

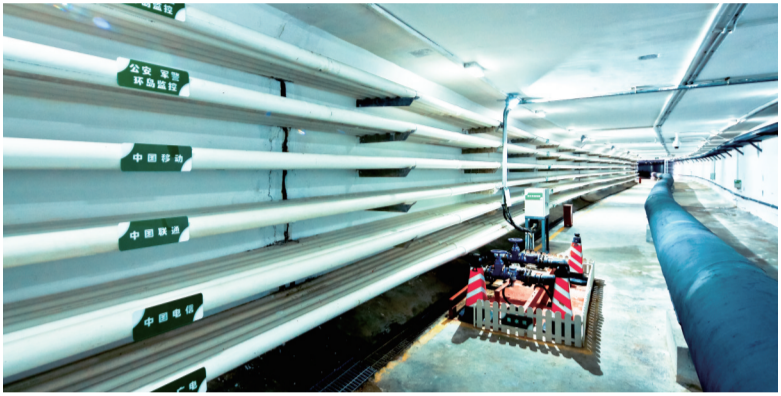
# 科技创新 引领美好中冶



北京日出东方酒店



凤凰国际传媒中心工程2011年获得中国建筑钢结构金奖,是中国建筑钢结构行业工程质量的最高荣誉奖



横琴地下综合管廊实景图



全面建成的台塑河静钢铁1号高炉系统

本报记者 蔡钱英

“唯改革者进,唯创新者强,唯改革创新者胜”。在历史的长河里,科技创新始终是引领经济发展的第一动力,是推动国家进步、民族发展的重要力量。

国家赖之以强,企业赖之以赢,对现代化的大型企业来说,经济实力抑或是综合实力的竞争,说到底就是科技创新能力的竞争。然而,在这场科技创新的较量中,中冶集团厚积薄发,在中央企业负责人2013—2015年任期经营业绩考核中,荣获2013—2015年任期“科技创新优秀企业”称号,位居冶金类与建筑类中央企业前列,较上一任期跃升了15位,科技创新水平实现整体跨越式发展。

## 加快顶层设计 实施科技创新

2015年,中冶集团紧跟国家未来转型发展的重大战略,积极顺应两化融合发展趋势,加快制定和实施《先进制造、3D打印、互联网+行动纲要》,并在科技创新活动及为全球客户提供冶金全产业链服务过程中,快速引入并应用3D打印和“互联网+”技术,通过信息技术与生产制造技术的深度融合,不断改进、创新现有研发设计、装备制造、运营服务等全方位商业模式,有效降低企业生产经营和管理成本,在国际市场中确立“中冶制造”的价格优势、性能优势和质量优势,争取在下一轮全球产业重大变革中占据有利地位。

按照全产业链和创新链部署要求,中冶集团在完善现有的“国家级—集团与省部级—子公司级”两层

三级科技研发平台体系的基础上,不断加强国家级研发中心建设,力争建成若干个具有世界一流水平的工程技术研究中心。2015年,依托中冶建研院建设的“钢铁工业环境保护国家重点实验室”获批组建,实现了公司在国家重点实验室建设方面零的突破。

截至目前,中冶集团国家级研发平台增加至17个,位居中央企业前列;拥有省部级与集团级科技创新平台108个、子公司级科技创新平台50个。集团“两层三级”科技创新平台体系已日臻完善,覆盖了冶金工程、矿山建设、环境工程与新能源、装备制造、高端房建、交通市政基础设施等业务领域。借助这些研发平台,中冶集团瞄准引领行业发展的前沿技

术、共性技术和关键技术,加强技术集成与协同创新,不断促进行业共性关键技术创新和成果转化,提高工程与产业化能力,促进传统行业技术升级和战略性新兴产业崛起,全面提升集团整体技术水平与国际竞争力。

此外,中冶集团积极建立科技创新孵化器,打造中冶靓丽新名片。在孵化器建设方面,大力推进“大众创业、万众创新”,依托现有的研发平台,深入开展创新创业孵化、技术研发、成果推广等工作,在中冶集团层面和子公司层面建立科技创新孵化器,不断创新管理模式。

目前,在新材料、节能、环保、装备制造等领域,中冶集团已成功孵化出重庆赛迪信息技术、中冶高科、武汉都市环保、中冶华天水务等新兴技

术企业,这些企业成为集团转型升级的靓丽“新名片”。

在核心技术产品化、产品产业化方面,加速实现设计、研发、专利产品化、产品产业化,使中冶集团的技术、管理、装备融为一体,形成规模,让技术搭载在装备上走得更远、跑得更快,着力做到设计最优、施工最优、装备最优。

在示范工程建设方面,立足自身特点,将示范工程建设作为自主创新和成果推广的重要抓手和载体,在积极推广住房和城乡建设部建筑业10项新技术的基础上,将各子公司自主创新技术切实应用到工程建设中,实现了自主创新技术成果的有效转化,形成了具有中冶特色的创新孵化器模式,受到央企同行的赞誉。

