

中国石化将打造成 新理念新思想新战略重要阵地

■ 本报记者 丁国明

6月28日,中国石化党组书记、董事长王玉普在中国石化庆祝建党95周年暨党建工作会议上提出,要深入学习贯彻以习近平同志为总书记的党中央治国理政新理念新思想新战略,自觉运用于企业的改革发展实践,把中国石化打造成践行习近平治国理政新理念新思想新战略的重要阵地,加快推动企业不断做强做优做大和持续健康发展。

王玉普表示,坚持党的领导、加强党的领导,要始终贯穿于中国石化改革发展的全过程。中国的国有企业的本质属性决定了坚持党的领导是重大

的政治原则,国有企业决不能因为进入市场参与竞争就只强调经济属性而忽视政治属性,决不能借口与国际接轨而削弱党的领导甚至排斥、放弃、否定党的领导。在任何时候、任何情况下,都要毫不动摇地坚持和加强党的领导,认真贯彻落实党的理论路线方针政策,切实履行好国有企业的使命和责任。

联系石油石化行业实际看,几十年来石油石化人无论是在极其困难的条件下艰苦创业、满足国家需要,还是在改革开放大潮中合资合作、加快发展,在全球化形势下重组改革、走向海外,在新常态和低油价形势下转方式调结构、提质增效升级,都充分体现了

国有企业的使命担当。

王玉普指出,理论的价值在于指导实践,学习的目的全在于运用。新中国成立以来,在社会主义革命和建设的前30年,大庆油田依靠“两论”起家,探索开创独立自主的中国特色社会主义工业化道路,就是马克思主义科学理论与中国社会主义建设实践结合的典范。中国石化要传承和弘扬这一优良传统,在新的历史时期,坚持以马克思主义中国化理论成果武装头脑、指导实践。要掌握科学的思维方法,学以致用,加快推动企业不断做强做优做大和持续健康发展,用我们的成功实践证明中国特色社会主义政治经济学的理论价值,证明中国特色社会主义

义道路的正确性和制度的优越性。

党的十八大以来,中国石化集团公司党组以强烈的政治责任感,始终与党中央保持高度一致,认真落实全面从严治党要求,紧密结合企业实际,切实加强党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设,实现了党建系统化管理体系运行有效,党内主题教育工作成效明显,领导班子和干部队伍建设不断加强,党风廉政建设和反腐败力度持续加大,党建工作与生产经营融合更加紧密,党建工作制度体系逐步完善,宣传思想工作取得新成效,党的群团工作更有活力,为企业改革发展提供了有力保障。

国内最大乙烯气体裂解炉在中国石化成功投用

■ 本报记者 蔡钱英

国内最大20万吨/年气体裂解炉于6月29日在镇海炼化完成性能考评。至此,这台具有中国石化自主知识产权的气体裂解炉已稳定运行8天,这标志着中国大乙烯自主创新成套技术含金量再提升,打造炼化技术国家新名片再添“金砝码”。

气体裂解炉采用中国石化自有CBL裂解技术,有四大创新亮点。亮点之一:“规模最大”。该炉是国内首台20万吨/年大型气体裂解炉,当裂解原料为乙烷时乙烯产能可达20万吨/年,也是全球最大的裂解炉之一。亮点之二:“气、液通吃”。和普通裂解炉比,气体炉以加工气体原料为主,石脑油等液体原料也能很好消化,工艺方式更灵活。亮点之三:“双炉膛结构”。独特的双炉膛设计,可实现分炉

膛裂解和分炉膛烧焦,减少装置波动。亮点之四:“技术环保”。该技术是中国石化首套裂解炉脱硝科学实验项目,独特的脱硝工艺使氮氧化物外排浓度降低了70mg/Nm³。

弄懂这台炉子的“出类拔萃”要先从乙烯说起。乙烯被称为“石化工业之母”,是石油化工基础性原料。乙烯产品带动发展塑料深加工、橡胶、医药、餐饮等配套产业,大到航空航天、小到吃饭穿衣,和人民生活息息相关。

中国石化镇海炼化分公司总经理张玉明说:“裂解炉是生产乙烯的龙头设施和核心设备。20万吨/年气体裂解炉建成投产,是贯彻中央五大发展理念和中国石化五大发展战略的具体实践和成功案例。镇海炼化立足现有资产、以内涵式发展推动提质增效,不仅使乙烯装置产能提升10%,而且原料优化空间更大、手段更加灵活,乙烯



图为中国石化镇海炼化新增20万吨/年气体裂解炉雄姿

整体竞争力再上新台阶。”

据悉,原料轻质化是全球化工业的发展趋势。镇海炼化顺势而为,不新建装置,而是立足现有资产实现提质增效。对内,消化公司新增的每年70万吨的轻烃资源;对外,加大与

宁波石化经济技术开发区的产业循环,促进区域协调发展。镇海百万吨乙烯自2010年建成后,通过发展配套产品和深加工,直接带动1000多亿元的下游产业产值。产能提升10%后,势必成为浙江经济发展的利好。

他们是登电集团的精神之钙

■ 崔燕芳

救助回顾

2016年6月7日,郑迎旭在河南省肿瘤医院为一名18岁的白血病女孩捐献造血干细胞。

10年前,2006年6月1日,郑迎旭在登电集团组织的义务献血活动中,主动申请成为一名造血干细胞捐献志愿者。2015年8月3日,郑迎旭接到通知,其造血干细胞与一名白血病患者配型成功。当红十字会工作人员询问他是否志愿捐献时,他毫不犹豫地做了肯定答复:志愿捐献。

