

# 四川省企联： 协会生命力在于活动创新力

胡雪峰 刘建平

在四川省企业联合会、四川省企业家协会(以下简称四川省企联),常流行着一句话:活动是协会的生命。

随着经济社会发展进入“新常态”,四川省企联也坚持以新思路、新方法、新途径开展相关工作,他们通过创新活动形式,践行“发挥桥梁纽带作用,为企业和企业家服务”的宗旨和“融智创新,敬业奉献,维权服务,自强自律”的价值观,推动企联工作再上新台阶。

## 推“百强”树榜样

至今已成功举办八届的四川企业百强发布暨四川企业发展峰会,始于2004年,是在中国企联的统一部署下,以科学严谨的排名标准和数据采集,按照国际惯例,以企业经营收入排序,由四川省企联向社会推出的一项重要活动。

“川企百强”的评选发布活动,得到了四川省委、省政府领导及有关部门的肯定和支持,并受到学术界、企业界、金融界和新闻媒体的广泛关注 and 好评。经过多年的努力,四川企业百强相关活动已逐步形成了自己的独特风格,树立了自己良好的社会形象。其宗旨和特色可以概括为“汇聚企业精英,推动交流合作,探索成长之道”。

“汇聚企业精英”是指参加峰会的企业高层领导众多,知名专家学者以及资深新闻记者汇聚一堂;“推动交流合作”是指通过高层论坛的平台,既可以引导四川100强企业充分利用地方经济快速发展,又能够推动四川100强企业在促进地方经济发展中发挥重要的作用,从而可以加强与地方政府和企业的交流与合作;“探索成长之道”是指通过峰会,众多专家学者和企业家可以进行充分的交流和沟通,可以集中研究探讨大企业的成长规律,分享优秀企业的成功经验,为推动全省企业做强、做大、做久,实现持续健康发展发挥良好的促进作用。

四川企业百强发布暨四川企业发展峰会受到了省内各大主流媒体的广泛关注。峰会整合了报纸、杂志、电视台、网络等各种强势媒体资源,打造四川企业发展报告、背景板、日程表、形象宣传板等各种现场宣传平台。利用百强活动这一最具轰动效应和影响力,将企业理念和产品信息有效地传达给受



众,同时还可帮助企业树立起有责任、有品位的品牌形象。

## 打造企业“软实力”

创新是一个民族进步的灵魂,是社会进步的引擎。

作为社会的经济细胞,企业是创新的主体,创新是企业从弱走向强大,从优秀走向卓越的重要推动力量。“十二五”规划中,两次强调了管理创新,它突出了转变经济发展方式这条主线,也回应了我国企业界、管理界希望把管理创新纳入国家创新体系的普遍要求。

全国企业管理现代化创新成果审定至此已经开展了十六届,这个活动旨在进一步总结和推广我国企业管理创新经验,引导企业深化改革、加强管理,全面提高自主创新能力,并推动中国企业管理科学进步。该项成果推广作为一项品牌活动,由中国企联、国务院国资委企业改革局、工业和信息化部产业政策司和中小企业司共同主办,由全国企业管理现代化创新成果审定委员会负责组织。具体到四川地区,由四川省企联负责本地企业管理创新成果的审定工作,并向全国审定委员会推荐国家级成果的工作。至今,已审定并发布了四川省级成果556项,推荐参评国家级评审并荣获国家级一、二等奖的有81项。

为了推进市场经济体系建设,弘扬企业诚信美德,树立川企诚信形象,提高企业诚信美誉度,根据国家商务部、中宣部、中国企联等18部委有关要求,

四川省企联开展了企业信用评价工作。

按照企业经营状况,诚信理念,诚信管理,社会责任履行,诚信认知度和公开信用记录等标准,经专家评审、社会公示、征求意见、接受举报投诉等程序,评选年度“四川省最佳诚信企业”和“四川省最佳诚信企业”。

每年在全国“诚信兴商宣传月”期间,四川企联根据活动的部署,按照既定的评选标准,经申报、推荐、初评、专家评审、社会公示、征求意见、接受举报投诉,评选年度“四川最佳诚信企业”和“优秀诚信企业”,并利用“企业家活动日”对获奖者予以表彰,并在全国、全省企业界广泛宣传,以此提升川企的市场美誉度和市场竞争力。

企业文化作为企业软实力的集中体现,近年来,四川企联大力推进这项工作。他们坚持开展企业文化培训、企业文化专题研讨会等活动,每年都举办“四川省企业文化年会”,每两年举办一次“四川省企业报刊年会”,并在年会上表彰年度全省企业文化建设发展成果,在全省范围内选树“企业文化示范单位”,以此提升企业文化建设水平。

## 精准服务中小企业

为积极配合全省中小企业成长工程,切实服务于企业,增强帮助中小企业转型升级,实现持续健康成长,四川省企联以科学发展观为指导,将推动中小企业健康成长作为一项重要的战略目标任务。

