

钢铁煤炭业“退烧”：企业发力多元化经营

■ 本报记者 郝帅

国家发改委新闻发言人赵辰昕日前在新闻发布会上表示,化解钢铁煤炭行业过剩产能、推动实现脱困发展,是贯彻落实党中央、国务院推进供给侧结构性改革决策部署的重大任务。

2008年金融危机之前,世界经济高速增长带动了全球钢铁产能增加。对此,也有观点认为,全球金融危机以来,各国经济增速明显降低,经济复苏乏力,基础设施、工业建设、居民消费等都有下降,从而导致全球钢铁需求不振,这是目前全球钢铁和其他一些行业产能过剩的根本原因。

相关业内人士告诉《中国企业报》记者,作为钢铁产业上游产业的矿业,为期十年的黄金期已经过去,在此过程中无论是相关企业还是个人,都经历了起起伏伏。

行业:从红火到冷静

钢铁业作为矿业高关联度企业,钢铁行业的发展态势,在一定程度上反映着矿业的发展。

随着黄金十年的结束,其中的从业者的优越感也跟起起伏伏的产品价格一样,从空中落到了地上。来自河北的黑哥(化名)就是众多从业者中的一员。

“我2003年毕业,之后就在河北南部一家钢铁企业工作,其中虽然换了几家企业,但都没有离开钢铁。整个矿业的黄金十年我都经历了。”黑哥在接受采访时表示,他自己一直从事的是跟炼钢铁有关的石灰生产,从对石灰产量需求上的波动,他就能看出钢价铁价的变化。

黑哥告诉记者,从2003年开始进入钢铁行业,整个矿业无论是原材料还是产成品,价格都在扶摇直上,从以煤和铁为代表的原材料,到以钢材为代表的产品都在上涨。

“虽然其中也有动荡和起伏,但总体方向一定是上涨的,2008年、2009年是最高峰,整个行业都处在仿佛高烧的热度中。”黑哥介绍,他毕业后第一个工作的企业主业是炼钢,生产管材和板材,多用在各种管道和高速护栏板上,红火的时候,他管理的白灰厂产量一扩再扩,年产要达到20万吨以上。

随着行业火热,其中从业者的收入也随之水涨船高。

“在第一家企业工作的时候每月工资是5000元,虽然并不是很多,但我当时的年龄和学历,在其他行业很难拿到这个钱,并且我想这个数额在当时还是要高出河北省平均工资不少的。”黑哥告诉记者,2011年他到了河北中部一家企业,工资每月涨到了7000元,后来他又去了内蒙古,工资翻倍,每月达到了15000元。

黑哥的个人经历,对那个年代、那个行业来说有标本意义。当时行业内很多人认为,所谓的矿业黄金十年,指的是从2003年到2012年这将近十年的时间。但以从业者的从业经



过剩产能,等候买家

历来看,2012年之后的一段时间里整个市场还可以,虽然不是很丰厚,但还是有一定利润。但到了2014年下半年,相关企业就开始亏损。以黑哥的话说,到了2015年,他们在包头的企业,已经不能全负荷生产了,从行业内朋友那里听说,很多炼钢企业关闭了部分高炉。

记者从黑哥处了解到,2015年夏天,他所在的整个行业都不好,再加上从业者个人的原因,辞职、休假或换工作的很多。“我从内蒙古回到了河北老家一直到现在,都处于失业状态。”黑哥说。

转变:由全球到国内

事实上,面对“寒冬”,行业内企业都在寻找各自的出路。

4月初,有消息称产能超过1800万吨的欧洲第二大钢铁企业塔塔钢铁公司,将很可能与德国蒂森克虏伯公司合并,组建一家合资公司。虽然两家公司并未对此作出评论,但业界普遍认为,在产能过剩以及巨大的经济压力下,欧洲钢铁工业最有可能开展联合,但没有人知道这是否发生,或何时发生。如果塔塔欧洲艾墨伊登厂与德国蒂森克虏伯合并,合并后年产能为2200万吨,成为欧洲的第二大钢产厂家,有助于钢铁工业过剩产能关闭、降成本和提高定价能力。

相比于国外行业内的并购,国内一些企业的转型方式似乎更为丰富。

“黄金十年的时候,我们日子很好过,利润最高的时候,我们每天有几千万元,收购时更是财大气粗,在扩张阶段平均每天增加价值1亿元的资产。”山东某家以煤炭为主业的国有大型矿产企业负责人告诉记者,但时过境迁,他们将在3年内分流减员2万人。同时,公司决定开展多元化经营,扩大非煤业务,以应对这个矿产行业的低潮期。

“依靠我们长时间的科技积累,

我们已经依靠技术,打造出了新材料高铁动车车厢,并已与中车集团展开合作。”上述负责人表示,他们同时与某肉类加工销售企业联手,在澳洲建立了跨境电商平台,其主营业务就是向中国消费者提供高品质、放心的澳大利亚食品。

事实上,在一些地方企业眼中,矿产企业除了要多元化发展之外,主业矿产还是有潜力可挖。

“一吨发热量5500大卡的煤,最火时候要卖到650元以上,现在也就100元左右。”山西某私营煤炭企业杨姓负责人向记者表示,只要管理科学,以这个价格上市仍然有利润的。

