

洞见新趋势

中国制造为何热衷收购德国企业？

许意强

日前,三峡集团对外宣布以126亿元收购德国最大海上风电 Meerwi 风电项目 80% 股权。同时,由美的集团发起的一笔高达 292 亿元对全球四大机器人公司之一的德国库卡要约收购,也获得德国金融监管局的审核放行。

据悉,从今年初到目前为止的不足半年时间里,来自中国的企业和投资者已经向 25 家德国企业发出或达成收购提议。除去上述两个分别在智能机器人及风电能源项目上的收购外,中国化工还要以 10 亿美元收购德国先进的塑料和橡胶处理设备生产商克劳斯玛菲集团,以及北京控股以 15.9 亿美元收购一家德国高科技垃圾能源公司。

显然,对于当前大量中国企业前往德国展开的大手笔收购这一事件,引发整个中国企业界的关注和热议并不意外。只是让很多人没有想到的是,在当前互联网时代的发展浪潮之下,这一轮的并购热潮主角,并不

核心提要

不足半年时间,来自中国的企业已向超过 25 家德国企业发起收购提议。不是去美国收 IT、互联网等领域企业,而是去德国收购机器人、风电等传统企业。这表明,转型步入深水区的中国制造业企业在与互联网企业的争夺战中开始转变战略,加快扩张步伐,加速从互联网企业手中抢夺产业发展的定义权和主导权。

是中国企业去美国收购 IT、互联网巨头,而是去德国收购制造、能源等传统企业。

其实,透过这一现象可以清晰地看到两大产业变革风口:第一,在 IT、互联网产业发展的泡沫相继破灭之后,看似传统的制造、能源等领域却因为 IT、互联网技术基因注入,迎来新一轮发展扩张的机遇期。未来一段时间,传统产业与互联网产业的融合式发展将成主流,而以机器人为代表的智能制造产业,正在成为互联网产业泡沫破灭之后的又一个新风口。

第二,对于大量的制造、能源等传统企业而言,其当前发展转型已经步入深水区,单靠内部的力量和手段已经很难继续引领和发展,必须借助全球化的平台和资源进行整合,推动

自身的跨越式发展。在海外市场上,对优秀企业的并购将是最有效、最快捷的手段。收购德国等先进企业,正是为了弥补中国制造企业在生产自动化、机器人等方面的差距,在短时间内获得快速提升。

由此,可以清楚地看到很多收购项目主要还是围绕在“德国工业 4.0”周边,包括智能机器人、人工智能以及高端制造装备等。这正是在中国政府推动和实施《中国制造 2025》规划纲要背景下加速引爆的。可以说,面对已经不可逆转的互联网时代变革,对于所有传统制造企业而言已经没有退路,而政府已经通过政策释放出明确的态度并给出相应的方向。

同样,除了来自政策层面的变革力量之外,还有一股往往被忽视的私

募、风投等资本力量。在上述一大批中国企业“走出去”收购过程中,很多资本平台都在扮演着重要的推动者和引领者角色,都希望通过抓住这一次产业升级变革拐点,创造新的商业机会。

虽然在过去几年,很多传统企业面临着互联网企业的持续冲击,但是,在逐渐明白互联网技术、互联网思维只是转型变革的工具和手段之后,传统企业也在加速从互联网企业手中抢夺产业发展的定义权和主导权。特别是最近几年来,全球工业自动化和机器人领域的增长有一半贡献来自于中国,巨大的市场需求促使中国制造把目光投向海外,与先进的德国制造一拍即合,从而加快了中国传统企业的转型升级步伐。

人本论

第一份工作都不是好工作？

丁是钉

和婚姻中的“闪婚”和“闪离”一样,90 后对待工作的态度也是非常“任性”。一份工作干一辈子,对于 90 后来说,似乎是不可思议的事情。有许多 90 后工作没多久,就会和第一份工作说“拜拜”。

前程无忧发布的一项主要针对 80 后、90 后的调查显示,受访的 1481 人中,有 53.88% 的人第一份工作没干满一年,能坚持 3 年以上的仅占 11.01%。

大学毕业前,每个人都想方设法要找一份理想的工作,但到头来,差不多每个人的第一份工作都不是好工作。

为什么会有这么大的反差？除了理想的工作难找,一些毕业生抱着骑驴找马的心态,先勉强找一份工作将就着以外,更本质的原因是大学生对于职场缺乏认知。无论是当初多么心仪的单位,抑或是多么不容易才拿到的 offer(入职通知书),等到真正入职之后,才会发现想象和现实差距巨大,甚至大到让人无法忍受。

