

江西“革自己的命”： 打造供给侧改革国企“样本”

(上接G01版)

江西省国资委主任陈德勤认为，所谓“革命”就是“先革自己的命”。“我们首先要转变国资监管的方式，要改变国资监管的一些机制，提高国资监管的效率。比如要把属于国资委原来管得过细的，应当属于企业的一些管理事项，全部下放给企业，赋予企业独立的市场主体地位。”

为此，江西国资委率先在江铜集团开展“自主拓展、自主决策、自主经营”改革试点，充分尊重企业法人财产权，将应由企业自主经营决策的事项全部归位于企业。

比如，江西国资委对江铜投资项目的备案、批复，2013年为14项，2014年2项，2015年1项都没有。与此同时，其还指导江铜集团完成投资及后评价、财务、资产评估等13个方面管理制度的修订，并加强有关业务培训，实现权力的有效承接。

“目前江西国资委已经下发了投资决策等6个方面26项审核备案事项，都由企业自主决策，国资委进行后评价考核和激励约束。”李键告诉记者，“这一改革试点效果明显，企业市场主体地位全面落实，决策更加高效，实现了从‘婆婆罩着’向‘自家做主’的转变。”

据悉，在当前有色金属产品价格持续低迷的压力下，江铜集团通过实施“三自”试点，效益下滑得到了明显遏制，连续4年入选世界500强企业，且排名逐年提升，2016年排在第328位，较首次人榜名次提升了86位。

李键表示，目前，江西国资委已经在出资监管企业全面推开了“三自”改革试点经验。

规范有序推进 混合所有制改革

近年来，在混合所有制改革方面，江西国资委坚持“宜混则混、宜控则控、宜参则参”的原则，先后完成了中国瑞林、江中集团、省建工集团和盐业集团等企业混合所有制改革，初步探索出一套符合江西实际的混改模式，形成了“五个一”操作指引，即有一个明确目标、一个科学混改方案、一个有效持股计划、一套规范审核程序、一条透明操作路径。

以江西建工集团为例。这是一家曾连续13年亏损、机制僵化、包袱沉重的省属大型国企。2010年通过引进战略投资者进行混合所有制改革，实施员工持股，剥离企业办社会，构建全新的法人治理结构和市场化经营机制，激发了企业活力。据悉，



混改后江西建工的资产总额、营业收入、利税年均分别增长40.5%、30.6%、54.1%，企业规模、效益连年翻番，迈入国内500强企业。

江西省盐业集团混合所有制改革试点已于2015年全面完成，今年上半年利润增长43.4%，并形成了规范科学、可复制推广的员工持股制度。省盐业集团员工持股以现金出资，占股本总额5.931%。

值得注意的是，中国瑞林工程技术有限公司探索实施专业技术人才和管理骨干持股占49%股权为主的混合所有制改革，充分发挥“混改”后制度优势，优化各项基础管理，强大的内生动力由此迸发，可谓将混改做到了极致。

具体到实际，中国瑞林先是提出“无形资产促发展，有形资产保稳定”的改制思路，并在此基础上明确了要实现产权结构调整、人员结构调整，兼顾各方利益、确保骨干员工不流失，建立现代产权制度、促进企业战略发展等改制目标。此外，中国瑞林还确定了南昌冶院分立式改制模式，即主营业务和无形资产进入股权多元化(混合所有制)的新公司——中国瑞林；有形资产、离退休人员及后勤管理留在南昌冶院的存续公司——南冶资产，存续公司为国有独资。

中国瑞林总经理吴润华在接受《中国企业报》记者采访时表示，企业之所以能够改制成功，与江西省委省政府顶层设计，高位推动以及江西省国资委精心操作的大力推进是分不开的。

据悉，目前，江铜集团、省旅游集团、省招标咨询集团等5家省属集团混改也在有序展开。

合力推进 开放性市场化战略重组

据李键介绍，近年来，江西省国资委着眼产业发展和国资布局结构优化，着力盘活存量、引进增量，推动省属国有资本开放性市场化战略重组，完成了六大集团的战略重组。

具体到实际，一是做好“加法”引进增量。引进中国电科集团子公司

中电海康，整体重组凤凰光学集团。2015年凤凰光学同比减亏增利1.8亿元，重组当年实现扭亏增盈，目前已经停牌筹划进一步的优化重组事项。

二是推进“减法”主动减量。通过公开挂牌，以41.4亿元出让中江地产股权，高出评估值23.1亿元，实现溢价127%。江中集团不仅获得重组收益，更进一步聚焦制药主业。