据这名负责人介绍,以前从采煤到销售都是粗放式管理,无论是企业和人员都很松散。现在如果一改从前做法,科学管理,他们认为当前的煤炭价格还是有利润空间的。同时他们也在向多元化发展,以这家公司为例,之前的主业是煤炭,现在还加入了房地产和医疗行业,这样可确保公司各项业务协调、健康地发展。

趋势:去产能加环保

相关业内人士告诉记者,最近几年行业的趋势是去产能和环保,这两者缺一不可。

今年初,国务院印发《关于钢铁行业化解过剩产能实现脱困发展的意见》,其中明确从2016年开始,在近年来淘汰落后钢铁产能的基础上,用5年时间再压减粗钢产能1亿—1.5亿吨。

从2月到4月的一段时间,钢铁行业价格出现了一定范围的涨幅。但业内对此普遍认为,此次的回暖既有钢铁需求改善因素,也有短期库存偏低因素,除此以外还有国际贸易因素。

虽曙光初现,但总体仍不乐观,整个行业依然在“寒冬”当中,苦日子还未过完。对此,国内某大型矿业企

业董事长在较早前就曾预测,在3—5年内,矿产品价格仍将在目前价位上震荡。部分品种还有进一步探低的可能,之后可能有一定的上涨空间,但恢复之前“黄金十年”的难度较大。

4月28日,河北省工信厅召集省冶金行业协会和62家重点钢铁企业,共同研讨全省钢铁行业形势。在分析座谈会上大家提出,要对当前钢铁行业产能过剩的基本面有清醒认识,坚定不移推动钢铁行业供给侧结构性改革。

数据显示,一季度河北省钢铁行业实现利润72亿元,同比增长36.1%。但上述会议的与会专家分析认为,钢铁产能过剩的基本面没变,市场需求尚无明显改善,回升基础并不稳固。

“‘十三五’钢铁业去产能总的思路,是要通过法律、标准和经济的手段来加快过剩产能的退出。”工信部副部长冯飞之前在接受媒体采访时介绍,钢铁去产能有多重,这其中排在最前面的就是通过加强环保执法和严格实施能耗标准压减产能。

相关业内人士表示,从发展趋势来看,绿色化是我国钢铁业转型升级的必由之路。与国际先进水平相比,我国钢铁工业的能耗差距为10%左右,吨钢污染物排放量则高出许多,有的高达数倍。

事实上,对于政策的引导和经济的趋势,位于市场一线的企业往往是最敏感的。

就在记者截稿前,黑哥给记者打来电话高兴地说,“自己又要上岗再就业了,待遇不比以前差,干好了还有股份。”据他描述,因为他曾经在管理生产时,非常注重环保经验和技术的积累,现在适逢环保工作被前所未有的重视,环保人才也就有了用武之地。所以前两天有矿企老板要请他去组织改造企业生产,以适应新的环保政策。以他的话说,个人的硬技术遇到行业新机遇,这是行业进步带给自己的进步。

原子通科技研发生产基地落户厦门

经过1年多的前期调研、土地招拍挂、厂房设计等准备工作,厦门市原子通电子科技有限公司开工奠基仪式于5月2日在厦门市翔安区巷北工业区四期举行。

原子通科技作为一家半导体科技企业,下设厦门生产研发总部、深圳分公司、上海分公司、广州分公司和香港分公司。作为一家以创新突破为特色的科技企业,公司在台湾与定颖电子(Dynamic)合作成立研发分部,在美国硅谷与谷歌(Google)和脸书(Facebook)合作成立研发分部。公司销售网络遍及国内一二线城市及美国、欧洲、中东等地。在国内市场,该公司拥有紫光集团下属半导体存储器公司等知名企业客户;在海外市场,该公司拥有Corsair、Avant、Edge等专业半导体存储器厂商客户。

目前原子通科技主要研发产品为半导体内存模组(DRAM Module)DDR4、DDR3、DDR2,存储容量从1G到32G不等,应用于笔记本计算机、台式计算机、服务器以及企业大型数据中心,内存模组年生产并销售500万—600万片。原子通科技正在研发并即将生产半导体固态硬盘(SSD),计划于2016年年内实现量产,从而实现半导体存储器的全类别覆盖。

原子通科技总裁唐小树先生,十年前从美国计算机专业学成归来。作为一名曾经的复旦大学学子,他心怀科技产业报国的理想,在上海创立了原子通科技。目前,原子通科技已经与美国谷歌、脸书、微软等全球一流IT企业建立了长期稳固互信的业务往来,实现了在半导体存储器领域内的研发、生产、销售的全产业链覆盖。

两年前,在厦门本土企业家、天守集团董事长蔡天守先生的牵线搭桥下,原子通科技来到了翔安。原子通科技的目标是在建成投产后的未来3年,稳步实现年产值10个亿,未来5—6年,达到满负荷生产后实现年产值30个亿。据悉,第一期将投入5个亿,用于厂房建设、产线架设及扩充、先进生产设备的安装、研发力量的导入。第二期还将投入5个亿,扩建厂房,扩充生产线,进一步提高研发质量。

