

镇海炼化的“实干经”



镇海炼化罐区全景

(上接 G01 版)

在1996年时,镇海炼化职工人数为10100余人。“十一五”期间,公司建成乙烯工程,规模翻番,但人员已减少到了6335人。“十二五”末,在增加了老区提升及一体化项目人员储备的情况下,人员已降到了5708人。

人员减少,并不代表效率就会低下。

张玉明说,用工数量是企业竞争力的综合体现,人员素质高、作风状态好、管理效率高,才能达到用工数量少这一结果。“虽然没有二级机关,但要求不降、标准不降,公司在总部各类竞赛、党建、宣传思想工作考核

排名中都居前列。2015年,镇海炼化人均创效189万元,人均贡献利税607万元。”

“事事争第一、样样争先进”,已经融入到每一个干部职工的血液里。

有一件事让顾跃光印象深刻,去年9月30日凌晨,镇海炼化遭遇44年来的最强降水,厂区水位线已逼近很多装置的机泵控制端子。紧急预案启动后,很多干部员工在道路被淹的情况下,连夜驾车或淌水赶到厂区抢险。

操作人员在过膝的积水中坚守岗位淡定操作,最终成功避免了全厂停工。“要知道炼化企业开停工一次

损失巨大。以乙烯装置为例,停车一次,直接经济损失就超过1个亿,这还不算其它装置被迫调整引起的间接损失。”顾跃光说,正是高素质员工的兢兢业业,才保障了全年百亿元利润的实现。

“稳”是效益的基础,也是最大的效益。

为此,镇海炼化积极推进“一平稳四优化”,推进“管理标准化,行为规范化”,杜绝“低老坏”。

“我们把装置平稳考核细分为运行平稳性和参数平稳率两部分。其中,参数平稳率就是考核装置操作参数的波动。公司将这种波动视同为

‘事故’,将因操作波动引发的成本变动换算成当量效益损失,实时监控、逐月考核排名,促进形成了‘公司管平稳、基层抓平稳、岗位促平稳’的格局。”张玉明说。

这一年来,镇海炼化公司级及以上非计划停工同比减少16.7%,异常波动同比减少50%以上。其中,因电气原因引发的非计划停工连续6年保持零纪录。特别是仪表专业,按照“仪表是工艺的靈魂”的理念,紧紧依靠技术和管理两只轮子转变工作思路,推进升级换代,强化过程规范管理,全年因仪表原因引起的非计划停工首次实现了零纪录。

筑好“巢穴”引得白鹭归

春耕时节,田间地头偶尔才见白鹭纷飞。而在镇海炼化,一群白鹭却在这里“安家生子”,悠然自得。

镇海炼化白鹭筑巢繁育的小树林面积约2200平方米,树林一边是公司仓库,另一边是液化气灌装站。距离航煤储罐只有160米,距离最近的炼油装置470米。镇海炼化员工称这片小树林为“百鹭园”。因为“百鹭园”里鹭鸟数量多达数百只,而且除了常见的白鹭、牛背鹭、池鹭、夜鹭等,还有大白鹭等珍稀品种。

10多年来,白鹭春来秋回,翻飞翱翔的身影像成镇海炼化的一景。

白鹭被称为大自然的“生态检验师”,对环境要求较高,宁波大学海洋学院教授谢志浩曾表示:“鹭鸟选择繁殖地有3个必要条件:茂密的植物、稳定的水源和充足的食物。”

选择在这里安家,自有道理。镇海炼化的污水处理场,碧波荡漾,野鸭成群。“我们还会经常看到

鱼虾呢。”公用工程部一位操作工自豪地说。“‘让白鹭告诉你’,是我们每一位环保工作者的不懈追求。”白鹭也是镇海炼化绿色发展的“代言人”。

为了实现这个追求,一向以“精明”著称的镇海炼化在10多年前干起了一单“亏本买卖”。不用每吨2角钱的新鲜水,却用起了每吨2元多的回用水,这样的买卖谁会干?镇海炼化认定了这桩“亏本买卖”。

从那时起,或许镇海炼化就已认识到社会发展对水资源的需求只会越来越大,将来无水可供将严重制约企业发展的步伐,甚至会影响到宁波经济社会的发展,污水回用既是对自己负责,更是对社会负责。

可以说,合格外排污水回用到工业循环水系统将是必由之路。

但合格外排污水不进行深度处理就回用到工业循环水,当时国内没有可借鉴的经验。镇海炼化展开了

各项技术准备工作,从循环水水质稳定剂的筛选到合格污水回用工业放大试验,稳步推进。通过半年的监测,各项指标控制良好,达到了在工业循环水场推广应用的目标。

2003年9月,炼油合格外排污水开始部分回用,到2004年底实现炼油四个循环水场合格污水100%回用。经过十多年的生产实践,合格外排污水回用到工业循环水项目经受了考验。截至2015年年底,镇海炼化已回用炼油达标外排污水7278.7多万吨,相当于节约了7个西湖。

做“亏本”的环保买卖是义务和责任,有没有变废为宝的“钱”途?

