

# 镇海炼化： 以最少的人创造最大的价值

■ 本报记者 蔡钱英

从创业发展至今41年来,中国石化镇海炼化分公司累计实现利税超2050亿元,是最初国家投资的436倍。

## 一个有信仰的企业

镇海炼化坚守听党话、跟党走红色信仰,牢记在经济领域为党工作责任使命,坚定为党分忧、挺起国企脊梁信念,受命一日,终生不渝。

一个声音贯彻到底。41年来,从海涂棉田艰苦创业到率先吃螃蟹加工“高价油”,从第一个开展来料加工到闯市场当“卖油郎”,从整体改制上市到服从大局退市,从拓瓶颈改造内涵发展到炼化一体化全面转型,再到“十三五”打造“实力、活力、魅力”镇海炼化,不管体制机制如何变化,不管形势如何变化,镇海炼化在每一个重大发展关口,始终不折不扣贯彻党中央的路线方针政策。

一张蓝图绘到底。从创业时期提出的“坚持党性、坚持团结、坚持艰苦奋斗”内部“约法三章”,到新时期班子建设形成的“职责上分、思想上合,工作上分、目标上合,制度上分、关系上合”“三分三合”传统,镇海炼化坚持每次领导班子调整后首个会议就是讨论班子自身廉洁自律守则的“规矩会”,确保“三重一大”集体决策制度全面落地。在41年发展中,每一步都踏准了节拍,跟上了节奏,干在了实处,走在了前列,把企业发展的一张蓝图绘到底。

一条路线落实到底。从同吃同住同劳动,到班班见领导,再到领导干部生活上要大恩,利益面前让一步;从打通“三支队伍”成长通道,专业技术人员收入可超过处长,到制订《全心全意依靠职工办企业实施细则》,再到打造企

业员工命运共同体;从每年两次职工代表大会,到民情信箱、职工代表座谈会、思想交流五必谈、登门关心五必访,再到领导干部经常性联系基层工作机制,党群干群的“连心桥”越来越宽广,镇海炼化干部职工干事创业的心情越来越舒畅。离退休老同志说,镇海炼化是大事、干实事、干新事、干难事的企业;年轻职工说,在这里,我们敢于有梦、可以追梦、能够圆梦。

## 一个有精神的企业

镇海炼化把党的优良传统、石油石化优良传统、中华优秀传统文化、现代企业管理成果以及宁波优秀的地域文化不断地糅合,培育并持续传承承载着认真精神的具有镇海炼化特色的精细文化。

思想教育洗礼人。坚持“炼油先炼人,炼人先炼带头人”,从上世纪70年代职工进厂学“两论”起步,《实践论》《矛盾论》,在长期的接续传承中,镇海炼化打造了思想教育三大品牌,引领和助力企业不断站位大格局、提升大境界、作出大担当,成为镇海炼化人向往的红色阵地。如今,许多到过镇海炼化的人都说,现代化的生产装置、管理理念与党的光荣传统、优良作风在这里交相辉映、相得益彰。

文化感召凝聚人。建厂至今,镇海炼化一直有着两个五湖四海特质,一个是班子成员五湖四海,二是职工队伍五湖四海。为了凝聚职工队伍,更为了打造百年老店,镇海炼化高度重视培育和传承优秀的文化,以先进的文化感召人、凝聚人、鼓舞人。从不思张扬、埋头苦干到敢担当、能担当、善担当;从做放心人、说放心话、办放心事,到严细实恒、“四个精细”;从团结、求实、进取、奉

献到大气、正气,精细、勤奋,低调、务实,严格管理、快乐工作、健康生活,诚信经营、诚实做事、诚恳待人,企业文化深深地渗透在每一位镇海炼化人的骨髓里。职责、流程、规章“三合一”的制度文化,“从心出发”的安全文化,“让白鹭告诉你”的绿色文化,每一个子文化如同涓涓细流,从各自领域共同引领镇海炼化扬帆向前。

言传身教带动人。在创业初期,公司班子领导就带头践行先生产后生活的理念。虽然外部环境、工作条件在变,公司班子成员不配专车、不配秘书、不开小灶的作风一直传承至今。经过潜移默化,文化的影响力在企业各项工作中得到充分体现:算效益算到每个分子,管成本管到角角落落,谋发展谋到方方面面,已经成为公司上下润物无声的思想自觉和行动自觉。

## 一个勇于变革的企业

做必做到极致、做必做到最好,以最少的人管理最大的炼化企业,与世界一流企业论伯仲、比高低,是镇海炼化的追求。

解放思想。坚持抓生产从思想入手,抓思想从生产出发,引导全体干部员工提升追求境界,既抓当前又谋长远,不等不靠,不坐叹苦经,在困难面前寻找机遇,在挑战面前谋求发展。装置“吃不饱”时,主动找“米”下锅;发展资金不足时,主动上市,融资找钱;面对油价压力时,眼睛盯住市场、功夫下在现场;在从炼油向炼化一体化转型的过程中,面对体制机制困境,如何实现以最少的人管理最大的炼化企业,成为必须破解的课题。组织全体干部员工开展了“四个面对、四个怎么办”大讨论,创新实施了项目发展、管理变革、人力资