自接到通知后,郑迎旭先后经过了4次抽血化验和2次身体检查,并有针对性地改

进自己的生活习惯,加强身体锻炼,最终确定于今年3月12日至16日进行捐献。

距离捐献的日子越来越近,就在郑迎旭准备前往捐献地点时,郑州红十字会发来通知,由于患者出现感染,身体不适宜接受手术,捐献时间往后推迟。郑迎旭对家人说道:“难道是上天在考验我捐献的诚意?”但是,令人没想到的是更大的考验接踵而至。

在做好了捐献的各种准备,病人已进入无菌仓时,郑迎旭却突发急性胰腺炎住进了医院。一手术室,插着引流管不能说话的

他,就急切地比划着向妻子要手机,并输入了这样一段文字:“马上通知与我们联系的红十字会会员,我们不能不救人反而害了人。”这就是一位合格共产党员的表现,尽管自己健康没有保障,但他却丝毫没有担心,反而时刻想着受捐患者的健康。因为郑迎旭知道,一旦进入无菌仓,将逐步消除身体免疫力至零,那时,便是生的希望与死的绝望。焦虑、愧疚的他一夜都没有睡好。

第二天,当得知中华骨髓库为患者启动了紧急动员程序时,郑迎旭才松了口气。但一听到仍无法找到合适的配对者时,他当即

表示:“只要身体允许,我还要捐献。”

10个多月的时间,一波三折,郑迎旭终于成功捐献了造血干细胞。但是谁也没有想到,从医院刚回到家,他便又接到了求助电话,因病人身高和体重的原因,第一次捐献的造血干细胞不够用。一听到这个消息,郑迎旭的岳母既心疼又生气地说:“孩子都瘦成这样了,还怎么捐献?”郑迎旭却安慰道:“救人要救到底!不能半途而废!”在父母的大力支持下,在亲人们心疼的眼泪中,郑迎旭再次赶赴医院,成功地完成了又一次捐献。

言传身教

当登电集团领导带领有关部门走进郑迎旭的家中探望时,大家看到了相亲相爱的一家人。郑迎旭的妻子已经上班去了,郑迎旭的父母在家里照顾身体虚弱的郑迎旭。在他家的客厅里,有一幅温馨的全家福,一家人脸上都洋溢着幸福的笑容。郑迎旭的母亲拿出瓜果招待大家,如一位亲切的邻家姑娘;墙上挂着郑迎旭父亲写的字:“春雨如膏滋长万物,农人喜其润泽路人……”谈到书法,郑迎旭的父亲兴致颇高,拿出了郑迎旭再次捐赠

造血干细胞时有感而写的两个大字:“人道!”并向到访者讲述了其捐献的经过。郑迎旭的父亲说:“其实我们也没啥,就是觉得,既然咱有这样一个救人的机会,我们就一定要伸出援手。”在郑迎旭看来:“其实谁都会这样做的!”

郑迎旭的父亲怜爱地看着依然虚弱的郑迎旭,笑着对大家说:“我这孩子最大的优点就是心善。在捐献期间,因为一切费用是对方提供的,迎旭考虑到对方已经付出了昂贵的医药

费,一个家庭哪经得起这样子折腾,所以,吃饭等很多钱都是我们自己花的!”

这是一位伟大的父亲,一位以自己的言传身教打造了一位合格党员的父亲。正如《孝经》里所说:“夫孝,德之本也,教之所由生也。”正因这样一个善良的家庭,才有了郑迎旭义务捐赠的故事。

被捐献者在感谢信中说:“感谢您为我捐献造血干细胞,让我有了再一次活下去的希望,也感谢您让我有机会去照顾我爱的人,花

文化传承

郑迎旭是登电集团煤业板块儿的一名员工。在登电这个大家庭里,郑迎旭并不是第一个捐献造血干细胞。

2012年5月25日,集团铝业公司阳极车间的张培显成功挽救了一名8岁男孩,成为登封市首例造血干细胞捐献者。当时捐献时,张培显这样说,“想到即将用自己的造血干细胞去挽救另一个人的生命,一瞬间,感到责任重大,心情十分激动,同时也为能挽救一个生命,备感自豪。”而整个捐献过程,张培显十分低调,没有丝毫张扬,连周围

的同事也是在公司领导探望他时才知道他有这样的大爱善举。当别人说起这件事情时,他说:“捐献造血干细胞,是很普通很正常的一件事情,年轻人要有社会责任感,我只是做了应该做的事情,换了别人也会这样做。”

“换了别人也会做”,这是两个年轻人发出的同样的心声。在他们心里,这是应该做的,没有什么可犹豫的。但在一位痛失儿子的老父亲面对选择时,他毅然决定捐献出儿子的遗体,使3个病人获得新生,两个病人重

见光明,他就是热电公司50多岁的资深登电人冯金良,被评为“2014感动登封十大人物”,并被提名“2014感动中国十大人物”。2012年7月,冯金良的儿子冯晓博不幸出了车祸,弥留之际,他和爱人做出了重大选择,捐献出儿子的身体,让生命以另一种形式存在。

这就是登电的一种传承,历年来,集团公司除了承担社会责任外,通过传统文化、月度三会以及办公平台、《集团通讯》等有效载体,弘扬正能量,践行社会主义核心价值观,尤其是通过党的群众路线教育实践活动活

动、“三严三实”以及“两学一做”等活动,净化员工心灵,助推员工成长,从而在集团形成了一种积极向上的健康氛围,使感恩、善良、爱心成为了登电的主旋律,像拾金不昧、见义勇为等好人好事层出不穷。这是一种传承,是传统文化的传承,是社会主义核心价值观的传承,更是登电集团企业文化的一种传承。正是因为领导干部的影响和带动,登电才有了这么多大爱无疆、无私奉献的优秀员工。他们是登电的精神之钙,是登封的精神之钙,更是华夏儿女的精神之钙。