

中铁五局大临铁路项目部获企业信用评价第一名

7月20日,中铁五局大临铁路项目部在2016年上半年铁路建设工程施工企业信用评价中,以294.5分的最高分列全线6个参评单位的榜首,荣获2016年上半年施工单位信用评价总分第一名。自去年12月底进场以来,中铁五局大临项目部高度重视铁路信用评价工作,始终将此工作摆在重要位置,本着高起点谋划、高标准管理、高质量建设、高效率推进的原则,严格落实滇西铁路建设指挥部的工作思路和铁路建设“六位一体”要求,全面深入推进项目标准化建设管理工作,实现了全线多个第一,工程施工进展、标准化管理、安全质量等得到业主、设计、监理等单位充分肯定。

（李维康）

中铁五局五公司承建的刘家寨隧道进展顺利

在中铁五局五公司承建的黔张常铁路重点控制性工程——刘家寨隧道施工中,项目部从瑞典进口了阿特拉斯-科普柯Rock Drills AB公司生产的全自动电脑控制隧道钻眼设备,这是目前最先进的三臂凿岩台车之一。同时,从德国进口阿力瓦SPM500隧道混凝土喷射机组。先进的机械配套施工有效地提升施工进度,人工风钻同时需要9人左右施工,而三臂凿岩台车施工只需要3人操作;阿力瓦喷射混凝土初支时间也相比人工喷浆减少2—3小时,各个环节均得到了前所未有的突破。截至7月20日,隧道完成2456米,余622米,有望较业主制定的工期提前一年实现全断面贯通。

（何增旺 魏元滨）

干武二线干塘至乌兰敖包区间双线自闭开通

7月14日,由中铁七局电务公司承建的干武二线工程干塘至乌兰敖包区间双线自闭顺利开通,该区间是干武线开通的第一个区间,也是今年施工中规模较大,技术难度较高的一次施工。此次施工,电务公司主要负责开通干塘至乌兰敖包区间上下行接触网线路,区间双线自动闭塞以及车辆红外线探测等设备,起到了“舒经通络”的作用,决定着该区段能否正常运行。为此,电务公司高度重视,公司领导及有关部门多次深入现场督导,项目部周密部署、统筹安排,经过一个多月的加班加点,优质高效地完成了近30次天窗点,确保了此次双线自闭的顺利开通。

（赵志强）

沪昆客专贵州段顺利通过静态验收

日前,由成都铁路局贵阳高铁工务段、业主、设计单位及监理组成的静态验收工作组对中铁五局沪昆项目进行了为期两天的静态验收。在中铁五局沪昆项目部工作人员的陪同下,静态验收组对沪昆项目全线的路基、隧道、桥梁等施工区域进行检查。验收组采用徒步行走、平推检测等方式,对各个工点——检验,详尽审查。现场检查完后,静态验收工作组在沪昆项目召开了静态验收小结会议。会上,验收组对沪昆项目的工作给予充分肯定,认为沪昆项目承担建设的站前工程严格按照设计要求施工,质量合格,达到了静态验收的标准,宣布沪昆项目顺利通过静态验收。

（谢永彬 刘菁）

开滦钱家营矿实施“订单式”人才培养模式

为提高员工技术水平,强化后备技术人才力量,开滦钱家营矿业公司创新人才订单式培养和三级考核式管理等方法,有效提高岗位技术人才培养、传承意识,取得了较好效果。公司改变以往个别员工表现突出,对其进行重点培养的模式,进一步扩大、拓展技术型人才选拔培养范围,专门成立了技术传承小组,指定小组成员专门负责一个点班的技术人才培养,向各点班下达技术传承“订单”,让各个班队长已从班组中挑选积极向上的员工,签订技术传承师徒责任书,提高班组长带徒传技意识,实现有计划、有数量的订单式人才培养模式。

（田坤）

开滦赵各庄矿扎实推进班组安全文化建设

面对生存发展特殊考验期、员工思想动态特殊敏感期、安全生产特殊承压期“三期”并存的严峻形势,开滦赵各庄矿业公司党委着力强化班组安全素质提升,积极推进班组安全文化建设,为公司生存发展提供保障。该公司分层级构建了安全理念体系。其中,在公司层面,确立了以员工生命安全为本、以员工身心健康为本、以员工素养提升为本的“三本”班组安全文化建设思路,引领班组安全文化建设,提升班组安全建设水平。该公司以规范班队长现场管理行为和操作行为为重点,创建建进东式班组活动机制。同时,强化技能训练,全面提升班组安全文化素质。