源“三位一体”发展规划,建立了由部门为中心向以业务为中心转变的“三项制度”管理体系,推行了行政管理集约化、技术管理专业化、运行管理现场化“三化理念”,形成了“一平四优化”生产经营运行管理机制,为企业高质高效发展解放了生产力。

善于破题。面对乙烯经验缺乏、乙烯人才短缺的困难,通过培养炼化一体化感情,突破企业发展的思想束缚,拆除了从炼油人到炼化人的“思想围墙”;通过业务流程再造建立“三项制度”,拆除了机关部门之间的“管理围墙”;通过对基层运行部只考核成本和安全生产,不再考核效益指标,拆除了基层运行部门之间的“效益围墙”,从而破解了思想观念转型、企业管理转型、人才队伍建设、改革改制推进、乙烯建设推进、油化一体统筹等“六大难题”,实现了软件与硬件的同步转型,创造出又一个又一个镇海故事。

见到实效。从“十一五”到“十二五”,镇海炼化年原油加工能力从1850万吨增加到2300万吨,新增乙烯产能100万吨,乙烯装置第一个运行周期就收回了投资,连续两次被罗门咨询公司列入全球第一群组。大型生产装置从44套增加到57套,年创利税从66亿元到突破346亿元,用工总量从9246人减少至6453人,在岗员工从8068人减少至5708人,劳动生产率从90.4万元/人提高至583.9万元/人,盈利水平连续6年保持炼化板块第一名。2015年创下了利润超百亿元的国内炼化企业新纪录,人均创利税607万元。

著名经济学家陈清泰到公司考察后认为:镇海炼化的实践让我对中国特色社会主义国有企业发展方向充满了信心,中国的当务之急是培育一批像镇海炼化一样具有国际竞争力的企业。

## 中国能建集团跃居

2016年《财富》世界500强第309位

《财富》杂志7月20日全球发布了2016年世界500强排行榜,中国能建集团凭借2015年营业收入332.23亿美元,连续第三年上榜,排名第309位,较去年大幅提升82位,在连续上榜企业中排名提升幅度名列前茅。2015年,面对复杂的经济形势、激烈的市场竞争和繁重的改革发展任务,中国能建集团把握发展大势,遵循发展规律,顶住经济下行的巨大压力,坚定信心,保持定力,扎实工作,全面超额完成了经营目标,营业收入和净利润同比分别增长了11.75%、38.49%,成功实现了整体上市,各项工作取得了新成绩,实现了经营业绩快速增长、发展质量稳中向好、综合实力和品牌形象稳步提升,企业呈现出持续健康发展的良好态势。据悉,2016年上榜公司的总营业收入和净利润分别为27.6万亿美元、1.48万亿美元,同比分别下降11.5%、11.3%;入围门槛为209.2亿美元,比去年下降11.8%。在2016年的排行榜上,中国两岸三地一共有110家企业上榜,上榜企业数量创下历史新高,仅次于美国而稳居全球第二位。

(余凤先)

## 中国能建获签亚美尼亚

首个大型商业运营风电EPC合同

近日,中国能建中电工程华北院与格鲁吉亚BLOCK集团签署了亚美尼亚风电项目总承包(EPC)合同,这是继格鲁吉亚风电项目之后该院与BLOCK集团的第二次深入合作,也标志着该院在外高加索地区的电力市场开发工作取得了又一突破性进展。该项目包含前期开发咨询和工程建设两部分。项目总装机容量为20万千瓦,包含两座装机容量为10万千瓦的风场,分别位于亚美尼亚北部的巴族姆地区和中部的塞万湖北岸,风资源非常丰富,项目建成后将成为该国首个大型商业运营的风电项目。

(李云飞)

## 中国电信实现南沙7岛礁4G全覆盖

南沙7个岛礁的4G信号终于全部覆盖了。7月14日,经过68个小时的连续工作,位于南沙渚碧礁的中国电信4G通信基站于当天18时30分正式开通提供服务,中国电信4G信号实现了南沙7个岛礁4G网络全覆盖。自2015年10月28日开通南沙永暑礁第一个4G基站至今,历时近9个月的时间里,在守礁官兵的大力配合下,中国电信海南三沙通信建设团队充分发扬电信企业特别能吃苦、特别能战斗的传统,历经了南海热带风暴、热带低压等多种极端天气的洗礼,穿梭在高温湿热的艰苦环境中,克服了淡水蔬菜缺乏等生活困难,以及远海作业带来的各种身体不适,圆满完成了南沙7个岛礁的4G基站建设开通任务,为南沙诸岛及其周边海域的守礁官兵、渔民及往来船只提供快速稳定的4G网络通信服务。

(蔡钱英)

SINOPEC PEN DAY  
探秘智慧能源  
中国石化公众开放日  
工业游,科普行,全免费,等你来!

扫码参与活动

想知道一滴小小的石油中蕴含多少奥秘?  
智慧能源如何让生活变得更加美好?  
2016年“中国石化公众开放日”全面开启,  
9座城市,12家企业“拆墙”等你来!

胜利油田  
上海石化  
广东石油

江汉油田  
九江石化  
北京石油

镇海炼化  
金陵石化  
上海石油

燕山石化  
扬子石化  
浙江石油