为使扶持活动落地,起实效,四川省企联充分发挥其智力合成和网络

资源优势,整合政、产、学、研等领域的优秀资源,以提供公益智力服务的方式,在省经信委的指导和监督下,为中小企业提供具有针对性、知识性、前瞻性、实效性信息发布、政策解读、管理咨询、权益保护、创业辅导、人员培训等服务支持。

目前,在省“两会”中小企业服务示范平台,经过四川省企联多年来服务资源积淀和近一年的稳步推进,已基本具备“六个一”服务条件:一本服务指南、一条服务咨询热线、一个信息服务网站、一套服务标准、一个服务产品资源库、一支服务专家团队,方便中小企业寻求所需服务。

经过此前一段时间的推进,以四川省企联服务平台为枢纽、窗口服务平台为支撑的“一枢纽多窗口”全省企联系统中小企业公共服务平台网络总体格局至此基本形成。未来,随着各相关服务平台的联动,四川省企联将进一步发挥信息工委、咨询工委、培训工委、创投工委等的作用,尤其是要加快推进创投工委的市场化机制和运营团队建设,在维权、培训、咨询、信息、融资、创业与创新等方面组建好专家团队,为广大中小微企业成长提供高质量、多层次服务。



## 四川省企业联合会 四川省企业家协会

四川省企业联合会前身为四川省企业管理协会,成立于1981年2月,2000年元月更名为四川省企业联合会;四川省企业家协会前身为四川省厂长经理研究会,成立于1985年5月。更名后为四川省企业联合会、四川省企业家协会(两会简称:四川企联)对外实行两个名称,一个理事会,一套办事机构。

根据中共中央、国务院《关于构建和谐劳动关系的意见》(中发[2015]10号)和四川省委、省政府《关于构建和谐劳动关系的实施意见》(川委发[2016]5号)文件,明确了企业联合会授权行使企业代表组织职能,四川企联被明确授权,行使企业代表组织职能,代表企业、企业家(雇主)参与省级劳动关系三方协调机制,是四川省协调劳动关系委员会副主任单位。

四川企联被明确授权,行使企业代表组织职能,代表企业、企业家(雇主)参与省级劳动关系三方协调机制,是四川省协调劳动关系委员会副主任单位。

四川企联以“为企业、企业家(雇主)服务”为宗旨,发挥桥梁纽带作用,联合企业和社会各界,维护企业、企业家(雇主)的合法权益,协调企业与政府、企业与企业、企业与社会(包括国际社会)、经营者与劳动者之间的关系,为推进企业改革与可持续发展,推进企业家(职业经理人)队伍建设和企业文化建设,围绕维权、自律、服务等方面的功能,开展积极、务实的工作。

## 代表企业及企业家 构建和谐劳动关系

在“三方关系”中,四川省企联作为企业、企业家代表,一边倾听反映企业和企业家的意见诉求,一边深入市、州企业开展构建和谐劳动关系等调研。

2015年分别由省三方首席代表张国斌、省企联副会长兼秘书长梁勤等对成都、绵阳、广元、资阳、乐山、巴中、达州、南充、内江、泸州、自贡、宜宾等市州企业开展了调研,目的是对构建和谐劳动关系、企业用工合同签订、劳务派遣等进行摸底,调研组分别采取听汇报、召开座谈会、查阅资料、深入车间班组等方式,广泛交换意见。7—9月,开展了“企业劳动关系状况抽样调查”活动,通过邮寄、传真、电子邮件和网络,共发放问卷1000份,收回合格问卷776份,通过梳理、分析与归纳,形成了全省劳动关系工作调查分析报告,为协会更好地为企业和企业家提供维权服务和省委、省政府相关部门决策提供了重要参考依据。

为真实反映企业和企业家的意见,四川省企联参与立法及政策制定,从源头上维护企业、企业家合法权益。四川省企联参与制订了2015年最低工资标准及企业工资指导线和劳动定额法定法规政策的制(修)订。通过立法参与工作,充分反映了企业、企业家的意见,维护了企业、企业家的合法权益。

## 开展各类培训 提升企业竞争力



为企业提供各类培训,提升企业的竞争力,是四川省企联日常的重要工作之一。在过去的一年,除先后举办了“基于企业核心能力的内部体系构建实训训练营”、“新形势下政府与社会资本公私合作(PPP)模式实务操作培训班”、“《社会保险法》、《工伤保险条例》、《新税法解读》、《商务写作》”等有针对性的短平快项目外,由秘书长亲自挂帅,重点抓了与国家行政学院培训中心共同开发的四川大企业、大集团高管“转型升级与自主创新”专题研修班,分别于2015年4月12日、10月8日成功举办了两期,受培学员131人。