工资待遇好的工作不自由,自由度大的工作收入差;发展空间大的工作压力大,压力不大的工作没有发展前途;大的企业专业性强,不能得到综合锻炼,小公司工作职责不清,什么都要干。说来道去,反正总有一款问题对应你的工作状态。

所以,对于 90 后的年轻人来说,稍有不顺心,就会拂袖而去。

但是,下一份工作就会是好工作吗? 大多数人都会在于第二份工作的时候,知道了第一份工作的好,从而认识到所有的工作都不会那么理想,从此塌下心来,踏踏实实地把本职工作干好。当然,也会有人只要是觉得工作不理想就会一直跳下去。据媒体报道,有一个大学生居然在一年之间换了 7 份工作。

从学生向职场人转换,不仅是一种社会角色的转变,也意味着思维和行为方式的本质性改变,这个过程中会有着各种不适应和痛苦。作为招收大学毕业生的第一任雇主,不但要为大学生的角色转化付出成本和代价,而且往往会成为抱怨和不满的对象。这也是为什么许多企业不愿意招收应届毕业生,而只愿意招收有经

验员工的重要原因。

从职业选择的角度看,中国已经是一个自由度很高的社会。每一个人都可以通过不断地跳槽,找到更合适合自己的工作和位置。不过,跳槽的损失和代价也不小,“跳槽穷半年,转行穷三年”的说法,都是无数跳槽者用汗水和泪水换来的经验。

也有很多人不理解、不认同这样的结论。因为许多换过工作的人都会有这样的经验:似乎每换一次工作,收入都会比以前好,职位也会比以前高,并就此得出了“越跳槽收入越多、越跳槽职位越高”的相反结论。这样的表面现象,往往容易让人陷入误区,甚至导致一些年轻人把跳槽当成是加薪和晋职的捷径。

那么老板们为什么还会给跳槽者更高的薪水呢? 因为和招聘新手相比,既可以省下大笔培训费用,还可以节约大量的时间成本。作为最有市场意识和成本价值意识的一个群体,老板们显然更容易接受员工跳槽的事实,并从中获取自己的利益。

如果你有更高的职业理想,忠诚度可能是比能力更重要的一个指标。相比于跳槽者,任何一个老板都

更愿意培养坚定的跟随者。如果你有过多次跳槽的经历,你的新东家会用你,但很少会去培养你,更少会重用你。并且,你跳槽的次数越多,就意味着忠诚度越低,可信性越差。

中国企联发布的《职业经理人年度报告》显示,有 65.3% 的企业高管只服务过 1—2 家企业,其中不乏在同一家企业工作时间超过 15 年以上的高管。有 45% 的职业经理人的职业轨迹为“在一家公司做得越久职位越高”,这一调查数据说明要想成为成功的职业经理人,在一个单位经久磨练才是获得职位升迁的有效途径。

这样说的意思,并不等于我们完全反对跳槽。如果当初的选择是一个错误,显而易见是离开得越早、越果断就越好。

从职场的角度讲,实习就是一种“试婚”。从现实来看,有两种新员工更容易适应工作,一种是在多个单位实习过的,另一种是被实习单位所留用的。尽管“试婚”和中国传统的文化不兼容,但把“试婚”的理念和方法引入到职场中,却会大大提高大学生对于工作的认知和理解,进而提高第一份工作的满意度和容忍度。

资本观察

打通纳入 MSCI 指数阻碍需做好顶层设计

雷振华

6 月 14 日,摩根士丹利资本国际公司(MSCI)公开表示,延迟将中国 A 股纳入 MSCI 新兴市场指数。

主要原因有如下几个方面:存在提升资本流动性制度改良的 QFII 新政实施问题;目前规定 QFII 投资者的每月资本赎回额度不能超过其上一年度净资产值的 20% 给投资者带来流动性障碍;内地交易所针对金融产品的预先审批限制。

作为市值超过 7 万亿美元的中国 A 股,纳入 MSCI 指数并不仅仅只是中国单方面一厢情愿的诉求,亦是 MSCI 成为全球最具代表性指数不可或缺的重要一环。应该说,没有全球第二大股票市场 A 股的纳入,至少会让 MSCI 指数在全球股票市场的地位大打折扣。