（王云涛）

中铁四局四公司医疗队开展“送健康”活动

7月4日至8日,中铁四局四公司工会和医院组成的9人医疗小分队来到连锁铁路经理部,为一线农民工兄弟免费进行了体检和健康咨询,累计为310人进行了体检。医疗巡诊小分队免费对员工进行B超、心电图、测血压、血糖、尿糖5项体检,及时将各项检查报告交给农民工兄弟,结合体检结果详细咨询相关饮食、生活习惯等情况,提醒需要注意的事项,耐心细致地解答农民工兄弟的提问,并不时宣传卫生预防常识和健康的生活理念。同时,公司医疗小分队建立了职工体检档案,对体检有警示信号的员工健康状况进行跟踪,切实关心员工的身心健康。

（胡益权 李锐）

中铁五局哈佳项目部开展“夏送清凉”活动

7月19日,中铁五局哈佳项目党工委书记邓滨及综合部一行来到架子三队水林屯现场,组织架子队队长以及技术主管对现场劳务工班进行了慰问,将防暑降温品送到项目员工和劳务工手中。为使此次“夏送清凉”活动顺利开展,项目党政工团专门对其进行了统一部署和实施:制定了“夏送清凉”活动实施方案,提前策划,为送清凉提供准备;专门组成了慰问活动领导小组,全面负责项目慰问活动工作;利用各种形式和渠道,对防暑知识进行宣传和教

育,提高施工人员自我保护意识;利用活动经费为全体员工和劳务工购买了花露水、金银花、菊花、清凉油等防暑降温物品。

（谢永彬 杨君）

中铁五局机械化公司京新高速主线贯通

7月16日,随着最后一段沥青上面层的铺设完成,由中铁五局机械化公司担负施工的京新高速公路临白段全长44公里的路面工程主线胜利贯通,比业主要求的时间(9月10日)提前了45天。京新高速建管办、执行办、中国中铁京新总包部、总监办、驻地办的相关领导以及公司代表到场参加了庆祝活动,执行办主任许敏代表建设单位宣布京新第三项目部路面主线全线贯通,驻场办驻场监理代表监理单位宣读了贺信,中国中铁京新总包部副总经理盘明山代表总包部宣读了对第三项目部的嘉奖令,中国中铁京新总包部总经理、党委书记孙玉国最后做了重要讲话。

（谢永彬 沈成富）

中铁五局机械化公司举办联谊晚会

7月13日,中国中铁五局机械化公司迎来了2016届毕业生们,仅2天时间,自编自导了一场“青春无悔、筑梦未来”的联谊晚会,现场爆笑无比。晚会节目共19个,其中设抱团、比划猜字词、谁是卧底三个游戏环节,职工子弟与毕业生们同台PK,更是掌声、笑声雷动如潮。原本以为是高颜值《甄嬛外传》,其实是爆笑版《甄嬛歪传》;以为是评书《武松打虎》,不想却是诙谐版对口相声……晚会吸引了老同事们,也吸引了家属、孩子们,总经理李奇峰等公司领导全程观看了表演。公司还组织了迎新篮球友谊赛、入职座谈会等活动。

（谢永彬 董素莉）

中铁五局机械化公司蒙华项目部召开见习生座谈会

7月18日,中铁五局机械化公司蒙华项目部召开见习生座谈会,公司副总经理兼项目经理雷建华、班子成员、隧道分公司负责人、各作业队队长、见习生等共27人参会。雷建华代表项目向13名见习生的到来表示热烈的欢迎,对见习生能在项目的攻坚时期及时注入活力充满期待,称赞他们是充满朝气、活力的“新一代”。并对参加工作以后的这一年见习期做出明确要求:要摆正好心态,迅速适应新环境,正视困难;要自觉、自主、自发地制定一年、五年甚至是十年的人生目标和详细的工作计划;敢于担责、敢于创新、敢于胜利,将各自的所学专业知识运用到工作实际。

（谢永彬 李梧）

中铁五局机械化公司首个命名劳模创新工作室挂牌

7月12日,中铁五局机械化公司首个命名劳模创新工作室在蒙华项目正式挂牌成立,公司副总经理兼工会主席谭军向劳模刘俊授牌,并与“刘俊劳模创新工作室”全体成员出席授牌仪式。刘俊劳模工作室的成立,明确了组织机构,制定了工作制度和工作机制,针对项目重难点工程洛河大桥的重点和难点、关键技术岗位和重点生产环节,组织进行课题研究技术攻关、发明创造、项目研发、课题分析等科技创新活动;以破解洛河大桥建设难题为根本,努力解决生产、经营、科技、工作实践中遇到的技术开发、产品研发、工艺改造、安全生产等方面的技术难题。

