

远见

陕西省构建“大国资”格局

陕西省国资委党委书记孙安会表示:“两学一做”是指引国企发展方向“指南针”

■ 本报记者 刘剑波

今年以来,面对经济下行压力加大、稳增长任务异常艰巨的复杂形势,陕西省国资系统认真贯彻落实陕西省委、省政府一系列决策部署,通过“两学一做”学习教育与监管企业改革发展的有机结合,为推动国有企业持续健康发展注入了强大动力,切实把学习教育焕发出的政治热情转化为从严管党治党、推动国企改革发展的实际成效,推动国企各项指标上水平、上台阶。陕西省国资委党委书记孙安会在接受《中国企业报》记者采访时表示,在全面深化改革的背景下深入开展“两学一做”学习教育,加强国有企业党的建设,既是落实国有企业政治责任的要求,也是稳定企业经营发展的重要手段,对国有企业具有极其重要的意义。

优化三大布局

孙安会介绍说,“两学一做”学习教育覆盖陕西省国资系统17.71万名党员、8500多个基层党组织,点多面广、情况各异。陕西省国资委党委坚持从实际出发,因企制宜,分层分类分岗位制定针对性措施,防止“大水漫灌”,引导广大党员牢固树立“在经济领域为党工作”的理念,结合自身工作实际,对标“四讲四有”,做合格共产党员,以实际行动为党旗增辉、为企业增效。

孙安会表示,通过理论学习明确发展主线,通过形势判断增强战略定力。自觉用“四个全面”战略布局统一思想、引领工作,积极引导监管企业各级党组织、党员通过加强理论武装,认清国企重要地位和使命,把握国资国企改革发展大势,自觉践行创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念,切实担负起国有资产的守护者、全面建成小康社会的推动者、全面深化改革的实干者、全面依法治国的引领者、全面从严治党的践行者的责任使命。同时,通过规划引领找到发展路径。着眼追赶超越定位,贯彻“五个扎实”要求,围绕陕西省发展大局,着力优化国有资本、产业、企业三大布局,构建陕西省“大国资”格局,组织监管企业编制“十三五”发展规划。指导监管企业紧紧抓住新一轮西部大开发和“一带一路”战略的重大机遇,积极应对国内外宏观环境错综复杂的严峻挑战,坚持改革创新,稳中求进,提质增效,主动适应新常态。形成了以能源化工、有色冶金、装备制造、电子信息、交通建筑、物流配送、燃气电力、医药粮农等为代表的一批大型企业集团,产业结构不断优化升级,科技创新能力和核心竞争力进一步提升,企业活力不断激发,综合实力不断增强。

提供解难题“金钥匙”

陕西省国资委坚持将“两学一做”学习教育与深化改革提质增效相结合,把学习教育的效果转化为推动落实重点工作的强大动力,助推监管企业学习教育和改革发展的“双丰收”。

在孙安会看来,突出问题导向是根本。把眼睛盯在推进供给侧改革的主线上、全面深化国企



陕西省国资委党委书记孙安会(左二)在延长石油集团调研

改革的重点任务上、党委政治核心作用的充分发挥上、制约国有企业稳增长的关键问题上、全年经营业绩目标的实现上、职工群众满意与否的评议上,不断完善国资监管制度体系、评价体系、考核体系和监督体系,进一步提升监管能力和水平,全面推进国有企业改革发展,着力打造出了延长集团、陕煤化集团、陕西燃气集团等一批拿得出、叫得响的行业先进企业。

坚持服务助推是关键。陕西省国资委机关党员干部认真贯彻省委“一把钥匙开一把锁”的指导思想,牢固树立“责任、服务、精细、创新”工作理念,增强学习教育的积极性和主动性,按照“围绕中心、分类指导”的原则,因地制宜,分类施策,深入推进精细化管理,建立包抓联系企业工作机制,不断提升服务企业、服务职工群众的能力和水平,充分发挥包企干部“四员”作用:做好企业情况“调研员”,深入包抓联系企业开展走访调研活动,点对点、面对面沟通,了解掌握企业生产经营、管理及发展思路等情况;做好政策法规“宣讲员”,及时、准确传达最新政策要求,帮助企业把握政策机遇;做好改革发展的“服务员”,针对企业遇到的政策、信息、资金、科技、人才、审批等方面的具体问题,创新服务载体,整合服务资源,组建“咨询组”“服务团”等,深入企业送政策、送服务、送技术;做好依法运行的“引导员”,狠抓依法治企,推进企业运行的法制化、制度化、规范化,着力构建法治国企、阳光国企。

