友写下的殷切寄语,它也将成为中国电科未来在全国各地新建科技小屋的标准化配置。与硬件环境的打造同步,中国电科的志愿者还将为小朋友们带来丰富的互动体验式科技课程,并且吸引更多的社会资源进行科技小屋的共建,为孩子们探索科学,认知科学开启一扇明窗。

上下联动：开展特色扶贫

中国电科各单位也在开展不同形式的帮扶工作。

中国电科7所在广东省清远市西尾村开展了“大爱电科助力精准扶贫”——爱心义诊、趣味课堂、“悦读电科”好书下乡等活动。

8所大爱电科志愿服务队来到以留守儿童为主的安徽省六安市漫山红村漫流河小学,为孩子们送去了“点燃科技梦想实践课堂”科普讲座。

12所组织了“衣旧情深衣暖人心”捐赠旧衣物活动。

14所纪委书记一行,前往江苏省宿迁市泗洪县开展走访慰问活动,为当地贫困群众送去14所的关爱和温暖,并为泗洪县上塘镇中心小学60名

贫困户学生送去了书包、文具盒、字典等文具用品。

16所赴安徽省黟村小学开展了“大爱电科”点燃科技梦想实践课堂及图书捐赠活动,16所电子领域丁晓亮高级工程师为同学们讲授电子科学科普课。

20所组织了“大爱电科·我们在行动”扶贫知识宣传和普及活动以及“大爱电科送温暖”爱心捐赠活动,还积极动员了社会力量,邀请医院专家、“椰岛造型”开展义诊义剪活动。

28所党委书记一行前往所扶贫点连云港市灌南县田楼镇开展帮扶调研工作。

38所将联合合肥华耀广告传媒有限公司,走进安徽宿松北浴学校开展扶贫助学活动,为该校学生带去科技知识讲座,并为学校送去电脑、投影仪、音响等工作、学习物资。

39所积极开展“大爱电科——暖暖读书”捐助活动,发动全所职工积极为孩子们捐赠爱心冬衣及图书。

电科装备组织团员青年、志愿者带着浓浓爱心来到位于太原市西刘堡乡的伯达尼之家,看望在这里收养的残疾孤儿们。

扶贫扶智相结合 增强“造血”功能

陕西省绥德县和四川省叙永县是中国电科对口定点扶贫的两个县。

中国电科党组成员、纪检组长毛



远建及质量安全与社会责任部、纪检监察与审计部、20所、39所等相关领导日前深入指导定点扶贫工作。

在绥德县前湾村,参观移民搬迁工程现场并听取相关汇报后,毛远建表示,贫困村的基础设施建设,要在充分考察和调研的基础上实施,要充分尊重贫困户意愿,建设那些真正符合贫困户生产、生活需要的民生项目。

“中央企业参与定点扶贫、助力脱贫攻坚、发挥示范带动作用,是我国政治优势和制度优势的重要体现。中国电科作为国家队和主力军,开展扶贫工作,要在精准上下功夫,要结合地方扶贫规划,在项目设计上发挥中国电科的科技优势,体现中国电科特色,将扶贫与扶智相结合,增强贫困户‘造血’功能,最终帮助贫困户实现脱贫。”毛远建称。

10月13日至14日,在叙永,中国电科集团公司副总工程师李晋湘及

质量安全与社会责任部、党群工作部、纪检监察与审计部、29所相关领导组织开展了以“科技点亮希望,爱心铸就梦想”为主题的系列扶贫活动。

干部挂职,也是一种特色扶贫方式。胡维,是来自中国电科29所的叙永县挂职副县长。在叙永当地,他被老乡们亲切地称作“平民副县长”。在胡维看来,作为一名挂职锻炼干部,他有责任将中国电科的扶贫资源带入叙永,也有义务将叙永的需求传递给中国电科,助推精准扶贫,有效完成组织赋予他的任务。此外,来自中国电科10所的前任挂职副县长长江小军和来自中国电科30所的高峰村第一书记赵明,也在挂职过程中想百姓之所想,急百姓之所急,得到了当地百姓的一致好评。三位电科人,离家两年赴边陲,起到了桥梁纽带作用,更体现了电科人明志聚力扶贫攻坚的决心。

六盘水快报



六盘水石油公司用行动彰显责任担当

在第三个全国扶贫日,为响应六盘水市委“邀您一起:为贫困家庭学龄前儿童奉献爱心”的活动号召,中国石化六盘水石油公司迅速反应并付诸行动,组织全体职工进行慈善募捐。公司领导带头捐款,广大职工积极参与,伸援手,献爱心,慷慨解囊,济困解难。全司系统238名干部职工参与其中,筹得善款共计7710元。本次募捐活动结束后,善款全部汇缴到市扶贫开发局,重点用于帮助农村困难学生完成学业。通过募捐活动的开展,进一步提高了全司干部职工参与“精准扶贫”工作的责任意识,以实际行动肩负起国有企业的社会责任。(余鉴霖)

