



农村物流商机毕露 行业巨头加码主攻

4月26日,包括发改委在内的国家24个部门联合下发了《关于印发促进消费带动转型升级行动方案的通知》。《通知》明确提出,要“充分发挥邮政系统、供销社系统现有农村网点布局优势,支持电商和物流企业向乡镇农村延伸”。

农村物流正在成为电商企业和物流企业的下一片主攻市场。据《中国企业报》记者采访了解,包括菜鸟、京东、顺丰、通达系快递、德邦物流等多家快递、零担企业都在依托县级网点布局整体农村物流市场,

其中数家企业还尝试打通农村物流双向渠道,挖掘农村消费潜力以及农产品销售潜力。

农村物流是一个双向的物流,其中既包括满足农村消费需求的农村电商配送服务,也包括满足农村生产经营需求的农产品配送,相较于前者,后者具有更大的难度。业内人士表示,“农产品配送对于时效和温度都有更高的要求,同时需要搭建一个较为通畅的信息匹配渠道,这些都是难点。”

(相关报道详见第七版)

紫竹评论



如何从根本上打破垄断行业“世袭制”?

特约评论员 李宏

近期,中央巡视组对中国工商银行进行巡视时指出,该行“近亲繁殖”现象突出。中国工商银行总行691名干部中,220名的配偶、子女共240人在系统内工作,竟占职工总数的30%。这还没把同学、远亲和各种社会关系等统计在内。真乃是“一人得道,鸡犬升天”。消息一经披露,公众哗然。

垄断行业“世袭制”为什么总是不能打破?国有五大行存在比较突出的“近亲繁殖”现象,早已不是什么新鲜事了。在以往银行的考试报名中,有一栏选项赫然注明:是否有亲属在X行。远亲近邻中如果有一人在银行体系中有话语权,报名入选的可能性会大大提高。

如今国企垄断行业的“世袭制”,因其工作相对稳定、收入较高而被人诟病。按照国际财务报告准则,2015年工商银行实现拨备前利润4502亿元,比上年增长7.6%,继续保持良好的盈利成长性。实现净利润2777亿元,比上年增长0.5%。在2016年《证券时报》“中国十大银行薪酬曝光”中,国有五大行职工的年平均薪酬已达22万元至28万元。这与一般企业职工平均工资相比,显然属于“天价”薪酬。

除银行外,石油、电力和烟草系统等垄断行业,也都有不少内部人员的配偶、子女。辽宁省一家拥有职工超10万人的涉油大型国企,对职工子女的就业倾斜已持续多年。其实,“世袭制”现象又何必在垄断行业存在,在一些央企、国企里也比较突出。去年6月,中央巡视组对26家央企进行专项巡视,在报告巡视反馈情况时,提到多家央企被指在选人、用人方面存在“近亲繁殖”、“带病上岗”等问题。

在中国这样的人情社会,各行各业难免有亲朋之间的推荐和帮衬,这本无可厚非。职工退休、退职,子女顶替参加工作,也曾是我国历史上一项行之有效的劳动就业制度。但改革开放前的子女接班顶替,只是作为一种补偿性、照顾性的福利政策,因其涉及面较窄,且有一定的合理性,并未产生较大的负面影响。

的确,在特定历史条件下,子女顶替制度对促进就业曾发挥了积极作用。但问题的关键是,这种变相“世袭”早已不能适应当今市场竞争的需求,不是解决就业问题的根本之策。在我国市场经济中,国企就业岗位只有分工不同,没有贵贱之分,对社会的贡献也悬殊不到几十倍。在高薪岗位大搞“世袭制”,不仅加剧了企业的内耗和扯皮,影响到国企竞争力的提升,更凸显了社会不公,严重挫伤了低收入岗位劳动者的工作积极性,影响了社会稳定。因此,垄断行业“世袭制”早当休矣。

有鉴于此,笔者建议:其一,国企尤其是资源垄断性企业,必须取消国企高管的行政级别,打破“世袭制”。

要消除资源垄断性企业“世袭制”用工的土壤和条件。所有存在“世袭制”现象的国企负责人,应对这种现象产生的后果承担责任,并切实加以改正。应该让国企真正成为市场化的企业,让高管真正成为职业经理人,以市场化的标准严格考核。今后,所有就业岗位都必须面向社会,公平公正招考,确保就业公平。实行竞争上岗,不拘一格降人才,能者上,庸者让,使真正德才兼备的优秀人才脱颖而出,实行业绩薪酬。

其二,建立健全现代企业用工制度并加强监管。

国企“世袭制”之所以久未打破,归根结底还是因为国企市场化程度不高,缺乏现代企业用工制度所致。只有推进现代化治理,明确市场化用工制度,限制国企领导的任意用工权,加强监管,使招聘岗位条件人人平等,企业才能任人唯才,真正提高企业的核心竞争力。

其三,媒体和公众也应加强对企业用工的监督。

媒体应发挥好舆论监督的职能,对存在“世袭制”现象的国企,发现一例,曝光一例,让“近亲繁殖”者无处藏身。同时,公众也应擦亮眼睛,积极举报国企的“近亲繁殖”行为,直到彻底解决问题为止。

