

打则惊天动地,合则恩爱甜蜜

企业高管与资本的悲喜故事

■ 本报记者 江雪

2016年6月17日晚8点,深圳大梅沙环梅路33号万科中心依然灯火通明。持续4个多小时的董事会刚一结束,华润与万科的律师便发生了激烈的争吵。随后万科独董华生挺身而出,连发微博公开质疑,撕裂了万科、宝能、华润在股权争夺战中留下的“带血疤痕”。

无独有偶,8月的北京,伴随着轰隆隆的雷声,全聚德高管层全面换血”的消息也在不断升温。

似乎创始人、高管与投资人的悲喜故事一直在不断翻新,从闪婚到闪离,从甜蜜到争斗,一幅幅饱含爱恨情仇的画面组成了中国式的职场故事。

因利益而合作 因理念而对抗

8月,就在神曲《我的身体感觉被掏空》爆红之际,“全聚德高管层全面换血”的消息也在不断升温。

从百年品牌历史看,他们都不是家族创始人。但是,从品牌发展、壮大的历史看,他们都是有功之臣。看似不是被“赶走的”,其实是预感到了“要被赶走”。

业内人士认为,全聚德的未来,一定会有大动作的。业界猜测,高管集体辞职可能是因为大股东首旅集团为并购麦当劳打造并购团队或者接收团队。希望能像险企并购成功案例“中国平安收购深发展”那样,以“平深恋”带来更多、更长远平稳收益。

中咖产业基金发起人汪才华表示:“正因为辞职的三位高管还没有任职到期,公司高管大规模离职,对公司持续稳定经营可能会产生负面影响,上市公司高管更替应该保持正常有序流动。”

与万科高管层遭遇的风险和刺激不同,全聚德高管们似乎只是低调地退出,但是同样留给人们一个值得思考的话题:什么是中国的企业文化价值?如何处理高管们和投资者的关系?

也许人们还记得3年多前“雷士照明事件”。当年,雷士照明创业者吴长江与投资者阎炎因利益而合作,又因理念不同而对抗,这一场“中国现代公司有史以来最曲折、最复杂的董事会罢免CEO闹剧”最终以雷士照明大股东把创始人吴长江送进监狱而结局。“这是命。”吴长江把这样的遭遇视作某种宿命。从2005年到2014年,短短9年的时间里,吴长江已经三次被董事会驱逐出局。



王利博制图

正如王石在微信上写的“天要下雨,娘要嫁人”一样,痛苦、无奈的心情难以言表。

也许俏江南品牌创始人张兰对此更有体会。一生的辛苦与劳作,并没有换得最后资本的尊重。当资本势力压倒她作为创始人的全部骄傲时,她只能流着眼泪希望儿子承担未来的企业家梦想。

理想主义 成也萧何败也萧何

2015年的7月,雷士照明发布公告称,法院颁令冻结吴长江等人约10亿元资产。公司已向吴长江等人展开法律诉讼,索偿6亿元。至此,“雷士照明事件”才告一段落,渐渐淡出人们的视线。

《中国企业家》记者通过百度搜索发现,题目为《雷士深陷管理权争斗,董事会拒绝创始人回归》的文章依然占据着网易《财经会客厅》的位置。穿红色衣服、笑着的吴长江被“逼宫”二字映衬着,曾经杀声震天的“吴长江微博”再没了文字。

你方唱罢我登场。很快,接替此话题的企业换成了“宝能系”与“万科系”。由此,中国股民认识了谁是“野蛮人”、谁是“后台”支持者,企业家、创业者、投资者、独董的身份有哪些相同与不同?

被独董华生骂“临时抱佛脚,平

时不烧香”的万科管理层,真的被宝能系弄得“惨到家了”。6月18日,华润集团的突然翻脸,坚称深铁重组方案未获董事会通过等一系列言行,让“宝万之争”升级为“华万之争”。

作为万科的精神领袖,王石有着超乎常人的企业家精神和独特个性,他为万科注入了灵魂——理想主义,但这也为王石的创业者“情怀”文化带来了悲剧性的解读。

7月末的一天,王石孤独而勇敢地走进了华润香港总部大门,拜会了“老东家”华润集团高管们,商议“万科重组”。

“创始人悲剧”,或许可以在王石、郁亮们的努力下成为终结。

控制权之争 无处不在

北京时间7月29日凌晨路透社称,日本软银集团其季度财报表中披露,已计提了与前首席运营官尼科什-阿罗拉辞职相关的68亿日元的开支。这意味着饱受投资者批评的阿罗拉辞职一事已成定局,而被中国企业家马云称为“恩人”的日本软银创始人孙正义以58岁“高龄”再次上岗,反映了企业创始人在试图将他们公司的大权交给外国人时往往总会面临困难。

