

紧紧抓住四个关键 全面提升核心竞争力

(上接G01版)

“这一成果标志着我国在高质量脱硝催化剂自主创新研究方面迈出了重要的一步,在引进技术国产化研究方面具有重要示范作用。”徐旭升称。

申镇指出,近年来,随着国家排放标准不断提高、业务不断发展以及人员能力的不断增强,企业的自主研发能力不断增强。目前大唐环境的技术创新已经由国外引进发展到与清华大学、中科院等高校合作成立研发平台以及自主研发,并迅速转化科技成果,大幅度压缩了企业技术开发周期,为企业快速实现产业发展赢得了宝贵的时机。

此外,大唐环境通过自主研发以及对引进技术的消化、吸收、再创新,目前已经拥有脱硝、脱硫、除尘、催化剂等环保产业核心技术,且多项技术达到国际领先水平。

核心人才从少到多,着力营造科技创新的浓厚氛围。大唐环境为什么能够在愈发激烈的市场竞争中始终保持着行业领先地位?在大唐环境思政部主任王洪津看来,离不开“人才”二字。

以大唐(北京)能源管理有限公司(以下简称“大唐(北京)能源”)以及沈阳华创风能有限公司(以下简称“华创风能”)为例,大唐(北京)能源目前有核心技术人才18人,占公司员工人数的75%。华创风能目前的研发人员有100多人,占公司员工总数的20%左右,其中硕士以上人员占研发人员总数的50%以上。

“我们的目标是到2020年底研发人员增加至150人,占公司员工总数25%以上,其中硕士以上人员占研发人员总数的60%以上。同时,借助集团公司首席专家制,完善晋级制度,激励员工;充分利用国家有关支持高新企业政策,多方面、多途径,引进国内外优秀专业人才,助力华创技术提升。”华创风能总经理张耀军对记者如是表示。

“近年来,大唐环境每年都会产生大批的科技创新成果。”据大唐电力设计研究院研发室主任李春雨介绍,近年来,大唐环境产业公司的科技创新和技术研发人员每年有近一半的时间在工程和生产现场,这种植根于需求和应用的科技创新理念,使公司所开发的技术成果具有极强的实用效果,真正将科技创新服务于经营发展的战略规划落到实处。

科技创新:排除影响核心竞争力的要素

“目前,大唐环境的多个业务板块已初具规模并取得了较好的经济效益。经验也是立得起来的,可为我国战略性新兴产业的发展提供一定的参考。但与此同时,大唐环境在发展过程中也面临着各种挑战。为了推进大唐环境的产业发展,有必要解决影响其发展的若干战略性基础问题。”申镇称。

围绕核心技术的配套政策需加快完善。目前,大唐环境还存在着各产业板块发展不均衡等问题,水务、节能等新兴产业还需要一定的时间和条件形成规模,传统优势板块脱硝催化剂和环保工程面临更大的市场竞争。打造新的利润增长点,实现板块发展新突破成为大唐环境健康、可持续发展的迫切要求。

2015年国家发改委、环保部、能源局三部委联合制定了《全面实施燃煤电厂超低排放和节能改造工作方案》与《关于在燃煤电厂推行环境污染



此外,大唐环境上下还积极为科技创新创造良好的条件,让每一位科技创新人员都能够感受到强烈的自豪感和责任感。在科技创新工作实施过程中,公司坚持最大程度发挥企业自身优势,调动各环节力量参与科技创新工作。在这种氛围中,科技创新和技术研发人员充分发挥主人翁精神,努力将科技项目执行和科技创新工作在现有条件下做到最好。

核心公司从泛到专,完成全产业链平台成型。作为大唐环境“七大板块”中科技与环保板块的重要组成,大唐环境依托国家政策、集团战略、产业发展规划和优势项目,立足前沿科技,建立了完备的、贯穿全产业链的管理运营体系,形成了大唐南京环保、大唐(北京)能源以及华创风能等多家“术业有专攻”的核心分公司。

大唐南京环保是大唐环境旗下的环保科技装备制造骨干成员,主打产品是火电厂平板式脱硝催化剂。自2011年底成立以来,就以“打造脱硝催化剂制造、检测、再生、回收处理以及专业培训为一体的全产业链,做脱硝催化剂集成供应商和综合服务商,建立全寿命管理系统,为用户提供‘一揽子’解决方案”为发展目标,用四年的时间取得了行业先行者八年的成绩,以行业第一的市场占有率、卓越的品牌和一流的技术实力处于行业领先地位。

随着大唐环境原节能与冷却事业部的节能业务逐步拓展,大唐(北京)

能源于2013年应运而生。自成立之初,大唐(北京)能源就立足电力行业节能改造,发挥专业化管理优势,以集成创新节能技术为手段,形成从节能改造综合治理方案的编制、项目投资、项目执行,到最终性能指标达标验收等“一条龙”节能服务。公司目前拥有烟余热综合利用、火电机组低负荷运行提效及全负荷脱硝、汽轮机大冷端余热综合利用等多项核心技术。