构建良好“企业生态”是保障。认真贯彻陕西省委“三项机制”试行办法,研究制定符合监管企业实际的落实方案,制定陕西省省属国有企业领导人员鼓励激励、容错纠错、能上能下办法,完善激励机制和考核体系,建立“赛马不相马”的良性竞争机制,营造“业绩论英雄”的干事创业氛围,以“三项机制”落地生根,为创新者撑腰、为实干者鼓劲,让干部放手、放胆、放心干事创业,推动形成有

利于党员干部奋发有为的国有企业“新生态”。

夯实国企党建

孙安会强调,陕西省国资委党委坚持重心下移,通过“两学一做”学习教育,切实加强基层、夯实基础。

一是严在企业党建工作责任制的落实。严格落实企业党组织主体责任,牢固树立抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职的责任意识。企业党委书记要把抓好党建当做分内之事,必须担当的职责,重要工作亲自研究部署,当好第一责任人。纪委书记要坚持原则,主动作为,强化监督,执纪必严。党委其他领导班子成员要切实履行“一岗双责”,结合业务分工抓好党建工作。党委工作部门要充分发挥组织协调、跟踪管理、监督指导作用,把党委决策部署落到实处。

二是严在基层党组织建设。结合“基层党组织建设提升年”活动,理顺党组织隶属关系,畅通联系渠道;整顿软弱涣散的基层党组织,持续开展“晋档升级”活动;把开展党员组织关系集中排查、党代表和党员违法违纪未给予相应处理情况排查、基层党组织按期换届届情况专项排查、党费收缴专项排查统一纳入“两学一做”学习教育内容,使从严治党、从严管党在基层落地生根。

三是严在党支部战斗堡垒作用的发挥。严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度;强化党员日常教育管理,解决好失联党员、流动党员、“口袋”党员等难题,不断提升基层党支部的创造力、凝聚力和战斗力。强化支部书记带头作用,要求监管企业每位班子成员都要到所联系支部和基层一线讲党课,完善基层党组织负责人管理制度,加强对支部书记的考核,强化对第一书记的教育培训,督促他们自觉肩负起全面从严治党主体责任。

第三,创新升级。航运服务供给的同质化问题是市场价格过低、竞争惨烈的原因之一。改进同质化问题需要航运业利用创新思维进行产业升级,对市场、客户、业务、产品结构做适应性变革,这将是今后航运企业竞争优势的重要来源。

第四,规范机制推动市场化定价。目前,航运业的价格机制不完善,公平竞争机制没有形成,产生了部分垄断和无序竞争。政府部门需要切实落实反垄断法对于航运企业的约束作用,进而形成良性的竞争机制与创新基础。

第五,简政放权,降低税费。我国目前航运业的较高税制与国际并不完全接轨,致使国内外航运企业“走得出去进不来”,严重影响行业发展。而高税制与港口多项收费拉升了航运企业的运输成本,降低了供给质量与效率。因此,航运业供给侧改革应“并项、减费、降税”,为港航企业减轻负担,保障航运业的高质量、高效率有效供给。

第六,解除供给抑制活化市场。在中国的航运企业中,既有像中远、中海、中外运长航这样的央企巨无霸,也有数以千计的民营航运企业。但是,我国的中小民营航运企业在资金、技术、经营管理、人才资源、国际化运营、抗风险能力以及资源获得等方面与大型国有航运企业差距很大,很难与之竞争,更在政府政策扶持上处于劣势,导致市场竞争不公平,经营成本过高,生存处境困难。对此,国家可以在逐渐加大对行业普遍性扶持力度的基础上,对民营企业提供适当的政策、金融帮助,维护稳定健康的市场竞争氛围,促进公平性优胜劣汰。

