

英大长安 首届索赔技能比武落幕

7月25日,英大长安索赔技能比武决赛经过5个环节、近4个小时的激烈角逐,圆满落下帷幕。国网青海分公司、湖南分公司、上海分公司分获技能比武竞赛前三名,6名参赛选手获评“公司协助索赔能手”。

英大集团公司党组书记、副总经理商其德,国网管理学院党组书记、常务副院长于良民,中国保险学会副会长姚飞,国家电网公司财务部副主任曹培东,中国保险行业协会秘书长助理郭红,国家电网公司工会女工委主任樊英出席了本次活动并对场上选手的表现进行了精彩点评。英大长安董事长、党组书记苏庆社出席活动并致辞,英大长安总经理、党组副书记郝京春出席活动并在颁奖仪式上作总结讲话。国网北京电力、冀北电力派代表参加了本次活动。英大长安公司全体干部员工分别在现场和27个分会场观摩决赛。

本次活动是英大长安成立以来举办的首次大型职工索赔技能比武活动,旨在贯彻英大长安2016年工作会议精神,落实“以客户为中心”指导思想,进一步加强先进职工文化建设,把劳动竞赛打造成职工提升能力的擂台、成长成才的平台、干事创业的舞台,切实激发广大员工立足岗位,提高服务意识,提升专业水平,增强协同能力,确保索赔效果,促进优秀企业文化落地。

为确保大赛达到预期目标,今年3月份,英大长安成立了劳动竞赛活动领导小组,制订了实施方案并印发通知。通知下发后,立即在广大员工中产生了强烈反响。总部业务部门、各分(子)公司认真组织、广泛发动,开展了多种形式的参赛选手选拔活动。公司于6月份在全国分片区举行了初赛,7月初开展了技能比武半决赛。经过层层选拔和认真审核,最终筛选出6支代表队18名选手进入了决赛。决赛内容由必答环节、必答协助索赔案例环节、争分夺秒环节、抢答协助索赔案例环节、抢答环节五部分组成。各参赛代表队在场上你追我赶、奋勇争先,赛出了风格、赛出了实力、赛出了水平。

(英宣)

建言国资监管 助力国企发展

国务委员 王勇

祝愿《中国国资报道》

围绕中心 服务大局 办出特色

王书基

二〇一六年五月

指导单位:国务院国资委新闻中心 联办单位:中央企业媒体联盟《中国企业报》 顾问:厉以宁

主编:丁国明 编辑:陈玮英 E-mail:qiyebaowenbu@163.com 校对:许舒扬 美编:王祯磊



江西“革自己的命”： 打造供给侧改革国企“样本”

本报记者 丁国明 赵玲玲

自2008年国企改革在江西拉开大幕以来,江西国资国企改革就开始在多个领域集中推进,今年更是亮点不断。

“作为地方国有企业改革的排头兵,江西省的国资国企改革细节始终被广泛关注。”资深国资专家李锦在接受《中国企业报》记者采访时表示,“江西能够实现主要经济指标取得较大增幅的不俗成绩,与其近年来不断推进国资国企改革是密不可分的。”

搭建“大、小屋顶” 提高国资监管效能

实现一般经营性国有企业、金融国企和文化国企的统一监管,一直是“大国资”的重要战略布局,但是近几年来,在国务院国资委层面一直艰难推进。与此不同的是,江西省在这方面已经迈出了坚实的一步。

近日,江西国有企业2016年“期中考”成绩单火热出炉。上半年江西省全省国有企业资产总额达18726.5亿元,同比增长17.9%;累计实现营业收入1713.6亿元,同比增长8.8%;累计实现利润总额43.1亿元,同比增长

8.2%;在资本布局方面,已完成六大集团战略重组;在“僵尸”企业处置方面,截至目前,完成清算公告并进入注销阶段的企业6户、清退职工医院16户、进入产权交割企业1户。

此前,江西省旗下拥有一些省属资产,但是由于管理体制的原因,部分省属资产隶属于不同的管理部门,存在着国资多头管理、配置效率较低,监管越位、缺位、错位等问题,省级国资委要想对相关资产进行统一调度和安排,存在一定的困难。

为了解决这一问题,江西国资委坚持放管结合,积极转变职能,以管资本为主加强国资监管,不断提高国资监管效能,并实施了“两步走”战略。

第一步,搭建集中统一监管“大屋顶”。将一般经营性国有企业、地方金融国有企业和文化类经营资产统一纳入监管范围,尽管三类资产分别由省国资委、财政厅、文化资产管理机构履行出资人职责,但由省国资委统一履行统计评价、清产核资等基础管理并汇总报表。

第二步,做实“小屋顶”。在“大屋顶”下再搭建“小屋顶”,由江西省国资委对一般经营性国有资产统一履行出资人职责,21家省直单位所属102家企业完成脱钩移交,目前纳入

集中统一监管的省出资监管企业资产总额6078.7亿元。

“此前江西省的省属资产相对分散,通过统一管理的方式全盘梳理省属资产,这一举措可有效促进有效监管、统一监管,下一步再用22号文件来进行逐一梳理,相信江西国资改革加速的预期会增加。”李锦称。

除了搭建“大屋顶”,做实“小屋顶”外,江西国资委还在转变监管方式、提升监管水平,探索改革国有资本授权经营体制,剥离国有企业办社会职能,提高国有企业透明度等方面进行了大量攻关,着力构建以管资本为主的国资监管体系。