## 构建人才队伍 加强产学研用

中冶集团一直深知人才是第一资源,是企业核心竞争力的道理,创新驱动实质上是人才驱动。

近年来,中冶集团科技部会同人力资源部,加大创新型科技人才的培养力度,合理优化人才结构,提高品牌人才、拔尖人才、高端人才的比例;积极引进高学历、业务转型急需的专业人才;大力引进和培养行业高端领军人才;加快推进技术人员从传统冶金板块向非冶金板块转移,更多更快地培养实际实用基础性人才。

同时,中冶集团坚持用事业凝聚人才,用实践造就人才,积极营造良好环境,构建创新载体和平台,支持科技人才在创新活动中成就事业,真正构

建起适应企业发展、结构合理、“真学真懂真干”的创新型科技人才队伍;鼓励科技专家学习掌握业务涉猎行业领域的实用技术,逐步从企业型专家向行业型专家跨越,从国内专家向国际专家跨越,从冶金专家向复合型专家跨越。目前,中冶集团建立了首席专家制和首席技师制,设立了“中冶集团科学技术奖”和专利奖励,鼓励全员创新和基层创新。

2013年开始,中冶集团大力促进“产学研用”合作,加强与相关院校、协会及企业的合作与交流,围绕解决重大技术难题,充分利用外部科技资源,大力推动协同创新,实施联合攻关,加速技术成果的应用转化和产

业化,积极构建优势互补、分工明确、成果共享、风险共担的开放式技术创新体系,打造一个大的科技创新交流合作平台,全面提升集团科技创新水平与核心竞争力。

目前,中冶集团分别与清华大学、北京科技大学、东北大学等相关高校开展了战略合作,建立了深层次、高起点的长期、稳定的科研合作机制。例如:与东南大学、清华大学等高校以及企业共同组建了“新型建筑工业化协同创新中心”;与北京科技大学、清华大学等有关高校,武钢、兴澄特钢等相关企业联合申报国家科技奖及国家科技专项;与教育部、湖北省、中钢集团共建武汉科技大学等。

## 依托技术优势 实现转型升级

为应对钢铁产能严重过剩的严峻形势,尽快提升新兴市场的竞争力,抢占新兴产业的制高点,实现企业转型升级,中冶集团依托60多年的技术积淀,把在冶金等工业领域对“水、电、气”的技术优势延展到市政基础设施及新兴领域,担当起相关产业技术的突破者、创新者、引领者,用强大的科技实力为“基本建设主力军”、“新兴产业领跑者”提供强有力的技术支撑。

在先进制造领域,中冶集团研发的特殊钢大断面连铸、烧结冷机台车、特厚大矿体高效开采、特大型高效长寿高炉等一批先进新工艺、新装

备在钢铁企业得到推广应用,效果显著,获得多项国家及行业科技奖励。

在节能环保领域,中冶集团研发应用了绿色环保智能化原料场、活性炭(焦)烧结烟气脱硫脱硝、焦化废水处理等一批节能减排新技术,为宝钢、武钢、山钢等企业的“绿色钢铁”生产提供充分的技术保障。

在重点专利技术推广应用方面,中冶集团加强专利运营管理,协助子公司开展专利转让和专利许可等业务,部分核心专利技术通过许可使用等方式获得可观的直接经济效益。例如:中冶建研院开发的双向螺旋挤土灌注桩新技术的核心专利转

让收费收入目前已超过3000万元。

在新兴市场领域,以市场需求为牵引,以技术突破为驱动,为中冶转型发展提供新动能,支撑集团大举向新兴产业领域发力,快速占领综合管廊、海绵城市、美丽乡村、智慧城市、主题公园、水环境与康养等新兴市场,牢牢把握企业转型发展新机遇。

当下,科技创新正呈现出新的发展态势和特征,科技创新链条将更加灵活、技术更新和成果转化更加快捷,产业更新换代不断加快。科技创新犹如撬动地球的杠杆,总能创造出令人意想不到的奇迹。作为科技创新型企业的中冶集团,在这

场科技创新的大赛上,以“一天也不耽误、一天也不懈怠”朴实厚重的中冶精神,围绕“冶金建设国家队、基本建设主力军、新兴产业领跑者,长期坚持走高技术建设之路”的战略新定位,不断寻找科技创新的突破口,抢占企业智慧发展的先机,打通从“科技强”到“企业强”的通道,以创新驱动发展,以发展释放活力,进一步促进创新链、产业链、市场需求三者有机衔接,有效提升科技成果转化,转变企业经济发展方式,让科技创新支撑企业转型升级,让科技创新再创新辉煌,更让科技创新点亮美好中冶。

### 资讯



#### 刘新乐获得第六届中国中铁劳动模范

近日,中铁电气化局北京地铁16号线28标段项目经理、党支部书记刘新乐获得第六届中国中铁劳动模范称号。长期以来,刘新乐始终扎根在施工一线,从普通技术员到技术负责人再到项目经理,历经北京北蜂窝住宅综合楼、新建铁道部调度指挥中心等10多项急难险重工程的挑战与考验。在工作实践中,他摸索出了工期目标、质量目标、安全文明施工目标、成本管控目标和科研创新目标的管理模式。2014年5月,刘新乐从铁道部调度指挥中心项目经理调赴北京地铁16号线土建施工28合同段北安河车辆段工程任项目经理。2016年7月,随着车辆段联检库二层小汽车库顶板最后一方混凝土的浇筑,主体结构就此全部完成,项目累计完成产值18亿元,其中仅三月份施工产值就达3.7亿元,刷新了一个项目部单月完成施工产值新纪录。(白乐 齐慧敏)