（谢永彬 李梧）

中铁五局五公司承建的罗家坡1号隧道提前贯通

7月18日,由中铁五局五公司承建的黔张常铁路龙山段罗家坡1号隧道提前23天顺利贯通。罗家坡1号隧道全长531.63米。洞身虽然不长,但埋层浅,穿越两条乡村公路,且位于山梁悬崖处,施工场地狭窄,有一定的施工难度。为确保施工质量和安全,承担该隧道施工任务的中铁五局五公司黔张常项目部三队施工管理人员,按设计图纸精心组织,精准施工。该隧道自2015年5月25日开始施工,历经421天后贯通。隧道贯通后,黔江段进口洞门与车树村2号大桥,常德端出口洞门与西湖冲特大桥桥台相连,形成了桥隧相连的山区铁路美景。

（何增旺 魏元滨）

中铁七局五公司荣获多项全国工程建设质量管理奖

7月上旬,在福建省厦门市召开的2016年度全国工程建设质量管理小组代表会议上,中铁七局五公司1项成果荣获一等奖,2项成果荣获二等奖,并获得2016年度全国工程建设质量管理小组活动先进企业,该公司总经理赵红新获得2016年度全国质量管理小组活动卓越领导者。2014年以来,该公司通过全面开展QC小组活动,在全国工程建设质量管理活动小组评比中,从最初的一个二等奖到今年的一个一等奖、两个二等奖,三年三个大跨越,助推企业质量管理水平登上了新台阶。

（慎栗恒）

中铁五局六公司京沈客专平泉制梁场通过国家认证

7月10日,京沈客专平泉制梁场顺利通过了国家生产许可证认证审查,标志着中铁五局六公司平泉制梁场迈入批量化和规模化生产的全新里程,为2017年6月完成全部箱梁预制的工期目标奠定了坚实的基础。认证期间,审查组专家依据《预应力混凝土铁路桥简支梁产品生产许可证实施细则》中的条款要求,分别对32米箱梁外形外观尺寸、预应力张拉、压浆、静载试验,设备工装管理、企业标准、工艺文件等方面进行实地核查和产品检验。经过三天的严格审查,专家组一致认为平泉制梁场软件达标、硬件合格,审查项目符合取证细则的要求,具备持续稳定生产合格箱梁的能力。

（蒋方槐 尹润波）

中铁五局南百铁路田东制梁场T梁预制突破500孔

7月13日,随着田东制梁场一片32米T梁的浇注完成,标志着中铁五局六公司南百铁路田东制梁场T梁预制突破500孔大关。南百项目部承担南百二线全线149座桥梁1423孔T梁的预制、架设任务。进场以来,全体参战员工从质量入手,加强对施工方案、施工工序、施工工艺等过程控制;从安全抓起,加大对作业人员的安全教育培训力度,在大型机械设备操作、高空作业、用电等方面加强检查和考核确保作业安全,有序推进施工生产。目前,项目部共生产T梁503孔,T梁架设172孔,正线铺轨7.95km,预计明年初完成全部T梁预制,明年5月完成全线铺架施工。

（蒋方槐 粟荣富）

中铁二局黎湛铁路工程再掀大干热潮

在中铁二局黎湛铁路项目工地上,炎热的天气显然未能阻挡住工人们大干的热情。指挥部全体人员严格按照南宁铁路局及黎湛铁路建设指挥部分段开通目标任务,发扬“5加2”、“白加黑”的苦干实干精神,积极开展“大干90天”劳动竞赛活动,不断掀起大干热潮。为了加快施工生产,保证节点工期的顺利兑现,安全、优质、高效地完成施工任务,保黎湛铁路湛江段工程按时开通,指挥部采取各种办法和措施,推进施工进度,截至目前,该标段工程各专业施工稳步推进,6月份完成施工产值1500余万元,二季度完成施工产值5300余万元。

（张承林）

中国高铁聚氨酯固化道床技术应用观摩交流会举行

近日,由铁路总公司主办的中国高铁最大规模聚氨酯固化道床技术应用观摩交流会在沪昆客专北盘江特大桥施工现场举行,来自铁路总公司二十一个铁路局,沪昆、成渝、郑万等客专公司及中铁五局等施工单位代表参加了观摩交流,标志着中国高铁建设的聚氨酯固化道床技术再获新突破。中铁五局以全国首家参与聚氨酯固化道床技术的施工单位亮相观摩交流会并获好评。观摩人员在北盘江大桥施工现场听取了技术人员对该施工技术从道咋的选材到聚氨酯材料浇筑形成固化道床所需的施工工序介绍,观摩了北盘江特大桥聚氨酯固化道床施工的各道工序、作业流程和施工质量。