总之,健全制度、从严监管和群众监督等多措并举之时,才是垄断企业“世袭制”消亡之日。

盐改落槌

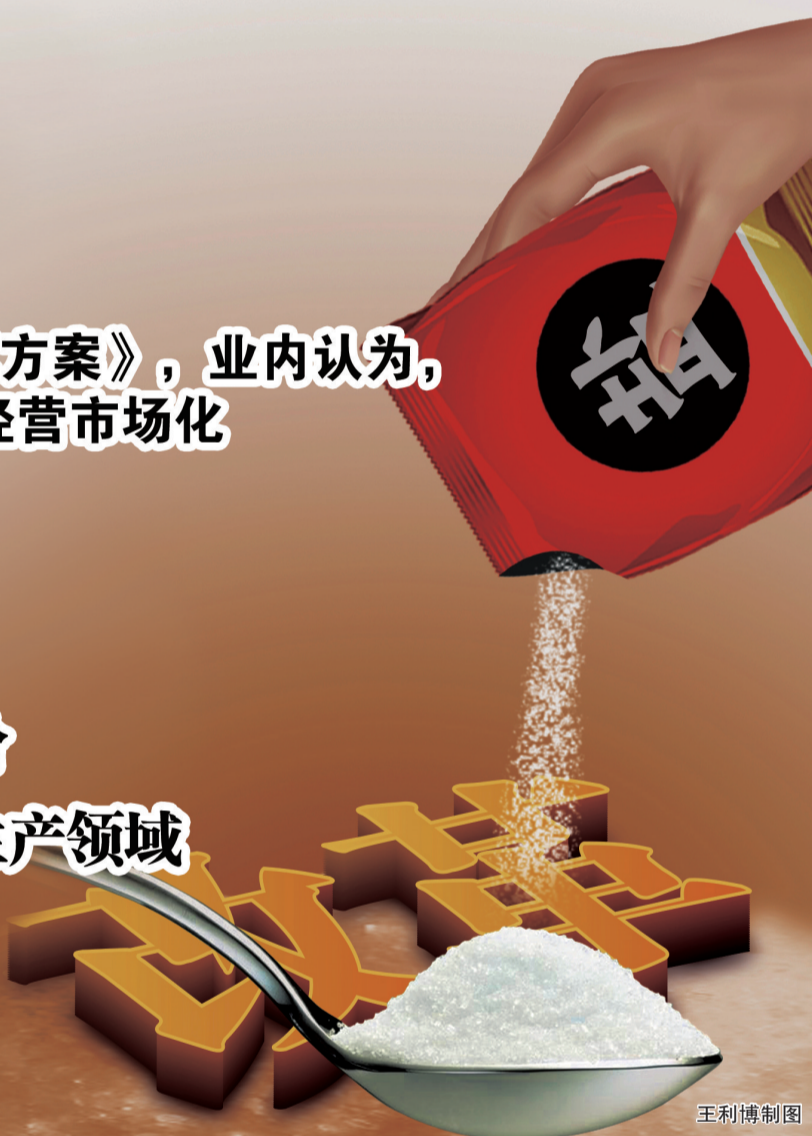
国务院印发《盐业体制改革方案》,业内认为,《方案》的发布将直接推动盐业经营市场化

取消食盐产销区域限制

改革食盐定价机制

放开食盐出厂批发零售价

鼓励社会资本进入食盐生产领域



王利博制图

大势

外贸出口挑战严峻 企业探索新型商业模式

今年一季度我国货物贸易进出口总值同比下降5.9%,延续去年弱势,许多外贸企业面临挑战。虽然外贸企业普遍认为必须持续创新、促进转型升级,但是观念、成本、管理等因素都成为企业创新的障碍。专家表示,要跟随政策导向,有针对性、有目的地创新才是解决之道。

2版

重磅

借壳上市持续高温 新兴产业占比突出

据Wind数据统计显示,今年以来,两市共有9起借壳上市案例宣布完成,另有9家公司发布了借壳上市董事会预案。相关人士表示,在当前资本市场中,借壳可以实现“快”速上市,但不能借壳尽量不要借壳。

3版

预览



P05

人文

企业家?作家? 他们“贩卖思想”获得财富



2016年3月,当美国富豪集团掌门人小比尔·马里斯特的《毫无保留》出现在中国书店时,刘强东亲述创业之路的《创京东》也紧随其后进入“热门榜”。但是,他们都不是2016年“作家排行榜中榜——企业家作家榜”的幸运者。不是他们不幸运,而是王健林、吴晓波、罗振宇们抢了先。

11版

产业

钢铁煤炭业“退烧”: 企业发力多元化经营

化解钢铁煤炭行业过剩产能、推动实现脱困发展,是贯彻落实党中央、国务院推进供给侧结构性改革决策部署的重大任务。作为钢铁产业上游产业的矿业,为期十年的黄金期已经过去,在此过程中无论是相关企业还是个人,都经历了起起伏伏。

6版

评论

企业创新驱动亟待工匠精神导航

最近一段时间,将技术创新作为企业立身之本的百度,正在遭遇自公司成立以来的最大一次社会信任危机。危机不是来自技术创新,而是技术创新与社会责任的“裂变”,这也给百度创始人李彦宏确立的“让人们最平等便捷地获取信息,找到所求”的企业使命和发展方向蒙上了一层阴影。

10版



G01-G04