#### 无锡地铁区域经理部开展“小候鸟”活动

8月9日,中铁四局二公司无锡地铁区域经理部组织开展“小候鸟”夏令营活动,来自安徽、河南、青海、四川、贵州等地的16个家庭、40多名员工子女以及外协队伍子女参加了此次活动。在暑假前期,经理部就安排专人统计反探亲子女与家属,提前为他们准备探亲房,配备大床、衣柜、电视、空调、饮水机等设施,为他们提供温馨的住宿和生活环境。经理部还统一购买了印有中铁四局无锡地铁“小候鸟”夏令营活动的文化衫和活动帽,为每位到来的“小候鸟”准备了玩具和课外读物。设置了游玩海洋馆、参观工地、亲子晚会等三项活动,为他们创造特别的团聚机会。(李凡凡 桂文军)

#### 衡阳市委书记到衡阳滨江项目指导工作

8月12日,湖南省衡阳市委书记周农率領市常委常务副市长段志刚、衡阳市住建局、国土局、珠晖区委、滨江公司等相关部门领导莅临中铁五局衡阳滨江项目检查指导工作。周农在湘江东路水大桥施工现场,详细了解了现场施工组织、安全质量、文明施工情况、项目征地情况及现阶段项目推进所面临的困难,对滨江项目迅速进场、迅速展开施工并取得良好成绩给予了充分肯定。在北三环湘江大桥检查时,周农观看了湘江大桥的建设情况,了解了湘江大桥的建设进度,指出项目建设一定要保证工程质量以及人员安全,要安全有序地推进工程进度。(谢永彬 吴小伟)

#### 开滦范各庄矿多措并举强化地质管理

近年来,范各庄矿业公司积极适应经济发展及行业形势新常态,紧密结合矿井开采水平延深、地质条件复杂、资源赋存减少、生产衔接紧张的实际,将强化地质管理、深化储量挖潜作为释放产能、保障衔接、兑现指标的有力抓手,系统整合内部优质资源,革新管理机制,狠抓地质探查和储量挖潜,为企业可持续发展提供有力保障。该公司本着“专业对口、岗位适用,革新机制、减人提效”的原则,紧密结合水文地质工作岗位设置、人力资源配备、人才储备以及地质探查及水害防治专业要求实际,进一步优化内部组织结构,强化相关业务协同配合,提升了工作效率。(任昕 杜忠言)

#### 开滦中浩化工新材料项目产销连创新高

开滦中浩化工新材料项目作为开滦集团战略性新兴产业的重要组成部分,是开滦集团转型发展的重要支柱,也是重要的经济增长点。今年以来,面对经济下滑、产能过剩、环保压力增大等不利因素,中浩公司始终坚持高端定位,强化创新发展,实现了优质高产、产销两旺。己二酸项目是开滦集团由煤化工向新材料化工转型发展的里程碑项目。今年上半年,己二酸产量连续6个月超过1万吨,产品优等品率连续6个月达到100%,灰分、铁含量等指标达到国内最好,综合指标进入国内第一梯队。同时,强化市场拓展和营销渠道管理,产品实现了满产满销,上半年销售77073.175吨。(赵玉明)

#### 中铁五局玉磨项目部多措并举关爱新员工

8月13日,在中铁五局玉磨铁路项目部举行的导师带徒签字仪式上,五公司副总经理兼五公司玉磨铁路项目部经理付廷达表示,“今后我们一定要用真诚的心、宽广的胸怀,关爱、帮助新员工,认真开展好导师带徒,确保为新员工更好地成长成才创造一个良好的平台。”8月13日,这对玉磨项目来说是欢庆的一天,13位新入职员工与项目部的岗位能手和技术骨干结成了师徒关系。玉磨铁路位于云南省元江县,号称太阳城,也称热海。8月的元江最高温度达到38摄氏度,温度高,项目部接待大学生新员工的热情更高。项目部召开的欢迎座谈会等活动,拉近了心与心的距离。(何增旺 胡金卫 周周全)

#### 中铁二局二公司两河口项目开展EAP工作

中铁二局二公司两河口项目位于四川省甘孜州雅江县普巴乡,地理条件极为艰苦。为改善边远地区员工心理健康状况,提升员工幸福指数,项目部高度重视EAP工作,与员工生产生活的融合。在各个施工区域和驻地设置EAP工作宣传栏、宣传展板,在全体员工中开展EAP集中培训和单个辅导,使EAP工作深入人心,在项目员工心里蔓延开来。2014年8月,项目部还成立了EAP工作室,为员工日常工作提供心理支持。工作室通过运用《EAP员工自助手册》、《EAP工作指导手册》和员工心理健康测评系列量表,对员工进行深入讲解和心理分析,提升了员工心理资本。(罗靖 蔡坤)