（蒋方槐 陈启蛟）

中铁五局机械化公司蒙华项目部召开下半年工作部署会

7月17日,中铁五局机械化公司蒙华项目部举行上半年总结表彰会暨下半年施工生产动员会,公司总经理李奇峰、局指挥部总工程师吴智等相关领导出席大会,会议由公司副总经理兼项目经理雷建华主持。会议主题围绕上半年工作总结、表彰先进及下半年工作部署动员进行。雷建华通报了上半年安全质量管理、施工生产情况,安排部署了下半年工作要点和目标任务。李奇峰对项目提出,要在安全质量管理提升上实现新突破,确保安全稳定良好的局面,同时在技术管理提升上实现新突破,全面落实精细化管理,并且在过程控制提升上实现新突破,完善自控体系建设。

（谢永彬 李梧）

中铁四局盾构落实“三不漏”切实保安全

今年以来,承担中国中铁、辽宁和湖北省重点工程的中铁四局五公司盾构分公司坚持地铁施工“安全制度执行”一项不漏、“安全隐患排查”一处不漏和“安全教育培训”一人不漏的“三不漏”原则。通过进场体检、岗前培训,班前点名等多项措施,对所管理的300多名农民工进行全方位安全教育,确保了所承建的南宁地铁3号线、沈阳地铁10号线和武汉地铁8号线项目盾构施工“零事故”目标实现。特别是在全国“安全生产月”活动中,该公司盾构分公司认真仔细组织参与地铁施工的农民工在“岗前安全教育警示牌”上签名,具有重要的现场安全教育意义。

（陈国平）

中铁七局五公司郑州航空港项目部为员工补过生日

7月17日,中铁七局五公司郑州航空港项目部为22名在5、6月份由于施工紧张未能过生日的员工补办了集体生日,大家围坐一堂,共享生日快乐时刻。当天项目部为“寿星”们准备了生日蛋糕和长寿面,项目领导和员工一起为他们送上了生日祝福,通过点点滴滴体现企业的人文关怀,绵绵人心地增强员工对企业的认同感。

（蔡百顺）

中铁港航局西安分公司举行迎新篝火晚会

7月20日,中铁港航局西安分公司为今年新入职的员工举办了迎新篝火晚会。晚会上,新员工独唱、合唱一首接一首,教练的一曲《军中绿花》唱得刚军训完的新员工热泪盈眶。那边的深蹲大赛,吹气球大赛进行得如火如荼,欢声笑语响彻云霄。篝火旁,新老员工们手拉手围着篝火唱歌、斗舞,跳跃的火光映着张张兴奋的脸庞,此刻,不管新识旧识已然都是朋友,也会是以后的好同事。

（常英）

中铁五局二公司多举措培养新入职员工

近年来,中铁五局二公司通过多举措加强新员工管理,引导员工融入企业、爱岗敬业、成长成才。一是抓好岗前培训。公司人力资源部项目部对新进员工实行岗前培训,并针对性地做好岗前安全操作培训、岗位技能要点培训,指导新员工如何快速学习和掌握岗位技能。二是加强见习培养。系统主管部门根据制订的《毕业生见习大纲》,要求和督促用人单位按照见习大纲内容对见习生进行培养。三是落实导师带徒。指定专业对口、业务能力较强的老员工作为导师,签订导师带徒合同。四是做好职业规划。定期收集掌握新员工日常工作表现,找准自身定位。

（陈慧）

中铁五局南百铁路为桥墩颁发“身份证”

近日,由中铁五局二公司承建的南百铁路项目给桥墩打上了二维码,为它们颁发了专属的“身份证”,扫一扫就知道桥墩的生产信息及相关工作责任人,科技创新和信息技术的广泛应用,使工程管理更科学,质量更有保障。在东阳右线特大桥17号桥墩下,现场管理人员用手机对着桥墩上的二维码扫了一下,手机中即显示出17号墩的所有信息:墩高10.5米,砼标号C40+C35(防侵蚀地质),设计砼工程量13.4+75.8方,浇筑时间7月1日和7月6日。除了这些参数,信息中还有分项工程负责人、技术负责人、施工管理员以及班组长的“责任清单”。

（张小俊 胡攀峰）

中铁五局六公司再获全国QC小组活动优秀企业称号

7月中旬,在合肥召开的全国工程建设优秀质量管理小组活动成果交流会上,中铁五局六公司荣获2016年全国工程建设QC小组活动优秀企业称号,这是该公司自去年以来连续两年获此项殊荣。近年来,该公司活跃在铁路铺架等重点施工领域,除高度重视工法和专利开发外,还积极开展QC活动。广大技术工作者始终坚持以现场为平台,以专业为载体,以全员参与为基础,通过开展全面质量管理活动,不断改进施工工艺,提高工效,降低成本,为公司创造了不菲的经济效益。同时,还将重点QC成果积极推荐参加省、市和国家级的擂台赛,均取得了较好成绩。

（廖爱君）