由“婆婆罩着” 到“自家做主”的转变

“突出问题导向,形成倒逼机制,激发企业改革内在驱动力,是我们抓国企改革的一条主要做法。”在江西省国资委副主任、新闻发言人李键看来,目前江西省国企主体存在意识不强、资产流动不畅、布局结构不优等问题。“要想解决这些问题,就要抓住激发企业活力这个‘牛鼻子’,突出重点、攻破难点,一企一策扎实深化国企改革。”

(下转 G03版)

“三自”路径显成效 助力江铜集团做强做优做大

本报记者 赵玲玲

2014年,江铜集团作为江西省首批第一家深化改革的试点企业,启动“三自”试点改革,企业在项目投资、产权管理、收入分配、财务管理等方面被授予更多的决策权和自主权。

2016年,得益于“三自”改革的大力驱动,江铜集团以315.5亿美元的营业收入列《财富》世界500强榜单第328位,实现了逐年进位赶超。尤其是在矿业持续低迷期,这种前进尤为艰难而宝贵。

由“流程行权”到“放权提效”

在江铜集团企业管理部总经理蒋集云看来,所谓“三自”试点,简而言之就是三句话:以战略规划为导向,实施自主拓展;按照现代企业制度要求,实施自主决策;创新体制机制,实施自主经营。

“这一试点的推行,促进了江铜市场主体地位的进一步加强。”江铜集团董事长李保民表示,“过去很多事情有‘婆婆罩着’,现在要‘自家做主’,确实给企业增加了压力,但也给企业带来了‘松绑’后应对市场的‘腾挪空间’,进一步激发了企业直面市场的积极性和主动性,江铜集团迎来了新的发展空间。”

以2015年江铜集团组建的深圳江铜融资租赁有限公司为例。原来省内投资1亿元就需要上报审批,实施“三自”试点后,企业可以自主决策,放大了企业自主拓展的空间。

“以前虽然国资委审核的时间不长,但是我们需要准备法律意见书、财务意见书、可研报告等资料,无形中拉长了决策的流程期。现在就不一样了,试点减少了审批项目,简化了审批流程,从江铜党政联席会决定通过,到公司正式成立,只用了38天。由‘流程行权’到‘放权提效’确实给企业捕捉市场时机、快速决策实施创造了条件。”江铜集团计划发展部总经理吴东华表示。

据悉,深圳江铜融资租赁有限公司仅仅成立半年时间,就为九江铅锌公司等单位做了7笔售后回租业务,租赁金额达3.164亿元,为成员单位节约财务费用120万元。

《中国企业报》记者在采访中了解到,通过“三自”试点改革,除了投资审批限额的大幅度放宽,限内投资也由“审批制”改为了“备案制”。而这一政策的转变,极大促进了江铜集团体制机制的进一步完善。

据介绍,为了更好地用好投资权,江铜集团在投资决策上,除了继续做好事前调研评估外,在决策时实行了“书面票决制”。在决策表决时,每人一票,写清楚“同意”、“不同意”或“保留意见”,并阐述其理由,从而保证了投资决策的民主性和科学性。同时对投资实施情况加强了后评估。在绩效考核机制上,取消了带有大锅饭性质的“年中奖”和“年终奖”,强化分配向有效益、向一线倾斜,调动了员工的生产积极性。

(下转 G02版)

江中集团以市场化为导向 打造“法人治理结构”标杆

本报记者 赵玲玲

2014年,江中制药(集团)有限责任公司(以下简称“江中集团”)被江西省国资委确定为省属国有企业开展完善法人治理结构试点单位。自此,江中集团以“建立创新驱动法人治理,推动公司跨越式发展”为目标,全面开展了完善公司法人治理结构试点工作。经过一年半的探索实践,江中集团的法人治理工作取得了积极成效。

截至2016年3月底,江中集团的资产总额达到了62.89亿元,2015年实现销售收入37亿元,净利润3.3亿元,实现利税总额9亿元。

在江中集团董事长钟虹光看来,江中集团之所以能够取得今天的成绩,较大程度上得益于江中集团将试点工作与公司实际紧密结合,坚持问题导向和市场化方向,积极探索完善法人治理工作。

董事会选聘经理层成省属国有企业首创案例

为了完善法人治理结构改革试点,江中集团在省属国有企业内创立双向进入、交叉任职的领导体制,确保党组织政治核心作用的有效发挥。

据悉,在完善法人治理结构改革试点的实际工作中,江中集团不仅将党建工作总体要求纳入公司章程,而且制定了《江中集团党委参与法人治理结构工作细则》和《江中集团公司贯彻落实“三重一大”事项集体决策制度实施办法》,从操作层面落实了党组织在公司法人治理结构工作中发挥政治核心作用的工作路径。

公司党委成员通过双向进入、交叉任职的方式,进入董事会、监事会、经理层。公司党委成员在公司重大决策、重要人事任免、重要项目安排、大额资金运作以及涉及职工群众切身利益的事项等重大问题上,充分发挥党委政治核心作用,确保党的领导、党的建设在国有企业改革中得到充分体现和切实加强。

江中集团的董事会选聘经理层,成为江西省省属国有企业首创案例。

(下转 G04版)