

总体放缓 缓中分化 分中趋优

——2016年上半年国有企业经济分析报告

今年以来,国有企业增速不断减缓,下行压力持续增强,产能过剩严重。面对经济下行压力加大的不利局面,中央企业大力开拓市场,狠抓降本增效,重点行业产销稳定,营业收入降幅收窄,月度效益持续回升,主要经营指标稳中向好。经济走势继续分化,呈现“总体放缓、缓中分化、分中趋优”的基本态势。

李锦

上半年,中国经济企稳回升迹象明显,预计增速将保持在6.7%—6.8%之间。2016年上半年在积极的财政政策、宽松的货币政策的作用下,中

国国有企业在持续探底中开始呈现企稳的迹象,CPI重返“2时代”、PPI负增长大幅度收窄、企业利润增速的转正等都表明中国国有企业和宏观经济并不存在“硬着陆”的可能。今年供给侧改革的核心举措“三去一降

一补”,上半年开始见效,目前国有企业“总量持续回稳”和“微观困难加深”相互交织,以供给侧结构性改革为核心的结构调整和产业升级,仍然处在胶着状态。国有企业主要经营指标稳中向好,营业收入降幅收

窄,呈现“总体放缓、缓中分化、分中趋优”的基本态势。其中,16家中央企业效益增幅超过30%,38家企业上半年效益同比增幅超过10%。6月份中央企业当月实现利润是上半年的最好水平。

从国有企业经济数字分析,营业收入降幅收窄

- 1、今年上半年国企营收增长速度放缓。
上半年,受石油、煤炭、钢铁、有色、电力等大宗商品价格下跌或政策性下调影响,国有企业营业总收入同比下降0.6%。中央企业1—6月累计实现营业收入10.8万亿元,同比下降1.8%;但降幅逐月收窄。6月份当月实现营业收入2.2万亿元,高于近两年中央企业月均收入(2万亿元)水平。
营业总成本方面,1—5月,国有企业营业总成本同比下降0.3%,中央企业同比下降0.9%,地方国有企业同比增长0.6%。5月末,国有企业资产总额同比增长15.1%。
- 2、国有企业利润降幅收窄,企业分化在加快。
利润方面,中央企业上半年实现利润总额6234.7亿元,同比下降3%,

- 降幅比上年同期收窄2.4个百分点;从行业来看,1—5月,交通、施工房地产和医药等行业实现利润同比增幅较大。石油、建材和化工等行业实现利润同比降幅较大。煤炭、钢铁和有色等行业亏损。
- 中央企业效益水平明显回升,二季度实现利润总额3702.2亿元,月度利润平均为1234.1亿元,比一季度月均利润增加389.9亿元。6月份中央企业当月实现利润1419亿元,是上半年的最好水平。
- 中央企业有38家企业上半年效益同比增幅超过10%,16家企业效益增幅超过30%。
- 在主要行业的利润中,电气机械和器材制造业增长18.4%,计算机、通信和其他电子设备制造业增长13.5%,农副食品加工业利润总额同比

- 增长11.7%,纺织业增长6.9%,汽车制造业增长8.9%,这几个行业都是增长比较快。从这些效益相对比较稳定的行业来看,和居民生活关系比较大,和消费相关的新兴产业、工业化和信息化结合的领域,现在发展情况还是比较好的。
- 3、重化、能源、制造等行业产能过剩,承受压力大。
国有企业主要分布在重化工业、能源、装备制造等等,不仅承担着在市场上不断地增加经济效益的任务,而且也承担着其他的一些社会责任,包括一些重大基础研发等方面的责任。比较来看,国有企业的结构调整和民营企业比较起来,其灵活度和及时性都要更差一些。
- 上半年供给侧结构性改革遇到了一些波折。4、5月份钢铁生产量出现

- 了一些反弹,与价格反弹密切相关,而相关企业借价格反弹之势又恢复了产能。
- 4、平均资产负债率下降。6月末中央企业平均资产负债率66.2%,比上年末下降0.5个百分点,56家企业资产负债率比上年末下降;上半年经营活动现金净流入7110.4亿元,同比增加430.6亿元,增长6.4%;6月末货币资金4.5万亿元,同比增加862.1亿元,增长1.9%。
- 5、上缴税费同比增加。上半年,中央企业上缴税费1.1万亿元,同比增加323.2亿元,增长3.2%,增速比一季度提高3个百分点;实现增加值3万亿元,同比增加190.5亿元,增长0.6%,73家企业实现增加值同比增长。百元营业收入支付税费9.8元,同比增加0.5元。