三是抓好“乘法”突出“双创”。江钨公司一方面推进战略重组，一方面鼓励全员创新、创业，鼓励个人技术入股在建的科技创新平台。2015年，企业新获授权专利57件，同比减亏增利3.4亿元。

四是实施“除法”抓好整合。大成国资公司清理整合划入企业，压缩管理层次，将装入的“小舢板”做大做强，开出“大轮船”。

“从实践中我们深知国有企业间的整合、重组不是简单的‘离婚’、‘结婚’，而是通过市场手段，撬动资源有效配置，推动资源、资产、资本向优势企业集中。”江西省国资委副主任郑高清说。

《中国企业报》记者了解到，目前江西省国资委还正在加快推进江西报业传媒集团、省广电传媒集团、省绿色产业集团等企业重组改制，努力将国有资本集中在优势产业和龙头企业。

着力提升 国有企业市场竞争力

在李键看来，当前江西省国资系统的重点任务有两个，一是打造国企改革“江西样板”，一是打好国企提质增效攻坚战。

江西省国资委近期下发了《江西省国有企业提质增效工作方案》，在企业全面实行目标考核和行业对标考核。此外，针对国企大多处在传统行业，竞争力不足等问题，江西省国资委坚持以深化改革创新为切入点，以转换发展动能是关键，以增加优质供给为抓手，切实推进国有企业降成本、升质量、提效益。

李锦指出，常说的“提质增效”应该分开来理解。所谓“提质”，就是要提升企业产品和服务的质量，提升企业的核心竞争力；而“增效”就在确保国有资产保值增值的基础上，谋划企业经济效益与业务发展、管理提升的统一。从本质上来看，都是要适应市场需求，转变模式、转型升级，加快转换企业发展动能。

记者了解到，为了打好提质增效攻坚战，江西国有企业一方面坚持“成本管控、效益否决”，大力推进企业降本节支、挖潜增效，一方面实施创新驱动发展战略，激发国有企业创新创造活力。

据介绍，近年来江西省的国有企业密切跟踪市场需求变化和行业发展趋势，不断增加科技投入，加大产品升级换代力度，不断提升产品质量和品牌影响力。尤其是在推进业态创新上，江西省的部分国有企业开始大力实施“互联网+”行动计划，加快多元业态融合发展步伐，逐步推动形成更多新业态、新模式。例如，能源集团合作运营的江西省煤炭交易中心，率先在煤炭消费地实现“煤企+电商+互联网金融”一体化服务。

此外，推动企业“走出去”，进一步拓展发展空间，也是江西国企改革的大胆尝试与探索之一。据了解，江西省国企海外项目建设成绩喜人：中国江西国际经济技术合作公司承建的赤道几内亚驻埃塞俄比亚大使馆新馆启用，赞比亚肯尼思·卡翁达国际机场扩建项目进展顺利，中鼎国际阿尔及利亚奥兰省2000套公共租赁住房项目移交入住，以及今年新中标达勒夫省1500套公共租赁住房项目。

李键强调，下一步，江西省国资委将会认真贯彻落实好全国国有企业改革座谈会议精神，以实现国有企业提质增效为目标，着力在发展混合所有制经济、构建市场化经营机制、推进市场化战略重组、完善国资监管体制等方面打造国有企业改革“江西样板”，更好发挥国有经济的带动辐射作用。

简讯



开滦获评全国企业文化传播建设30强

7月21日至23日，中国企业文化研究会举办“第三届全国企业文化传媒论坛”。期间举行了“十二五”全国企业文化传媒工作总结仪式，开滦集团获评“十二五”全国企业文化优秀传媒组织，《开滦日报》获评“十二五”全国企业文化优秀传播媒体。“十二五”期间，开滦集团紧紧围绕“铸魂、立道、固本、塑形、聚力”企业文化建设总体目标，大力加强企业文化传播工作。通过整合媒体资源、汇聚传播力量，搭建传播平台、拓展传播领域，积极构建传播体系，进一步优化了企业文化传播整体功能。（李守忠）