似乎品牌创立的故事情节,都是以创始人风光无限来开头,然后突然

出现霉运、运作“傍大树”、经历各种挣扎、最后是主动或者无奈交出控制权为结尾。

当年乔布斯被董事会扫地出门,杨致远被强行下课,王志东挥泪离开新浪,红孩子创始人李阳遭遇被迫出局,“资本赶走创始人”的故事在不断上演。还有大娘水饺公司创始人吴国强、UT斯达康吴鹰、1号店的于刚和刘峻岭,他们都黯然离开了自己职业生涯,一样的没有任何征兆,一样的痛不欲生。

而更为悲剧的还有,2014年6月6日广州市中级人民法院,身穿囚服、戴着手铐的真功夫创始人蔡达标迎来了他的终审判决。从此,中国中式快餐连锁企业两大股东为争夺公司控制权的长期缠斗落下帷幕。

事实上,围绕公司控制权之争,是所有公司发展过程中不能回避的问题。从草创之初到创始合伙人纷争,再到融资股权稀释,直至公开上市,在这些关键节点或多或少都会因公司控制权发展一些争执或冲突。对于创业公司来说,创始人在早期应提前做好准备避免在日后被迫出局。比如,在进行多轮股权融资时,创始团队不能轻易放弃股权;设计双重股权结构,将股权和投票权分离等。

企业也好,经理人也罢,职场演绎的故事不再只有一个奉献主题,还有各类风险的“魔鬼之笛”,悄悄地伴奏。

江湖



程维“赢得了两个人心”

8月1日,滴滴出行宣布将收购优步,收购后滴滴成为了唯一一家有腾讯、阿里巴巴和百度共同投资的企业,而公司估值将达到350亿美元。滴滴出行创始人兼CEO程维将加入Uber全球董事会,这也意味着中国的80后企业家正在逐步走入一线企业家行列。近日,程维表示:最大成功不是收购优步中国,而是赢得了两个人心。



解读:

虽然滴滴宣布收购优步的消息已经发出,但是滴滴出行创始人兼CEO程维的压力一点也没有减少。这位80后的企业家,注定要在2016年成为“红人”。

超前、稳重、看重和国际人才的合作,这些都是程维成功的原因。但更为重要的是,在说服柳青加入滴滴公司时,他动用了“国际化大咖思维”。他所说的“赢得了两个人心”,一个是马化腾,一个是柳青。程维如果没有遇到马化腾和柳青,滴滴出行不会有像火箭一样发展速度。

而面对“滴滴 Uber合并是赤裸裸的垄断”的质疑,程维更要表现出国际化企业家的综合素质。因为创业和守业,都很艰难。

王健林“影视帝国梦”一波三折

据报道,8月1日晚,万达院线公告,将中止对万达影视、青岛影投(含传奇影业)以及互爱互动的重大资产重组,并承诺2016年内不再筹划相关重大资产重组事项。同样跌宕起伏的是,两年前收购美国AMC院线项目也受阻。



解读:

一进入8月份,万达集团和企业家王健林似乎显出了“疲惫状态”,包括他儿子王思聪投资的项目,也受到了不小的阻击。

有网友调侃说:王健林今年1月宣布“以不低于230亿元全资收购美国传奇影业”是对的;8月传出重组受挫消息,暂时中止万达院线高达2000亿元“影视帝国梦想”,也是对的选择。

跨国“联姻”波折多,重组戛然而止的事件也不少。王健林也不例外,何况是要收购好莱坞的投资公司,并不是电影制作或发行公司。这给中国电影企业“试图实现打造国际化品牌”带来更深刻的思考。

“闪婚”不一定是好事,缓缓也许是好事。

(本报记者江雪整理、点评)

尼克·胡哲演讲会在京举行

8月4日,世界励志演说家尼克·胡哲《我和你,童行西部》北京站演讲会举行。此次活动是由中国少年儿童文化艺术基金会、关爱留守儿童专项基金主办。

演讲会以寰玥国际董事长郑雷雨《如果爱,请前行》的分享开启,他讲述了走访西部的感受以及此次活动目的:希望更多的人关注西部山区孩子;接着,著名藏族歌手尕让邓真以一首清风脱俗的歌曲《那一天,那一月,那一年》,把演讲会带入高潮;随之特邀嘉宾赢鼎教育创始人王海涛以《敢于梦想》主题分享了尼克·胡哲的故事对他的创业激励,引出了此次演讲会的主角——尼克·胡哲。

尼克·胡哲在分享《如何做好自己》的主题演讲时讲述了经历过的52个电话被拒的故事。但是在他坚持不懈地努力下,迎来了第53个电话的成功与喜悦。他告诉人们一个道理:失败可以让人学到更多,每一次的拒绝都是一次成长,所以要敢于不断去尝试。