国企“企稳回升”迹象明显,主营收入呈良性趋势

从今年上半年宏观政策实践和经济运行实际来看,当前和未来一段时间内,国有企业的亏损收入占其主营收入的比重朝着良性趋势发展。主要表现在四个方面:

1、工业产品的供求关系有积极的变化。CPI已回到2%左右,4月份同比上涨2.3%,5月份上涨2%,表明经济通缩较之前期有所缓解。5月PPI降幅收窄至-2.8%,环比上涨0.5%,今

年以来连续5个月降幅收窄,显示工业产品的供求关系有积极的变化。上半年中央企业重点行业实现稳产稳销,煤电油运等基础产业经营保持稳定。其中,石油石化企业成品油销量增长1.8%,煤炭企业原煤产量增长1.2%,发电企业发电量增长2.5%,电网企业售电量增长1.6%,水运和航空运输总周转量分别增长7.4%和9.1%。

2、制造业PMI逐渐回到荣枯线。

6月份制造业PMI为50.0%,比上月微降0.1个百分点,位于临界点,总体呈现生产平稳、结构进一步优化的特征。服务业PMI明显回升,6月份为53.7%,比上月上升0.6个百分点,连续两个月小幅落后后明显回升,表明服务业扩张步伐有所加快,企业对市场预期较为乐观。

3、中央企业扭亏减亏幅度增大。1—5月份,规模以上工业企业利润同

比增长6.4%。年初以来,工业企业各月利润均保持增长,改变了2015年利润下降局面,6月份继续延续平稳增长的态势。

中央企业中的亏损企业扭亏减亏幅度增大。今年一季度有18家中央企业整体亏损,经过二季度的积极努力,有6家中央企业扭亏为盈,其他12家企业实现大幅减亏,比一季度减亏70.6亿元。

产业结构继续改善,向中高端迈进的步伐在加快

围绕“三去一降一补”五大任务,供给侧结构性改革推进已取得进展。国企经济的质量和内涵也已出现较明显的提升。从上半年经济运行数据来看,有多方面体现:

1、产业结构继续改善。上半年服务业增速继续快于工业,这意味着服务业占GDP比重继续提高。从工业结构内部来讲,高技术产业、先进装备制造业增长速度在明显加快,比重也在持续提高。1—5月高技术产业增加值占规上工业增加值的比重是12.1%,比去年同期提升了0.8个百分点;1—5月份装备制造业占工业比重为32.5%,提升1.3个百分点。显示出工业向中高端迈进的步伐在加快。

2、投资结构继续优化。对“僵尸企业”和高债务企业的整治还没有实质性展开,大量高负债国有企业却已经大规模进军土地市场、海外并购市场和金融投资市场,这是不好的一面。但是,也要看到固定资产投资额中高技术投资、服务业投资保持较快的增长速度,比重在提升。上半年中央企业完成固定资产投资9453.5亿元,同比下降2.1%,降幅比上年同期收窄4.7个百分点,自2016年2月份以来逐月收窄。中央企业6月份完成固定资产投资2508亿元,比上年增长7.4%,高于近两年月均水平。有49家企业固定资产投资额同比增长,32家企业增幅超过20%。上半年通信企业完成固

定资产投资1451.4亿元,增长0.9%;电力、军工企业固定资产投资分别同比增长15%和13.3%。而高耗能投资,尤其是产能过剩行业投资增速在回落。

3、钢铁煤炭产能压减推进。钢铁、煤炭、水泥、建材等行业产能已达到峰值,钢铁产能达到需求的150%;企业生产经营困难加大。受需求不足和综合成本上升的双重挤压,亏损面扩大,部分行业全行业亏损,面临倒闭破产压力的企业增多;产融结合困难,有的企业面临资金链断裂风险。1—5月,原煤产量下降8.4%,5月当月产量和库存下降更快,原煤产量下降15.5%,5月末规模以上原煤生产企业库存同比下降6%;1—5月粗钢产量下

降1.4%,钢铁企业兼并重组加快推进。28个省级人民政府及新疆生产建设兵团完成了钢铁、煤炭行业化解过剩产能实现脱困发展目标责任书的签订,2016年中央奖补资金已向地方拨付到位。