六盘水石油公司借力管理年促进双提升

今年以来,中国石化六盘水石油公司以“强化县公司管理年”活动为抓手,一站一策,提升经营质效。通过完善制度,调整考核,将加油站考核权下移至县区公司,提高县区公司的自主权,做到权责匹配,充分调动县区公司、加油站积极性;同时增强县区公司主体责任,将下属水城/钟山公司按县域重新划分成两个县区公司,并将两个公司下属有行政区域交叉的加油站按照所处行政区域进行重新调整,减轻了县区公司的负担,同时进一步明确了职责。对于落后的县区公司,由分公司领导亲自挂帅指导帮扶提升,进一步落实分级管理机制;落实“三级盯控”,督促县区公司加油站增量补量,增强市公司的支撑力,加强县区公司的执行力,最终成果转化为加油站经营提高、管理、服务的提升上。(梁家凤)

六盘水石油公司“微党课”推动“两学一做”

据悉,自“两学一做”学习教育开展以来,中石化六盘水石油公司结合实际,以“微党课”学习教育为新载体,搭建接地气受欢迎的党员学习平台,深入“学”好,扎实“做”好,并坚持把学习教育与企业经营工作相结合,确保“两学一做”学习教育落到实处、见实效。将“互联网+”引入“两学一做”学习教育,利用“微信公众平台”、“微信群”等新媒体,适时发布党章党规、系列讲话、先进人物事迹、“两学一做”知识以及上级公司重要会议精神,发挥新媒体的及时性和互动性;形成“两学一做”微课堂,对接基层党组织和党员需求,创新学习方式、整合学习资源,通过新媒体让组织的声音、党员干部的交流、学习的内容深入日常生活,为党员干部交流搭建新平台。(颜平)

地方动态



河南省省管企业新闻宣传思想交流会召开

11月3日,河南省省管国有企业新闻宣传思想政治工作经验交流会在郑州召开,河南省国资委副主任郑伯阳、组宣处全体人员以及来自各地的省管企业宣传负责人60多人参加了会议。

河南省国资委副主任郑伯阳说,开展这次交流会,主要目的是学习贯彻全国国有企业党建工作会议和习近平总书记讲话精神,贯彻落实省委和党委关于加强改革中的宣传思想工作部署要求,交流探讨加强和改进新形势下省管企业新闻宣传思想政治工作的新思路、新途径、新举措,进一步明确任务,确保宣传思想工作落实见效。

会议上,河南能源化工集团党委副书记王文良、中平神马集团党委副书记王玉、安钢集团副董事长李存牢、郑煤集团党委副书记邵振国、交投集团党委副书记刘院生、机场集团副总经理胡海萍等6家企业代表分别作了典型发言,讲述企业在改革转型升级中,如何通过宣传工作稳定团队,凝聚力量,解危脱困。

郑伯阳充分肯定了6家企业的宣传工作,号召各单位互相学习借鉴。他说,河南国企宣传工作的重点有两个方面,一是认真抓好当前宣传思想工作重点任务的完成;二是加强领导,为宣传思想工作提供有力保证。(王红伟 唐珂)

重庆召开国有重点企业监事会主席座谈会

为进一步加强和改进监事会监督工作,提高监督的时效性和有效性,日前,重庆国资委组织开展了市属国有重点企业监事会主席座谈会。重庆市属国有重点企业监事会主席(监事会召集人)及监办主任50余人参会。

会上,监事会工作处处长陈琳从强化党对监事会工作的领导、强化监事会主席履职的独立性、强化监督的及时性和有效性、强化责任追究等四个方面深入解读了《重庆市市属国有重点企业监事会主席履职考核管理暂行办法》。

化医集团、能源集团、交通开投集团、对外经贸集团等四户企业的监事会主席结合本企业实际,围绕“监事会如何开展当期及事中监督”这一主题作了很好的工作经验交流。

重庆国资委副主任、国资审计办主任杜西南明确了监事会主席履职考核办法出台的相关背景、考核的独立性和当期及事中监督的导向性等问题,强调了监事会开展当期及事中监督的重要性和必要性,指出了当期及事中监督的重点内容和关键环节,并就如何抓好当期及事中监督提出了具体要求,他要求各企业监事会要创新监督方式、整合监督资源、加强监事会监督的信息化建设、切实加大整改力度,推动监事会工作不断取得新实效。