务实创新抓党建 凝心聚力促发展

镇海炼化以“五化”为主线推动
党建工作标准化

■ 顾跃光

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。中国石化镇海炼化分公司将发挥党委政治核心作用、基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用着力点放在标准化建设上,经过3年多的实践,逐步形成了以“五化”为主线的党建工作标准化建设。“顶层设计标准化、履职尽责规范化、思想引领有形化、基础工作可量化、考核评价条款化”,开创了党建工作新局面。

镇海炼化党建工作与生产经营同心并蒂、花开更红。先后获得第四届全国文明单位、中央企业先进基层党组织、中国石化首批“集团公司先进党委”等荣誉。连续6年保持中国石化炼化板块、化工板块、总利润“三个第一”。今年前10个月创造的利润总额达到了历史同期最好水平。

顶层设计标准化

在设计企业改革发展规划时,镇海炼化同步设计企业党的建设的思路,统筹考虑党建工作,明确党的组织建设达到什么水平,党的工作机制建设达到什么水平。保证党的建设有一个整体的、系统性的顶层设计。

近年来,镇海炼化建立了党建思想政治工作的65项业务职责、238项流程程序、118个规章制度,明确了党建思想政治工作“做什么”“谁来做”“怎么做”,建立了一整套标准化、文本化的制度体系。今年10月以来,镇海炼化连续召开座谈会,集思广益,贯彻落实中石化党组党建工作“1+7”项制度的要求,共制修订45项制度。标准化的党建顶层设计很好地处理了创建标准的规定性与党建工作创新性的关系、中心工作的动态性和基础工作经常性的关系、牵头部门抓总体策划与相关部门及基层党组织抓职责落实的关系。

履职尽责规范化

为把国有企业党组织的五项职责、六项权利按照标准化的思路落到实处,镇海炼化从四个方面入手,确保党员干部履职尽责。

建立《镇海炼化公司党委源头参与企业重大问题决策实施办法》,明确工作机制,以标准化、规范化的流程程序,确保公司党委在参与重大问题决策的过程中从源头介入,发挥政治核心作用。

规范干部考察、选人用人程序。明确用人标准、规范研究推荐人选、严格组织考核、完善评价体系、加强监督管理等,进一步把好选人用人关。

建立标准化大监督体系。修订《领导人员任免管理规定》,建立《干部监督工作规定》,将干部监督贯穿于干部培养教育、考察考核、选拔任用以及日常管理的各个环节,织密干部监督网络。

目前,镇海炼化的各二级单位党政主要领导全部实现“双向进入,交叉任职”。党支部书记既抓基层管理又抓队伍建设,党政“同种一块地、同唱一台戏”。

思想引领有形化

“抓生产从思想入手,抓思想从生产出发”。镇海炼化党委通过不断加强理论武装,建立思想政治工作“四抓”机制和新闻宣传“五说”机制,使思想引领变得“看得见”“摸得着”。

每周二下午是公司中心组雷打不动的学习时间。镇海炼化建立了中心组学习、干部政治学习、班组政治学习和领导干部双月学习会、马列班、党章学习小组等六大平台,分层次、有针对性地抓好不同群体的理想信念教育。其中马列班连续30多年不间断,至今已举办67期,培训干部2000余人次。

镇海炼化抓思想政治工作坚持从“政策出台”这一源头开始,及时处置苗头性问题。从公司层面到班组分别建立沟通机制,将员工思想波动苗头解决在萌芽状态。公司建立了信息化督办平台,把职工思想“疙瘩”列入督办,看似不起眼的问题件件有落实。

“让公众说、让媒体说、让员工说、让白鹭说”、自己主动说。”镇海炼化建立了新闻宣传“五说”机制,宣传效果生动、立体有亲和力。镇海炼化在中国石化首创“公众开放日”活动,已累计举办99期,接待公众代表4469人次,成为中国石化“公众开放日”的模板和展示公司形象的“名片”。

基础工作可量化

“编制一本工作指导手册、创建一项党建示范内容、亮出一批基层党建阵地、整合一些基础台账记录”,这四个有载体体验党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,提升党建阵地与生产经营的融合度。