而作为国内最早从事风电主机设备制造和研发企业之一的华创风能则是大唐环境“家族”较为特殊的一员。2006年成立之初是一家仅仅拥有十几个人、小作坊式民营企业。2011年被大唐环境收入麾下,发展至今已成为拥有五大生产基地,员工580余人,资产规模近60亿元,年产值超30亿元的国内知名风机主机供应商。目前,华创风能品牌风机以“设备性能最可靠、服务保障最完善”为理念,已投运机组可利用率达98%以上,居国内领先水平。

核心产品从粗到精,打造环保类“精品工程”。通过大唐环境人不懈的努力和不断的进步,截至“十二五”末,大唐环境承建环保类工程项目合同额高达百亿元,建设投产脱硫、脱硝、除尘等环保工程共367台机组,收到业主方的表扬信不胜枚举;脱硫、脱硝业务范围从集团公司系统内拓展到了华能、皖能、国投等电力集团,并延伸到了钢铁、石化等行业领域,在国内环保

核心人才及其薪酬需机制保护。目前国有企业工资总额核定方式对于正处在快速发展阶段,急需大量科研、技术及管理人才的大唐环境有很大制约。如何进一步完善公司选人用人、薪酬管理等机制体制,调动、提高广大干部职工的积极性,是我们当前的工作难点与重点。

“近年来,节能环保行业专业人才的竞争越来越激烈,特别是部分民营环保企业人才引进力度不断加大,引进措施和激励机制更加灵活,以提高待遇30%—50%的方式吸引专业骨干人才。相比较而言,大唐环境在选人用人、薪酬管理等体制机制仍受到政策制约,对于高素质人才吸引、激励既有骨干人员发挥更大作用存在一定影响。”提及此,申镇颇为无奈。

申镇坦言,希望国家有关部门充分考虑目前企业人才市场竞争激烈的现状,进一步完善薪酬管理等有关体制机制,推行工效挂钩的薪酬管理理

公司中位居前列,并打造出了一批优秀的项目工程。

大唐环境承建的大唐集团公司系统内第一个“精品工程”——滨州电厂的脱硫、脱硝、除尘“三岛”的超低排放改造任务,2015年10月22日,滨州1号机组顺利完成168小时试运行,脱硫脱硝除尘系统随主机同步投运。出口排放量满足国家大气污染物排放标准及设计要求。

户二2号机组超低排放改造工程于2016年5月份提前15天完成计划工作,使大唐户县第二热电厂成为西安地区首家完全实现超低排放的发电企业。临汾超低排放项目作为大唐环境视频监控安装试点,实现了项目无死角监控,该项目两台机组均提前计划工期完成改造实现达标排放,同时安全文明施工水平得到了业主和监理方的充分认可。

优异的工程管理水平,优质高效的施工成果,使大唐环境得到了大唐集团、社会以及国家的认可。2013年至2014年间,大唐环境18个月完成18台机组脱硝改造项目,刷新国内多机组同期投产纪录;2015年承担77个项目、134台机组环保新建、改造工程,圆满完成责任书项目;自主研发的环保技术及成果荣获首届中国电力创新二、三等奖、中国电力科学技术进步三等奖,三项技术被中国电机工程协会鉴定为国际领先水平,打破进口技术垄断,填补国内技术空白。

念,进一步提升国企人才吸引力和竞争力,充分调动干部员工的工作积极性,更好地服务企业、服务社会。

海外市场反应速度需进一步提升。随着公司海外市场拓展力度的不断加大,从事海外业务的人员数量和因公出国的需求不断增加,大唐环境将借助“一带一路”发展战略紧盯境外市场热点,积极与设计单位、装备制造单位和工程建设单位合作,进一步改进出国(境)管理流程,以适应海外市场快速发展需要,并实现国际化发展的重大突破。

“立足国内,走向海外”既是大唐环境积极响应国家“一带一路”发展战略的具体举措,也是公司解决发展约束、实现可持续发展的重要部署。在申镇看来,如果国家有关部门能在企业国际化发展过程中给予一定的政策扶持,推进国有企业国际PPP参股改革试点,可助力企业在激烈的国际市场竞争中获取积极的商务优势。

过程中,实现工程的全关联单位共构、全专业协同、全过程模拟、全生命周期应用。

据悉,中国尊现已超越330米高的国贸三期,成为北京第一高楼。中国尊计划2017年7月30日结构封顶,2018年10月竣工,到2019年3月交付使用,届时将成为北京新地标。

论道



加快战略性新兴产业发展 央企是关键力量

刘兴国

发展战略性新兴产业,是我国立足当前、着眼长远的重大战略选择。当前我国经济发展进入新常态,经济下行压力持续高企,战略性新兴产业已成为填补传统产业下滑“空缺”、实现稳增长的中流砥柱。

