

## “开创国有企业党的建设新局面”研讨会举行

宗儒

10月27日,由中共中央党校中国干部学习网、国务院国资委中央企业党建政研会和宝钢集团联合举办的“开创国有企业党的建设新局面”研讨会在中央党校召开。

研讨会以“学习贯彻习近平总书记10月11日在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神”为主题,围绕如何把党的领导融入公司治理各环节、如何把企业党组织内嵌到公司治理结构之中、如何落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位、如何明确党组织在决策执行监督各环节的权责和工作方式四个议题展开研讨。

中央党校副秘书长冯秋婷表示,“要充分发挥中央党校轮训和培训领导干部、组织和培养党的理论队伍、研究和发展马克思主义三个重要阵地的作用。”运用“互联网+”新模式,为国企党建工作服务,为构建国企党建和经营管理一体化的中国特色现代国有企业制度体系服务。

宝钢集团党委副书记伏中哲称,“宝钢要主动适应新形势新任务,开创宝钢党的建设新局面。”伏中哲还从铸牢国有企业的“根”与“魂”、全面做到“四个同步”“四个对接”、在深化国企改革中加强党的建设、深化合作共同提升国有企业党建科学化水平三个方面介绍了宝钢集团的党建工作实践探索、理论探索和未来规划。

国有企业公司制度的制定是关键,但党管干部、党管人才是必须始终坚持的原则。如何管干部、人才?国务院国资委研究中心副主任彭建国解释道,要管人才、干部的选拔标准、推荐流程、考察、监督等,但必须经过党委会的研究,这是前提条件。

中国新生经济研究院院长郭夏认为,国有企业党建工作是个大系统,必须同时进行顶层设计及基层设计。顶层设计是国有企业发展的根本之道,只有抓住顶层设计、围绕顶层设计开展党建工作,才能使党的建设越做越强。

## 建言国资监管 助力国企发展

国务委员 王 勇

祝愿《中国国资报道》

围绕中心 服务大局 办出特色

王 书 杰

二〇一六年五月

指导单位:国务院国资委新闻中心 联办单位:中央企业媒体联盟《中国企业报》 顾问:厉以宁

主编:丁国明 编辑:陈玮英 E-mail:qiyebaixinwenbu@163.com 校对:王培娟 美编:王祯磊

## 央企扶贫 责任与担当

(相关报道详见G02—G03版)



重点

## 国资监事体制机制变动 向管资本迈出关键一步

本报记者 赵玲玲

日前,国务院国有资产监督管理委员会召开媒体通气会,通报关于完善国有资产监督体制机制充分发挥监事会作用重要举措,明确将新设三大监督局,引起社会广泛关注。

“作为监督国有企业的专职机构,对于国有企业而言,监事会是加强国有资产监督、防止国有资产流失的重要力量之一。但是一直以来,由于种种原因,国企监事会制度在对国有资本的监管上受到了诸多限制,作用也没有得到充分发挥。”清华大学社科学院战略新兴产业研究中心主任吴金希在接受《中国企业报》记者采访时表示,“此番新增三大监督局,是新一轮国企改革后国资监管方面的重大改革,是国资监管体制由管经营向管资本的监管上受到了诸多限制,作用也没有得到充分发挥。”清华大学社科学院战略新兴产业研究中心主任吴金希在接受《中国企业报》记者采访时表示,“此番新增三大监督局,是新一轮国企改革后国资监管方面的重大改革,是国资监管体制由管经营向管资本的监管上受到了诸多限制,作用也没有得到充分发挥。”

### 监事会改革“药方”

国资委副主任王文斌表示,为深入贯彻落实习近平总书记提出的新形势下应充分发挥监事会作用的重要指示精

神,国资委再一次对改革监督体制机制充分发挥监事会作用进行了深入研究和全面部署,结合国资委机构调整和职能转变,提出了加强监事会监督的重要举措。

一是强化工作领导。调整领导班子分工,除原有一名国资委副主任分管监事会工作外,增加一位委领导,专门协助分管监事会工作,进一步加强对国有资产监督工作的领导。

二是强化机构支持。整合委内监管资源,设立监督一局、监督二局、监督三局,与监事会形成“一前一后”互相配合的关系,负责监事会反映问题的深入核查、分类处置、整改督办工作,组织开展国有资产重大损失调查,提出相关责任追究的意见建议,形成监督工作完整闭环。

三是强化运行机制。分别以委党委会和主任办公会、分管委领导、监事会主席为主体,形成领导决策、协调处置、监督报告等“三个平台”,推动监督成果综合运用。

“新增三个局,肯定要减去若干个局。”在吴金希看来,“监事会的主要职责是检查企业的财务,检查企业的经营效益、利润分配、国有资产保值增

值、资产运营以及围绕企业财务、重大决策、运营过程中涉及国有资产流失的事项和关键环节进行检查,均与管资本挂钩,所以那些直接管企业或管经营的机构势必会受到影响,相应减少。只有如此,才能使得监事会的监督作用得到集中发挥。”

“过去监事会因为未能形成联动机制,上下不连,效果受到影响。现在分别以委党委会和主任办公会、分管委领导、监事会主席为主体,形成领导决策、协调处置、监督报告等‘三个平台’,推动监督成果综合运用。”资深国资专家李锦指出,“第一平台为监督报告平台,由监事会主席负责,主要任务是发现和报告问题,督促落实应由企业自行整改的事项;第二平台为协调处置平台,三个监督局承担具体工作,主要任务是推动监事会监督检查成果的综合运用;第三平台为领导决策平台,以国资委党委会和主任办公会为主体,研究监事会工作中的重大事项,听取监事会主席对有关企业监督检查重大情况的报告以及监督局专项工作汇报,实现出资人管理和监督的有机统一。可以说,监事机制起了决定性变化,监事会的权利由虚变实了。”(下转G02版)