在镇海炼化的“环保圈”,有一句话非常有名,“只有放错了地方的资源,没有最终的废弃物。”

镇海炼化为了完善资源利用型产业链、发展低碳经济,实现了污染防治由“废弃物处置”向“资源化循环”转变,使“三废”成为创造经济效

益的生力军。

据统计,仅“三废”综合利用一项,镇海炼化每年可产生内部综合效益4亿多元。通过持续优化炼油及化工工艺流程,镇海炼化构建了独特的原油资源内部综合利用型产业链,资源利用由“线性模式”向“循环发展”转变,实现综合价值最大化。

镇海炼化创业41年来,净资产增长了47倍,是国内规模最大、效益最好、竞争力最强的炼化一体化企业,盈利能力长期居中国石化炼化板块之首。到2016年7月底已累计实现利税超过2248亿元,是最初国家投入的近480倍。

用张玉明的话说:面对转方式调结构、提质增效升级的繁重任务,公司围绕集团公司价值引领、创新驱动、资源统筹、开放合作、绿色低碳五大发展战略,结合镇海炼化的实际,“筑好‘巢穴’不仅引得白鹭归,更要养出‘金凤凰’。”

开拓创新 逆势中实现超越

——记中国新兴建筑工程总公司总经理、党委副书记阙景隆

■ 耿标

近日,中国新兴建筑工程总公司总经理阙景隆获中国施工管理协会颁发的“优秀施工企业家”称号。此次评选肯定了阙景隆长期以来在市场开拓、内部管理以及人才战略上的指导工作方向,充分展现了一个敢于创新、勇于探索的管理人才形象。

阙景隆自1995年7月来,先后历任总后工程总队三大队技术员、总后工程总队项目工长、总后工程总队三大队项目主任工程师、中国新兴建设开发总公司三公司项目机电经理、中国新兴建设开发总公司三公司技术质量处副处长、中国新兴建设开发总公司三公司项目经理、中国新兴建设开发总公司三公司副总经理,2009年8月至2013年12月任中国新兴建设开发总公司三公司总经理;2013年1月至2015年9月任中国新兴建设开发总公司副总经理兼三公司总经理、党委副书记;2015年9月至今任中国新兴建筑工程总公司总经理、党委副书记。阙景隆担任总经理以来,紧紧围

绕“发展”、“管理”两大主题,以高度的责任感、使命感,带领公司领导班子和全体员工,开拓创新,锐意进取,取得了优异的业绩。

2009年,面对全球金融危机的冲击和复杂市场环境,阙景隆充分发挥企业品牌、技术、资金等优势,强化战略平台引领,瞄准高大精尖项目,提高项目含金量。值得一提的是,阙景隆根据住建部关于发展工程总承包企业的指导意见,成功运作了首个BT项目,刷新了公司历史上单笔合同造价、单项工程面积的最高纪录,创出一条工程总承包的新路,有效提升了企业的竞争层次。同时积极探索了以BOT、PPP等为代表的新商业模式。

阙景隆深知,公司所取得的成绩只是发展道路上的一小步,企业需要做强做大更需要做优,实施精细化管理则是重中之重,这样才能确保公司健康、持续、高效的发展。阙景隆狠抓内部管控,通过组织开展“提质增效”活动,使各项管理朝着标准化、制度化和系统化稳步迈进;加强成本管理,推行矩阵式管理,落实各种会议制度,使公司管控

的广度和深度得到大力提升。

阙景隆研制的可组装的“八片式”梁柱接头定型模板技术获得国家专利,所建工程被长城杯专家组推荐为北京市观摩工程,并接待德国建筑师协会前来参观,为公司树立了良好的品牌形象。几年来,公司所建的多项工程荣获国家优质工程奖、全国用户满意工程、北京市安全质量标准化示范工地、北京市结构“长城杯”金杯、北京市“一优两示范”工程;多项技术创新活动取得全国优秀质量管理小组、国家级工法以及国家专利称号。

与此同时,阙景隆高度重视安全管理工作,始终强调生命财产高于一切,要求安全管理坚决做到“横向到边、纵向到底、专管成线、群管成网”,在他的带领下,公司安全生产形成了管理有力、监督有节的良好大环境,多个工地被归属地区评为安全文明样板工地,多次受到业主及地方政府的观摩和好评。

阙景隆在担任新兴建设开发总公司三公司总经理期间,公司多次被中国新兴建设开发工程总公司、新兴集



阙景隆,1974年出生于山东莒南,1995年7月参加工作。中共党员,高级工程师,一级注册建造师,先后被评为鲁班奖项目经理,全国建筑业企业优秀项目经理,国际杰出项目经理,中国通用技术集团、中国新兴集团优秀共产党员,并荣获中国通用技术集团“五四”青年奖章、中国新兴建设开发总公司突出贡献奖、总后勤部工程总队三等功等荣誉。2012年被授予“全国住房城乡建设系统劳动模范”荣誉称号。