(高建生 陈芳 吕晓艺)

资讯

2016年度“青春伴夕阳”活动在京启动

近日,由全国心系系列活动组委会办公室、中国老龄事业发展基金会主办,京都念慈庵总厂有限公司协办的“心系老年”孝心工程——2016年度“青春伴夕阳”暨全国高校志愿者陪伴实践大赛,在北京语言大学启动。据介绍,今年的活动将辐射更多高校和老人。通过大学生自发的实践活动,提升陪伴实践质量,让大学生切身感受孝亲敬老理念。本次大赛自2016年4月开始,持续到2017年3月结束。比赛设置有最佳创意奖、最佳服务奖、最佳指导老师奖等奖项,最终奖项将由大众网上评选和评委团评审结合产生。

今日头条发布大数据可精准锁定购房者

4月12日,今日头条在北京举办了以“原力觉醒”为主题的房地产“算数”发布会,首次公开披露了今日头条2015年房地产移动阅读数据。据大数据显示,在今日头条4.5亿的总用户中,全国8.04%用户关注房地产,北京14.01%用户关注房地产,“二胎”、“海南”、“京津冀”成为关注度提升最快的房产资讯关键词。同时发布了基于大数据,以精准触达目标人群为核心的地产行业移动营销商业化解决方案。业内专家表示,过去一年房地产营销、广告全面倒向移动端。2016年,在今日头条的推波助澜下,房地产移动互联网营销将迎来新的爆发。

易建联代言新生代TIIDA诠释新风格

4月25日北京车展上,伴随着新生代TIIDA全球首发亮相,易建联作为新车代言人身份也一同揭晓。易建联年轻、活力、动感、健康向上的形象与东风日产的营销理念可谓“不谋而合”。同样受到粉丝热烈追捧的新生代TIIDA,全新升级后整体外观也更加酷炫动感。为了迎合年轻群体对智能科技的追求,新生代TIIDA搭载了日产先进的智能科技配置,如NISSAN i-SAFETY智能防碰撞系统、全新EPS车速感应式电动助力转向、DA智能手机互联系统和ISS智能启停系统等同级领先的优势配置。

全新轩逸智能配置争做最“家”之选

3月全新上市的东风日产全新轩逸表现异常出彩——在新车上市、价格不具备任何优势的情况下,全新轩逸在不到一个月的时间内,便以破3万的销量强势回归轿车销量排行榜第二位,并稳居日系第一。通过比较可以看到全新轩逸为车主带来更加丰富智能的配置、更贴心的安全、更精益求精的节油科技,显得更富有诚意。整体而言,在空间、内饰配置、安全及油耗各方面表现更佳的全新轩逸更具“家”值,更符合年轻家庭的审美和需求。

文签网络:企业移动应用时代来临

文签网络创始人、CEO李旭阳日前表示,“2014年以前是2C(针对消费者)的时代;未来5—10年,则是2B(针对企业)的时代”。据预测,中国企业级移动应用在2017年将达到41.5亿美元,复合增长率为45.3%,中国的企业级移动应用生产圈和市场已经形成相当大的规模。文签网络解决“移动办公最后一公里”的痛点,企业在使用文签网络提供的电子签名服务后,能够更加快捷、高效地处理办公事务。用户不需要任何额外硬件设备,只需要通过手机便可以完成电子签名。

行业报告

2016中国任仕达奖调研报告出炉

在4月22日刚刚举行的2016任仕达奖(中国)颁奖典礼中,“2016中国好雇主”盛大揭晓。国际商业机器公司(IBM)和英特尔公司(INTEL)分别荣获了“中国任仕达奖—外资企业组”金银奖,阿里巴巴集团和腾讯公司则是“中国任仕达奖—内资企业组”金银奖的赢家。

此外,大陆集团荣获了“任仕达

奖最佳雇主单项奖—强大的管理能力”称号;巴斯夫荣获了“任仕达奖最佳雇主单项奖—工作长期稳定”称号。

其他获奖企业还有:华为荣获“最佳通讯行业雇主”,渣打银行荣获“最佳外资银行雇主”,招商银行荣获“最佳内资银行雇主”,博世荣获“最佳汽车行业雇主”,亿滋荣获“快消行

业最佳雇主”,拜耳荣获“最佳医药化工行业雇主”,西门子荣获“最具知名度制造业雇主”。

任仕达还分享了《2016中国任仕达奖调研报告》,报告显示求职者雇主品牌最重要的五项组成因素分别是:薪酬和员工福利(61%)、工作长期稳定(51%)、职业发展机会(49%)、财务状况良好(42%)、工作与生活良

好平衡(42%)。这是任仕达奖四年以来“工作长期稳定”第一次力压“职业发展机会”,成为求职者关心的第二大重要特质。数据还显示员工跳槽最主要的原因前五位分别是薪酬太低(63%)、缺乏晋升机会(54%)、工作生活平衡问题(31%)、员工福利不足(30%)以及缺乏认可及奖励(30%)。