论道



## 央企扶贫 应治标治本

刘兴国

中央企业参与定点扶贫、助力脱贫攻坚,是应尽的义务和责任。“十二五”以来,中央企业深入贯彻落实中央扶贫开发工作会议、《中共中央、国务院关于打赢脱贫攻坚战的决定》和中央单位定点扶贫工作会议精神,在定点扶贫工作中累计投入资金47.4亿元,在援疆、援藏、援青工作中投入无偿援助资金31.23亿元;开展各类定点扶贫项目2872个,举办各类培训班959期,培训干部人才62207人次,援建学校786所,援建医院(卫生所)948所。2016年10月17日,中央企业贫困地区产业投资基金揭牌仪式在京举行。该基金的设立与运作,将推动中央企业有针对性地在贫困地区资源开发利用、产业园区建设、新型城镇化发展等方面进行投资;将优先支持吸纳就业人数多、带动力强、脱贫效果好的项目,重点支持贫困人口多、贫困发生率高的省区、革命老区、少数民族地区和边疆地区。显然,中央企业一直在积极行动,为我国扶贫开发事业作出了重要贡献。

中央企业扶贫,一定要做到标本兼治。在具体操作过程中,中央企业要注意切忌避免将扶贫工作简单化为给贫困家庭捐赠钱物,而是要在帮扶过程中,充分调动贫困地区、贫困群众的积极性、主动性、创造性,激发贫困地区的内生动力,实现自主发展脱贫,实现持续长久脱贫。中央企业参与扶贫,既要治标也要治本;既要授之以鱼,更要授之以渔。中央企业除了无偿捐赠必要钱物帮助贫困人口解决燃眉之急外,应将更多精力与资金投入到了开发扶贫之中,致力于帮助贫困地区、贫困人口夯实发展基础,增强发展能力。

首先,中央企业应当结合贫困地区的实际情况,做好贫困地区脱贫发展规划,致力于通过地区产业发展实现当地整体脱贫。

产业扶贫投入并不高,但可以带来长久效果,而且可以从根本上解决当地的贫困问题,不会留下返贫的隐患。从自然资源分布角度看,虽然我国绝大多数贫困地区都属于资源缺乏的边远地区,但并非一无所有,他们或多或少地在某些方面具有一些特定的资源优势。而且,除自然资源外,与东部发达地区相比,贫困地区具有显著的劳动力成本优势。

此外,与资源相比,对贫困地区来说,更为缺乏的无疑是资金与技术。中央企业可以将自身的资金与技术优势,与当地并不丰裕的自然资源优势有机结合,在当地建立能充分挖掘资源价值的企业,或是发展与当地资源优势相适应的种植业、养殖业等农牧产业。

事实上,只要有足够的启动资金与匹配技术,很多贫困地区的脱贫问题并不难解决。中央企业应尽量将有条件在当地完成的资源产品深加工环节留在贫困地区,让当地居民可以分享更多基于资源深加工的新价值。这一方面可以增加当地产业链环节劳动收入,而且可以通过产业链的发展,带动其他相关产业发展,从而为贫困地区提供更多就业机会,创造更多财富,贡献更多财政收入,进而增强贫困地区的自我持续发展能力。按照国务院国资委的统一部署,目前中央企业正在与贫困地区结对开展定点扶贫工作,而且启动开展了“中央企业定点帮扶贫困革命老区百县万村活动”。

这些扶贫活动都应该坚持走产业扶贫道路。中冶集团确定了以“造血式扶贫和合作开发”为核心内容的定点扶贫工作总要求,从贵州省沿河县、德江县当地实际出发,因地制宜,充分发挥双方优势,努力提高自我发展能力,推动当地经济、社会、文化、生态建设,实现脱贫致富,为中央企业产业扶贫积累了可复制推广的成功经验。

其次,中央企业应着重关注贫困人口的能力提升问题,帮助他们提高文化素质与职业能力,致力于将无一技之长的贫困农户转型为具有一定职业能力的产业工人。

教育是脱贫的标本兼治之策,与一无所长的贫困农户相比,具有一定职业能力的产业工人更容易通过自我努力以劳动实现永久脱贫。中央企业应加大对贫困地区的教育投入,尤其是要加大对贫困地区的职业教育投入,可以与教育部门合作,加快发展贫困地区职业教育,让更多贫困农户掌握必要技能。

贫困人口职业技能的提升,一方面可以为中央企业在当地实施产业扶贫提供必要的人力资源支持;另一方面也可以有效推动更多贫困人口外出就业缓解本地就业压力。中央企业体量庞大,具有很强的就业吸纳能力,应该为雇佣接受过职业培训的贫困农户提供更多机会;或者是与贫困地区职业教育机构进行合作,采取订单式培养模式,为贫困人口提供可预期的就业前景。

那些有内部职业培训机构的中央企业,也可以直接从贫困地区招录贫困农户,然后再有针对性的按照本企业具体需求进行岗前培训。20多年来,中国石化以安徽岳西县扶贫开发实用技术培训中心和天顺驾校为平台,投入410万元开展职业技术培训,转移培训农村劳动力5366人,实现脱贫1720户。(作者单位:中国企业联合会)