培训采用定制模式,根据企业需求及行业、产业特征与发展趋势,聘请国务院专家、相关行业专家、部委相关领导、杰出企业家、知名教授等授课。不仅打破了传统培训模式,而且受到了受培单位领导高度评价并亲自受培,使受培学员明晰了行业或产业的大势与变革之道,不仅提升了团队管理境界与战略思维能力,而且使受培学员学到了真本领,掌握了新知识,开阔了新视野。一年来,针对企业家需求与战略合作伙伴合作,量身定制举办的各种培训达40余次,参培企业1000余家,参培人员4500余人次,其中,企业中高层管理人员达1200余人次。

本版策划:林瑞泉

## 企联在行动

### 行使雇主代表职能

● 2015年6月,召开全省市州、行业协会会长、秘书长工作会,专题组织学习中共中央、国务院(2015)10号文件。会议要求全省企联系统要认真组织传达学习,要借中共中央、国务院《关于构建和谐劳动关系的意见》出台契机,积极主动,更加旗帜鲜明地发挥好企业雇主组织代表功能的作用,维护好企业(企业家)合法权益。

● 召开四川企联维权工委第三届理事会换届大会。调整充实了理事会班子成员,大会选举省人大财经委副主任、省企联副会长、四川铁路产业投资集团有限公司总裁孙云任理事长。在中共中央国务院《关于构建和谐劳动关系的意见》出台之际,改选省企联维权工委,是从健全组织体系上确保行使雇主组织代表职能的重要举措。

● 创办《川企维权》专刊。为了把维护企业(企业家)合法权益工作推向正规化、常态化、法制化,省企联维权工委与泰和泰律师事务所、高扬律师事务所签订战略合作协议,充分利用法律知识、法律手段、专业人士持续不断地向企业(企业家)宣传相关法律知识,提供维权法律服务。在全国企联系统首创维权专刊,使协会从法律层面上为维护企业(企业家)合法权益工作提供法律保障开辟了新路径。

● 2015年7月,由省企联与省人社

厅、省总工会、省工商联共同发起的“中国西部和谐劳动关系论坛”在成都召开。省企联代表作了“构建和谐劳动关系是企业家的使命”的交流发言。会上对新常态下劳动关系的主要特点与发展趋势,加强企业民主管理,构建和谐劳动关系等作了交流与论述。

● 全力协助受国务院办公厅委托、中国企业联合会、中国银监会、中国中小企业协会等单位组成的调研组对全省关于银行涉企收费情况进行调研督察。分别对15家银行机构、6家政府部门、18家企业召开了3场座谈会,并陪同赴资阳市调研,得到了调研组领导的高度肯定。

● 切实加强企联系统的组织建设与功能建设,建立健全雇主工作体系。秘书长带队深入市、州指导帮助市、州企联开展为企业、企业家服务的活动,推动县区尤其是工业园区的企联组织建设,积极主动与市州相关领导及企联联系沟通交换意见。

● 2015年9月,内江市成立了企业联合会、企业家协会,绵阳、泸州、攀枝花、广元企联顺利完成了换届,当年12月,达州、巴中、广安、眉山、自贡等正在筹备换届工作。总体看,全省市州企联的组织建设与功能建设绝大多数运行较正常,少数组织、功能不健全的企联,正逐步进行改选。

### 参与『三方机制』工作

● 2015年4月,四川省企联维权工委参加了全省劳动人事争议调解仲裁工作座谈会。按照2015年全国劳动人事处理工作座谈会和全省人力资源社会保障工作会议的总要求,总结2014年调解仲裁工作,分析面临的新形势,安排部署2015年工作任。

● 2015年9月,四川省协调劳动关系三方第二十次会议在成都召开,会议调整通过了张国斌作为三方(企业方)首席代表的议案。会上三方四家分别通报了协调劳动关系工作情况,审议了省委、省政府《关于构建和谐劳动关系的意见》(代拟稿)、《关于进一步推进工资集体协商质效综合评价工作的意见》(征求意见稿)、《全省工资集体协商工作现场推进会建设方案》。

● 2015年11月,四川省三方(企业方)首席代表张国斌带领省企联维权工委参加了在内江市召开的全省工资集体协商现场推进会。省委常委、省总工会主席李登菊出席并做了重要讲话,她指出:一是要把握形势,深化对集体协商工作的认识;二是要量质并举,强化集体协商工作举措;三是要加强领导,完善集体协商工作机制。

● 2015年11月,四川省企联参加了由省长主持召开的省政府第103次常务会议,审议并原则同意《关于构建和谐劳动关系的实施意见(送审稿)》及分工方案(送审稿)。建议以省委、省政府文件印发《关于构建和谐劳动关系的实施意见》,以省委办公厅、省政府办公厅文件印发《贯彻落实〈关于构建和谐劳动关系的实施意见〉重要政策措施分工方案》。