不得不说,若能破除延迟 A 股纳入 MSCI 指数的三大障碍,不但能促成 A 股尽快纳入 MSCI 指数,而且能明

显提升 A 股的国际市场影响力,还能让国际资本市场尽快认可中国经济发展和奠定 A 股的国际资本市场地位。同时,一旦 A 股纳入 MSCI 指数体系,势必要按照这一指数体系的要求做好自身各项制度的规范与科学实施,这样就能够从源头打通制约 A 股市场制度建设与实施的瓶颈,为 A 股不断提升在国际市场的地位创造条件。特别是有了国际投资者的积极参与和监督,能促进 A 股上市公司按照国际证券市场的要求实现规范化运行。

笔者认为,要消除以上障碍,应从以下几方面着手:

一方面,面对国际投资者申请 QFII 额度分配等待数月的障碍,要从推进 A 股交易制度的顶层设计入手,做到制度设计和实施与国际资本市场既相衔接又相融通,同时兼顾 A 股市场所处的中国特色经济环境,在强化外汇资金通过正规渠道进入国内的监管后,确保在 QFII 额度分配限制

放开的基础上,A 股市场能够顺畅地接纳新增的 QFII 额度,充分让国际国内的投资者共享公开、公正、公平的市场交易秩序,着力激发投资者投资 A 股市场的内在活力,为 QFII 新政顺利实施打通 QFII 额度分配的“梗阻”;另一方面,面对规定 QFII 投资者每月资本赎回额度的障碍,要从源头上科学有序地规划好 A 股市场资金承载的内在规模,避免国外投资资金人为地频繁进行股市疯狂炒作,导致 A 股市场出现无法控制的风险。同时,在规划允许的资金承载规模内,除了注重强化市场的内在资金有序监管之外,又要大胆放开 QFII 投资者的每月资本赎回额度,或者在风险可控的前提下缩短相应的赎回周期,打消国际投资者不便赎回额度的内心焦虑,充分满足国际投资者积极参与 A 股投资以及及时获取投资收益的愿望。

此外,面对内地交易所针对金融产品的预先审批限制的障碍,要从

精心核算 A 股市场对接 MSCI 新兴市场指数挂钩产品的风险度入手,及时全面细致地分析各金融机构在交易所推出的金融产品的风险系数,按照 A 股市场的风险承受范围,准确地拟定符合 A 股市场风险承载实力的风险容忍度。在此基础上,逐步取消针对金融产品的预先审批限制,消除国际投资者担心中国交易所不批准 MSCI 授权 MSCI 新兴市场指数现有 MSCI 新兴市场指数挂钩产品的内在担忧,为国际投资者规避好相应的风险。

惟其如此,以 A 股即将顺利纳入 MSCI 指数为动力,做到多管齐下完善多层次资本市场体系,健全相关法规制度及配套资源建设,扩大 QFII、RQ-FII 覆盖范围,切实减少额度申请审批环节,逐步放开境外投资者在金融产品可投资种类方面的限制,最大限度地吸引国际投资者积极参与 A 股投资,才能更好地发挥出 A 股市场促进经济健康发展的巨大作用。

图说国务院常务会议

2016年6月15日

决定宣布失效一批与现行法律法规不一致、不利于创新创业、不适应经济社会发展需要的政策性文件。

前期已宣布失效489件国务院文件

经严格审核，再宣布失效并停止执行506件国务院文件

一是不符合现行法律法规或没有法律法规依据的；
二是不适应经济发展需要，严重束缚企业生产经营和管理活动的；
三是设立的审批事项已取消或下放，或不同文件对同一事项重复要求、规定不一致的。

决定优化防雷工程许可，解决部门职责交叉、重复许可、中介服务收费高等问题。

将气象部门承担的房屋建筑和市政基础设施工程防雷许可

纳入

建筑工程施工图审查和竣工验收备案

由住房城乡建设部门监管

实施这项改革，可使每年20多万个工程项目避免重复许可，约缩短办理时间40天，减轻企业负担。

部署清理规范工程建设领域保证金，降低企业成本、营造公平竞争环境。

一是清理建筑业企业在工程建设中需缴纳的各类保证金。已收取的要于今年底前退还。

二是未经国务院批准，各地区、各部门不得在工程建设领域新设保证金项目。

三是转变保证金缴纳方式。对保留的保证金，建筑业企业可以银行保函方式缴纳。

四要规范保证金管理。对工程质量保证金的预留比例上限不得高于工程价款结算总额的5%。

采取上述措施初步估算将盘活建筑业企业近万亿元资金。

对农民工工资保证金实行差异化缴存办法，一定时期内未发生工资拖欠的企业可予减免，对拖欠工资的企业要提高缴存比例。