4、政策性让利贡献增加。央企1—6月整体效益增速将超过10%,上半年电信企业采取提速降费、流量不清零以及取消京津冀漫游费等措施,火电企业上网电价下调,石油石化企业非居民用天然气价格下调,这些政策性降价让利或降低加工业、服务业经营成本合计约1050亿元。如果考虑政策性降价让利因素,中央企业1—6月整体效益增速将超过10%。

国企改革顶层设计阶段基本结束,深层次矛盾逐渐暴露

- 1、改革的组织领导体系和文件体系基本建立。自国企改革顶层设计出台后,目前已相继制定出台14个专项改革意见或方案,还有8个文件正在履行相关程序,相关配套文件即将全部制定完成,密集出台。各地结合自身实际,共制定出台国企国资改革文件394件。国企改革也将进入由设计到施工的攻坚阶段。但是,国企负责人改革动力机制未形成,对国企改革与供给侧改革观望状态明显。
- 2、试点工作全面铺开,重点难点问题逐步突破。一方面将试点作为推动改革文件落地的重要抓手,央企试点达22家,今年上半年,各地共启动国企国资改革试点147项,已有50项试点取得了阶段性成果。
- 3、完善现代企业制度工作全面提

速。分类改革扎实起步,国务院国资委研究提出了中央企业功能界定与分类方案。各地国资委普遍开展了企业功能界定工作,目前已有17个省、直辖市和3个计划单列市明确了监管企业的分类标准,许多已落实到企业。广东、重庆、上海等地在改革、考核、分配、人员管理等方面,进行了分类管理的有益探索。公司制股份制改革成效显著,全国国有企业改制面超过80%,中央企业改制面超过90%,股权多元化比例达67.7%。

4、企业结构调整与重组步伐稳健。截至目前,5组10户中央企业联合重组正在积极推进,中央企业户数年内有望整合到100家之内;截至5月底,中央企业粗钢产量、玻璃产量、电解铝产量分别同比下降5.9%、17%和

24.1%,分别高于全国平均水平4.5、17.4和22.4个百分点。

5、国有企业深层次矛盾逐渐暴露。一些企业市场主体地位尚未真正确立,现代企业制度还不健全,国有资产监管体制有待完善,国有资本运行效率需进一步提高;一些企业管理混乱,内部人控制、利益输送、国有资产流失等问题突出,企业办社会职能和历史遗留问题还未完全解决。

6、国有经济结构性问题,仍然没有解决。一是产业结构性失衡,二是产品结构过剩,三是动力结构性错配。发展的新动能形成较慢。从去年下半年以来,瞄准经济下行风险,决策层有针对性地出台了一系列措施。比如,国家发改委5万多亿元的基础设施投资、4万多亿元的东北振兴计划、

今年上半年预计超7万亿元的信贷规模等等。在这些政策措施影响下,经济企稳回升的迹象明显,决定中长期发展质量和可持续性的内生动力正在初步聚合。

上半年国企利润继续下降,国有企业的困难还是比较大的。但是从另外一个方面看到了企业效益下降的幅度是在收窄的,所以随着整个经济增长逐步转稳,国有企业经济效益的情况也开始逐步趋向平稳。中国国企能保持发展基本盘,得益于结构性问题正发生良性变化,发展总体环境正在改善。

注:本稿所称全国国有及国有控股企业,包括中央管理企业、中央部门和单位所属企业以及36个省(自治区、直辖市、计划单列市)的地方国有及国有控股企业,不含国有金融类企业。

国有企业工会工作的几点思考

由莉

我国的经济发展已经进入新常态,意味着发展的条件和环境已经或即将发生诸多重大转变,国有企业的各级工会组织如何认识新常态、适应新常态,如何结合本地、本产业实际,及时转变工作思路,以融入中心、服务大局、体现特色、注重实效的原则,紧紧围绕“四个全面”战略布局谋划和推进工会工作,将是今后国有企业工会组织的工作重心。对于进一步调动企业职工群众投身全面深化改革的积极性,努力提升企业工会组织的向心力,积极构建和谐劳动关系,促进企业又好又快发展、促进经济平稳健康发展和社会和谐稳定做出新贡献,具有十分重要的意义。

重视工会组织建设

加强工会组织建设,为有效开展工会工作提供组织保障。企业党组织要始终将工会工作作为党组织发挥政治核心作用的一项经常性、基础性工作来抓,在新上项目进场、领导班子成员和有关部门负责人基本配置到位时,及时筹备组建工会组织,配齐配强工会干部,为有效开展工会工作提供组织保障。着力加强基层服务型工会建设,有效发挥工会桥梁纽带作用,推动解决基层工会工作的实际问题,推进解决职工群众最关心最直接最现实的利益问题、最困难最操心最忧虑的实际问题。努力建设成为有独立健全的组织机构、有服务员工的活动载体、有健全完善的制度机制、有会员满意的工作绩效的基层工会组织。