尼克·胡哲还分享了他对人生的感悟。他说,人生三大要素最为重要,即信仰、家人和友谊。每个人都应该认清“我是谁”,并用这样的身份去处理好信仰、家庭和友谊。

赢贝金融联合创始人唐双庆、龙城传媒董事长徐志鹏、未来妈妈创始人何秦宇、金点基金董事长曹军辉、新新贷副总裁张芸芸等嘉宾参加了此次演讲会。在对话环节,口袋理财副总裁邱鹏担任嘉宾主持。

会上,主办方向尼克·胡哲赠送潍坊风筝、中国红茶、自制咖啡豆后,还向尼克·胡哲发出2017年再来中国的邀请。

此次活动得到了寰玥国际、赢贝金融、口袋理财、新新贷、龙城传媒、赢鼎教育、未来妈妈、老虎金融、爱上贷、点点搜财、诚汇通、超额宝、鲁金所、轻松乐教、长汇财富等企业支持,品牌小二、国际在线企业频道、虎牙直播全程支持。

据悉,此次公益演讲活动结束后,除去项目成本所有费用将全部捐赠给中国少年儿童文化艺术基金会·关爱留守儿童专项基金,用于四川西部及云南地区留守儿童教育及健康关怀项目专用。本次活动还将在今年9月钓鱼台国宾馆举行答谢会,届时将给予《中国企业家》最佳媒体助力公益奖。

2016年复旦管理学奖励基金会获奖候选人公示

按照《复旦管理学奖励基金会章程》及《2016年度复旦管理学奖励基金会评奖实施细则》规定,本着公平、公正、公开的原则,经过多轮提名推荐与严格的评审程序,由复旦管理学奖励基金会理事会批准,产生2位“复旦管理学杰出贡献奖”获奖候选人、1位“复旦管理学终身成就奖”获奖候选人和1位“复旦企业管理杰出贡献奖”获奖候选人,现予以公示如下:

(一)“复旦管理学杰出贡献奖”候选人 (以姓氏拼音为序)

1.李垣

男,1961年出生,上海交通大学安泰经济与管理学院讲席教授、执行院长,教育部长江学者特聘教授、国家自然科学基金杰出青年。李垣教授在企业创新与战略领域取得了一系列的成果,他总结了影响我国企业自主创新的关键因素及其对企业自主创新能力的机制;提出网络动态环境下企业的柔性战略分析框架和战略联盟管理模式;论证了不同治理结构和控制模式对企业不同主体技术创新行为的影响差异。李垣教授的研究对企业自主创新创业及政府相关政策的制定具有一定的实践指导意义。

2.张玉利

男,1965年出生,南开大学商学院教授、院

长,教育部长江学者特聘教授。张玉利教授多年来专注于创业管理和战略管理领域的研究,比较了企业家型中小企业的成长战略模式,提出了“公司企业家精神”概念,揭示了中小企业成长的关键因素;组织了首个聚焦于微观层次创业活动规律的中国创业动态跟踪调查研究,论证了创业是情境依赖与路径依赖的经济活动的基本观点。张玉利教授的研究为创业教育体系建设和创业政策制定提供了微观知识基础。

(二)“复旦管理学终身成就奖”候选人

夏书章

男,1919年出生,我国著名的行政管理学家,我国当代行政学的主要奠基人。现任中国行政管理学会名誉会长、中山大学教授、政治与公共事务管理学院名誉院长等职务。夏书章教授在我国率先界定了行政管理学的学术概念,坚持中国行政管理学的“西为中用”和“古为今用”;重建并发展了中国行政管理学学科体系,编撰出版了改革开放后首部行政管理学教科书和行政管理学专著,培养了大批优秀的行政管理师资队伍,为我国行政管理学科的长足发展培育了中坚力量。作为中国行政管理学会的第一届核心领导成员,夏书章教授筹建并引领了中国行政管理学会的发展,为我国行政实践改革提供了有力的支持。

(三)“复旦企业管理杰出贡献奖”候选人

柳传志

男,1944年出生,联想控股股份有限公司董事长、联想集团创始人。在柳传志的带领下,联想集团在我国率先走出了一条具有中国特色的高科技产业化道路,并实施股份制改造,为中国科研院所高科技企业的机制改革探索了一条道路;建立了以“管理三要素”为核心的企业管理思想体系及其管理办法,并培养出了一批企业的领军人物;在参与国际市场的竞争中总结出了一套行之有效的国际化管理模式,为我国企业国际化发展提供了宝贵经验。

关于获奖者的详细介绍,请见复旦管理学奖励基金会网站:www.fpfm.org。若对上述获奖候选人有异议,请在二〇一六年八月二十七日之前(以邮戳为准),以书面形式与复旦管理学奖励基金会秘书处联系,并请务必注明真实姓名、工作单位及联系方式。

邮寄地址:上海市国顺路670号李达三楼906室,复旦管理学奖励基金会秘书处(邮政编码:200433)

复旦管理学奖励基金会
二〇一六年八月八日