事实上,自2008年国际金融危机以来,党中央和国务院一直都高度重视战略性新兴产业发展,出台了《国务院关于加快培育和发展战略性新兴产业的决定》等文件,印发了《“十二五”国家战略性新兴产业发展规划》,实施了宽带中国、关键材料升级换代等20项重大工程。截至2015年末战略性新兴产业占GDP的比重在8%左右,实现了“十二五”发展规划设定的阶段性目标。

《“十三五”规划纲要(草案)》提出,要支持战略性新兴产业发展,拓展新兴产业增长空间,使战略性新兴产业增加值占国内生产总值比重达到15%。按照《“十三五”规划纲要(草案)》的总体部署,目前战略性新兴产业“十三五”规划已上报国务院,提出了重点培育形成以集成电路为核心的新一代信息技术产业、以基因技术为核心的生物产业以及绿色低碳、高端装备与材料、数字创意等突破10万亿元规模的五大产业的具体举措。

中央企业应当是当前我国加快发展战略性新兴产业的关键力量。一方面,十八大以来党中央国务院对国有企业产业结构布局战略性调整提出了新要求,并且在最近印发了《国务院办公厅关于推动中央企业结构调整与重组的指导意见》,明确提出中央企业要加大战略性新兴产业投资力度,要着力推动战略性新兴产业发展,加快形成新的经济增长点;另一方面,中央企业资产规模庞大,并且掌控了大量战略性资源,具有更强的投资与创新能力以及更好的风险管控水平,既有义务也有责任在战略性新兴产业发展中成为关键主体。

首先,中央企业的战略导向作用、骨干引领作用,决定了其应当是战略性新兴产业加快发展的先行者。当今经济社会已经进入大企业时代,必须高度重视并发挥大企业的导向、引领作用。体量巨大的中央企业应当在我国产业发展中坚定发挥战略导向作用,为其他企业指明产业结构调整与发展方向、发展目标。中央企业应是我国产业投资发展最为重要的实施主体,主动承担国家推动重点产业、新兴产业发展的具体实施责任。“十三五”期间我国战略性新兴产业着重打造五大十万亿元规模产业的目标,其最终实施承担的关键主体,只能是中央企业;同时通过中央企业投资行为的引领示范效应,拉动其他企业聚力发展相关产业。从这个角度看,中央企业应当是我国发展战略性新兴产业的探路者、领军人、急先锋。

其次,中央企业强大的资金、资源动员能力与创新发展能力,决定了其应当是战略性新兴产业加快发展的实践者。新一代信息技术产业、生物产业、绿色低碳、高端装备与材料、数字创意整体上都属于资本密集或技术密集型产业,其发展需要大量资金投入,需要突破性的技术创新来驱动发展。与民营企业相比,中央企业在这方面显然具有更为突出的优势。截至2013年年底,中央企业拥有国内研发机构2508个,其中国家级研发机构约占全国总数的四分之一,企业国家重点实验室约占全国的一半。虽然改革开放以来有一批优秀民营企业脱颖而出获得了快速成长,甚至进入了世界500强;但总体上看,民营企业资金链的紧张程度要远甚于央企,技术创新能力也远不如具有深厚研发积累的中央企业,民间资本难以担当起推动我国战略性新兴产业发展的主体责任。从这个角度看,中央企业应当是我国发展战略性新兴产业的资金与资源的筹措者、技术创新的供应者。

再次,中央企业的社会担当,决定了其应当是当前我国加快发展战略性新兴产业的拓荒者。基于中央企业的公有制属性以及共和国长子地位,它应当在我国经济发展中承担更多的社会担当责任。当前经济环境下,我国民营企业的风险偏好较低,风险承受能力也远低于中央企业,面对市场前景不明、技术创新不确定性较大、早期盈利预期不佳的战略性新兴产业,民间资本参与的整体意愿不强。推动不确定性的战略性新兴产业发展,需要中央企业的担当;而且中央企业强大的资金实力以及相对完善的管理体系,使得它本身就具有比民营企业更好的风险管控能力与风险承受能力。从这个角度看,中央企业应当是我国发展战略性新兴产业的开拓者和投资发展风险的主要担当者。

(作者单位:中国企业联合会)

中国尊结构高度达333米超越国贸将成北京“新地标”

见习记者 周梦

8月18日,由中建三局承建的北京第一高楼——中国尊项目,自2013年7月29日开工以来,经过1116天施工,终于登顶北京第一高度,结构高度达到333米。

中国尊位于北京市商务中心区

(CBD)核心区,业态为办公、观光及多功能中心。项目在建设过程中多次创新科技。例如,项目使用的智能顶升钢平台,长43米、宽43米,最大高度38米(相当于7层楼的高度),平台顶推力达4800吨。

记者在现场看到,施工电梯可直达平台,两台大型动臂式塔吊,混

凝土布料机、临建设施、物料堆场等与模架融合,工人们在全封闭平台内作业,可同时进行4层核心筒立体施工,相当于将工厂搬到施工现场。

除智能顶升钢平台外,项目还首创超500米的跃层电梯、首次将正式消防系统在结构施工阶段临时使用以及将BIM技术深入应用于建设