镇海炼化发挥党员责任区、党员示范岗、党员重点巡查区域、党员技术攻关室、党员旗帜工程等推动中心工作方面的主阵地作用。公司党委深入开展“星级党员”评比、“1+X”旗帜工程等活动。479个党员责任区、339个党员示范岗成为基层党组织和广大党员带头示范的阵地。以今年历时百天的检修改造为例,有3354人次党员参加义务奉献劳动,173名公司检修改造先进个人中,党员占比接近70%。

考核评价条款化

镇海炼化实施了党建量化四维考核体系,将党建考核指标转化为可衡量的量化指标。即以岗检反映基础工作、以重点工作落实和创新情况反映业务水平、以经济责任制考核反映单位绩效、以基层与机关互评反映工作作风。党建工作考核挤掉了“水分”,大家都心服口服。

在岗位职责中明确公司及各二级单位领导班子成员、党委(党总支)成员和各部门领导的分工,党委书记是党建工作的第一责任人,各级班子成员和委员都负责分管领域的党建工作,建立了责任生根党建责任制度体系。党群系统检查标准融入公司一体化岗检体系,每月有针对性地进行检查,发现问题录入岗检管理信息系统,实现闭环管理。岗检结果直接与单位月度绩效考核兑现和年度绩效考评挂钩,确保党建思想政治工作与业务工作同部署、同检查、同考核、同奖惩。

(作者系镇海炼化公司党委书记、副总经理)

(上接G01版)

尤其值得注意的是,中国最大航运公司中国远洋也经营不济,前三季度实现营业收入498.74亿元,同比增长0.35%;归属于上市公司股东的净利润亏损92.20亿元,同比下降2962.23%,创下上市以来三季报最大亏损——92.20亿元。这也是A股市场上,今年前三季度亏损金额最高的上市公司。

缪荣分析指出,今年前三季度,中国远洋的亏损金额分别为44.84亿元、27.25亿元和20.11亿元,成逐渐收窄趋势。恰逢第四季度又是海运行业的淡季,不出意外,中国远洋全年亏损上百亿元在预期之内。

此外,就连经营状况一直良好的全球最大航运公司马士基航运,2015年第三季度利润也出现大幅下滑,并宣布将在2017年前从23000名全球雇员中裁员4000人,取消35个班轮班次,削减航线运力。

“航运业持续低迷的原因有很多,除却宏观经济原因导致需求疲软外,运力过剩、运价下跌以及运营成本上涨也是造成航运行业困境的重要因素。”加之部分航运企业盲目的非理性投资,在缪荣看来,航运行业的前景并不十分乐观。

中远海运财务总监张马文指出,航运业在未来一至两年内将会继续面临着艰难的运营环境。“我希望近期行业的兼并和组建新联盟等一系列变化,能让整个航运业重回可持续发展轨道。”

事实上,对于浙江远洋以及浙江海运下属的温州海运、台州海运3家企业实施破产重组,早

在今年上半年,浙江省副省长朱从玖在浙江交投主持召开专题会议时就明确表示了,是落实供给侧结构性改革要求和清理“僵尸企业”去产能的实际行动,也是维护国有资产安全和促进省属企业健康发展的重要举措。

在缪荣看来,所谓“供给侧改革”,就是指在调整经济结构,使要素实现最优配置。而推行航运业的供给侧改革,则是要最大程度优化航运业的资源配置,淘汰落后产能,加大行业重组整合力度,提高行业集中度和国际竞争力,进而降低企业风险。

航运业供给侧改革,可施六策

对此,大连海事大学教授李振福对《中国企业报》记者开出了航运业发展的六剂“药方”。

首先,企业重组与大合作化。中远与中海的重组、招商局与中外运长航设立合资公司、中海发展与中散集团成立合资公司中国矿运,都是想通过资源整合提高专业化经营程度,并对运力供给结构实施更有效的调节。而集装箱联盟作为大合作泛化的代表,也充分体现了从行业供给侧进行改革的趋势。整合优势,淘汰破产的步伐需要进一步加快。

其次,业务拓展延长价值链。航运业有必要进行产业链的创新,围绕海运服务核心拓展业务范围,进一步建立贯穿式供应链企业,避免成为物流企业的附属。另一方面,要创新商业模式,充分利用现有平台经济、共享经济、“互联网+”等思维创造新型商业模式,延伸产业链,提升价值链。