团评为“先进集体”、连续三届荣获中国新兴建设开发总公司“四好领导”班子先进集体,连续两年被新兴集团评为“文明单位标兵”,先后被评为“中央企业五四红旗团委”、“中央国家机关文明单位”、“首都文明单位”,被授予“先进基层党组织”等荣誉称号。

“抗洪铁人”陈鹏龙 用生命诠释石油精神

(上接 G01 版)

陈鹏龙的妻子万正艳哽咽着回忆了与丈夫的过往。她说:“鹏龙,如果你能听到,我想对你说,我永远的爱人,我会坚强地生活下去。你最放不下的是父母双亲,我会代你孝敬老人,我会好好地把你女儿带大。你这一生最热爱和忠诚的是党的事业,我一定秉承你的心愿,争取早日成为一名共产党员,继续完成你未竟的事业。”

《湖北日报》经济新闻中心记者吴文娟回忆了采访陈鹏龙先进事迹过程中难忘的片段:陈鹏龙追悼会上,400多名群众纷纷从四面八方赶来,都想送他最后一程,都想看他最后一眼。

抗洪英雄陈鹏龙被追认为烈士

王玉普在报告前接见了报告团成员。王玉普说,报告团的报告感人肺腑、催人奋进。

王玉普强调,广大干部员工要充分认识陈鹏龙崇高精神的本质内涵,促进干部员工见贤思齐、共同进步。当前,中国石化正处在转方式调结构、提质增效升级的紧要关口,既是爬坡过坎的攻坚期,也是大有作为的窗口期。但越是困难多、挑战大,越是对领导干部党性和境界的考验,越是对石化员工信心和决心的考验。广大干部员工要以陈鹏龙同志为榜样,大力弘扬石油精神,坚决用好石油石化优良传统这个“传家宝”,坚定信心、鼓舞士气,改进作风、强健队伍。要以壮士断腕的决心和勇气,拿出降本增效的革命性措施,发扬精细管理的优良传统,全力以赴完成全年目标任务,努力实现“十三五”良好开局。

王玉普要求,要切实发挥陈鹏龙等先进典型的示范引领作用,进一步把“两学一做”学习教育引向深入。以“抗洪铁人”陈鹏龙为榜样,大力宣传弘扬他的感人事迹,使党员干部在“两学一做”教育中有一个身边可亲、可敬、可信、可学的典型和榜样。各部门、各单位要联系实际,认真组织开展向陈鹏龙同志学习活动,有效借助各类媒体广泛宣传他的先进事迹,教育引导干部员工见贤思齐、检身正己、争当标杆,营造比学赶超的浓厚氛围。

8月19日,中国石化集团公司党组专门下发了《关于追授陈鹏龙同志中国石化优秀共产党员称号的决定》,并号召全系统广大党员干部向陈鹏龙同志学习。8月22日,陈鹏龙同志被国家民政部评定为烈士。

动态



中国石化举办国有企业党建共建高峰论坛

9月22日,中国石化在京组织举办了“国有企业党建共建共赢发展高峰论坛”,以“党建共建、共赢发展”为主题,展示近百家企业十年来运用“党建共建+”平台创新出的合作新模式、创造出的发展新成果,从实践和理论的角度深入研讨党建共建价值与未来走向,推进党建共建向更高层次迈进,协同迈向产业链中高端,提振“中国制造”声威,唱响“中国力量”。中国石化集团公司党组成员、股份公司总会计师、监事会主席刘运,国资委党建局组织处处长白峰,中组部党建研究所党建研究杂志社副总编姚林楠,人民网舆情监测室副秘书长郑光魁,全国党建研究会顾问、原副会长卢先福等出席高峰论坛。

近十年来,越来越多的国有企业开展了跨企业间的党建共建,积累了丰富的经验和成果。

论坛上,白峰指出,党建共建是党建工作创新的新模式,真正实现了业务发展到哪里,党的建设、党的组织、党员队伍和党的活动就覆盖到哪里,探索出了一条“窗口服务型”党组织建设的新路。

刘运强调,党建共建实施10年来,已经形成了规范的制度和常态化的运作机制,这对于多行业之间的协同发展起到很好的促进作用。

郑光魁希望,能以此次党建共建高峰论坛为标杆,为更多的国企单位提供党建共建合作的参考样本,为新时期如何以党建带动和促进企业发展提供更多更好的案例。

中国石化润滑油有限公司党委书记苟连杰介绍了持续开展党建共建活动的思路、做法与取得的成效。他认为:从2007年至今,98家来自不同行业、不同隶属关系的企业党组织,通过党建共建,很好地探索了党建经验互学互鉴、技术交流互动、企业文化互融、信息共享互享、廉洁诚信互促、合作共赢的创新之路。

宝钢、太钢、长安汽车、中国重汽、中远南京长航等单位,在论坛上展示了近十年来联手创建的装备用油国产化、建设原始创造新平台、打造需求互保新管道、构建清廉顺畅合作秩序、为客户创造新价值、提升党员队伍素质6个党建共建合作成果案例。

(国明)