开滦赵各庄矿寻求创新突破推进扭亏脱困

2016年，面对复杂严峻的形势和艰巨繁重的生存转型任务，开滦赵各庄矿业公司牢固树立“信心比黄金更重要、实干比坐等更有效”的理念，变压力为动力，全力寻求创新突破，用“亮剑”精神抵御“寒冬”，以深化改革的实在举措补短板、添后劲、增福祉、加动能，助推企业生存发展。公司着眼当前困局，坚持边探索边实践，确定了“稳产、开源、瘦身、转型”四项中心工作和“一基两柱三园区”的转型工作思路。同时，注重在体制机制上创新突破，实施全面预算管理，在公司内部全面推进项目队管理模式。公司还注重在挖潜增效上创新突破，围绕降低人工成本，提高劳动效率。（王云海）

中铁五局乐杏项目部工地小药箱温情暖人

7月份以来，西北地区早晚温差近20摄氏度，为确保广大施工人员身体健康，近日中铁五局兰青线乐杏项目部工会为各架子队、施工班组配置了11个小药箱。项目部通过咨询当地医院，有针对性的采购了感冒冲剂、抗病毒冲剂及防暑降温等常用药品，还配备了体温计、创可贴、碘伏等医药用品，使广大员工在日常工作中出现碰伤或偶尔出现头疼脑热、感冒发烧之类的小病时，在小药箱中即可找到需要的药物，得到及时治疗。药箱由各架子队、施工班组专人管理。小小药箱既给施工一线员工带来了方便，又提升了队伍的凝聚力和战斗力，受到员工广泛好评。（何增旺 马洪文 慕晓春）

中铁五局六公司哈佳铁路月架T梁创纪录

截至7月末，中铁五局六公司架梁分公司哈佳架梁作业队单月安全架设T梁217孔，完成局指下达计划的114%，创下单个作业队月架T梁的行业新纪录。据悉，新建哈佳铁路位于黑龙江省中东部，线路起自哈尔滨站，全长344公里。中铁五局负责承建的哈佳铁路HJZQ-3标段需制架T梁1528孔。为了在年内完成全部架梁任务，架梁作业队加大设备投入，加强人力资源配备，并且加大了一线作业人员的培训力度，合理组织运梁和架梁，同时积极与线下单位沟通协调，保障运梁的安全和高效。此外，作业队认真开展安全生产专项活动，定期排查隐患，为架梁安全护航。（何宽 木易）

无锡地铁3号线首个车站正式开挖

7月26日，由中铁四局承建的无锡地铁3号线一期工程长江路车站主体结构基坑正式开挖。这也是3号线首个开挖的车站，标志着无锡地铁3号线一期工程全面进入土方开挖阶段。按照施工计划，该站主体结构基坑预计于2017年2月10日全部完成开挖，2017年3月19日完成车站主体结构施工。进点伊始，中铁四局针对各项工作计划，不断细化工作目标，顺利打开了各项工作局面。针对施工生产任务，该局精心组织施工，围绕施工计划制定了切实可行措施。该局在无锡地铁集团组织的3次月度综合检查考核中，分别取得第三名、第二名、第一名等好成绩，有效促进了各项工作进度。（李芃芃 桂文军）

无锡地铁3号线项目部抗战“桑拿天”

7月31日，中铁四局二公司无锡地铁3号线11标项目经理部为工地施工人员送去了绿豆汤、西瓜、冰红茶、加多宝凉茶等降温消暑物品和药品，这是该经理部连续6天为工地施工人员送清凉。进入到7月中旬，无锡被“晴热势力”牢牢控制，最高气温达到40℃。二公司无锡地铁3号线11标项目经理部想方设法防暑热，全力以赴抗战高温“桑拿天”，为参建职工撑起一把“降温伞”，有力促进了施工生产进度。该经理部位于无锡市新吴区长江路与新梅路交叉口，为“一站、两区间”。“一站”为长江路站，“两区间”为长江路站至机场站和新梅出入段线区间，工程总造价5.6亿，总工期为1067天。（李芃芃 桂文军）