加强工会干部队伍建设,推动工会工作全面提升。以创建学习型、服务型、创新型工会干部队伍为抓手,进一步加大对基层工会干部的培养力度,做好教育培训工作,搭建交流共享平台,加强工会干部队伍思想、作风和能力建设,切实提高基层工会干部研判形势把握大局、深入群众调查研究、整合资源解决问题等综合能力,努力适应新形势下做好职工群众工作的新要求,充分发挥基层工会组织在教育引导职工、推动改革发展、履行维权职责、协调劳动关系、服务职工群众的重要作用。

提高工会履职能力,优化企业和谐环境。各级工会要建立经常性的员工诉求收集与反馈机制,关注职工权益维护,强化劳动争议调解机制,利用座谈会、谈心谈话等形式主动收集员工需求,了解员工的所思、所想、所盼,把公司的政策、规定、措施反馈给大家,真正为员工办好事,解难事,做实事。要以满足职工诉求为基本出发点,积极维护企业职工劳动权益和民主权益,努力使广大职工公平分享改革发展成果,充分体现岗位价值、责任与收入的协调,进一步提高企业的凝聚力,积极推动规范有序、公正合理、和谐稳定劳动关系的建立。

重视企业民主管理

加强企业民主管理,维护员工群众合法权益。中央关于加强党的群团工作、构建和谐劳动关系方面出台了一系列文件,对推动企业民主建设提出了更高的要求。各级工会组织在建立和完善职代会制度的工作中应发挥重要作用,不仅要切实落实职代会的五项职权,更要做好职代会闭会期间的日常民主管理工作,加强对职工代表的培训和教育,不断提高他们的参政议政能力,充分保障职工群众的知情权、参与权和监督权,实现企业民主管理工作的常态化。同时结合依法治企,打造阳光企业的活动,认真做好企务公开的各项工

作,推进企业民主政治建设,在企业民主管理上实现新突破。

建立职代会工作问责制度,确保履职到位。新形势下企业职代会要以职工为本,主动依法依规维护职工权益,进一步加大协调劳动关系和化解矛盾的力度,尊重职工代表民主参与、民主管理、民主决策和民主监督的权利,支持职代会依法行使职权,促进企业各方切实担负建立和完善职代会制度的责任,把职代会制度作为企业管理的重要基础制度。重视职代会提出的建议和意见,督促企业有关部门落实职代会提案和决议,解决职工和企业共同关心的利益问题,提高企业科学决策、民主决策水平,努力建立规范有序、公正合理、和谐稳定的劳动关系,推动和谐企业的建设,促进企业健康发展。

持续开展工会工作调研和职工代表巡视活动。通过开展深入基层调研,了解公司的生产经营状况,提出在依法治企,打造阳光企业活动中存在的问题和解决的建议;了解基层工会工作开展情况,重点了解项目职工权益维护落实情况,查找工会工作中存在的突出问题,分析原因研究对策,提出改进方法和措施,总结推广好经验好做法。通过组织职工代表巡视,发挥职工代表在公司民主管理中的积极作用。

深化开展主题活动

围绕生产目标深入开展劳动竞赛活动,促进企业转型升级。探索区域化劳动竞赛新模式,围绕重点工程建设节点,开展多层次、多形式、多领域的劳动竞赛活动,引导各基层单位之间的互比互赛,认真制定竞赛方案,做好赛前准备工作,对时间安排较长的劳动竞赛,做到按月或季度进行阶段性的小结、交流和考核评比,在竞赛结束时做到及时总结竞赛活动经验,认真评选、表彰竞赛活动中涌现出来的先进集体和先进个人,达到以竞赛活动促进生产任务完成、推动企业发展、提高队伍素质的目的。

深入开展群众性的技术革新、发明创造活动。依托项目实际,积极与所属施工单位(分部或作业处、队)联系,开展以提高工效、降低成本、增加效益为目标的群众性技术革新、发明创造和“五小”活动,激励一线员工广泛汇集智慧破解施工难题,减轻劳动强度,推进项目建设。对已取得的创新成果可从实施管理等不同角度进行总结评选,同时做好创新成果资料(书面、影像)的收集、整理工作,为新建项目积累经验提供指导。

(下转 G03版)