中铁上海工程局集团领导送清凉到济青高铁

8月2日，中铁上海工程局集团公司副总经理、工会主席王辉州一行，在中铁上海工程局集团第七分公司党委书记郑晖，党委副书记、纪委书记、工会主席欧阳建国等领导的陪同下，来到济青高铁寿光光制梁场，开展“关爱在身边、夏日送清凉”慰问活动，看望并慰问了奋战在施工一线的员工。王辉州向奋战在济青高铁一线的员工和农民工表示亲切慰问，并高度赞赏济青高铁项目部单个项目在7月份完成产值超2亿元，充分展示七分公司的施工生产能力，为立足站稳、开拓山东市场作出了积极贡献。王辉州要求，济青高铁项目部合理安排作息时间，切实维护职工的健康权益。（张华先）

用品质改变人们出行方式

北京地铁16号线首通段首次送电成功

■ 王喜娜 新师

8月3日，北京地铁16号线北安河车辆段——马连洼站8站8区间及1座车辆段的9座变电所10kV开关柜成功送电，送电后将为车站综合联调、动车联调联试奠定基础，也标志着距离地铁16号线北段年底开通试运营目标又近了一步。

据悉，地铁16号线采用8A编组，定员为2480人，系统最大运能为7.44万人/小时，是北京市首条8A线路。地铁16号线服务于西北三环地区、三里河地区、丰台火车站、丽泽商务区、丰台科技园区等重要城市功能区，开通后将打通北京西部的快速走廊，实现从北安河直达宛平城，可有效缓解中心城区的交通压力。

在服务于中心城区的同时，16号线加强了海淀山后区与中心城区的联系，能够缓解山后地区至中心城区间交通压力，改善居民出行结构，对促进海淀山后地区的发展发挥重要作用，实现了轨道交通既兼顾交通疏解又引导城市发展的功能。

北京地铁16号线北段包含西苑

站(含)以北至北安河站(含)，共计10座车站及1座车辆段，线路全长约20公里，是北京市轨道交通规划中的一条南北向骨干线路，也是北京市今年开通的唯一一条地铁线路。中铁电气化局集团城铁公司承担着16号线全线供电、综合监控、通信、信号、综合联调、车辆段工艺设备和民用通信安装工程建设任务。

作为中国电气化行业的领跑者，公司始终以自己的产品、自己的努力，改变速度，改变生活，改变人们的出行方式。面对“工期紧、任务重、标准高、吊装口少、多专业交叉施工、组织协调难度大、成品保护环境复杂”等项目难点，项目部结合工程实际编制了《赶工方案》，通过倒排工期、精心安排，组织开展“攻坚垒、保开通、展风采，大于100天”及“安康杯”劳动竞赛活动，在项目内部营造了积极向上的工作氛围，使各项工作有序推进。为此，参建人员发扬“四特”精神，碰到重任抢着干，遇到困难往前冲，面对困难和挑战不畏艰险、知难而进，敢于战斗，敢于胜利。

为确保高质量完成工程任务，项



目部秉承“提供绿色智能的轨道交通服务，为品质生活提速”的理念，始终不忘自己肩负的使命与责任。为实现北段“电通”堡垒按期攻破，项目部独具匠心，采用多点平行作业，利用周例会平台将总体计划目标、各项施工生产和工作任务进行层层分解，细化到每道工序列出施工重难点，由项目部领导持续跟踪推进，经过近4个月的精心组织，累计完成800多台供电设备安装、400多公里长的电缆敷设，运量达2000多吨。项目部精心编制了《北京地铁16号线工程供电系统变电所送电方案》，成立送电领导组织机构，下设指挥组、送电执行组、抢修组、安全保

障及后勤保障组，注明了送电操作方式、步骤、安全技术措施及应急救援预案；明确责任、落实分工、细化送电步骤，并对变电所值班员做了设备功能介绍及值班值守制度、安全注意事项、设备的实际操作及故障排查、发现问题如何处理等专题培训，促使整个送电过程有条不紊，确保了全线一次性送电成功。品质铸就品牌，有口皆碑的品质是中铁电气化局集团的一张靓丽“名片”。恪守服务承诺，视信誉为生命，靠品质赢得信任，才有了今天享誉国内外的“中国中铁电化”品牌。而北京地铁16号线首通段首次送电成功，为公司战略发展又添辉煌一笔。